



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 7 (1447)

11 апреля 2024 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## ХII СЪЕЗД ФНПР: цели поставлены - время новых действий

Принятие Программы ФНПР «За справедливую экономику!», резолюций по направлениям работы профсоюзов, изменений в Устав Федерации, избрание ее председателя - это далеко не всё, чем отметился прошедший в Москве ХII съезд Федерации независимых профсоюзов России



Нам еще предстоит внимательно проанализировать все главные вопросы, поставленные на форуме ФНПР, все решения, которые на нем были приняты. Но уже сегодня можно точно сказать, что они максимально отвечали смыслу слов Президента России Владимира Путина, с которыми он обратился с трибуны съезда к делегатам, а значит, ко всем профсоюзам страны: «Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему. Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьемся поставленных целей».

Глава государства подчеркнул, что ФНПР входит в число ведущих институтов гражданского общества, выполняет от-

ветственную миссию, защищая трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства. Владимир Путин также констатировал: принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов теперь закреплена в Конституции России.

Ожидаемо этой теме посвятили свои выступления на съезде и представители сторон социального партнерства. В частности, Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков отметил вклад профсоюзной стороны в выработку решений, которые позволили укрепить положение трудящихся, создать более привлекательные и гибкие условия труда для работающих граждан: «Федерация независимых профсоюзов России - одна из сторон социального партнерства в рамках Российской трехсторонней комиссии. Совместно с вами мы отработываем все значимые решения в социальной сфере».

Окончание на с. 3.

### Цифра дня

Свыше 10 700  
вакансий

будет представлено работодателями Омской области на ярмарке «Работа России. Время возможностей».

(См. с. 2)

### Цитата дня

О создании в области сразу двух образовательных кластеров в Телеграм-канале сообщил Губернатор

Виталий  
ХОЦЕНКО:

«В 2024 году в Омской области благодаря президентской программе «Профессионалитет» создадим два образовательных кластера. На эти цели мы получили из федерального бюджета 130 млн рублей. Оба центра начнут работать с нового учебного года».

Как отметил глава региона, центр «Туризм и сфера услуг» откроется в колледже инновационных технологий, экономики и коммерции. Партнерами КИТЭК стали семь организаций сферы услуг, общественного питания и рекламы.

Центр «Клиническая и профилактическая медицина» будет создан в медицинском колледже. Партнерами стали 14 организаций системы здравоохранения Омской области.

«Отмечу, что благодаря президентской программе «Профессионалитет» у нас в регионе уже действует три образовательных кластера - «Сельское хозяйство» на базе ОмГАУ им. П. А. Столыпина, «Машиностроение» в Омском авиационном колледже им. Н. Е. Жуковского, «Туризм и сфера услуг» в Омском технологическом колледже. Центры помогают готовить профессиональные кадры, что для нашего региона очень важно», - подчеркнул Виталий Хоценко.

(omskportal.ru)

# Факты и комментарии

## О колдоговорах и ближайших событиях

На состоявшемся на этой неделе заседании президиума Федерации омских профсоюзов обсуждались итоги коллективно-договорной работы за прошлый год. В центре внимания были также планы по проведению ряда важных социально значимых мероприятий.

По информации, представленной отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП, в 2023 году в регионе действовало 1 595 коллективных договоров, которые охватывали 210,8 тысячи работников.

Используя коллективные переговоры, профорганизации добиваются включения в эти важные документы дополнительных, сверх установленных законодательством, социальных гарантий по оплате, условиям и охране труда, оздоровлению работников и членов их семей, дополнительным отпускам, выплатам при сокращении численности или штата, льготам мобилизованным и членам их семей.

На заседании были приведены примеры такой положительной практики. Так, в коллективном договоре АО «ТГК-11» работодатель обязуется компенсировать работникам оплату за электрическую и тепловую энергию. В колдоговорах всех предприятий, чьи первички входят в областную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз», а также в заключенных в

ОАО «ОмскВодоканал», АО «Омскобл-автотранс», «Газпромнефть-ОНПЗ», «Омский каучук» предусматривается предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с рождением ребенка, бракосочетанием, уходом из жизни близких родственников, по случаю Дня знаний, если дети учатся в младших классах. Работникам ОАО «ОмскВодоканал», АО «Омскгаз», «Омскэлектро» оплачиваются санаторные путевки, посещение спортивных секций, один раз в год полагается выделение автотранспорта. В большинстве колдоговоров предусмотрен ряд дополнительных социальных гарантий, исходя из бюджетных возможностей предприятий и первичек.

Вместе с тем тревожным фактором является тенденция сокращения количества коллективных договоров. Объективными причинами здесь становятся сокращение числа организаций ввиду различных обстоятельств (реорганизации, слияния, присоединения, поглощения, перерегистрации в другой местности), а также малочисленность трудовых коллективов. На эти ситуации повлиять практически невозможно. Но в ряде случаев отсутствие колдоговоров объясняется социальной пассивностью работников и нежеланием руководителей брать на себя дополнительную ответственность. Контроль за эффективно-

стью колдоговорной работы и качеством заключаемых документов остается для ФОП приоритетной задачей. Федерация оказывает членским организациям и первичкам методическую и консультативную помощь по разработке и заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Ближайшие недели для омских профсоюзов будут насыщены событиями. В частности, на заседании обсуждались планы по проведению регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» в рамках Всероссийской программы ФНПР «Стратегический резерв». Состояться он должен в апреле. А непосредственно на этой неделе на базе отдыха им. Карбышева облпрофорганизация работников образования проведет областной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2024» - «Лучший студенческий профсоюзный лидер - 2024». В его рамках одна из номинаций - «За победу в конкурсе «Управленческий поединок» - учреждена Федерацией омских профсоюзов, вручается награда. Шла речь и о главных майских событиях - Празднике Весны и Труда и Дне Победы. В этот раз, учитывая объявленную Президентом тематику Года, первомайские мероприятия пройдут под девизом «Достоин труд каждого - гарантия благополучия семьи и развития страны!».

## Учиться, работать и развиваться в Омске

**В конце текущей рабочей недели, 12 апреля, в Областном Конгресс-холле с 10:00 до 15:00 пройдет ярмарка вакансий «Работа России. Время возможностей», которая объединит работодателей из разных сфер деятельности и тех, кто ищет работу.**

**Мероприятия в рамках проекта также пройдут в этот день в каждом муниципальном районе Омской области.**

В этот раз посетителей ждет немало изменений. «В прошлом году по итогам проведения ярмарки Омская область вошла в ТОП-3 лучших регионов по количеству трудоустроенных граждан. Участие в ней тогда приняли 19 тысяч омичей, а решили свою проблему с поиском работы более 7 тысяч человек», - отметила на состоявшейся накануне предстоящей ярмарки пресс-конференции заместитель Министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская. - **В этом году мы наблюдаем значительную активность со стороны не только жителей региона, но и работодателей. На участие в региональном этапе были поданы заявки от более чем 1070 организаций, которые представят свыше 10 700 вакансий. Поскольку 2024-й объявлен Президентом России Годом семьи, мы предусмотрели много семейных мероприятий. В частности, будут предложены вакансии и профориентационные акции для старшеклассников и студентов».**

В рамках ярмарки омичам будет представлено три трека.

На первом - «Учись в Омске» - соискателям покажут разнообразие возможностей бесплатного получения новых знаний и компетенций в регионе. На площадке откроется марафон образовательных программ, где пройдут мастер-классы от семи ведущих колледжей, а также тренинги по обучению и переобучению в рамках нацпроекта «Демография».

Второй трек - «Работай в Омске» - познакомит посетителей с вакансиями ключевых сфер экономики региона. Кроме того, представители кадрового центра «Работа России» окажут помощь всем обратившимся к ним людям с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Отдельная площадка будет предназначена для участников СВО и членов их семей, которым помогут с поиском работы.

Третий трек - «Развивайся в Омске» - предлагает омичам большой спектр профориентационных мероприятий и профессиональную диагностику.

**Федеральный этап Всероссийской ярмарки вакансий «Работа России. Время возможностей» состоится 28 июня.**

## Безопасность труда - главная тема

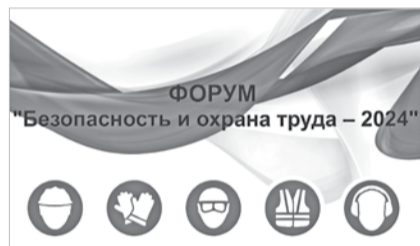
В рамках Всемирного дня охраны труда, отмечаемого 28 апреля, в нашем регионе традиционно проводится тематический областной форум. Старт информационной кампании был дан в марте 2024 года, когда прошел месячник, в ходе которого проводились дни охраны труда, семинары, совещания, круглые столы, горячие телефонные линии, публиковались сообщения в СМИ.

**Форум по охране труда пройдет 26 апреля 2024 года в Конгресс-холле по адресу: ул. 70 лет Октября, д. 25, корп. 2.**

**В этом году тема мероприятия звучит так -**

**«Безопасные условия труда на каждом рабочем месте».**

В программу мероприятия войдут выставка средств индивидуальной защиты, инновационных цифровых решений в сфере охраны труда, презентация образовательных организаций,



консультирование по вопросам трудовых отношений. Откроет программу пленарное заседание, посвященное современным тенденциям в охране труда. Ожидаются выступления представителей Министерства труда и социального развития Омской области, Омского государственного технического университета, фонда «Сколково», работодателей.

Во время форума также будут работать секции с обсуждением наиболее актуальных проблем охраны труда.

Так, в рамках секции на тему цифровых решений резиденты фонда «Сколково» продемонстрируют свои интеллектуальные разработки.

Особый акцент планируется сделать на вопросах обеспечения безопасности труда. С участием Государственной инспекции труда в Омской области будет подробно рассмотрен порядок проведения расследований несчастных случаев на производстве.

Особенностью программы станет молодежная секция, где для участников студенческих отрядов будет проведен мастер-класс по применению средств индивидуальной защиты, оказанию первой помощи пострадавшим. Форум должен стать площадкой по обмену знаниями и опытом работы в сфере охраны труда, что внесет значимый вклад в решение практических задач по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах.

## Донорство - это благородно

Ежегодно 20 апреля в России отмечается один из важных социальных праздников - Национальный день донора крови. В преддверии этого события на площадке учебного центра филиала АО «ОДК» «ОМО им. П. И. Баранова» вновь был открыт временный медицинский пункт выездной бригады Центра крови. За два дня его посетили 236 моторостроителей. В итоге 96 литров крови было заготовлено. Донорская акция организована Омским отделением Союза машиностроителей России, в который входит предприятие.

В проведении важного мероприятия активное участие приняли представители молодежного объединения филиала, отдела управления персоналом, первичной профсоюзной организации завода.

**«Мой донорский стаж - 11 лет. Впервые кровь сдал в восемнадцать, - делится своей донорской историей опилковщик фасонных отливок литейного цеха № 1 Сергей Михайлов. - На протяжении всего этого периода регулярно бываю на донорских: посещаю дни донора в филиале, сдаю кровь в**



**МСЧ № 4, в городской клинической больнице № 1 им. Кабанова. Я из многодетной семьи, и мои родные под-**

**держивают мои благородные порывы. Готов и дальше помогать людям. Делать добрые дела - это здорово!».**

**Торжественное мероприятие, посвященное Национальному дню донора крови, будет организовано Федерацией омских профсоюзов совместно с Министерством здравоохранения Омской области, БУЗОО «Центр крови», Омским региональным отделением Союза машиностроителей России. В Доме союзов 19 апреля состоится награждение участников донорских акций, проводимых на предприятиях и в организациях.**

## Стартовал конкурс для работодателей

Основная задача конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» - выявление организаций, успешно решающих социальные задачи, изучение и распространение их опыта, развитие форм соцпартнерства. Принять в нем участие могут российские юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы. Для предприятий и учреждений это возможность продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения в сфере работы с персоналом, улучшения условий и охраны труда, формирования здорового образа жизни.

Представители Федерации омских профсоюзов традиционно участвуют в работе конкурсной комиссии. И среди критериев оценки - наличие профорганизации.

**В 2024 году конкурс проводится по 17 номинациям. Чтобы принять участие в региональном этапе нужно до 27 апреля подать документы и заявку на регистрацию по одной или нескольким номинациям в электронном кабинете по ссылке: <https://ot.rosmintrud.ru>.**

**Для получения дополнительной информации о порядке проведения конкурса обращаться по телефону 79-07-46**

**или по адресу электронной почты [ONKupreeva@mintrud.omskportal.ru](mailto:ONKupreeva@mintrud.omskportal.ru).**

# ХІІ СЪЕЗД ФНПР: ЦЕЛИ ПОСТАВЛЕНЫ - ВРЕМЯ НОВЫХ ДЕЙСТВИЙ

Окончание. Начало на с. 1.

В свою очередь президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин выразил уверенность, что сегодня совместно удастся решать многие проблемы в социально-трудовой сфере как с учетом интересов бизнеса, так и с учетом интересов работников: «Подтверждением тому, безусловно, является не только рост экономики, который в прошлом году составил 3,6 процента, но и рост реальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики, значительное повышение минимальной заработной платы, обеспечение исторического минимального уровня безработицы».

Позицию профсоюзов в своем ответном выступлении озвучил Михаил Шмаков, на съезде вновь избранный председателем ФНПР: «Мы, профсоюзы, должны видеть свою основную задачу в том, чтобы добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному собранию до 2030 года. В том числе и потому, что в число этих целей входит формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнерства при принятии управленческих решений».

**Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и председатель Омской областной организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков переизбраны членами Генсовета ФНПР.**

Впрочем, многие идеи профсоюзов уже находят отражение в перечне поручений главы государства. На это обратил внимание делегат, выступая с отчетным докладом о деятельности ФНПР за 2019 - 2024 годы, заместитель председателя Федерации Евгений Макаров: «ФНПР неоднократно настаивала на необходимости учета при разработке отраслевых стратегий и региональных программ вопросов кадровой обеспеченности. Мы предлагали разрабатывать прогноз кадровой потребности в разрезе отраслей, регионов и отдельных профессий. Мы говорили о необходимости расширения программ «обучения взрослых» и содействия переезду для трудоустройства по востребованным профессиям. Все эти инициативы услышаны».



Съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов. В этих документах поставлены важные акценты в части оценок проблем и работы на перспективу. Вот лишь некоторые из них.

## Каждому работнику - достойную заработную плату

Профсоюзы поддерживают позицию Президента РФ Владимира Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. ФНПР убеждена, что государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России.

## За эффективный контроль в сфере труда

Только профсоюзы постоянно осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав работников, оперативно проводят консультации с работодателями, разъясняют работникам имеющиеся у них права и обязанности. Вместе с тем работа по защите

трудовых прав граждан должна быть усилена как со стороны профсоюзов, так и со стороны государства.

## Охрана труда - важнейшая задача профсоюзов

Устойчивое и поступательное развитие экономики страны в целом зависит от того, насколько правительство и работодатели заинтересованы в человеке труда - его трудоспособности и профессиональном долголетии. Как считают профсоюзы, необходимы эффективные совместные действия правительства, направленные на сбережение здоровья и защиту жизни работающих, тем более в условиях кадрового дефицита.

## Молодежная политика

Молодежная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно

участвовать в реализации государственной молодежной политики. Профсоюзы считают важным продолжить работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюзов. Молодые люди с инициативной гражданской позицией должны стать эффективной частью профсоюзного актива. Патриотическое воспитание молодежи является важным направлением деятельности профсоюзов, которые стремятся воспитывать у молодых людей уважение к труду и традиционным ценностям.

И здесь, в этой резолюции, также можно увидеть своего рода отклик на призыв Президента России, прозвучавший на съезде: профсоюзы должны активно включиться в новый национальный проект, посвященный молодежи, плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью, обществом «Знание», в том числе в качестве наставников.

Итак, XII съезд ФНПР дал старт очередной «профсоюзной пятилетке». Цели поставлены - наступило время новых действий с учетом внутригосударственных задач и внешних вызовов, с которыми сталкивается и будет сталкиваться наша страна.

## Одной строкой

✓ **Более 600 делегатов представляли на съезде членские организации: председатели профкомов, ветераны профдвижения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, лидеры профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР.**

✓ **В работе съезда приняли участие представители Администрации Президента Российской Федерации, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры профсоюзов.**

✓ **В качестве гостей на форуме присутствовали представители национальных профцентров из 10 стран. С приветствием к делегатам обратились Генеральный секретарь Международной конфедерации арабских профсоюзов, председатель Всеобщей Федерации профсоюзов Сирии Джамаль Кадри, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков.**

## Делегаты съезда говорят:

**Сергей МОИСЕЕНКО, председатель Федерации омских профсоюзов:**

«Конечно, в последние годы стране пришлось столкнуться с целым рядом вызовов. Однако консолидация усилий государства и профсоюзов до сих пор сбоев не давала, в том числе, например, позволяла обеспечивать рост заработной платы и доходов населения темпами выше, чем уровень потребительских цен. Это дает основания рассчитывать, что и дальнейшие действия профсоюзов принесут ожидаемый результат. В том числе в выполнении принятой на XII съезде Программы ФНПР «За справедливую экономику!»».

**Лидия ГЕРАСИМОВА, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:**

«Съезд - это всегда подведение итогов и определение задач на перспективу. Так было и в этот раз. Большое впечатление и надежду на дальнейшие позитивные изменения и развитие института социального партнерства оставили выступления Президента РФ Владимира Владимировича Путина и пред-



седателя ФНПР Михаила Викторовича Шмакова».

**Владимир БАГРЯНЦЕВ, председатель Омской областной организации «Межрегиональный профсоюз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности РФ»:**

«Мы стали свидетелями грандиозного события, смогли по-

чувствовать посыл, данный в своих решительных выступлениях лидером государства и лидером профсоюзов России, что, безусловно, вселяет уверенность в достижении всех поставленных целей. В первую очередь это касается специальной военной операции, для этого мы должны быть едины и делать свою работу на местах добросовестно и качественно».

**Владимир КАЛАШНИКОВ, председатель Омской областной организации профсоюза работников АПК РФ:**

«Мы подвели итоги профсоюзной деятельности прошедших пяти лет, определили дальнейшие ориентиры, урегулировали важные вопросы внутреннего характера. Безусловно, главное - уверенно двигаться к

победе и после продолжить путь мирного созидания».

**Ольга СИДОРЕНКО, председатель первичной профорганизации «Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова»:**

«Речь Президента России Владимира Владимировича Путина настроила на уверенность в дальнейшей совместной плодотворной работе власти и профсоюзов на благо человека труда».

**Галина ТИМОШЕНКО, учитель географии БОУ г. Омска «Лицей 149», председатель Омского областного совета молодых педагогов при Омской областной организации профсоюза работников образования:**

«Участие в таком историческом событии окрыляет. Представилась хорошая возможность укрепить профсоюзные связи, повысить свою компетентность в трудовом законодательстве, в вопросах защиты прав трудящихся - ведь на съезде был продемонстрирован широкий опыт регионов и отраслей».



# Город тянется к спорту

## 28 марта прошло очередное заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

*Заседание началось с подытоживания деятельности сторон социального партнерства в 2023 году - точнее, исполнения обязательств, прописанных в территориальном соглашении о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2022 - 2024 годы.*

*Стороны констатировали, что данные обязательства выполнены практически в полном объеме, а то немногое, что еще не дождалось своего часа, должно быть непременно реализовано в 2024 году.*

Средоточием внимания комиссии стал вопрос о мерах, принимаемых к разработке и субсидированию программ доступности занятий спортом для молодежи (в возрасте до 35 лет) и созданию льготной системы использования спортивных объектов, подведомственных департаменту по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации Омска. Поясним, что в настоящее время на территории областного центра работают 25 муниципальных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, подведомственных городской администрации, в том числе 22 учреждения дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности и 3 муниципальных учреждения дополнительного образования спортивного профиля, в которых занимаются 3068

человек. Эти цифры будут неполными, если мы не уточним, что в упомянутое число входят 29 плоскостных спортивных сооружений, 28 спортивных залов, плавательный бассейн, 4 крытых спортивных объекта с искусственным льдом, 3 лыжные базы, 4 тира и 63 других спортивных сооружения (тренажерные залы, залы аэробики и иные помещения спортивного назначения). Тренировочные занятия на всех этапах обучения проводятся на безвозмездной основе.

Основные мероприятия по развитию физкультуры и спорта в городских локациях реализуются в рамках спартакиады «Спортивный город». Ежегодно ее участниками становятся команды КТОС, предприятий и организаций, воспитанники клубов для детей и молодежи, спортивных семей,

воспитанники детских садов, учащиеся общеобразовательных учреждений, спортивные семьи. В 2023 году в спартакиаде по зимней и летней программам приняли участие 37 087 человек.

На базе клубов для детей и молодежи учреждения «Омский молодежный многофункциональный центр» организована работа 57 спортивных секций по наиболее популярным видам спорта: хоккей, футбол, гиревой спорт, различные виды единоборств, фитнес, дартс и другие. Из них 44 действуют на бесплатной основе, 13 - на платной. Кроме того, на их базе работают 11 тренажерных залов во всех округах Омска.

**Юлия САВРАСОВА.**  
Фото из архива газеты.

# Год, который можно назвать успешным

## Заметки с пленума обкома профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности



*Очередной пленум областной организации профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности был призван ответить на вопрос о том, каким же выдался 2023 год для этой профорганизации.*

*И надлежащий ответ дал в своем выступлении председатель обкома профсоюза Владимир Багрянцев.*

Итак, на 1 января 2024 года в областной профорганизации, объединяющей тринадцать первичек, состоят 2725 человек, из которых впервые приняты 173. Доля профсоюзного членства в общей массе занятых в отрасли составляет 57 процентов. При этом первичная профорганизация Омского техникума мясомолочной промышленности с 1 января 2023 года снята с учета, поскольку работники учебного заведения выбыли из профсоюза.

Несмотря на это, за 2023 год число членов профсоюза выросло на 156 человек. Стабильна численность членов профсоюза на предприятиях «Росар» - 96 процентов, «Омский бекон» - 77 процентов, «Склад № 36» - 53 процента, Центр «Агрохимслужба» - 50 процентов.

Обкомом профсоюза принимаются меры по укреплению профсоюзного членства: профсоюзные первички получают практическую помощь в правовой, экономической работе, организации учебы кадров и актива. Однако зачастую профсоюзные организации не в полную меру используют возможность учебных мощностей ФОП: так, в 2023 году только два председателя первичек, из ОАО «Хлебодар» и ОАО «Макаронная фабрика», прошли обучение в соответствующем отделе Федерации.



**Владимир Багрянцев на пленуме награждает Почетной грамотой ФОП председателя первичной профорганизации «Росар» Наталью Лобейко.**

Что касается коллективных договоров, то на 1 января 2024 года их имеют десять из тринадцати первичек. В 2023 году заключен коллективный договор на новый срок на Омской макаронной фабрике и на «Росаре», в профорганизации Центра «Агрохимслужба» договор был пролонгирован на один год. Все имеющиеся колдоговоры регулярно отслеживаются на предмет их выполнения, в них своевременно вносятся

необходимые изменения и дополнения.

Поднимемся этажом выше по лестнице социального партнерства. Профсоюзная сторона работает согласно соглашению между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Ассоциацией предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности и обкомом профсоюза предприятий пищевых, перерабатывающих отраслей промышленности, принятому на период с 2021 по 2024 годы. В 2023 году велась подготовительная работа по продлению действия трехстороннего отраслевого соглашения. В него включен новый пункт: «Предусматривать в коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги, но не реже одного раза в год; механизм и размер индексации регулируется коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации».

Большинство обязательств соглашения выполняются в полном объеме: минимальный размер заработной платы составляет не менее величины прожиточного минимума, на предприятиях созданы и работают совместные комиссии по пенсионным вопросам, социальному страхованию, охране труда. Профсоюзными комитетами всех организаций систематически проводятся перего-



воры с работодателями по повышению уровня заработной платы.

На протяжении 2023 года обкомом профсоюза, первичными профсоюзными организациями проводилась работа по контролю над соблюдением законодательства о труде и охране труда. Организованы службы охраны труда, созданы постоянно действующие комиссии с представителями работодателя и профсоюзных комитетов, избраны 46 уполномоченных по вопросам охраны труда от профсоюзных организаций. На особом контроле у уполномоченных обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, исправность и эффективность вентиляционных систем, состояние питьевого режима, санитарно-бытовых помещений, выполнение работодателем обязательств по охране труда. На предприятиях проводится учеба специалистов по охране труда, председателей комиссий, уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных комитетов. Общие расходы на охрану труда по отрасли составили 63,9 миллиона рублей.

Подводя окончательные итоги, можно сказать, что флагманом отрасли в профсоюзном аспекте является первичная профсоюзная организация «Росар» - и не только потому, что здесь самый высокий показатель охвата профсоюзным членством, приближающийся к ста процентам. Благодаря большому вниманию администрации и профорганизации к вопросу оздоровления трудящихся здесь имеется работающий без выходных медпункт, в штат которого входят врач-терапевт и две медсестры, ежегодно проводится вакцинация против гриппа. В летние месяцы были организованы загородные выезды спортивного характера за счет средств профкома. В санатории «Омский» получили медицинскую помощь пятнадцать работников. На оздоровление детей израсходовано 838 400 рублей. И, наконец, такой немаловажный факт: работодатель оплачивает обеды сотрудников в столовой предприятия.

**Глеб ЧЕРНЯК.**  
Фото предоставлены облпрофорганизацией.

# Союз, проверенный временем

## Именно так рассматривают тандем семьи и школы

### в Омской СОШ № 152



При входе в школу сразу бросается в глаза украшающая одну из стен экспозиция, посвященная Году семьи в России. Правда, еще задолго до объявления таковым 2024-го был разработан логотип этого образовательного учреждения в виде домика: под треугольной крышей расположились три столна, на которых всё держится, - учителя, ученики и семья, а дополняет нехитрую «архитектурную» композицию хэштег #школадом. На тематическом стенде с этой фирменной эмблемой - трогательные фотографии из семейных альбомов, помещенные в рамки письменные рассказы учеников о семейных традициях и информация о педагогических династиях, чьи представители работают сегодня в 152-й.

В числе таковых - директор школы Елена Александровна Жиленкова.

## Семья...

В ее биографии семья и школа всегда соседствовали и никогда не разлучались. Ведь она представляет уже третье поколение династии педагогов. Родоначальницей была бабушка Мария Ильинична, которая работала учителем начальных классов в Нижнеомском, а затем в Калачинском районе. В общей сложности она 40 лет посвятила обучению и воспитанию подрастающего поколения и была удостоена почетного звания «Отличник народного образования». Муж Марии Ильиничны Федор Иванович в педагогику пришел не сразу. В 1944 году он попал на фронт, встретил Победу на Дальнем Востоке, и уже в мирное время продолжал служить в Забайкальском военном округе.



Елена Александровна Жиленкова.



Александр Федорович Жиленков.

ге, учился в военной академии. После комиссования по состоянию здоровья майор Федор Иванович Жиленков освоил профессию преподавателя начальной военной подготовки, затем был назначен заместителем директора по производственному обучению. В то время уже со школьной скамьи активно готовились кадры для стремительно развивающейся промышленности, и в этот процесс дедушка Елены Александровны внес значительный вклад.

Долгие годы в отрасли образования проработали ее родители. Отец Александр Федорович начинал трудиться на Калачинском механическом заводе - был столяром, электросварщиком, слесарем. И затем приобретенный опыт реализовывал уже в педагогике... Видимо, для представителей семьи Жиленковых - это действительно призвание, путь, предначертанный судьбой. Сорок лет Александр Федорович преподавал столярное дело, к чему подходил максимально творчески. Мастерская в Калачинской коррекционной общеобразовательной школе-интернате VIII вида, где он работал, неоднократно занимала призовые места в районных и областных смотрах-конкурсах учебных кабинетов. Щедро Александр Жиленков делился опытом с педагогами всего региона, проводя открытые уроки и мастер-классы. Творения учителя и его учеников в свое время составили экспозицию на выставке в район-

ном краеведческом музее. И очень важно, что Александр Федорович помогал ребятам с особенностями развития и здоровья получить профессию, полноценно трудиться и зарабатывать в будущем. Так, он стал одним из инициаторов плодотворного многолетнего сотрудничества Центра занятости населения Калачинского района, коррекционной школы-интерната и учебного центра «Горизонт» города Омска в сфере подготовки кадров по специальности «столяр-плотник».

Супруга Александра Федоровича и мама Елены Александровны Валентина Евгеньевна в 1970 году окончила Омский педагогический институт им. Горького, и затем вся ее трудовая биография была связана с системой образования Калачинского района. Большая часть отданных педагогике лет прошла все в той же Калачинской коррекционной общеобразовательной школе-интернате VIII вида, где работал муж, - она была здесь воспитателем, учителем, возглавляла коллектив. Накопленный опыт Валентина Евгеньевна представляла на страницах научно-методического журнала «Дефектология», сборника «Инновационные процессы в педагогической практике», в материалах второй Международной научной интернет-конференции талантливых педагогов. Одной из первых в Омской области, еще на старте действия нацпроекта «Образование», Валентина Жиленкова по итогам Всероссийского конкурса лучших учителей была удостоена президентского гранта.

## ...и школа

Теперь у Елены Александровны, к сожалению, осталась только мама, которая всегда в курсе всех профессиональных начинаний дочери и радуется ее успехам, а прежде всего - тому, что продолжилась династия.

- Наверное, иначе и быть не могло, - делится воспоминаниями директор школы № 152 Елена Жиленкова. - Я все время вращалась в кругу педагогов. Родители постоянно дома говорили о работе, о школе, об учени-

ках. К ним часто приходили коллеги, и опять же начиналось обсуждение проблем системы образования, обозначенных, например, в газетной или журнальной статье, телепередаче. Мама - филолог, на ее столе неизменно лежал словарь Ожегова. Имея уже солидный опыт, она всегда тщательно готовилась практически к каждому уроку. И хотя в коррекционной школе основной упор делался на трудовое обучение, мама и свои предметы старалась сделать как можно более полезными для учеников. Папа действительно был мастер на все руки - изготавливал потрясающие поделки из бересты, мог сделать, например, причудливый туюсок или курительную трубку. В нем, безусловно, кипела изобретательская жилка. Иногда он создавал приспособления, которые во времена, когда еще не было никаких гаджетов, воспринимались как дикие выдумки. Сконструировал, допустим, такую систему - учитель нажимает на пульт, и над головой ученика, давшего лучший ответ, загорается звезда... Родители, бесконечно увлеченные своей профессией, были уверены, что и я ее выберу. Такая же убежденность была у моих учителей, да и у всех знакомых.

Впрочем, в самой Елене Жиленковой жили сомнения. Как и многие в юности, она стояла на распутье, но все же сделала выбор в пользу педагогики. Начало трудовой биографии пришлось на сложное время: в девятые годы престиж профессии учителя сильно пошатнулся, а размер зарплаты бюджетников, как и регулярность ее выплаты, оставляли желать лучшего. Мысли сменить сферу деятельности возникли неоднократно, но всегда как магнитом притягивала к себе педагогика, а еще... школа, единственная и неповторимая. Ну и гены, само собой, давали о себе знать.

С 1993 года Елена Александровна трудится в школе № 152 - сначала была учителем начальных классов, затем стала заместителем директора, и вот уже 12 лет возглавляет это учебное заведение с интересной необычной историей. Собственно школой № 152 оно стало в том же году, что пришла сюда на работу Елена Жиленкова. Не так давно школа отмечала свое тридцатилетие - возраст довольно молодой в системе среднего общего образования. Чего не скажешь о здании, где она расположена. В прошлом году у него тоже был юбилей, но гораздо более солидный, - ему исполнилось 125 лет.

Свои двери для первых учащихся здание распахнуло в 1898 году - тут размещались учебные классы Сибирского казачьего войска. В 1935 году была открыта школа № 20, которая за время своего существования была и восьмилеткой, и мужской, и средней. С 1975 года и до открытия 152-й в этих стенах располагался учебно-производственный комбинат, где велась профессиональная подготовка по востребованным специальностям.

## Плюс традиции

Сегодня только архитектурное решение здания намекает на его почтенный возраст, а внутри вполне уютно, комфортно и современно. В классах регулярно делается ремонт, кабинеты оснащены всей необходимой для учебного процесса техникой. В небольшом хозяйстве проще



сохранять порядок. Еще одна «фишка» этой школы в том, что она небольшая, а численность учеников и членов коллектива здесь в несколько раз ниже, чем в крупных СОШ. При этом требования к качеству обучения для всех общеобразовательных учреждений одинаковы. И 152-я им вполне соответствует и более того - достигает успехов во многих направлениях. Ученики участвуют в спортивных соревнованиях, творческих и интеллектуаль-

свои плюсы. Всех учеников учителя знают поименно и пофамильно, имеют представление о семье каждого. Такая «камерная» обстановка позволяет выстраивать более тесный контакт с родителями, находить взаимопонимание и быстрее и эффективнее решать возможные проблемы.

У коллектива школы тоже свои «семейные традиции», поддерживать которые помогает профсоюзная организация, возглавляемая учителем математики Натальей Анатольевной Кайгородовой. Одна из них, например, - в День учителя, или в другой ближайший к 5 октября день, отправляться на природу и на свежем воздухе устраивать соревнования по любимым видам спорта: футболу, волейболу, бадминтону. Выездное мероприятие по случаю профессионального праздника сотрудники даже прозвали «профсоюзным днем». Участвует команда школы и в спартакиаде, проводимой Центральной районной организацией профсоюза образования. Совместно руководитель и председатель профкома проводят собрания, где разъясняют педагогам вопросы, связанные с оплатой труда, прохождением аттестации. Словом, атмосфера в коллективе спокойная и доверительная, и на всей «школьной семье» это сказывается благоприятно...

Уместно здесь вспомнить высказывание писателя Льва Кассиля о семье и школе: «...Это берег и море. На берегу, ребенок делает свои пер-



ных конкурсах окружного, городского и областного значения, а бывает, выходят на более высокий уровень. Так, на протяжении нескольких лет команда девочек занимала призовые места в Общероссийском проекте «Мини-футбол - в школу». А что касается качества знаний, которые получают ученики, то практически каждый год среди выпускников школы № 152 есть медалисты.

- Нам очень помогают родители, - отмечает Елена Александровна. - Их поддержка касается всех сфер жизни школы. Родители, дети и учителя не обособлены друг от друга, мы все вместе участвуем в образовательном процессе. Много проводится совместных мероприятий. Популярностью пользуется большой школьный конкурс «Семейные традиции», по итогам которого вручаются Почетные грамоты. В том, что школа небольшая, безусловно, есть

важные шаги, а потом перед ним открывается необозримое море знаний, и курс в этом море прокладывает школа. Но это не значит, что он должен совсем оторваться от берега». Примерно по таким принципам живет школа № 152. И пусть это не инновация в образовании, зато проверенная и эффективная форма работы, которая позволяет добиваться позитивных результатов.

- Среди наших выпускников, конечно, нет космонавтов или великих ученых, зато много хороших людей, - резюмирует Елена Жиленкова. - Если к нам с благодарностью приходит вчерашний хулиган, у которого сейчас есть дружная семья и любимая профессия, это для нас дорогого стоит. Это и есть самый важный результат нашей работы...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА  
и из архива школы № 152.

# Фамилия как Знак качества

7 апреля исполнилось 100 лет со дня рождения Героя социалистического труда, почетного гражданина Омска и Омской области Петра Васильевича Бударкина



*...Количество вышедших за последние полвека газетных, журнальных и книжных публикаций, посвященных легендарному генеральному директору Омского шинного завода Петру Бударкину, можно исчислять сотнями. Что можно добавить к этому, казалось бы, целиком исчерпывающему тему множеству материалов? Да, наверное, только очередное доброе слово в адрес одного из самых прославленных омских хозяйственных «генералов», которое сегодня произнесет Иван Николаевич Мягков, многолетний председатель профкома ОАО «Омскишина».*

Но сначала напомним биографию Бударкина до его появления в Омске. Итак, родился Петр Васильевич в Пензенской области, в многодетной крестьянской семье, где наш герой был двенадцатым, самым младшим ребенком. В 1942 году был призван в Красную Армию и направлен в танковое училище, по окончании которого в 1943 году оказался в 4-й танковой армии. Был неоднократно ранен, после четвертого ранения комиссован. В 1948 году приехал в Омск и три года работал здесь народным заседателем, а потом заместителем народного судьи Октябрьского района.

Тут-то и случился в его судьбе крутой перелом, о котором вспоминает Мягков: «Одна женщина украла со стройки краску. Ну, сколько она могла унести? Пару бидонов, может быть. Но все равно осудили ее по всей стро-

гости, дали три года. А у нее трое детей. Петр Васильевич сильно переживал, никак не мог примириться с тем, что этот случай произошел при его участии, обратился в партийные органы и попросил другую работу».

Так в 1951 году Бударкин пришел на Омский шинный завод - сначала заместителем начальника жилищно-коммунального отдела, затем начальником отдела и помощником директора по быту. Умелый и грамотный организатор, Петр Васильевич скоро поднялся по карьерной лестнице до должности заместителя директора шинного завода, а в 36 лет был назначен директором сажевого завода - предприятия, изготавливавшего ключевой для производства шин компонент, технический углерод.

Столкновение с убогим бытом рабочих шинного завода, а затем и с отсталой технологией сажевого производства (она «была далека от совершенства», - деликатно формулирует сегодня официальный сайт компании «Омск Карбон Групп», и продолжает: «Плохая герметизация процесса создавала невыносимые антисанитарные условия и в цехах, и на прилегающей территории. Качество выпускаемой сажи не удовлетворяло в полной мере требованиям шинной промышленности») не могло не затронуть самых чувствительных струн в душе принципиального и ищущего социальной справедливости директора Бударкина.

«Рабочие жили тогда в бараках и землянках, - говорит Иван Мягков, - и Петр Васильевич понял, что прежде всего надо что-то сделать именно с этим». Время делать что-то пришло, когда в 1964-м Бударкин стал директором шинного завода. Председателем горисполкома тогда был всем нам хорошо известный Алексей Иванович Бухтияров, и два этих знаменитых преобразователя в четыре руки принялись обустроить поселок, прилегающий к территории шинного завода. «В 1971 году был снесен последний барак, - вспоминает Мягков, - и рабочие зажили в совершенно других условиях». К этому времени заводской жилой фонд составлял 84 благоустроенных дома, в которых проживали 16598 человек. Гораздо категоричнее ситуацию характеризовал сам Бударкин: «Мы с вами жили в отдельном государстве, которое называлось «Омский шинный завод». И в этом государстве было все - от собственной «краковской» колбасы до собственных домов отдыха».

В этом утверждении нет ни грамма преувеличения. Бударкин за время своего директорства построил первый в городе заводской профилакторий на 350 мест, первый семейный дом отдыха, первый спорткомплекс, Дворец культуры, медсанчасть № 9, три среднеобразовательные школы и одну музыкальную школу... По решению заводского профкома в поселке «40 лет Октября» были открыты детская консультация и аптека, а на заводе открылось выездное ателье фабрики имени 1-го Мая. Между корпусами завода построены крытые переходы, в крупных цехах появились сауны, в цехе вулканизации - тренажерный зал. А насчет колбасы - так это подсобное хозяйство завода, которым в 1980-м году стала одна из свиноферм совхоза «Омский». Уже в 1982-м шинники забирала отсюда около 320 тонн свинины. А еще через пару лет заводу был передан в постоянное пользование участок колхоза в Колосовском районе, на территории которого появился совхоз «Шинник» с мясомолочным направлением развития. И вскоре шинники стали получать по 42 килограмма мяса и 4 килограмма масла в год на каждого работающего.

«Шинники это ценили и по первому зову шли на стройплощадки помогать в возведении своих социальных объектов, - рассказывает Мягков. - На заводе была даже создана собственная бригада штукату-



ров-отделочников, чтобы работы шли быстрее». Триста тысяч квадратных метров жилья было построено при Бударкине, не считая нескольких общежитий! «Люди до сих пор вспоминают все это с большой благодарностью, - говорит Иван Николаевич, - и утверждают, что жили в то время одной большой семьей».

«Социально ориентированное предприятие» - уверенно определяет политику шинного завода в бударкинские годы Иван Николаевич Мягков. И не последнюю роль играл в этом процессе заводской профком. Достаточно сказать, что все внутренние нормативные акты в те годы верифицировались исключительно генеральным директором и председателем профкома. «При этом мы часто «схватывались» с Петром Васильевичем, - смеется Мягков. - Я для него не был совсем уж удобным профсоюзным руководителем, потому что в силу тяжелых условий работы на предприятии постоянно «долбил» его на эту тему. Но это дало плоды: за годы нашей совместной работы Бударкин построил, к примеру, сорок километров конвейерных линий, причем какие-то из них даже перестраивал по рекомендациям рабочих».

Из концепции социально ориентированного предприятия и берутся невероятные по нынешним меркам показатели профсоюзного охвата на тогдашнем шинном заводе: при общей численности рабочих в 11 с половиной тысяч - 97 процен-

тов (!) членов профсоюза. Тем не менее однажды генеральный директор нашел повод для взыскания своему профсоюзному лидеру по совсем уж неожиданному поводу. Дело было во время прокладывания прямой дороги до того самого дома отдыха в Саргатке - Мягков там, естественно, принимал участие, да и заехал попить чаю в придорожное кафе. А следом за ним - Бударкин. С неожиданными словами: «Как же тебе не стыдно, Иван Николаевич, тебе же бабушка на дороге голосовала, а ты не остановился». «Да я ее не заметил, - до сих пор изумляется Мягков, - как он-то ее увидел? Но это был урок, с тех пор я себе в жизни не позволяю не подвезти человека, стоящего на обочине».

Это не было позой или надуманной претензией: Бударкин, сам человек очень совестливый и щепетильный, мог снять с работы начальника цеха за грубое отношение к людям. А за добросовестное отношение к работе, наоборот, всячески (при помощи профкома) поощрял. Кроме путевок в собственные дом отдыха и профилакторий Мягков также добывал через облсовпроф ежегодно по 450 путевок на курорты СССР со скидкой в 40-50 процентов. А зимой и вовсе бесплатно, потому что не сезон. А еще каждый год 860 детей рабочих шинного завода отдыхали в пионерлагерях и пансионатах.

Была у шинного завода и дополнительная социальная нагрузка - в виде городской хоккейной коман-

ды. В разные годы она выступала под флагами многих спортбществ и была приписана к различным омским предприятиям, поэтому и называлась соответствующе - «Спартак», «Аэрофлот», «Каучук», «Химик»... Ну, а летом 1974 года команду определили на баланс шинного завода, и она стала называться, разумеется, «Шинник». Любители хоккея со стажем и кругозором помнят наших звезд тех лет - талантливого тренера Марка Судата, забивного защитника Юрия Рычкова, блистательных форвардов Виктора Графа, Рима Мендубаева, Николая Зырянова, Александра Селиванова, Юрия Горбунова, Михаила Дурдина, Евгения Шастина. Семь лет провел «Шинник» под заботливой опекой Бударкина и Мягкова и добился за это время многих громких побед.

В 1981 году команда была передана заводу Октябрьской революции, получив название «Авангард», а в 1983 году введен в эксплуатацию СКК «Иртыш». Так начиналась уже совсем другая глава в истории омского хоккея, но то время, когда она была «Шинником», тоже оставило чрезвычайно приятное послевкусие.

Иван Николаевич Мягков прочувствованно говорит: «Петр Васильевич посвятил свою жизнь служению народу, человеку труда». Это неоспоримо, но люди и сами тянулись к Бударкину, ценили его общество, его мнение, его участие в беседе. Бударкин, будучи носителем выдающихся личных качеств, в числе

которых был искренний интерес к людям, мог найти общий язык со всеми - от первого секретаря обкома партии Сергея Манякина до заводского дворника. В своей книге воспоминаний «Дело, которому служил» Петр Васильевич писал: «Хотел бы выделить как самое главное, самое трудное, самое ответственное - умение работать с людьми». А Бударкин умел это делать как никто, причем и в деловой сфере, и в личной жизни. Показательно, что одним из его близких друзей был народный артист СССР (и тоже Герой Социалистического Труда) Михаил Ульянов, а в дом отдыха шинного завода любили приезжать Людмила Зыкина и Николай Крючков.

А завершить разговор о Бударкине хочется таким маленьким рассказом. Известно, что шины омского производства массово шли на экспорт во многие государства мира - везде одинаково высоко ценилось их непревзойденное качество. Таким образом, внутри страны их оставалось лишь самое необходимое количество. Так вот, ветераны всерьез утверждают, что в те годы советские шоферы давали взятки, чтобы получить омские шины. И вот это, я считаю, уже настоящее признание - и по отношению к заводу-изготовителю, и по отношению к его руководству. Да и фамилия Бударкина была своеобразным аналогом Знака качества: сделать что-то плохо или недостаточно хорошо он просто не мог.

Потому и память о нем останется в веках.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ● Получение детских пособий и больничных



Может ли работник получать пособие по уходу за ребенком и больничные за один и тот же период?

В соответствии с Федеральными законами от 19 декабря 2023 г. № 620-ФЗ и № 614-ФЗ, вступившими в силу с 1 января 2024 г., право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу ранее достижения им возраста 1,5 лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) или в период этого

отпуска работает у другого страхователя (в том числе на указанных условиях).

Соответственно, если сотрудник прервал отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет с правом сохранения пособия, приступил к работе и получает заработную плату, то он имеет право на оплату пособия по временной нетрудоспособности и на выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком за один и тот же период.

## ● «Работник» или «сотрудник» - как правильно?

Есть ли разница в использовании понятий «работник» и «сотрудник», и какой вариант использовать в документах?

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель. Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем, то есть человек, заключивший трудовой договор с работодателем, становится работником (ч. 2, 4 ст. 20 ТК РФ).

В этой связи в трудовых отношениях используется термин «работник».

Таким образом, работодателям - коммерческим организациям или индивидуальным предпринимателям следует использовать

термин «работник» в коллективных и трудовых договорах, локальных нормативных актах, в кадровых документах, связанных с трудовыми отношениями.

Также термин «сотрудник» применяется в отношении должностных лиц, как правило, проходящих тот или иной вид службы.

Так, например, на федеральной государственной службе применяются термины «сотрудник органов внутренних дел», «сотрудник полиции», «сотрудник федеральной противопожарной службы» и др.



## ● Выбор банка для зарплатной карты

Работодатель требует перечисления зарплаты на карту определенного банка. Законно ли это?



Согласно положениям Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Банк, на счет которого работнику будет перечисляться заработная плата, он вправе выбрать самостоятельно. Работник может оценить надежность такого банка, его платежеспособность, ставку процентов, начисляемых на денежные средства, находящиеся на счету, и другие подобные критерии. Тем самым работник имеет возможность учитывать свои интересы как собственника денежных средств, получаемых от работодателя в качестве заработной платы. Работодатель не вправе обязать работника заключить договор банковского счета с определенным банком.

## ● Оформление совмещения должностей

Можно ли оформить внутреннее совмещение дополнительным соглашением к трудовому договору, в частности, на несколько должностей?

Совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (ст. 282 ТК РФ).

Совместительство может быть внутренним (у того же работодателя) и внешним (у другого работодателя) (ст. 60.1 ТК РФ).

При отсутствии запрета, установленного федеральным законодательством для данной категории работников и в отношении осуществляемых ими работ на совместительство, работать на условиях совместительства можно у любого количества работодателей, главное, чтобы соблюдалось ограничение

по продолжительности рабочего времени.

Работа по совместительству возможна только на основании отдельного трудового договора, причем в нем должно быть указано, что работа является совместительством (ст. 60.1, 282 ТК РФ).

Дополнительное соглашение к трудовому договору представляет собой документ, составленный в целях фиксации произошедших изменений в первоначальном трудовом договоре.

Следовательно, отдельный трудовой договор должен быть заключен на каждую должность, занимаемую совместителем.



## Досрочная пенсия за длительный стаж

500 жителей Омской области досрочно вышли на пенсию за длительный стаж в 2023 году

Выйти на пенсию досрочно могут женщины, имеющие страховой стаж не менее 37 лет, и мужчины со стажем не менее 42 лет. Данная норма позволяет выйти на заслуженный отдых на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста (напомним, в 2024 году на пенсию выходят женщины, достигшие 58 лет, и мужчины, которым исполнилось 63 года).

В длительный страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности на территории России, за которые уплачивались страховые взносы. Нестраховые периоды (уход за ребенком до 1,5 лет или престарелым, получение пособия по безработице и т. д.) в стаж, дающий право на досрочный выход на пенсию, не входят.

«Также в длительный стаж засчитывается служба в армии по призыву, а участие в специальной военной операции во время прохождения военной службы или пребывания в добровольческом формировании - в двойном размере», - пояснила управляющая Омским отделением СФР Ольга Ступичева.

В прошлом году на досрочную пенсию за большой трудовой стаж вышли 504 омича, за два месяца этого года - уже 209 человек.

Проверить имеющийся на сегодняшний день стаж омичи могут в личном кабинете на портале госуслуг, заказав выписку из своего лицевого счета. Сведения о стаже также можно получить в МФЦ и в клиентских службах Отделения Социального фонда.

**Жители Омской области могут найти проверенную информацию о пенсиях, пособиях и других мерах социальной поддержки на официальных ресурсах Отделения СФР по Омской области:**

- [t.me/sfr\\_omskayaobl](https://t.me/sfr_omskayaobl);
- [ok.ru/sfr.omskayaobl](https://ok.ru/sfr.omskayaobl);
- [vk.com/sfr.omskayaobl](https://vk.com/sfr.omskayaobl).

## Путевки на санаторно-курортное лечение

Около 2500 жителей области получили путевки на санаторно-курортное лечение в 2023 году

В 2023 году путевки на санаторно-курортное лечение получили 2485 омичей, в том числе 453 ребенка и сопровождающие их взрослые. На обеспечение этих целей Омское Отделение Социального фонда России направило свыше 76 миллионов рублей.

Санаторно-курортное лечение предоставляют федеральным льготникам (гражданам с инвалидностью, ветеранам боевых действий и т. д.), которые предпочли набор социальных услуг в натуральном виде. Для получения путевки нужно иметь справку о наличии показаний к санаторно-курортному лечению по форме № 070/у. Далее следует обратиться с заявлением в Отделение СФР по Омской области. Подать его можно лично в клиентской службе СФР или МФЦ, дистанционно через портал госуслуг, а также направить по почте.

Для взрослых длительность санаторно-курортного лечения составляет 18 дней, для детей с инвалидностью - 21 день, а в случае инвалидности, причина которой связана с заболеваниями или последствиями травмы спинного мозга, - от 24 до 42 дней. Профиль санатория утверждается в соответствии с рекомендациями лечащего врача.

Путевки приобретаются ежегодно и выдаются в порядке очередности, сформированной по дате подачи заявления. На региональной вкладке официального сайта СФР в разделе «Очередь на санаторно-курортное лечение» (<https://sfr.gov.ru/branches/omsk/>) можно посмотреть движение очереди на оздоровление.

«Отделение Социального фонда России по Омской области продолжает работу в этом направлении, поэтому в 2024 году уже закуплено 1 915 путевок. По заключенным государственным контрактам омичей будут принимать четыре региональных санатория и два иногородних, в Анапе и Сочи», - сообщила управляющая ОСФР по Омской области Ольга Ступичева.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Учебно-методический отдел ФОП  
приглашает  
профсоюзный актив



23 апреля 2024 г.,  
24 апреля 2024 г.  
с 10:00 до 15:00

на обучение  
по охране труда  
(Программа А, Б)

ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.

#### Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

#### Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано  
учебно-методическим отделом ФОП совместно  
с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер»  
(Лиц. № Л035-01273-55/00267664).

По окончании обучения выдается Удостоверение.  
Членам профсоюза - скидка на обучение.

Заявки принимаются:

тел.: 316583 (факс), 89059432615;  
e-mail: [osro@omskprof.ru](mailto:osro@omskprof.ru);

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.



## Профсоюзный мир

### Продолжается работа над проектом модельного закона «О платформенной занятости»

5 апреля в Таврическом дворце Санкт-Петербурга состоялось очередное заседание рабочей группы по разработке проекта модельного закона «О платформенной занятости». В нем приняли участие представители парламентов Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, эксперты и сотрудники профильных организаций. Заседание вел руководитель рабочей группы, заместитель председателя комитета Совета Федерации РФ по бюджету и финансовым рынкам Андрей Епишин.

Участники заседания были проинформированы о том, что на проходившем в эти дни XII съезде ФНПР вопрос платформенной занятости и самозанятости было уделено особое внимание. Российские профсоюзы приняли резолюцию, в которой заявили, что равенство в трудовых правах должно быть обеспечено независимо от форм занятости и потребовали распространить основные социально-трудовые гарантии на самозанятых и платформенных занятых: ограничение продолжительности рабочего времени, право на оплачиваемый отпуск, вознаграждение за труд не ниже минимального размера оплаты труда и все виды государственного социального, медицинского и пенсионного страхования.

Во всем мире также делаются всё более решительные шаги в регулировании платформенной занятости. Согласована директива Совета ЕС по данному вопросу, призванная защитить права работников онлайн-платформ. Также МОТ



разрабатывает новый международный нормативный акт, направленный на обеспечение достойного труда в цифровой экономике.

В ходе дискуссии обсуждались возможности установления особого статуса платформенной занятости как гибридной формы занятости; наделяния платформ функцией налогового агента; регулирования участия трудовых мигрантов в платформенной экономике и отражения этих вопросов в модельном законопроекте. Рассматривалась целесообразность включения в проект раздела о самозанятости.

### На IX (внеочередном) съезде Федерации профсоюзов Беларуси избрали 80 делегатов ВНС

Порядка 300 человек со всей страны съехались в штаб-квартиру ФПБ на внеочередной съезд. Им выпала важная миссия - избрать делегатов от профсоюзов в состав Всебелорусского народного собрания.

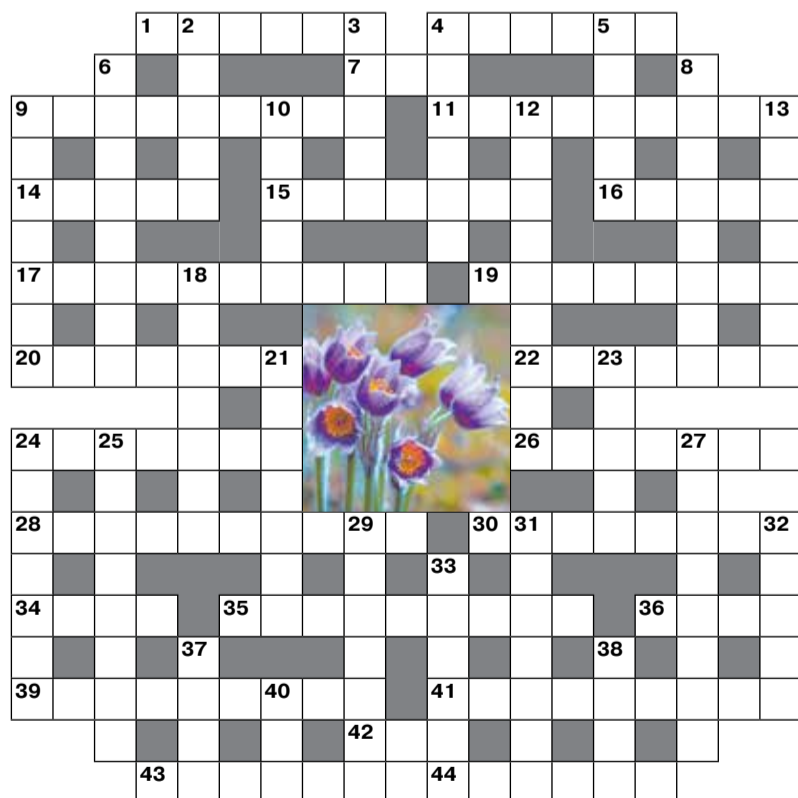
В этом году профсоюзному движению Беларуси исполняется 120 лет. За этот период в истории профсоюзов было немало знаковых событий, которые определяли дальнейший путь развития организации, влияли на силу профдвижения, авторитет и роль в обществе.

Избрание делегатов Всебелорусского народного собрания - один из таких исторических моментов. Это право самой массовой в стране общественной организации дано на законодательном уровне, что подтверждает авторитет и

значимость в обществе Федерации профсоюзов Беларуси. При этом у национального профцентра есть четкая позиция по каждому вопросу. Позиция, основанная на интересах людей труда, которые общественная организация всегда отстаивает и защищает.

Показательными в этом плане можно считать события 2020 года. В стране проходили выборы Президента Беларуси, общество испытывало огромное давление извне: были попытки остановить производства, белорусов пытались сбить с толку и, по сути, втянуть в гражданскую войну. Но народ на провокации не поддавался. Во многом именно благодаря профсоюзам врагам государства тогда не удалось устроить массовые локдауны и остановить производства.

## Кроссворд



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Русский пирог куполообразной формы, подававшийся на свадьбу. 4. Киногерой В. Высоцкого в фильме «Место встречи изменить нельзя». 7. Дерево с гибкими ветвями и узкими листьями. 9. Его кисти принадлежит серия картин на темы праздничного крестьянского, мещанского и купеческого быта. 11. Полоса из ткани в верхней части дверных и оконных проемов, портала театральной сцены. 14. Вид ювелирной техники, филигрань. 15. Спортивная или цирковая профессия. 16. Месяц август по древнерусскому календарю. 17. Цикл из четырех музыкально-сценических произведений. 19. Коалы почти всю жизнь проводят в кронах этих деревьев. 20. Устройство для сопряжения разнородных приборов. 22. Единица массы. 24. Научная дисциплина, раздел математики. 26. Часть акта драматического произведения. 28. Род пластмассы. 30. Согласованность, стройное сочетание разных качеств, предметов, частей целого. 34. Спецовка. 35. Это экваториальное созвездие является «почти зодиакальным» - через него тоже проходит эклиптика. 36. Река на границе России с Абхазией. 39. Раздел геологии, изучающий структуру и движения земной коры. 41. Декоративная карликовая порода собак. 42. Сетевой псевдоним. 43. Вес товара с упаковкой. 44. Раздел физики, изучающий явления и свойства света.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Осадочная порода, полезное ископаемое, ценнейший вид топлива. 3. Высокий головной убор в кавалерии в старой русской армии. 4. Претензия. 5. Тип, характер в художественном произведении. 6. Такелаж судна. 8. Древнейшее членистоногое из класса паукообразных. 9. Китообразное хищное млекопитающее. 10. Фаза развития на-

секомого. 12. Побуждение совершать определенные действия. 13. Человек, вносящий и осуществляющий прогрессивные принципы, идеи, приемы в какой-либо области деятельности. 18. Вид общественного транспорта. 21. Направление в искусстве, ставящее цель правдивого, объективного отражения действительности. 23. Пресноводная рыба семейства тресковых. 24. Прибор, приспособление, техническое устройство. 25. Северная лесная ягода. 27. Погода, приходящая вслед за циклоном. 29. Пряность, которая широко используется в кулинарии. 31. Минерал, фиолетовая разновидность кварца. 32. Хищное животное семейства кошачьих. 33. Российский режиссер (фильмы «Блондинка за углом», «Мастер и Маргарита», «Собачье сердце» и др.). 37. Волнистая поверхность материала. 38. Атлас, муар. 40. Акцент стиха, ритмическое ударение.

### Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Широта. 4. Юпитер. 10. Камертон. 11. Тиснение. 14. Июнь. 15. Менделеев. 16. Скат. 19. Квант. 20. Тренд. 21. Почва. 24. Курсант. 25. Панно. 27. Пихта. 28. Каперсы. 32. Смузи. 33. Лицей. 34. Багет. 39. Галс. 40. Вышивание. 41. Осот. 44. Анненков. 45. Культура. 46. Ацетон. 47. Октава.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Шукшин. 2. Румянова. 3. Торф. 5. Лени. 6. Тенякова. 7. Реестр. 8. Совет. 9. Дилер. 12. Одорант. 13. Глина. 17. Энтузиазм. 18. Горностаи. 22. Осетр. 23. Палех. 26. Такелаж. 29. Умиление. 30. Литий. 31. Текстура. 35. Игуана. 36. Выбор. 37. Битум. 38. Страда. 42. Эндю. 43. Вьюк.

Следующий номер газеты «Позиция»  
выйдет 25 апреля 2024 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2671 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:  
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.  
Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 10.04.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 478204.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.