



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 5 (1445)
14 марта 2024 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Подпишись и узнай

- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» – это сюжеты о человеке труда и востребованных профессиях.
- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» – это полная картина профсоюзных событий.
- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» – это полезная правовая информация и юридическая консультация.



Любовь к Родине и бережное отношение к семейным ценностям с самых ранних лет стараются прививать своим воспитанникам педагоги детского сада № 282. А во взрослом коллективе «воспитывается» еще и уважение к прочным профсоюзным традициям - в этом процессе серьезная роль отводится газете «Позиция».

Напоминаем, что подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.ROSNТА.RU.

Наш индекс ПА069

Цифра дня

Более
112,3 млн
человек,
по данным ЦИК,
выступят в качестве
избирателей в этом
году на территории
России.
(cikrf.ru)

Цитата дня

Президент РФ
**Владимир
ПУТИН**
в Послании
Федеральному
собранию:

«Надо совершенствовать систему оплаты труда в бюджетной сфере, добиваться роста доходов, занятых здесь специалистов. Уровень средних зарплат по экономике в регионах разный, а значит, и доходы работников бюджетной сферы даже в соседних субъектах Федерации порой заметно отличаются. При этом работа учителя или врача везде одинаково сложная и крайне ответственная. Такой большой разброс в зарплатах от региона к региону несправедлив... прошу Правительство уже в 2025 году отработать новую модель оплаты труда бюджетников в рамках пилотных проектов в субъектах Федерации, а в 2026 году принять окончательное решение для всей страны...»

Поддержка семей с детьми - наш фундаментальный нравственный выбор. Большая многодетная семья должна стать нормой, философией жизни общества, ориентиром всей государственной стратегии. Нужно добиться, чтобы к 2030 году уровень бедности в России стал ниже 7 %, а среди многодетных семей снизился более чем в два раза, хотя бы до 12 %. То есть мы должны сделать особый акцент на снижении бедности, прежде всего для многодетных семей».
(kremlin.ru)

Факты и комментарии

В постоянном диалоге

Представители ФОП совместно с руководством омских предприятий, председателями их первичных профорганизаций проводят встречи с трудовыми коллективами, профсоюзным активом, где обсуждаются беспокоящие трудящихся вопросы. Такие собрания прошли на предприятиях Группы компаний «Титан», в частности на заводе «Омский каучук», на Омском нефтеперерабатывающем заводе, Омском моторостроительном объединении им. П. И. Баранова, в Омском моторостроительном конструкторском бюро, а также в организациях транспортной системы: в АО «Омский аэропорт», «Омск-пригород», ПАО «Иртышское пароходство».

«Эти встречи позволяют быть в курсе текущих проблем и потребностей трудящихся, а также непосредственно взаимодействовать с ними для нахождения оптимальных решений. Мы говорим о профсоюзной работе, приводим примеры наших эффективных действий в вопросах защиты трудовых прав работников, выполнения социальных га-



рантий, прописанных в коллективном договоре, продуктивности профсоюзного контроля за соблюдением со стороны работодателя договоренно-

стей, зафиксированных в главном социальном документе предприятия», - рассказал председатель ФОП Сергей Моисеенко.

На фото: в собрании на Омском моторостроительном объединении им. П. И. Баранова приняли участие председатель Федерации Сергей Моисеенко и председатель профкома предприятия Ольга Сидоренко (справа).

Добровольцам вручили «хрустальные сердца»

Подведены итоги X конкурса среди представителей добровольческого движения «Хрустальное Сердце Омска». Торжественная церемония награждения победителей состоялась 4 марта в Концертном зале Омской филармонии. Федерация омских профсоюзов награждена в специальной номинации «Гуманитарный проект года» за акции помощи землякам и поддержку СВО.

В общей сложности было рассмотрено 169 заявок от волонтеров всего региона. Экспертная комиссия определила среди них призеров и победителей в одиннадцати номинациях: «Добровольческий поступок года», «Добровольческая акция года», «Юный доброволец года», «Добровольческая семья года», «Серебряный доброволец года», «Добровольческая экологическая акция года», «Образовательная программа года в сфере добровольчества», «Добровольчество в дошкольных организациях», «Корпоративное добровольчество», «Добровольчество в СМИ», «Гуманитарный проект года».

Победителям юбилейного проекта в десяти номинациях вручены хрустальные статуэтки как символ больших сердец добровольцев. Специальная, одиннадцатая, номинация учреждена за реализацию гуманитарных проектов в поддержку СВО.

Ежегодный конкурс «Хрустальное Сердце Омска» проводится по инициативе общественной организации «Союз добровольцев России» в СФО совместно с региональным общественным движением «Омская молодежь» при поддержке Правительства Омской области, администрации города, Общественной палаты региона, социальных партнеров.

«Наших воинов: военных, добровольцев, контрактников, мобилизованных, а также их семьи необходимо окружить особой заботой. Власти, работодатели, профсоюзы, жители региона делают огромную работу по поддержке участников спецоперации и их близких, и, безусловно, волонтерское сообщество, добровольцы и активисты Омского Прииртышья всецело помогают тем, чьи родные сегодня находятся на передовой», - сказал председатель ФОП Сергей Моисеенко.

17 марта - День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства



Уважаемые коллеги и друзья,
члены Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Труд с максимальной отдачей, социальная ответственность, преданность любимому делу, умение видеть перспективы всегда отличали представителей нашей отрасли. Каждый из нас понимает важность задачи - стоять на страже уюта и благополучия жителей Омской области!

Наша профессия всегда востребована. Мы можем ею гордиться и рассчитывать на моральную отдачу земляков за все наши дела.

От имени областной профсоюзной организации я благодарю работников и руководителей предприятий за активное социальное партнерство и понимание!

Искренне желаю всем труженикам отрасли новых производственных успехов, достойной зарплаты и хороших условий труда!
Мира, тепла и благополучия вашим домам, здоровья и добра вашим близким!

С уважением, Лидия ГЕРАСИМОВА, секретарь ЦК, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

ФНПР открывает набор в «Стратегический резерв»

Начался прием заявок от молодых профсоюзных активистов на участие в треках «Призыв», «Амбассадоры», «Навигаторы», а также на обучение в рамках «Академии» Всероссийской профсоюзной молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв».

В программе могут участвовать:

- 1) в треке «Призыв» - молодые члены профсоюзов - новички программы;
- 2) в треке «Навигаторы» - штатные специалисты, ответственные за работу с молодежью, и председатели молодежных советов профсоюзов и терпрофобъединений;
- 3) в треке «Амбассадоры» - выпускники программы «Стратегический резерв» прошлых лет;
- 4) в треке «Академия» - молодые профактивисты, прошедшие конкурсный отбор в «Призыве».

По традиции годовой цикл программы завершится федеральным форумом в Москве, на который будут приглашены: победители трека «Призыв» (до 150 человек), участники трека «Академия» (до 50 человек), участники трека «Навигаторы» (до 20 человек), а также лучшие амбассадоры и кураторы «Стратрезерва-2024».

Узнать, как принять участие и подать заявку, можно на официальном сайте программы - <https://stratrezerv.fnpr.ru/>.

В Омске состоится профориентационная акция

В региональном Минтруде при участии заместителя председателя ФОП Ореста Обухова состоялась заседание организационного комитета по подготовке и проведению на территории Омской области Всероссийской акции «Неделя без турникетов». Были подведены итоги реализации акции в 2023-м, обозначены планы по ее организации в текущем году.

Ежегодно в апреле и октябре Омская область принимает участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов». Ее цель - формирование системы ранней профориентации подростков и молодежи, направленной на развитие отечественного машиностроения и промышленности в целом. В 2023 году свыше

28,7 тыс. подростков в период акции приняли участие в экскурсиях на предприятия (в организации), встречах с представителями работодателей, учебных заведений профессионального образования, в днях открытых дверей, профориентационных уроках с использованием видеопрезентаций работодателей. Это абсолютный рекорд всех лет, начиная с 2017 года.

В апреле прошлого года для школьников распахнули свои двери 215 работодателей, в числе которых крупнейшие предприятия (организации) региона, постоянные активные участники акции: АО «Центральное конструкторское бюро автоматизации», «Высокие Технологии», «Омский научно-исследовательский ин-

ститут приборостроения», «Омский завод транспортного машиностроения», ПАО «Сатурн», Филиал АО «ОДК» Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова и др., а также образовательные организации высшего образования (Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет, Омский государственный университет путей сообщения и др.) и профессиональные образовательные организации (Омский авиационный колледж им. Н. Е. Жуковского, Омский автотранспортный колледж и др.). В октябре 2023 года участниками акции стали 162 работодателя.

В этом году в Омской области «Неделя без турникетов» пройдет с 15 по 21 апреля.

Памяти товарища

3 марта на 59-м году ушел из жизни председатель Омской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Виктор Вячеславович Курочкин.

В 2010 году Виктор Вячеславович был избран трудовым коллективом ОАО «Омсктрансмаш» председателем профсоюзного комитета «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ». С 2018 года возглавлял областную организацию «РОСПРОФПРОМ-Омск». Являлся членом ЦК профсоюза работников про-

мышленности (РОСПРОФПРОМ) и членом Совета Федерации омских профсоюзов.

Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» выражает глубокие соболезнования родным и близким Виктора Вячеславовича Курочкина.





Что стоит за цифрами?

Ежедневные сводки новостей в омских средствах массовой информации, как и год, и десять лет назад, по-прежнему пестрят сообщениями о несчастных и даже трагических случаях, обрывающих жизнь в общем-то немало числа наших сограждан.

Конечно, профсоюзы волнует, прежде всего, то, что происходит на производстве. А что происходит?

Вот оперативные данные, которые нашей редакции предоставил отдел правовой и технической инспекции труда ФОП.

Касаются они прошедшего 2023 года в целом.

Если сравнить его итоги с итогами 2022 года, то они, казалось бы, не столь существенно разнятся. Да, работников, получивших смертельные травмы на производстве, было меньше (девять против двенадцати). И это радует. Однако число тяжело травмированных, наоборот, выросло (68 человек в 2023-м против 62 в 2022-м). И вот на что мы обратили внимание: казалось бы, работники старшего возраста в силу большого профессионального опыта, обретенных с годами внимательности и рассудительности должны меньше, чем молодежь, попадать в разные неприятные истории. Однако статистика - вещь упрямая: по данным ФОП, наибольшее количество погибших (4 человека) и получивших тяжелые травмы (33 человека) относились к возрастной категории от 45 до 60 лет.

И еще одно наблюдение: судя по цифрам, на предприятиях государственной и муниципальной форм собственности, особенно там, где действуют профсоюзные организации, обстановка куда более благополучная. В то же время в 2023 году из 75 групповых, смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве 73,3 процента произошли на предприятиях и в организациях частной и смешанной форм собственности (кстати, и погибли в прошлом году шесть из девяти работников именно здесь). Причем также выяснилось, что и скрытые от расследования несчастные случаи были выявлены в подавляющем большинстве в частных структурах (ЧОП «Стражник», ООО «Алексеевское», «ИП Пеннер Я. В.», ООО ЧОП «Арвалес»).

Теперь посмотрим, в каких отраслях обстановка с производственным травматизмом в ушедшем году оказалась наиболее неблагоприятной. Собственно, их перечень не слишком меняется на протяжении уже целого ряда лет: обрабатывающие производства, агропромышленный комплекс, строительство, транспортировка и хранение. Ну и, как следствие, зафиксированные основные виды несчастных случаев связаны в первую очередь с ними - это транспортные происшествия, «воздействие движущихся, вращающихся предметов и деталей, машин и т. д.», падение людей с высоты.

Понятно, чем всё это заканчивается для пострадавших. А для работодателей?

● Приведем в качестве примера расследование несчастного случая, произошедшего в октябре 2023 года с работником АО «Омский каучук».

В ходе проведения расследования, изучения материалов несчастного случая было выявлено, что основной его причиной стала неудовлетворительная организация производства работ при чистке вакуумного трубопровода от спрессованной катализаторной пыли, не был обеспечен контроль со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины. Сопутствующей причиной несчастного случая явилась неправильная эксплуатация оборудования.

По результатам рассмотрения дела акционерное общество «Омский каучук» было признано виновным в совершенном административном правонарушении и привлечено к ответственности в виде штрафа.



Словом, несчастные случаи, произошедшие в 2023 году у работодателей региона, требуют дополнительных мер улучшения ситуации в этой сфере. В том числе и со стороны профсоюзных организаций. Отметим, что одной из таких мер стала организация Гострудинспекцией в Омской области совместно с Федерацией омских профсоюзов профилактических визитов в формате видеоконференцсвязи (ВКС) по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при расследовании несчастных случаев, с представителями целой группы предприятий и учреждений, в том числе АО «Омскоблводопровод», БУЗОО «Городская поликлиника № 6», ОАО «Омская макаронная фабрика», ППО ОАО «Хле-

бодар», ППО филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», ООО «Лидер», АО «Омский каучук», средней школы № 2 и гимназии № 43, а также первичной профсоюзной организации АО «Омскэлектро», областных организаций общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и профсоюза работников связи России. В ходе состоявшегося разговора, в частности, были рассмотрены вопросы формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, порядка и сроков расследований, оформления необходимых материалов. Думается, это тоже должно сыграть свою роль в улучшении на предприятиях обстановки с охраной труда, максимально возможным сокращением здесь количества случаев, когда люди оказываются в беде.

А между тем...

Наступивший 2024 год уже отметился неприятными событиями на производствах и в организациях региона.

По состоянию на 1 марта 2024 года в адрес Федерации поступило от работодателей 19 извещений о несчастных случаях на производстве, в том числе 7 тяжелых, 8 смертельных, 4 легких. Извещения о несчастных случаях продолжают поступать.

● Как показало расследование несчастного случая с тяжелым исходом, произошедшего в АО «Омск РТС», 10 января слесарь по обслуживанию тепловых сетей этого акционерного общества в составе бригады выполнял работы по поступившей аварийной заявке. Во время спуска в тепловую камеру он получил термический ожог кипятком.

Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация про-

изводства работ: мастер осуществил допуск к работе с повышенной опасностью, не обеспечив необходимые для этого меры, руководство района не выдало наряд на работы с обеспечением повышенной безопасности, старший диспетчер не проконтролировал, как положено, производство работ.

В данный момент рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

● 23 января оператор ООО «Холлифуд», перемещая коробки на стеллаже, упала на пол. В результате падения работница получила тяжелые травмы.

Причинами несчастного случая явились недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Семен ЛИТВИНОВ.

В Исилькульском районе прошел День охраны труда

Цели мероприятия были обозначены вполне конкретные: повышение уровня знаний и заинтересованности руководителей, специалистов по охране труда и работников организаций района в улучшении условий труда, оценке профессиональных рисков. Также предполагалось ознакомить участников с наиболее значимыми изменениями законодательства в сфере охраны труда, в том числе оказать практическую и методическую помощь, провести консультации.

Участниками Дня охраны труда стали представители администраций городского и сельских поселений Исилькульского муниципального района, регионального Министерства труда и социального развития, его межрайонного управления № 1, Исилькульской межрайонной прокуратуры, Федерации омских профсоюзов, отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Омской области, АУ ДПО «Центр охраны труда», БУЗОО «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», районной межведомственной комиссии по охране труда, профсоюзных организаций и иных представительных органов.

В числе почти десятка докладчиков выступил главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев, который рассказал об ответственности работодателя за соблюдение норм безопасного труда, правах работника, получившего травму в результате несчастного случая, провел анализ уровня травматизма в регионе в разные периоды, привел показатели, зафиксированные в ходе расследований несчастных случаев на производстве.

Минтруд запустил Всероссийскую кампанию по охране труда для работодателей

Министерство труда и социальной защиты России объявило о запуске новой кампании «Для меня охрана труда - это...», организатором которой выступил Всероссийский научно-исследовательский институт труда (ВНИИ труда). Проект реализуется с 26 февраля по 29 марта 2024 г.

К участию приглашаются работодатели из всех регионов России, занимающиеся различными видами экономической деятельности.

Чтобы присоединиться к инициативе, необходимо записать видеоролик на своем предприятии и передать эстафету коллегам. Связующим звеном для передачи эстафеты является каска - как символ важности охраны труда на рабочих местах.

Цель кампании - популяризировать вопросы охраны труда, повысить уровень осведомленности и понимания ее важности среди работников и работодателей. Кампания направлена на формирование культуры безопасности, где каждый осознает свою роль и обязанности в области охраны труда.

Видеоролики принимаются на электронную почту risk@vcot.info. В теме письма необходимо указать: «Кампания «Для меня охрана труда - это...». Также в письме нужно написать название работодателя, ФИО и должность выступающего.

ЧЕЛЛЕНДЖ

«ДЛЯ МЕНЯ ОХРАНА ТРУДА-ЭТО...»



Работы участников проекта будут опубликованы в СМИ федерального и регионального уровней, в телеграмм-канале «Здоровье». Ответственность. Труд» t.me/zdoroveotvetstvennosttrud и продемонстрированы в рамках Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2024).

ВНИИ труда Министерства труда и социальной защиты РФ приглашает всех желающих присоединиться к данной инициативе и внести свой вклад в формирование культуры безопасности. Подробную информацию о конкурсе и инструкции участнику смотрите на сайте ВНИИ труда: vcot.info.

Контактный телефон по вопросам участия - 8 (499) 164 96 80.

Воспитание по принципам семейным и профсоюзным

Такую оптимальную методику открыл для себя коллектив детского сада № 282

К президентскому Указу о присвоении 2024-му важного статуса здесь отнеслись очень ответственно. Стену напротив кабинета заведующей украсил большой стенд, посвященный Году семьи. Увидеть на нем можно фотоиллюстрации интересных событий в жизни воспитателей, ребяташек, их мам и пап, а также полезные рекомендации для родителей. Энергии и идей у коллектива детского сада столько, что пустых мест на этом пространстве явно не будет.

Взять хотя бы недавние праздники. В канун 23 февраля состоялась забавная эстафета с участием пап, а на утреннике по случаю 8 Марта в глав-

ной роли выступили мамы и бабушки, которые демонстрировали созданные своими руками предметы рукоделия и даже кулинарные изыски. И это только начало. В планах - проведение масштабного фестиваля семейного творчества.

Детский сад, где ребятам, родителям и педагогам никогда не бывает скучно, пользуется в округе большой популярностью. Нередко мамы и папы желают устроить сына или дочку именно сюда даже при наличии дошкольных учреждений, более близких к месту жительства семьи.

- Открывая списки будущих воспитанников, всё чаще видим уже знакомые фамилии, - делится наблюдениями заведующая детским садом № 282 комбинированного вида Лариса Ильинична Кучина. - Сейчас к нам в разные группы ходят по три-четыре ребенка из одной семьи - такова приятная тенденция последнего времени.

Жители расположенной рядом части Амурского поселка, планирующие пополнение семейства, заранее знают, что о дошкольном образовании будущего ребенка можно не беспокоиться: когда подрастет, окажется под присмотром опытных, заботливых воспитателей. Здесь работают только такие - в этом можно не сомневаться, потому что коллектив постоянный, текучести кадров нет.

- От нас уходят только на заслуженный отдых, в декретный отпуск, ну или при кардинальной перемене места жительства, - с улыбкой продолжает заведующую. - К тому же мы, как говорится, предпочитаем не брать кадры со стороны, а воспитывать их в своем коллективе. Порядка 40 процентов наших педагогов начинали здесь помощниками воспитателя. Есть и такой пример: сотрудница устроилась работать уборщицей, затем заняла освободившееся место помощника воспитателя, а дальше я разглядела ее более высокий профессиональный потенциал. Увидела, что к ней тянутся дети, а ей самой нравится с ними заниматься. Убедила ее идти получать высшее педагогическое образование. И всё получилось: теперь она - квалифицированный, грамотный педагог, воспитатель, которого любят дети, уважают родители, ценят коллеги.

А еще заведующая Лариса Ильинична познакомила корреспондентов «Позиции» с Ольгой Васильевной Зверевой, успешно реализующей себя как талантливый творческий педагог и многодетная мама. Одна ипостась прекрасно дополняет другую. И такую гармонию она ощущает именно потому, что ей посчастливилось трудиться именно в этом детском саду.

- Окончила Омский педагогический университет по специальности «учитель изобразительного искусства», - рассказывает Ольга Васильевна. - Затем родила двоих детей и, пока они были еще маленькими, решила временно подыскать работу рядом с домом. Вот так попала в этот детский сад. Атмосфера здесь очень душевная, сотрудники отзывчивые, готовые во всем друг другу помочь.



Заведующая Лариса Кучина (слева) и старший воспитатель Елена Захарченко обсуждают предстоящие мероприятия в рамках Года семьи.



Ольга Зверева в семейном кругу.



Уходить уже никуда не захотелось, поэтому «временно» не получилось. Планировала выбрать профессию, связанную исключительно с творчеством. В общем-то, в итоге так и вышло, только занимаюсь я им в основном со своими маленькими «коллегами».

Под руководством своего творческого наставника Ольги Зверевой ребяташки рисуют, создают необычные поделки, занимаются лепкой, аппликацией, бумагопластикой... - их произведения неоднократно высоко

оценивались на различных окружных и городских конкурсах. Значимый вклад педагог вносит и в работу логопедической группы, действующей в детском саду комбинированного вида. Здесь работа ведется с ребяташками, отстающими в речевом развитии, что зачастую является следствием различных заболеваний нервной системы. И своевременная коррекция, в которой важную роль играет развитие мелкой моторики на творческих занятиях с Ольгой Васильевной, дает резуль-

таты: большинство таких детей после садика идут учиться в обычные классы общеобразовательных школ.

У Ольги Зверевой детей сейчас трое, причем двое из них уже достигли совершеннолетия. Сын Иван, которому двадцать, получает образование в техническом университете, увлекается спортивным туризмом и является кандидатом в мастера спорта. Двадцатилетняя Варвара учится в колледже инновационных технологий, экономики и коммерции. А младшему Степану - всего пять, и он с удовольствием посещает детский сад № 282. Несмотря на разницу в возрасте, ребята прекрасно ладят. А Иван, как замечает мама, всегда был «нянькой» для Степана. Сегодня старший брат для младшего - неоспоримый авторитет и пример для подражания.

- Конечно, материнский опыт очень помогает в профессии, - выражает мнение Ольга Зверева. - Да и наоборот тоже: когда ребят рядом много, приходится больше анализировать, пытаться найти оптимальные формы

детей любого возраста нужно любить такими, какие они есть, видя в них личность и уважая особенности характера. Принятие этой простой мудрой истины позволило мне избежать лишних стрессов, когда старшие были подростками, и с пониманием отнестись к нюансам этого периода.

Потребность Ольги Зверевой в постоянной творческой активности реализуется еще и в выступлениях на сцене - она входит в состав вокального ансамбля сотрудников детского сада «Колибри». Этот исполнительский коллектив появился благодаря энтузиазму и удачному тандему руководителя и профлидера. Ансамбль радует своими задорными песнями не только детей и родителей, но и более широкую аудиторию. Выступали, например, на мероприятиях, организуемых советом ветеранов Центрального административного округа, в комплексном центре социального обслуживания населения «Рябинушка».

Социальное партнерство в учреждении вышло на новый уровень, когда председателем профкома в 2008 году была избрана педагог-психолог Алена Геннадьевна Юркова. На тот момент в профсоюзе состояло около шестидесяти процентов сотрудников детского сада, сегодня же профчленство здесь стопроцентное!

Как удалось этого достичь? Составляющими успеха, раскрывает секреты руководитель Лариса Кучина, стали создание по-семейному доверительной обстановки в коллективе, неравнодушие к личным проблемам каждого сотрудника и организация совместного интересного досуга коллег.

- Воспитатели с готовностью подменяют друг друга на работе, если есть такая необходимость, - поясняет Лариса Ильинична. - Вникаем во все семейные обстоятельства. Вместе мы не только на работе, но и дружно выезжаем за город, посещаем различные учреждения культуры - театры, музеи, ... даже на ледовом шоу побывали. Райком профсоюза работников образования Центрального округа, возглавляемый Ларисой Геннадьевной Грачёвой, обеспечивает нас билетами по скидочной стоимости. К этим культпоходам приобщаем и членов семей сотрудников. Хорошую спортивную форму поддерживаем, плавая в бассейне, участвуя в проводимой райкомом спартакиаде. Убедена, каждый, кто работает у нас в детском саду, подтвердит: профессия, семья и профсоюз в нашей жизни неразрывно связаны!



Сотрудники детского сада № 282 нередко совместно проводят часы досуга.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



Двенадцать морей, три океана и одна ЦРБ

Добавить к этому можно еще координационный совет профорганизаций, чтобы обозначить все главные вехи в биографии героя нашей публикации Ивана Анатольевича Яблонских

Любой юбилей для каждого из нас - повод оглянуться назад: вспомнить о событиях, проанализировать собственные поступки, оценить результаты какой-либо деятельности. Председатель первички Называевской центральной районной больницы и координационного совета профорганизаций района Иван Яблонских, которому недавно исполнилось шестьдесят, листая страницы своей автобиографии, вполне отчетливо сможет увидеть, сколько в ней добрых дел. Для него в жизни всегда самым главным было делать для людей что-то по-настоящему важное и полезное. Помогать, поддерживать, защищать, воодушевлять, спасать, если нужно... Такие благородные стремления должны быть свойственны каждому медицинскому работнику. И уж точно удастся их реализовать, если он при этом еще и профсоюзный лидер. Координационный совет, которым руководит Иван Анатольевич, - один из самых активных и деятельных в структуре Федерации омских профсоюзов, а первичка Называевской ЦРБ занимает лидирующие позиции по всем показателям в областной организации профсоюза работников здравоохранения.



Вся жизнь Ивана Яблонских связана с родным Называевским районом. Исключение составили лишь периоды обучения в медицинском училище в областном центре и службы в рядах Советской Армии. Три армейских года стали хорошей школой и подарил массу впечатлений, ярких воспоминаний. Пожалуй, можно сказать, что в этом смысле Иван Яблонских вытянул счастливый билет - «билет в путешествие по Северному морскому пути». На службу его призвали после того, как он окончил факультет «Лечебное дело» Омского медучилища и получил специальность фельдшера. Тогда случилось так, что от родного Называевска Иван Яблонских оказался за тысячи километров, поскольку попал в морские части пограничных войск.

- Служил фельдшером на корабле, - не без ностальгии вспоминает он. - Прошел три океана и двенадцать морей - действительно весь Северный морской путь. Практически во всех скандинавских странах побывал, а последней точкой стал остров Шикотан - самый северный и самый крупный в Малой Курильской гряде. Красота неопишуемая и поистине экзотическое зрелище! В памяти осталось столько незабываемых пейзажей, событий и происшествий. Среди белой пустыни корабль шёл караваном в сопровождении ледоколов: иначе никак - вокруг льды толщиной в несколько метров. Приходилось наблюдать, например, как белые медведи охотятся за рыбой. Не каждому в жизни доводится увидеть такое...

Но это только об увиденном, а если говорить о сделанном, то и здесь Иван Яблонских тоже многое может перечислить. Пограничные суда порой за месяц задерживали более десятка шхун-нарушителей - с браконьерами, а то и с разведчиками на борту. Экипажу, конечно, нужно было быть всегда в форме и в тонусе. Как раз Иван Анатольевич отвечал за здоровье моряков, за обеспечение полноценного питания и соблюдение гигиенических требований. И, конечно, лечил заболевших. Травмоопасных ситуаций было очень много.

- Вспоминается, например, такой случай, - продолжает наш собеседник. - Во время нешуточной качки один из членов экипажа сильно повредил сухожилия кисти руки. Простой перевязкой было не обойтись, пришлось мне взять на себя функцию хирурга и зашивать раны специальными иглами - благо, мы были обеспечены всем необходимым. Позже, при первой возможности, поехали с этим пациентом в Ленинград, в военномедицинскую академию, где подтвердили, что я действовал правильно. Более того, со временем кисть восстановилась полностью, и, вопреки первоначальным прогнозам, моряк, поправив здоровье, вернулся на судно. Конечно, в такие моменты думаешь, что точно не ошибся с выбором профессии.

Несмотря на то, что служба нравилась, от предложения продолжить ее сверхсрочно Иван Яблонских отказался - больно уж затосковал по Называевскому району. Понял, что никакие ослепительные заморские и даже заокеанские красоты не заменят неброского очарования малой Родины. Практически всю дальнейшую жизнь он посвятил работе в Называевской центральной районной больнице. Одно время параллельно преподавал химию и биологию в профтехучилище. Сейчас Иван Анатольевич работает фельдшером в мужском смотровом кабинете и еще, будучи массажистом высшей категории, помогает людям справиться с различного рода недугами.

Профсоюзная глава в жизни Ивана Яблонских открылась в 2006 году, когда в ЦРБ была восстановлена распавшаяся в сложные девятые первичка и его избрали ее председателем. На новом поприще, разумеется, он взялся за дело со свойственным ему неравнодушием. Возродить профработу ему помогли ветераны больницы Валерий Иванович Корсаков, Владимир Ефимович Рушев, Раиса Прокопьевна Гуренко.

Первичка стала расти, и в последние годы профсоюзное членство в ЦРБ держится в пределах 80-90 процентов. Люди могут рассчитывать на профсоюзную поддержку в самых разных жизненных обстоятельствах, порой непредвиденных. Так, Называевский район не раз страдал от природных катаклизмов - были и подтопления, и лесные пожары, которые наносили урон в том числе и домам медиков. В этих случаях из профбюджета выделялась ощутимая материальная помощь. Финансовую поддержку оказывала и областная организация профсоюза работников здравоохранения.

- Навстречу большинству инициатив профсоюзной стороны охотно идет главный врач ЦРБ Виктор Алексеевич Чугунов, - констатирует профлидер. - Многие сделано в плане улучшения условий труда - для персонала открылись комната приема пищи, оборудованная необходимой мебелью и техникой, и зал для занятий лечебной физкультурой. Заботиться о здоровье медиков помогает уполномоченный по охране труда

Марина Викторовна Шпехт, занявшая в свое время призовое место в конкурсе, проводимом обкомом среди представитель этой сферы общественной деятельности.

Не забываем о тех работниках, которые уже ушли на заслуженный отдых. Тесно сотрудничаем с советом ветеранов ЦРБ, возглавляемым Ольгой Ивановной Куцепиной. Профактив поздравляет ветеранов с Днем рождения, Днем пожилого человека. Им предоставляется возможность по внеочередному принципу проходить различные обследования и диспансеризацию. Ушедшие на заслуженный отдых работники больницы - желанные гости на многих торжественных мероприятиях. По приглашению обкома они могут отправиться и на концерт в областной центр - администрация готова предоставлять транспорт, которым располагает учреждение.

Что касается молодого поколения, то здесь работа ведется не менее планомерно. Два года назад в больнице был создан молодежный совет, который возглавляет энергичный лидер Сергей Михайлович Шкабарня. Совет и профком совместно реализуют многие начинания. Только вот молодежи в медучреждении не так уж много. Профактив старается участвовать в работе по ее привлечению и закреплению. Так, недавно член профкома, главная медсестра Елена Александровна Клоостер побывала на «Дне открытых дверей» в Омском медицинском колледже, и, беседуя с учащимися, постаралась в выгодном ракурсе представить работу в Называевской ЦРБ и профсоюзную жизнь учреждения.

Дружный, отзывчивый и легкий на подъем коллектив больницы, конечно, не остается в стороне от волонтерских акций - таких, как отправка на Донбасс гуманитарного груза. Наиболее актуальное сейчас направление волонтерской работы - формирование личных аптечек для участников СВО. За него отвечает известный не только в районе, но и в области врач-педиатр Тамара Николаевна Зыбина.

Неоспорим авторитет и значима роль первички Называевской ЦРБ и в масштабах всей областной организации профсоюза работников здравоохранения, отмечает ее председатель Сергей Васильевич Быструшкин. Именно Называевская больница стала центром одного из кустовых звеньев, объединяющих первички по территориальному принципу. На ее базе проводятся совещания председателей профкомов ЦРБ ближайших муниципальных районов. А летом прошлого года Называевск на время стал еще и культурной столицей для представителей системы здравоохранения области. Здесь проходил выездной этап организационного обкомом регионального творческого фестиваля медицинских работников «Одаренные сердца». И медики, приехавшие из многих районов, продемонстрировали свои таланты на называевской земле.

Горизонты общественной деятельности Ивана Яблонских постоянно расширяются. Несколько лет назад он возглавил координационный совет профорганизаций в Называевском районе. И сейчас организует участие профактива разных отраслей в важных мероприятиях муниципального уровня - таких, например, как первомайские митинги, патриотические акции, открытие районной Доски почета, крупные спортивные праздники. Неоднократно КС устраивал обучающие семинары для руководителей предприятий и учреждений и председателей первичек, где с лекциями выступали в том числе специалисты Федерации омских профсоюзов. Рассматриваются планы, касающиеся создания новых первичек: уже намечены реальные перспективы по формированию профорганизаций в отрасли жилищно-коммунального хозяйства и в районной администрации.

И не только в профсоюзной деятельности проявляется активная гражданская позиция Ивана Анатольевича. Вот уже более двадцати лет он является членом участковой избирательной комиссии и, в частности, заботится о том, чтобы была обеспечена возможность голосования для тех, кто находится на стационарном лечении в ЦРБ.

Каких еще штрихов не хватает для создания полноценного портрета юбиляра? Наверное, семейных. И, как нетрудно догадаться, энергии у него хватает на то, чтобы дарить внимание родным и близким, интересно и увлеченно проводить нечастые часы досуга. Иван Анатольевич счастлив с любимой женой. Дочь взрослая, реализует себя в профессии юриста. Уход за пожилой матерью, которой уже 97 лет, тоже входит в число семейных забот и хлопот. Но всё же удается выкраивать время на активный отдых и хобби - это походы по грибы-ягоды вместе с супругой, катание на лыжах, спортивная рыбалка и охота, работа на собственной любительской пасеке. А потому всегда есть внутренние ресурсы для того, чтобы помогать людям...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото из личного архива Ивана Анатольевича Яблонских.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
март

105 лет назад, 26 марта 1919 года,

в Москве по решению II Всероссийского съезда профсоюзов была основана Инструкторская школа ВЦСПС.

В 1920 году она стала называться Высшей школой профсоюзного движения (ВШПД) ВЦСПС, еще позднее ей было присвоено имя многолетнего председателя ВЦСПС Николая Шверника. В 1940 году школа получила статус высшего учебного заведения для подготовки квалифицированных профсоюзных работников. В 1950 году ВШПД предоставлено право принимать к защите кандидатские диссертации, а также открыть очную и заочную аспирантуру по истории профсоюзного движения в СССР и за рубежом, политической экономии и экономике труда. В 1969 году указом Президиума Верховного Совета СССР ВШПД награждена орденом Трудового Красного Знамени. В 1990 году школа была преобразована в Академию труда и социальных отношений (АТиСО, см. фото), ее учреди-



телем является Федерация независимых профсоюзов России. Обучение в АТиСО проходит на четырех факультетах - экономическом, юридическом, социально-гуманитарном и среднего профессионального образования. Кроме того, при Академии работают 12 филиалов в регионах страны.

145 лет назад,
21 марта 1879 года,

родился Николай Иванович Дербышев,
советский государственный и профсоюзный деятель.

Дербышев сызмальства работал типографским наборщиком, затем инструктором-механиком наборных машин. Неоднократно подвергался арестам, тюремному заключению и ссылкам. Впервые арестован по доносу коллеги-наборщика за организацию нелегального профсоюза печатников, в котором являлся председателем. После года одиночного заключения был выслан в Омск под надзор полиции на два года. Здесь за организацию партийного комитета был вновь арестован по доносу прокуратора, провел около трех лет в тюрьме и был сослан на север в Березов Тобольской губернии на четыре года. После Февральской революции работал в профсоюзе печатников, был избран председателем Центрального совета фабрично-заводских комитетов Петрограда. Секретарь Петроградского бюро профсоюзов с 1918 года. Участвовал в борьбе с белыми войсками Юденича, после чего с «тяжелой формой истерии», как сказано в истории болезни, отправлен на отдых в Одессу. Однако по приезде туда внезапно назначен комиссаром транспорта Черного моря, затем переведен в Москву на пост начальника Главного управления полиграфической промышленности. Прошла ли за это время истерия, так и осталось неизвестным. В 1921 - 1926 годах Дербышев - председатель ЦК профсоюза печатников, одновременно три года избирался членом президиума ВЦСПС. С 1927 года занимал второстепенные хозяйственные посты, с 1933-го - персональный пенсионер.



95 лет назад, 29 марта 1929 года,

ВЦСПС выпустил циркуляр «Об усилении участия профсоюзов в работе высших учебных заведений».

Появление этого документа прямо вытекало из указа VIII съезда профсоюзов СССР о необходимости «самого непосредственного участия профессиональных организаций в строительстве высшей школы, в особенности в установлении органической связи высшей школы с производством». Для этого ВЦСПС посчитал необходимым не только «проверить», «обеспечить» и «заслушать», но и «принимать активное

участие в работе по пересмотру учебных планов и программ вузов и техникумов, привлекая для этой цели секции инженеров и техников и заинтересованные группы специалистов-производственников». Ну, и, само собой, «проводить вечера смычки рабочих с высшими учебными заведениями и пролетарским студенчеством как в рабочих и студенческих клубах, так и в стенах вуза».

80 лет назад, 10 марта 1944 года,

открылся XII пленум ВЦСПС.

На нем был принят важный организационный акт: в связи с тем, что многолетний лидер советских профсоюзов Николай Шверник был избран первым заместителем председателя президиума Верховного Совета СССР и председателем президиума Верховного Совета РСФСР, пленум осво-

бодил его от работы в ВЦСПС и единогласно избрал новым руководителем советских профсоюзов Василия Кузнецова. А заодно и принял решение об установлении вместо должности первого секретаря ВЦСПС поста председателя ВЦСПС, который и занял Кузнецов.

70 лет назад, 2 марта 1954 года,

завершился февральско-мартовский пленум ЦК КПСС, положивший начало широкому освоению целинных и залежных земель.

А уже 12 марта на железнодорожном вокзале Омска состоялся митинг, посвященный встрече первого эшелона молодежи из центральных областей России, прибывшей в Омскую область на освоение целины. Общеизвестно, что самое деятельное участие в этом процессе приняли советские профсоюзы: помимо того, что на целину ехали тысячи профсоюзных активистов, ВЦСПС отправлял в целинные регионы целые тонны, как сказали бы сейчас, гуманитарной помощи. Для примера: в одну только Павлодарскую область Казахской ССР в 1954 году по линии профсоюзов прибыли 44 библиотеки с общим фондом в 44000 томов, 389 радиоприемников, 389 патефонов с 19000 грампластинок, 389 гармоней и баянов, а также 2334 комплекта шахмат, шашек и домино.



На фото: встреча целинников на вокзале.

25 лет назад,
24 марта 1999 года,

состоялось очередное собрание профсоюзного актива Омской области.

Выступивший на нем секретарь ФОП Александр Безденежных докладывал о посвященном обсуждению бюджета области заседании регионального Законодательного собрания, депутатом которого он был избран незадолго до того: «Бюджет 1999 года в два раза хуже бюджета 1998 года. Не учтены расходы на развитие производства. Сегодня долг по детским пособиям составил один миллиард сто миллионов рублей, на его погашение заложено всего 432 миллиона рублей. Общий долг по зарплате бюджетникам составил миллиард семьсот тринадцать миллионов рублей. Бюджет показывает, что долги по зарплате и детским пособиям не будут выплачены».

20 лет назад,
26 марта 2004 года,

в Москве прошел V (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

Кстати, на сегодняшний день ВКП числит в своих рядах 10 национальных профцентров стран СНГ и 22 международных отраслевых объединения профсоюзов. Внеочередной съезд принял изменения и дополнения в Устав Всеобщей конфедерации профсоюзов, более четко определил, что ВКП осуществляет свою деятельность в регионах СНГ, а также для ведения текущей работы ввел посты генерального секретаря ВКП и его заместителей. Президентом ВКП избран председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, вице-президентом - председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ Виктор Карношин. Генеральным секретарем ВКП стал Владимир Щербаков.

Лев ГРАЧЁВ.

ДОСКА ПОЧЕТА
КОЛХОЗА «НОВАЯ ЖИЗНЬ»

ФАМИЛИЯ И.О.	КАКИЕ РАБОТЫ	ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА
Бригадир Морозова В.И.	подготовка семян	118%
Бригадир Степанова Л.В.	ремонт шибобара	100%
Застенщик Нильцав В.И.	уборка картофеля	110%
Рабочий Морозов А.И.	поливка картофеля	119%
Рабочий Мисеева И.И.	нарезка картофеля	100%
Рабочий Орлова В.И.	нарезка картофеля	100%

ВСТРЕТИМ 8 МАРТА
ВЫСОКИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ В РАБОТЕ!

90 лет назад,
7 марта 1934 года,

ВЦСПС издал постановление об оплате труда работниц в день 8 марта.

С ходу постичь смысл этого (наверняка очень приятного для работниц) постановления весьма затруднительно, поэтому для самых пытливых публикуем его полный текст: «В случаях, когда общие собрания работниц постановляют отработать сокращенные для них в день 8 марта два часа с отчислением заработка за эти два часа на содержание детских яслей, садов и другие культурно-бытовые нужды, оплата труда работниц за эти два часа производится в следующем порядке: при сдельной оплате труда выплачивается сдельный заработок и сверх того за каждый час работы тарифная ставка повременщика соответствующего разряда; при повременной оплате труда выплачивается двойная тарифная ставка за каждый час работы».

60 лет назад,
27 марта 1964 года,

президиум ВЦСПС утвердил «Положение о комиссии по производственно-массовой работе фабрично-заводского, местного (цехового) комитета профсоюза».

Такие органы намечено было создавать в целях усиления влияния профкома на решение вопросов деятельности предприятия, а основной их задачей была организация социалистического соревнования. Ничего нового, но только если ранее этим занимался профком в целом, то теперь решено было нагрузить данной ношей специализированную комиссию. Зачем - непонятно до сих пор.

35 лет назад,
26 марта 1989 года,

состоялись исторические выборы (впервые после 1917 года они были альтернативными, с реальной политической борьбой) народных депутатов СССР. В Омской области было избрано одиннадцать депутатов, и в их числе - представитель профсоюзов, бригадир слесарей-инструментальщиков Омского телевизионного завода Владимир Парусников.

30 лет назад, 20 марта 1994 года,

прошли первые выборы депутатов Законодательного собрания Омской области - кстати, поздравляем наших социальных партнеров с юбилеем!

Федерация омских профсоюзов выдвинула на те выборы совместно с общественно-политическими организациями, поддерживающими платформу профсоюзов, такой список кандидатов: директор совхоза «Лузинский» Александр Подгурский, директор АО «Россия» Муромцевского района Василий Барнашов, глава администрации Полтавского района Петр Щербина, управляющая Тевризским отделением Россельхозбанка Екатерина Андреичева, председатель Большереченского райкома проф-

союза работников АПК Василий Ивахненко, глава администрации Называевского района Владимир Забрасаев, директор АО «Куликовское» Калачинского района Владимир Хряков, председатель ФОП Владимир Николаев, секретарь ФОП Александр Безденежных и другие. Отметим, что пять человек из этого списка (Подгурский, Барнашов, Щербина, Забрасаев и Хряков) стали в итоге депутатами Законодательного собрания, а профсоюзы области достигли своего первого большого успеха на выборной ниве.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Об оплате труда при отсутствии работника из-за повестки в суд

Как оплачивается работнику время отсутствия на работе в случае вызова в суд по повестке в качестве ответчика?



Работодатель обязан освободить работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время (ч. 1 ст. 170 ТК РФ).

Указанными нормами Трудового кодекса РФ не установлена обязанность работодателя сохранять за работником средний заработок в случаях исполнения

государственных или общественных обязанностей.

При необходимости явиться работнику в суд по повестке в качестве ответчика по его письменному заявлению работодателем может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, поскольку данную причину можно квалифицировать как уважительную. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ).

● Отказаться от обеда, чтобы сократить рабочий день

Можно ли отказаться от перерыва на работе и уходить домой раньше?

Трудовой кодекс РФ обязывает предоставлять работникам перерыв для отдыха и питания - не менее 30 минут и не более 2 часов.

Если в соответствии с режимом рабочего времени работнику положен один обеденный час, его можно сократить до 30 минут по дополнительному соглашению к

трудовому договору. Тогда можно будет уходить с работы на полчаса раньше.

Перерыв для отдыха может не предоставляться, если работнику установлена продолжительность ежедневной работы 4 часа и менее. (Информация Минтруда РФ от 2 февраля 2024 г.)



● Взыскание периодических платежей

Каков порядок удержания алиментов с отпускных?



Судебный пристав-исполнитель обращает взыскание на заработную плату и иные доходы должника-гражданина, в том числе при исполнении исполнительных документов, содержащих требования о взыскании периодических платежей.

Работодатель со дня получения исполнительного документа от взыскателя или копии исполнительного документа от судебного пристава-исполнителя обязан

удерживать денежные средства из заработной платы и иных доходов должника в соответствии с требованиями, содержащимися в исполнительном документе, а также в трехдневный срок со дня выплаты обязан переводить удержанные денежные средства на депозитный счет службы судебных приставов.

Таким образом, работодатель обязан перечислить алименты в трехдневный срок со дня выплаты отпускных.

● Досрочный выход из отпуска

Можно ли отменить предоставленный работнику отпуск без сохранения заработной платы?

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ч. 1 ст. 128 ТК РФ).

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ч. 2 ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудитель-

ного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Порядок отмены предоставленного работнику отпуска без сохранения заработной платы как по инициативе работодателя, так и по инициативе работника законодательно не определен.



Новое в законодательстве

Одиноким родителей с детьми до 16 лет не смогут увольнять по инициативе работодателя



С 25 февраля 2024 года вступили в силу поправки, согласно которым по своей инициативе работодатель не сможет расторгнуть трудовой договор с женщиной, воспитывающей ребенка в возрасте до 16 лет. Это же касается и других лиц, занимающихся воспитанием детей без матери. Исключением являются установленные Трудовым кодексом основания для увольнения в случае ликвидации организации или прекращения деятельности ИП.

Кроме того, поправками предусмотрена унификация правил исчисления трудового стажа. Так, отпуска по уходу за ребенком будут засчитываться в трудовой стаж, а не общий и непрерывный трудовой стаж. А время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации пойдет в расчет его трудового стажа, а не общего и специального трудового стажа.



Оформление пенсии

В 2024 году омичи могут оформить пенсию по возрасту за несколько часов

Большинство пенсий по старости Социальный фонд сегодня назначает по одному заявлению на портале госуслуг - без дополнительных действий и подтверждающих документов со стороны самого человека. Это стало возможным благодаря информационной системе фонда, в которой учитываются ключевые сведения. Цифровые сервисы и инструменты позволяют существенно упростить процесс оформления пенсии для гражданина.

Для назначения страховой пенсии в таком формате важно, чтобы лицевой счет гражданина содержал сведения обо всех периодах трудовой деятельности, о страховых взносах, уплаченных работодателем, стаже и индивидуальных пенсионных коэффициентах, от которых напрямую зависит размер пенсии.

Проверить полноту сведений о своей трудовой биографии можно, заказав на госуслугах или в клиентской службе Социального фонда России выписку о состоянии индивидуального лицевого счета.

Если сведения о работе неполные, можно подать заявление о корректировке индивидуального лицевого счета, предоставив документы, подтверждающие стаж и заработок за пропущенный период. Если все верно, пенсия может быть рассчитана без дополнительных документов.

«Если лицевой счет проверен и содержит все необходимые сведения, а гражданин дал согласие на назначение пенсии в автоматическом режиме, решение о назначении страховой пенсии по старости будет сформировано в срок не более трех часов с момента регистрации заявления о назначении пенсии, после чего не позднее 15 минут в личный кабинет гражданина на портале госуслуг поступит соответствующее уведомление», - отметила управляющая отделением СФР по Омской области Ольга Ступичева.

Напомним, что в 2024 году выйти на страховую пенсию по старости могут женщины, достигшие 58 лет, и мужчины, которым исполняется 63 года. Обязательным условием является наличие 15 лет страхового стажа и 28,2 пенсионного коэффициента.

Чтобы россияне были в курсе того, как формируется их пенсия, Социальный фонд также периодически направляет гражданам уведомления о размере накопленных средств. Такие сведения раз в три года поступают в личный кабинет на портале госуслуг. Мужчинам они поступают начиная с 45 лет, женщинам - начиная с 40 лет. Из уведомления можно узнать свой стаж и количество заработанных пенсионных коэффициентов. Выписка также показывает размер пенсии, рассчитанный по этим данным. Благодаря этой информации у россиян есть возможность заранее оценить размер своей будущей пенсии и заодно проверить переданные работодателями сведения, на основе которых она рассчитывается.

Информация предоставлена Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

Праздник Севера - праздник спорта



1 марта был открыт 54-й областной спортивно-культурный «Праздник Севера - Одесское - 2024»

В 2024 году в программу Праздника Севера были включены 13 видов спорта, впервые в официальном составе - соревнования по дартсу и многоборье ГТО. В отборочных состязаниях к областному Празднику Севера приняли участие 1 300 сельских спортсменов. В финальных соревнованиях в селе Одесском собрались спортивные делегации всех 32 муниципальных районов.



Заместитель директора БУОО ОФСК «Урожай» Виталий Аверин вручил команде Москаленского района приз ФОП за наибольший прогресс в спортивных достижениях.

щения в здании стрелкового тира и легкоатлетический манеж в спортивном комплексе. Установлено освещение на лыжной трассе. Оборудовано биатлонное стрельбище для стрельбы из пневматического оружия.



Уверенную победу в комплексном зачете по итогам всех 13 видов программы «Праздника Севера» одержал Омский район. Кубок стал уже 21-м в его истории. На строчку выше по сравнению с прошлым годом поднялся Тарский район (23 очка). 3-е место занял Исилькульский район (26). Также в шестерку лучших вошли Горьковский, Азовский и Одесский районы. Причем хозяева-одесситы никогда еще так высоко не поднимались. Предыдущий их рекорд был зафиксирован в 1986 году, когда они стали девятыми. Также некоторые спортивные коллективы были отмечены специальными призами партнеров праздника. Москаленский район получил «Приз прогресса», учрежденный много лет назад Федерацией омских профсоюзов и ежегодно вручаемый команде, совершившей прорыв по сравнению с предыдущими соревнованиями. Муромцевский район удостоен награды «Шаг к пьедесталу». Приз за лучшую парадную форму достался команде Одесского района.

На торжественном закрытии «Праздника Севера-2024» флаг спартакиады одесситы передали спортсменам Азовского района, где пройдут финальные соревнования в рамках этого спортивного события в 2025 году.

**По материалам omskportal.ru.
Фото Олега БАБИЕНКО
и Юрия ГОЛОВЧЕНКО.**

Кульминацией спортивного праздника стал парад муниципальных спортивных команд и торжественная церемония открытия сельской зимней спартакиады на стадионе имени олимпийского чемпиона Геннадия Комнатова.

Участников, болельщиков и гостей «Праздника Севера-2024» приветствовал губернатор Омской области Виталий Хоценко: «Очень знаменательно, что в этом году у нас в пятьдесят четвертый раз проходят два самых любимых праздника: зимой Праздник Севера, а летом - Королева спорта. Таких традиций с более чем полувековой историей нет ни в одном регионе нашей страны... Участникам, командам, тренерскому составу желаем красивых побед, дойти до финала, показать хорошие результаты и прославить свои районы, нашу область, нашу страну, как было не раз, ведь благодаря нашей сельской спартакиаде родилось немало олимпийских чемпионов и чемпионов мира».

Практически все финальные соревнования, за исключением шорт-трека и конькобежного спорта, прошли именно в Одесском районе. Для этого спортивные объекты и инфраструктура районного центра прошли тщательную подготовку и соответствуют требованиям проведения официальных соревнований. Подготовлены трассы для лыжных гонок и биатлона. Приобретено техническое оборудование для оформления лыжного стадиона и залива льда, установлено информационное табло в крытом хоккейном корте. Отремонтированы поме-

Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив на обучение:

19 марта 2024 г., 20 марта 2024 г. с 10:00 до 15:00 на обучение по охране труда (Программа А, Б) ответственных за охрану труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Программа А (16 ч.)

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

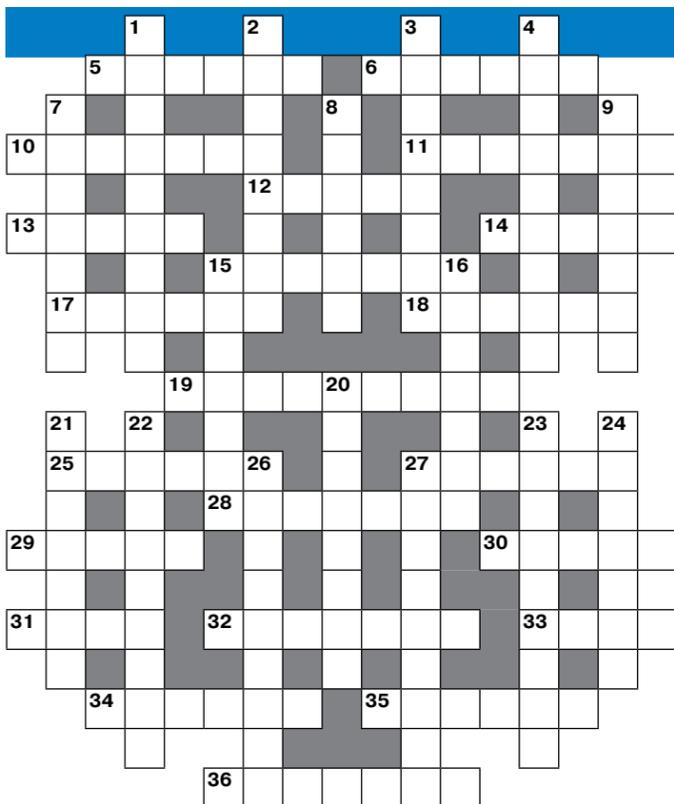
Программа Б (16 ч.)

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер» (Лиц. № Л035-01273-55/00267664).

По окончании обучения выдается Удостоверение. Членам профсоюза - скидка на обучение.

Заявки принимаются: тел.: 31 65 83, 8 905 943 26 15; e-mail: osro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.



Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Уровень квалификации в спорте или профессии. 6. Систематизированный свод законов. 10. Сальдо. 11. Утепленное помещение для зимовки пчел. 12. Поведение моря, за которое ответственна Луна. 13. Горизонтальное смещение горных пород вдоль плоскости разлома. 14. Вид спорта по преодолению препятствий на транспортном средстве. 15. Самый крупный паук. 17. Сдобная булочка особой формы. 18. Изменение направления в искусстве. 19. Использование новшеств в производственной деятельности. 25. Сырье для получения скипидара и канифоли. 27. Один из футбольных приемов. 28. Российский ученый-физик, лауреат Нобелевской премии (2000 г.). 29. Кисломолочный напиток. 30. Форма земного шара. 31. Инвентарь для скелетона. 32. Груз для обеспечения правильной осадки судна. 33. Одно из внешних чувств человека. 34. Куда полагалась бесплатная путевка товарищу Джабраилу в фильме «Кавказская пленница, или Новые приключения Шурика»? 35. Масть лошадей. 36. Бог врачевания в древнеримской мифологии.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Российский летчик, одним из первых применил ночной таран. 2. Одна из физических характеристик жидкостей. 3. Второе имя Фагота из романа М. Булгакова «Мастер и Маргарита». 4. Прием безналичной оплаты товаров и услуг. 7. Отдельный дом с прилегающими к нему строениями, угодьями. 8. Спортивный гимнастический снаряд. 9. Патриарх, отец первого царя из рода Романовых - Михаила Федоровича. 15. По посевной площади она занимает первое место в мире среди культивируемых растений. 16. Русский предприниматель, основатель династии промышленников (1656 - 1725). 20. Короткое драматическое произведение легкого жанра с занимательной интригой, песенками-куплетами и танцами. 21. Небольшая антилопа. 22. Ограниченный воздушный коридор для регулярных полетов самолетов. 23. Сопровождающая деталь, принадлежность. 24. Неотъемлемое свойство какого-либо предмета. 26. Большая океаническая птица отряда буревестников. 27. Короткий, занимательный рассказ, анекдот.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Овес. 3. Звук. 9. Плутводство. 10. Акадemia. 13. Раек. 14. Боярышник. 15. Грот. 18. Киноа. 19. Басня. 20. Гамма. 23. Саяны. 24. Сценарист. 27. Окисление. 28. Скetch. 31. Залив. 32. Норма. 33. Ропак. 38. Край. 39. Практикум. 40. Буер. 43. Развитие. 44. Аутсорсинг. 45. Рало. 46. Гало.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ощущение. 2. Ежов. 4. Вода. 5. Компромисс. 6. Остов. 7. Квартал. 8. Актив. 9. Пирс. 11. Ялта. 12. Пшеница. 16. Можайский. 17. Багратион. 21. Антей. 22. Оникс. 25. Эквалайзер. 26. Сирокко. 29. Омнибус. 30. Капучино. 34. Укор. 35. Аршин. 36. Букса. 37. Бриг. 41. Цикл. 42. Арка.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 28 марта 2024 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2626 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 13.03.2024 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 477269.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.