

# ПОЗИЦИЯ



№ 22 (941) • 11 - 17 ИЮНЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**14 ИЮНЯ -  
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,  
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

*Сердечно поздравляю всех тружеников отрасли,  
профсоюзный актив и ветеранов труда с нашим профессиональным праздником -  
Днем работников текстильной и легкой промышленности!*

*На предприятиях легкой промышленности Омской области трудятся в основном женщины. Они выпускают самые разнообразные товары народного потребления - трикотаж, одежду, обувь, кожгалантерею. Сегодня в деятельности ряда предприятий текстильной и легкой*

*промышленности отмечаются общие негативные тенденции, связанные с последствиями мирового финансово-экономического кризиса. С другой стороны - кризис дает отечественным компаниям уникальную возможность завоевать новые ниши сбыта на внутреннем рынке страны.*

*Желаю коллективам предприятий в этой непростой ситуации сохранить производство, квалифицированные кадры, привлечь молодежь, воспитать рабочую смену. У отрасли есть перспектива развития в соответствии со стратегией, утвержденной Правительством Российской Федерации на период до 2020 года. Увеличение выпуска конкурентоспособной продукции на основе инновационных технологий станет залогом возрождения текстильной и легкой промышленности.*

*Желаю доброго здоровья, счастья, благополучия  
всем работникам отрасли и их семьям!*

**Надежда ЧЕРНЫШЕВА,  
председатель Омской областной организации  
Роспрофтекстильлегпрома.**



*Несмотря на известные трудности, ОАО «Омскобувь» остается одним из символов местной легкой промышленности. Предприятие по-прежнему производит добротную продукцию, которая заслуженно пользуется спросом. И не только у омичей...*  
Продолжение темы на с. 9.

**12 ИЮНЯ - ДЕНЬ РОССИИ**



Напомним, первоначально главный государственный праздник назывался День независимости России. Официальное название День России он получил 1 февраля 2002 года, когда в силу вступил новый Трудовой кодекс РФ. Традиционно 12 июня - выходной день.

В этот день в Омске и области пройдет немало различных мероприятий. В 17 часов на стадионе "Красная звезда" состоится областной праздник "Певческое поле", в 10 часов в Доме учителя и детского творчества пройдет фестиваль детских и молодежных общественных объединений "Ищу себя в будущем", на площади у речного вокзала в 12 часов будет дан торжественный старт яхте "Сибирь" в плавание по маршруту Омск - Санкт-Петербург - Астрахань. Политически активных граждан ждут на митинг возле Омской областной научной библиотеки им. А. С. Пушкина.

**ПОДПИСКА - 2009**

**УВАЖАЕМЫЕ  
ЧИТАТЕЛИ!**



**Во всех  
отделениях  
почтовой  
связи  
г. Омска**

**и области, а также  
в редакции можно  
подписаться**

**на газету "Позиция"  
на второе полугодие  
2009 года.**

**НАШ ИНДЕКС**

**53022**

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА БЕЗ УРАВНИЛОВКИ, НО ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ

9 июня состоялось заседание Совета ФОП, на котором рассмотрена работа областных профсоюзных организаций бюджетных учреждений по защите трудовых прав и гарантий членов профсоюзов при введении в действие новых систем оплаты труда и реализации федерального закона № 91-ФЗ от 24.06.2008 г. "О внесении изменений в ст. 1 Федерального закона о минимальном размере оплаты труда".

С основной информацией на заседании Совета выступили председатели обкомов профсоюзов работников народного образования и науки Александр Шрам, здравоохранения Людмила Яковлева, госучреждений общественного обслуживания Виктор Клепинин, культуры Екатерина Шевелева. В их выступлениях, в частности, подчеркивалось, что введение НСОТ, призванных тесно увязать уровень оплаты труда с его качеством и результативностью, не дало пока желаемого социально-экономического эффекта. Заработная плата по многим категориям персонала уменьшилась. Есть факты нарушений трудовых прав и интересов работников. И связано это не только с сокращением объема выполняемой работы, вызванной пересмотром штатных расписаний, но и в связи с уменьшением стимулирующей и компенсационной частей фонда оплаты труда из-за введения нового МРОТ без выделения дополнительных бюджетных ассигнований на эти цели. Беспокойство вызывает и проявление волонтеризма, необъективности и предвзятости со стороны руководителей учреждений при распределении стимулирующих выплат в условиях отсутствия понятных и транспарентных для всех принципов оценки труда.

В этих условиях отраслевые профорганы совместно с руководством и специалистами Федерации омских профсоюзов предприняли ряд мер, направленных на нормальное течение реализации реформы оплаты труда. В их числе различные формы разъяснительной работы в трудовых коллективах по соблюдению правовых норм при переходе на НСОТ и новую минималку, комплексные проверки и принципиальная последовательная постановка проблем на разных уровнях. Эти и другие действия принесли первые результаты - началось дополнительное финансирование бюджетных учреждений, обеспечивающее выполнение закона о МРОТ и переход на новые системы оплаты труда.

Более подробно о заседании Совета ФОП и его решениях мы расскажем в последующих номерах.

Семен ТАРАСОВ.

### АНТИКРИЗИСНЫЙ ПЛАН

Вначале несколько цифр: по официальным данным, спад промышленного производства в стране в первом квартале 2009 года составил 14,3 процента (по ряду важнейших видов продукции - до 50 процентов и более), в строительстве - 19,3 процента, грузооборот транспорта снизился на 17,6 процента, в Омской области - соответственно 14,7, 45,7 и 23, 2 процента. Такая ситуация, как известно, повлекла за собой уменьшение потребности в работниках. Безработица, сокращение штатов, массовые увольнения - эти понятия, которые уже стали забываться, опять с новой силой тревожат население.

При обсуждении темы на исполкоме, в частности, отмечалось: в условиях экономического кризиса социальными партнерами принимаются меры по выполнению обязательств областного трехстороннего соглашения, касающихся развития рынка труда и содействия занятости населения. В повестку очередного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений включен вопрос "О реализации мер по регулированию ситуации на рынке труда в Омской области".

В своих действиях Федерация омских профсоюзов, ее членские организации руководствуются также планом мероприятий, утвержденным исполкомом ФОП в декабре 2008 года. Так, принципиальную позицию на сокращение квот заняла Федерация при принятии решений межведомственной комиссии в ходе рассмотрения заявок работодателей на привлечение иностранной рабочей силы на 2009-2010 годы. В результате в этом году в область приедет гастарбайтеров меньше на 27 процентов, чем в прошлом. В марте проведено совещание председателей членских профорганизаций ФОП, регионального Министерства труда и социального развития и Главного управления Государственной службы занятости населения Омской области по реализации ведомственной целевой программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2009 год и активизации взаимодействия профсоюзов всех уровней и службы занятости в регулировании ситуации на рынке труда.

В рамках плана в Федерации создана и действует антикризисная комиссия, организован еженедельный мониторинг занятости работников, материалы которого используются руководством, специалистами ФОП, обкомов профсоюзов для постановки вопросов в областной и отраслевых антикризисных комиссиях, на заседаниях трехсторонних комиссий социального партнерства, в органах исполнительной власти. По многим фактам принимались оперативные меры, проводились проверки.

Собственный мониторинг ведут и отраслевые профсоюзы. Его результаты помогают правильно сориентироваться в ситуации и принять меры по усилению контроля за обеспечением трудовых прав членов профсоюза, содействию занятости, сохранению трудового потенциала предприятий. Так, в декабре прошлого года V пленум облпрофорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства определил задачи по усилению защиты трудовых прав и социальных гарантий работников отрасли, а 19 февраля 2009 года на заседании президиума был рассмотрен вопрос о ситуации, сложившейся в организациях отрасли, и принято обращение в адрес представительных и законодательных органов власти всех уровней.

С начала года по "горячим"

# ОРИЕНТИРЫ: ЗАНЯТОСТЬ И ЗАКОННОСТЬ

**О практике работы профсоюзных организаций совместно с органами власти и работодателями по содействию занятости и принятию мер по защите прав членов профсоюзов, высвобождаемых в результате сокращения численности и изменения режима работы, - так назывался основной вопрос заседания исполкома ФОП, состоявшегося 2 июня.**



**Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области среди прочего предусматривает обучение, переобучение и повышение квалификации кадров.**

телефонным линиям, открытым в Федерации, поступило более 300 обращений и жалоб, по которым принимаются соответствующие меры. В помощь профработникам выпущены методические рекомендации "Занятость и профсоюзы", "Занятость, обучение, переобучение и повышение квалификации кадров, условия высвобождения работников". За этот же период отделом экономического анализа и трудовых отношений и правовым отделом ФОП было проведено более 200 комплексных проверок соблюдения трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов. По выявленным нарушениям трудового законодательства и условий коллективных договоров в части установления рабочего режима в адрес работодателей направлено 32 представления. Установлен контроль за их выполнением.

### ОТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ДО СОГЛАСИЯ

Исполком также констатировал: в большинстве отраслевых соглашений установлены критерии массового увольнения работников, в коллективных договорах предусмотрены обязательства по содействию занятости, сохранению рабочих мест, опережающему профессиональному обучению, порядку введения неполного рабочего времени, другие меры влияния на условия занятости работников. При этом были отмечены отраслевые соглашения профсоюзов работников автотранспорта, химических отраслей промышленности, жизнеобеспечения, АПК, где стороны приняли обязательства по сохранению и созданию новых рабочих мест. В муниципальных соглашениях о социальном партнерстве предусмотрены обязательства сторон по реализации муниципальных программ содействия занятости населения Омской области на 2008-2010 годы, ведомственной целевой программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда на 2009 год.

Председатели облпрофорганизаций и координационных советов профсоюзов входят в состав координационных советов содействия занятости населения и, как было сказано, в большинстве случаев занимают активную позицию. Так, по инициативе отраслевого профсоюза работников химичес-

ких отраслей на антикризисной комиссии Министерства промышленности и политики, транспорта и связи рассматривались вопросы реализации программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2009 год, загрузки и ритмичной работы ОАО "Омский завод пластмасс, выплаты заработной платы на заводе синтетического каучука. В Павлоградском районе только после вмешательства председателя координационного совета оставлен на работе младший обслуживающий персонал в детском центре юности и творчества.

Активную позицию по защите трудовых прав работников занимают профсоюзные комитеты первичек на предприятиях. Исполком здесь дал высокую оценку действиям профкома ОАО "Омский завод пластмасс". В Марьяновском районе руководителем ЗАО "Знамя" было принято решение об увольнении работников технического персонала. Профком повел себя по-боевому: настоял на совместном рассмотрении данного вопроса и в результате попавших под сокращение перевели на работу в режиме неполного рабочего времени. На агрегатном заводе в ходе переговоров между администрацией и профкомом удалось найти решение не прибегать к массовому сокращению - предприятие перешло на режим неполного рабочего времени. Проанализировав ситуацию, исполком пришел к выводу, что проводимая в течение пяти месяцев профсоюзными всех уровней работа по минимизации негативного влияния экономического кризиса на рынок труда позволила не допустить массовых нарушений прав работающих на труд и его своевременную оплату. В марте т. г. было заявлено о предполагаемом увольнении 3300 человек по сокращению численности или штата. В ходе же переговоров между работодателями и профсоюзами по состоянию на 1 июня число было снижено до 1890. Если взять отдельные предприятия, то, к примеру, в ОАО "Омский бекон" планируемое количество работников на увольнение с 250 уменьшено до 80, в ЦКБА - с 200 до 42, в Омском филиале ОАО "ТГК-11" - с 230 до 70, в ОАО "Омскагрегат" - с 220 до 122. По взаимному согласию работодателей, профкомов и работников на ряде предприятий введен режим неполного рабочего времени как сдерживающий фактор сокращений. На 1 июня так трудился 14101 человек.

### ЕДИНОЛИЧНЫМ РЕШЕНИЯМ НЕТ МЕСТА

В центре внимания исполкома были факты и много рода. Речь шла о ситуации, когда сами профкомы не принимают никаких мер и не сообщают о нарушениях вышестоящим профсоюзам, чему была дана соответствующая оценка. Так, в Управлении механизации дорожных работ г. Омска из-за отсутствия фронта работ и финансирования была полностью прекращена работа. Весь трудовой коллектив по настоятельной просьбе руководителя добровольно написал заявления об уходе в отпуск без сохранения заработной платы. Причем каких-либо гарантий занятости работникам не предоставлено. В Черлакской районной больнице при переходе на новую систему оплаты труда увольнение работников по сокращению штатов произведено с нарушениями трудового законодательства, а именно - сведения о предстоящем сокращении работников, являющихся членами профсоюза, профкому не представлялись, содержание уведомлений, направленных в адрес увольняемых, противоречило требованиям трудового законодательства. И при этом председатель первички по устной просьбе главврача дала согласие на увольнение без рассмотрения вопроса на заседании профкома.

### ВИНОВНЫХ - В СУД

В принятом постановлении исполком для руководства Федерации профсоюзов, ее членских организаций поставил задачу добиваться на всех уровнях социального партнерства реализации антикризисных мероприятий в сфере трудовых отношений, максимального учета социально-экономических интересов работников. Кроме того, председателям профорганизаций и координационных советов рекомендовано ввести в систему рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов ситуации занятости работников на предприятии, в отрасли, обеспечивая их трудовых прав; осуществлять постоянный контроль за реализацией муниципальных программ, касающихся содействия занятости населения Омской области на 2008-2010 годы, ведомственной целевой программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда на 2009 год, инициировать регулярное рассмотрение на заседаниях отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий хода их выполнения; продолжать проверки соблюдения трудового законодательства в организациях, планирующих высвобождение работников, имеющих задолженность по выплате заработной платы, допускающих иные нарушения трудовых прав и гарантий работников, и своевременно (еженедельно) информировать об этом ФОП. Исполком также считает, что профсоюзам необходимо шире использовать судебную практику восстановления нарушенных прав.

В рамках обсуждаемой темы был рассмотрен и проект соглашения о сотрудничестве Федерации омских профсоюзов и Главного управления Государственной службы занятости населения Омской области по реализации ведомственной целевой программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2009 год. Проект одобрен и после согласования с другой стороной исполком поручил председателю ФОП Валерию Яковичу подписать соглашение.

Анна НИКОЛАЕВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

**В ЭТОМ МЕСЯЦЕ В ОАО "ОМСКШИНА" НАЧАЛИСЬ МАССОВЫЕ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ. ПЕРИОД СЕЙЧАС ОЧЕНЬ СЛОЖНЫЙ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА, РУКОВОДСТВА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ. ЕЖЕДНЕВНО В ПРОФКОМ ОБРАЩАЮТСЯ СО СВОИМИ ПРОБЛЕМАМИ ПО НЕСКОЛЬКУ ЧЕЛОВЕК - КАЖДОГО НУЖНО ВЫСЛУШАТЬ И ПО ВОЗМОЖНОСТИ ПОМОЧЬ. ОСОБАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ТЕРПЕНИЕ ТРЕБУЮТСЯ ОТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ СТОРОНЫ, ЧТОБЫ СМЯГЧИТЬ СОЦИАЛЬНОЕ НАПРЯЖЕНИЕ И ВСЕЛИТЬ В ЛЮДЕЙ НАДЕЖДУ НА ЛУЧШИЕ ВРЕМЕНА.**



Заводская Аллея трудовой славы символизирует верность традициям и признательность лучшим представителям коллектива.

# ЖИТЬ НАДЕЖДАМИ, СОХРАНЯЯ ПРИОРИТЕТЫ

## ОТ ТРАДИЦИЙ НЕ ОТСТУПИЛИ

И всё же традициям коллектив верен, несмотря ни на что, поскольку пока они живут - живет и само предприятие. Не отступили от них на "Омскшине" и в канун Дня химика, хоть и совпал профессиональный праздник в этом году со столь безрадостными обстоятельствами. Как и всегда, прошли посвященные ему заводские соревнования по волейболу и футболу. В ДК им. Бударкина состоялось торжественное мероприятие, где чествовали заслуженных работников. По обычаю был награжден и профактив: 95 его представителей, в числе которых председатели цехкомов, профгруппорги, уполномоченные по охране труда, поощрены денежными премиями, 12 из них получили Почетные грамоты Российского совета профсоюзов работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Межрегиональной профорганизации ОАО "Сибур-Холдинг", профсоюзного комитета ОАО "Омскшина". Имена некоторых профактивистов можно увидеть на заводской и цеховых Досках почета, Аллее трудовой славы предприятия.

Открывая церемонию награждения, председатель профкома Иван Николаевич Мягков поблагодарил всех, кто занимается профсоюзной работой в это трудное время. Сегодня профактив строго следит за тем, чтобы процедура сокращения проходила в полном соответствии с требованиями трудового законодательства, подчеркнул он. Определенно есть заслуга профсоюзной стороны и в том, что число работников, подлежащих сокращению, уменьшилось на 300 человек, так как к запланированному на нынешний год объемам производства на предприятии было добавлено 320 тысяч шин. Такому решению, ставшему результатом встречи представителей регионального правительства и Федерации омских профсоюзов с генеральным директором ОАО "Сибур - Русские шины", предшествовали неоднократные письменные обращения профкома завода к руководству холдинга и губернатору Омской области. А сейчас задача всех звеньев профактива - постараться сделать так, чтобы у людей, вынужденных покидать родное предприятие, оставалось как можно меньше обид, и по-прежнему защищать интересы тех, кто продолжает работать.

## ЗАЩИТИЛИ ДЕСЯТКИ ЛЮДЕЙ

- В июне пройдет большинство сокращений, - отмечает Иван Николаевич Мягков, рассказавший "Позиции" о сегодняшней обстановке на заводе. - В целом коллектив, который до недавнего времени насчитывал 4800 работников, уменьшится к концу года на 1200 человек. Это именно сокращенных среди них будет около восьмисот.

Часть людей уходит на заслуженный отдых: при этом им предоставляются выплаты, размер которых складывается из расчета по одной тысяче рублей за каждый отработанный год, как предусмотрено коллективным договором. Порядка 150 человек уволились по соглашению сторон, получив материальные компенсации на условиях договоренностей с работодателем. Что касается производства, то, как можно судить по результатам неполного полугодия, выпуск продукции идет в соответствии с запланированными объемами.



Председатель профкома ОАО "Омскшина" Иван Мягков награждает за активную работу председателя цехкома Ольгу Цыкунову.

Правда, есть некоторые претензии к качеству, связаны они с освоением новых технологических процессов. Но, думаю, в ближайшее время эти проблемы будут решены. В предыдущие месяцы завод работал и по трех-, и по четырех-, и по пятидневному графику - в зависимости от ситуации. Зарплата выплачивается без задержек, с учетом реально отработанного времени. В периоды простоев люди, конечно, теряют в деньгах. Сейчас рабочие подразделений основного производства трудятся в режиме полной занятости. В июне на пятидневку переходят и специалисты некоторых служб, так как нужно начинать готовить различные отчеты за полугодие. Какая загрузка будет дальше, покажет обстановка с реализацией продукции. По предварительным прогнозам, трехдневный график вновь будет введен в августе. Если спрос на нашу продукцию повысится, то планы, разумеется, будут скорректированы.

Можно назвать десятки случаев, когда, своевременно отреагировав, профорганы защитили права работников предприятия в сложных обстоятельствах, оградили их от различного рода несправедливостей. Вот лишь несколько примеров. Цехком заводоуправления не позволил сократить одного из бухгалтеров, обосновав свою позицию нормами трудового законодательства. Не так давно в профсоюзный комитет поступило заявление от работника, которого перевели на другую должность, с

меньшей зарплатой. Осложняло ситуацию то, что он являлся единственным кормильцем в семье: воспитывал двух сыновей - родного и приемного, заботился о матери-инвалиде. После обращения профкома по решению администрации этот человек был восстановлен на прежней работе. Удалось не допустить сокращения председателя цехкома отдела энергетики. Ведь, как известно, по закону работников, занимающих выборные профсоюзные должности, нельзя уволить без согласия профкома. Вообще же, кандидату-

ренного цехкома. Сейчас во всех профгруппах идет подготовка к отчетно-выборным собраниям, которые запланированы на осень.

Неизменными остаются главные направления работы профактива предприятия. Одно из них - оздоровление ребятишек сотрудников. К подготовке летнего отдыха детей на заводе подошли, как всегда, ответственно. Все заявки работников выполнены. Всего будет оздоровлено 253 ребенка. Основной оздоровительной базой профком ОАО "Омскшина" избрал дом отдыха "Сибиряк", где, по его мнению, созданы наиболее благоприятные условия для проживания детей. Вся сумма родительской части оплаты за путевку будет компенсирована за счет средств профбюджета. Не остались обделенными и ребятишки высвобождаемых шинников. Информация о сотрудниках, которые будут сокращены, поступила в профком заблаговременно. Поэтому их детей оздоровили заранее - преимущественно в лагерях санаторного типа. Возможно, будет еще несколько заявок от сокращаемых работников. В этом случае, уверен председатель профкома, совместно с региональным Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта проблеме также удастся решить положительно.

Под пристальным вниманием профактива и вопросы охраны труда. Недавно состоялось заседание профсоюзного комитета, посвященное обеспечению питьевого режима в весенне-летний период. Производство в ОАО "Омскшина" связано с вредными факторами, поэтому на создание безопасных условий труда, считает И. Мягков, по-прежнему будут выделяться значительные средства. На этой сфере экономить нельзя даже при больших финансовых сложностях. (Кстати, в прошлом году на предприятии было проведено 25 мероприятий по охране труда, на которые израсходовано более 30 миллионов рублей.) Не планируется снижать и размеры предусмотренных коллективным договором различных льготных выплат шинникам. Препятствовать этому должно остаться в том числе и существенное финансовое подспорье, выделяемое при заключении брака, рождении ребенка. Сохранятся и компенсации родителям за оплату посещения детских садов их ребятишками. В целом же расходы на реализацию разделов колдоговора, заключенного на 2009-2011 годы, конечно, придется урезать пропорционально снижению объемов производства. Но и коллектив станет меньше. Так что в плане социальных гарантий интересы людей, продолжающих работать на предприятии, пострадать не должны.

- Безусловно, столь значительное сокращение численности работающих - большая потеря для коллектива, для производства, - говорит Иван Николаевич. - Тем более, оборудование на предприятии в основном уже не новое,

часть его нуждается в ремонте. Есть техника, которая стоит здесь еще со времен строительства шинного завода, основанного в 1942 году. При проведении модернизации, конечно, обеспечивать нынешние объемы по производству шин можно было бы и с меньшим количеством работников. Но средств на переоснащение пока нет. Тем не менее ни руководство, ни профсоюзный комитет, ни коллектив не намерены опускать руки - большинство людей понимает: чтобы выйти из сложной ситуации, нужно плодотворно работать. Определенные надежды связываются и с поддержкой областного правительства, которое уже конкретными действиями подтвердило свою заинтересованность в сохранении потенциала крупнейшего омского предприятия.

## ДОКАЗАТЬ СИЛУ И СПЛОЧЕННОСТЬ

По словам председателя комиссии профкома ОАО "Омскшина" по работе с молодежью Владимира Пивоварова, среди сокращенных сотрудников есть и представители молодого поколения. В основном они легче переживают эту ситуацию, чем люди со стажем, посвятившие предприятию долгие годы. Молодежь более мобильна, ей легче найти новую работу. Кто-то увольняется и сам, не дожидаясь изменений к лучшему. Но есть среди молодых ребят и те, кто уже успел по-настоящему привязаться к коллективу и богатой традицией заводской жизни.

- Работы у комиссии сейчас не убавилось, - рассказывает Владимир. - Скорее, наоборот. Люди за то время, что предприятие простаивало, соскучились по ярким событиям, которые мы обычно организуем. Постоянно подходят, спрашивают, когда и что будет проводиться. Мероприятия, приуроченные ко Дню химика, прошли, как всегда, интересно. Все запланированные спортивные турниры, конкурсы, душевные семейные праздники тоже обязательно состоятся. Кое-какие из событий только, возможно, сдвинутся по срокам из-за перерывов в работе завода. В этот раз очень порадовали люди своим энтузиазмом и при подготовке к традиционной спартакиаде трудящихся, ежегодно проводимой Федерацией омских профсоюзов. Впечатляющим и несколько неожиданным был для нас результат - мы заняли второе место среди коллективов физической культуры. Собралась довольно большая команда, на две трети состоящая из молодежи, и продемонстрировала высокие спортивные достижения. Это, пожалуй, пример того, что стремление преодолеть трудности объединяет людей, пробуждает желание доказать силу и сплоченность коллектива.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

# ВЫБОРЫ БУДУТ ДЕМОКРАТИЧНЫМИ

## ПРЕЗИДИУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПОДВЕЛ ИТОГИ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ ОТРАСЛИ

Отчетно-выборные собрания в 1601 первичке проведены в марте - апреле. Явка на них составила 78 процентов, сменяемость лидеров - 20 процентов. В собраниях участвовали специалисты районных управлений образования, райкомов профсоюза, руководители учреждений. В выступлениях на собраниях центральное место занимали вопросы защиты трудовых прав и интересов работников, решения социальных проблем, создания условий для плодотворного творческого труда. Обозначались проблемы обеспечения путевками на санаторно-курортное лечение, несоответствия между стоящими задачами и имеющейся материально-технической базой. Ставились вопросы оплаты труда, и прежде всего в связи с образовавшейся диспропорцией в дошкольных учреждениях. Высказывались мнения о необходимости более пристального внимания к решению жилищной проблемы. Из-за высокого процента суд, стоимости строительных материалов работники не могут вести индивидуальное строительство.

Отмечалось, что не все профкомы используют предоставленные им права и полномочия по защите интересов членов профсоюза, оказанию им практической помощи. Вместе с тем участники многих собраний были проинформированы об устранении критических замечаний, высказанных во время предыдущих отчетно-вы-

борных собраний. Ряд профкомов оперативно сформировал планы мероприятий по реализации предложений, высказанных в ходе нынешней кампании. На многих собраниях присутствовали работники аппарата обкома профсоюза. В то же время нарушался график проведения собраний в Азовской, Большереченской, Горьковской организациях, не поступила своевременно в обком информация о проведении отчетов и выборов из Крутинского и Павлоградского райкомов.

В процессе обсуждения председатель обкома профсоюза Александр Шрам указал на то, что задуманное было исполнено не в полном объеме. В частности, оказалась сорвана учеба впервые избранных председателей. А теперь сложно вписаться с учебой в график работы. Кроме того, далеко не все районные профорганизации откликнулись на призыв внести свои предложения по кандидатуре на должность будущего председателя обкома. Из 32 сельских и 5 городских райкомов поступило всего пять предложений. Выборы председателя состоятся на областной конференции и должны пройти, считает А. Шрам, "на демократической основе", на основе устава, поступивших предложений. Просвещенцы должны сами разобратся в своем доме, без постороннего вмешательства и согласования на каком бы то ни было уровне. Поэтому следует создать

специальную комиссию из состава членов президиума, людей объективных, в рот никому не заглядывающих, имеющих собственное мнение и способных противостоять внешнему воздействию. Эта комиссия рассмотрит все кандидатуры, предлагаемые на должность председателя обкома. Затем кандидатуры будут всесторонне обсуждены на президиуме и пленуме обкома перед конференцией. Впрочем, кандидатуры могут быть выдвинуты и на самой конференции.

Президиум утвердил состав комиссии из трех человек во главе с председателем профкома студентов педуниверситета Тамарой Кирьяновой. Президиум принял к сведению информацию об итогах отчетов и выборов в первичках, отметив вышеуказанные нарушения по срокам. Районным организациям предложено разработать конкретные мероприятия по замечаниям и предложениям, высказанным в ходе кампании.

Также на президиуме был рассмотрен вопрос развития социального партнерства в образовательных учреждениях в соответствии с соглашением между Министерством образования Омской области и обкомом профсоюза на 2007 - 2009 годы. В настоящее время на учете в обкоме состоит 1680 первичек. Главный специалист обкома Алла Андриевская считает, что, несмотря на сокращение количества образовательных учреж-

дений и, как следствие, уменьшение числа профсоюзных организаций, увеличилось количество коллективных договоров, а значит, социальное партнерство продолжает развиваться. Действие колдоговоров распространяется на 62,8 тысячи работающих, в том числе на 48,6 тысячи членов профсоюза. Договоры имеются в 97,2 процента учреждений, разработаны в соответствии с областным соглашением, содержат важные приложения, в ряде случаев предусматривают дополнительные гарантии в сравнении с действующим законодательством. Итоги выполнения колдоговоров подвоятся на общих собраниях трудовых коллективов с участием руководителей учреждений и председателей профорганизаций.

Важная роль социального партнерства наглядно проявилась и при переходе образовательных учреждений на новую систему оплаты труда. Принимая во внимание отсутствие объективных государственных параметров оценки качества труда педагогов, обком профсоюза добился, чтобы все документы, касающиеся компенсационных, стимулирующих, премиальных выплат, были закреплены коллективными договорами, локальными актами с учетом профсоюзного мнения. В результате конструктивного диалога социальных партнеров все нормативные документы по НСОТ приняты в Омской области с учетом мнения

профсоюза. Тем не менее, проблемы с переходом на НСОТ есть, связаны они прежде всего с недостатком средств. Для их решения в рамках соцпартнерства на всех уровнях принимаются определенные меры.

А. Андриевская выделила и некоторые другие нерешенные проблемы. Отсутствуют коллективные договоры в ряде малочисленных организаций. Не решаются вопросы оздоровления работников, трудно продвигается аттестация рабочих мест, не всегда возмещаются командировочные расходы педагогам, проходившим курсы повышения квалификации.

В постановлении президиум констатировал, что социальное партнерство в сфере образования не снижает темпов своего развития. Признано необходимым совершенствовать взаимодействие профсоюзных комитетов с руководителями учреждений, органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Следует требовательно относиться к качеству заключаемых коллективных договоров, контролировать вносимые в них дополнения, изменения. Руководителям органов образования рекомендовано не допускать нарушений Трудового кодекса, влияющих на положение работников.

Сергей ПЕТРОВ.

### УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

## О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - АПРЕЛЬ 2009 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-апрель 2009 г.	К январю - апрелю 2008 г., %
Индекс промышленного производства Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.: - добыча полезных ископаемых - обрабатывающие производства - производство и распределение электроэнергии, газа и воды	413 86438 11749	85,0 35,9 74,2 117,9
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб. Инвестиции в основной капитал, млн руб. Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	5862,6 7487,7 66,3	52,6 68,9 24,3
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб. Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий: - мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн - молоко, тыс. тонн - яйца, млн штук	9222,0 59,1 194,9 252,7	100,5 100,3 98,3 113,8
Объем платных услуг населению, млн руб. Оборот розничной торговли, млн руб.	14514,5 49072,3	99,4 90,2
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		апрель к декабрю 2008 г. 106,2
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь-март 2009 г.): - номинальная, руб. - реальная (с учетом роста цен), %	13456,3	к январю - марту 2008 г. 108,4 95,5
Просроченная задолженность по заработной плате, млн руб. (на 1 мая 2009 г.) Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.05.09 г.)	19 17	к 01.04.09 г. 55,3
Общая численность безработных в марте 2009 г. (оценка), тыс. чел.	86,2	к марту 2008 г. 97,2
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец марта 2009 г., тыс. чел.	24,9	к концу марта 2008 г. 126,1
Среднедушевые доходы населения, руб., апрель 2009 г. (предварительные данные)	13147,0	к апрелю 2008 г. 95,5
Реальные денежные доходы населения (т. е. номинальные доходы с учетом роста цен)		к апрелю 2008 г. 89,0

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - апрель 2009 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 85,0 %. По видам деятельности "добыча полезных ископаемых" и "обрабатывающие производства" наблюдается значительный спад показателя отгруженных товаров собственного производства - на 64,1% и 25,8% соответственно.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - апреле 2009 года введено в эксплуатацию 649 квартир общей площадью 66,3 тыс. кв. метров. За аналогичный период 2008 года сдано 3729 квартир общей площадью 272,9 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе в хозяйствах всех категорий за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 0,3 %, яиц - на 13,8 %, валовой надой молока сократился на 1,7%. Рост производства мяса имел место в 10 районах, молока - в 17 районах области. Продажа зерна и молока по сравнению с январем - апрелем 2008 года снизилась.

За прошедший период 2009 года потребительские цены возросли на 6,2 % относительно декабря 2008 года, в том числе: на продовольственные товары - на 5,8%, на непродовольственные товары - на 5,0%, на платные услуги населению - на 8,8%. Особенно заметно повышение цен на жилищно-коммунальные услуги - прирост составляет 19,1 %. Выросли они также: на медицинские услуги - на 7,4 %, на санаторно-оздоровительные услуги - на 11,1% и на бытовые услуги - на 7,9 %.

Задолженность по заработной плате на 1 мая 2009 года составила 19 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 апреля 2009 года на 15,4 млн руб. (на 44,7 %).

При общем снижении долгов их увеличение произошло в следующих сферах: производство и распределение электроэнергии, газа и воды - в 4,6 раза (долгов более 3 млн рублей); обрабатывающие производства - на 0,8% (6,6 млн рублей); транспорт - на 13,4% (3,2 млн рублей).

Просроченной задолженности по заработной плате на 1 мая 2009 года из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней организации Омской области не имели. Численность работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате, на 1 мая 2009 года составляла 2,2 тыс. человек, на 1 апреля 2009 года их было 2,8 тыс. человек.

Общая численность безработных, по официальным данным, за период с марта 2008 года по март 2009 года снизилась на 2,5 тыс. человек. Численность незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к концу марта 2009 года составляла 26,8 тыс. человек, из них статус безработного имели 24,9 тыс. человек. Число безработных, нашедших работу, в марте 2009 года увеличилось по сравнению с мартом 2008 года на 11,5 % и составляло 1,5 тыс. человек.

В январе - марте 2009 года 16,8 тыс. работников были заняты неполное рабочее время по инициативе администрации. Вынужденные административные отпуска имели 5,6 тыс. человек.

Отдел экономического анализа  
и трудовых отношений ТОО ФОП.

**Омские работники текстильной и легкой промышленности встречают свой профессиональный праздник с относительно неплохими показателями. Об этом свидетельствует, в частности, то, что двум омичам присвоено звание "Почетный работник текстильной и легкой промышленности" с награждением ведомственным знаком отличия в труде Министерства промышленности и торговли РФ, а трое наших земляков поощрены министерскими Почетными грамотами.**

# ЧЬИ РУКИ ДЕЛАЮТ ОБУВЬ

Среди награжденных Почетными грамотами - затяжчик обуви ОАО "Омскобувь" Бахытжан Жумабекова. На предприятии Бахытжан трудится уже 26 лет. Пришла сюда после окончания школы, здесь постигала премудрости непростого ремесла, приобрела необходимые навыки. Работает на конвейере, что требует не только умения, но и сноровки, быстроты и точности движений, скорости мысли. Выполняет основную, самую трудоемкую, наиболее ответственную операцию в цикле производства обуви - затяжку носочной части. За смену предприятия выпускает около 300 пар, за месяц - 6 тысяч пар, причем нескольких десятков видов моделей, и все они проходят через руки Б. Жумабековой.

Родом Бахытжан из Шербакульского района, из многодетной семьи. У нее восемь братьев и сестер. Одна из сестер работала на обувной фабрике и поспособствовала тому, что сюда устроилась и Бахытжан. Работа Б. Жумабековой нравится, коллектив тоже вполне подходящий. Практически все в цехе трудятся вместе давно, хорошо друг друга знают и понимают. Начальник цеха Татьяна Щукина, которая сама на предприятии без малого 40 лет, характеризует Бахытжан как спокойного, немногословного, неконфликтного человека. Работать с ней легко и комфортно.

О трудолюбии и мастерстве Б. Жумабековой красноречиво свидетельствуют по-

лученные ею награды. Так что очередная грамота стала хоть и приятным, но всё же не исключительным событием в жизни. Особенно с учетом ее в целом спокойного отношения к окружающей действительности. К слову, окружает затяжчика обуви не только работа, но и дом, семья. Муж трудится в строительной организации, сын уже отслужил в армии, дочь еще учится в школе. Живет Б. Жумабекова в частном доме, дел по хозяйству всегда хватает, свободного времени почти не остается.

Местная легкая промышленности давно уже переживает нелегкие времена. В этом смысле исключением ОАО "Омскобувь" не является. Когда-то в Омском производственном обувном объединении (впоследствии "Импульс") трудилось 3 тысячи человек, сейчас на предприятии, ныне именуемом "Омскобувь", осталось около 100 работников. Тем не менее, фабричная продукция и сегодня пользуется спросом, хотя и не в прежних масштабах. Делают здесь обувь преимущественно из натуральной кожи, крепкую, прочную, качественную, не слишком дорогую. Предприятие регулярно и с успехом участвует в различных тендерах, выполняет конкретные заказы. Кроме того, изделия продаются в розницу в фирменных магазинах. Сложился у "Омскобуви" свой круг покупателей, пусть не слишком широкий. Не дремлют, надо сказать, и конкуренты, как иностранные, так и местные.

Однако по объемам выпускаемой продукции "Омскобувь" остается в городе самым крупным производителем.

Зарплата в легкой промышленности тоже довольно "легкая". Ее уровень остается большим вопросом и для Елены Кизеевой, председателя профсоюзной организации ЗАО "Импульс", в которую входят четыре первички, в том числе первичка ОАО "Омскобувь". А тут еще кризис подкрался незаметно, отразился на зарплате. Между тем конвейерная работа сама по себе напрягает и выматывает, а технология обувного производства отличается еще и особой спецификой, множеством нюансов. Для того чтобы изготовить одну пару, требуется проделать около 40 операций. Каждую операцию выполняет отдельный человек: один прибивает стельку, другой вставляет задник, третий промазывает, четвертый затягивает носочную часть, пятый - пятую, шестой приклеивает подошву... Иными словами, одна пара готовой обуви предварительно проходит через 40 пар рабочих рук.

Профсоюзная организация объединяет около 90 процентов работников "Омскобуви". А в цехе, где трудится Б. Жумабекова, стопроцентный профзахват. На предпри-



**В цикле производства обуви Б. Жумабекова выполняет наиболее ответственную операцию.**

ятии заключен коллективный договор, содержащий все основные разделы. В условиях невысокой зарплаты предусмотрено материальное стимулирование и поощрение работников - по случаю некоторых праздников, к юбилейным датам, за стаж. Для всех организован бесплатный обед в столовой, любой может приобрести на складе производимую продукцию по льготной цене.

Серьезное внимание уделяется улучшению условий и охране труда. Согласно типовым нормам каждый год выдается спецодежда - костюмы, халаты, обувь. За последнее время приобретено новое оборудование, что позволило, в частности, оснастить раскройный цех автоматизированной системой. Это значит, что у ведущего омского обувного предприятия есть будущее. Иначе, зачем ему дорогостоящее итальянское оборудование?!

**Сергей ПЕТРОВ.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

**Отдых на свежем воздухе, общение с коллегами в неформальной обстановке, новые впечатления, азарт спортивной борьбы - вот что требуется работникам учреждений образования в конце учебного года, чтобы восстановить силы и снять накопившееся эмоциональное напряжение.**

Такую возможность черлакским педагогам дарит туристический слет, по традиции организуемый в последнюю неделю мая. Ежегодно его проводит райком профсоюза работников народного образования и науки при поддержке комитета по образованию администрации района.

В этот раз слет, проходивший 29-30 мая, собрал более ста участников, представляющих девять образовательных учреждений и комитет по образованию. Большую помощь в подготовке данного мероприятия оказали Дом детского творчества (руководитель О. Войнова) и Детско-юношеский клуб физической подготовки (руководитель А. Акимов). Как обычно на турслете, спорт и творчество были неотде-

лимы друг от друга и сделали отдых педагогов незабываемым.

Во время торжественного построения все команды продемонстрировали боевой настрой и стремление к победе. О таких серьезных намерениях они заявили с шутками и прибаутками - каждый коллектив избрал свою оригинальную форму саморепрезентации. Участников приветствовал председатель комитета по образованию администрации Черлакского района Александр Лейс, пожелавший всем достичь высоких результатов в спортивных соревнованиях, а главное - зарядиться энергией для будущих профессиональных побед, реализации творческих планов.

Не только ногами, но и головой пришлось поработать тем,



## ТУРСЛЕТ ОТ ПОБЕД СПОРТИВНЫХ - К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ

Многие отметили высокий уровень организации этих состязаний, о которой позаботился педагог дополнительного образования Детско-юношеского клуба физической подготовки А. Антонов. Призовые места в данном виде программы определялись как среди команд, так и в личном первенстве. И так, среди коллективов пальму первенства завоевал Черлакский детский дом, на втором месте - Черлакская СОШ № 1, на третьем - Иртышская СОШ. Лучшей среди представительниц прекрасного пола стала Оксана Александрова (Черлакская СОШ № 1), уже неоднократно побеждавшая в соревнованиях предыдущих турслетов. Второй результат у Натальи Никаноровой из Черлакского детского дома, третий - у Ирины Нифановой, представляющей комитет по образованию. Первое место среди мужчин занял Вячеслав Бардаенко из Черлакской муниципальной гимназии. На второе вышел представитель этого же учреждения Владимир Наумов, замкнул тройку лидеров Анатолий Козяков (Черлакский детский дом).

Ну а вечером педагоги смогли отдохнуть от спортивных соревнований, которые уступили место состязаниям в творчестве и поварском искусстве. Конкурс художественной самодельности собрал на большой поляне всех участников. Здесь царили улыбки, аплодисменты и душевная атмосфера, которую всегда созда-

ет исполнение туристских песен. Как только начинала звучать каждая из них, находилось немало желающих подпевать. Команда Черлакской СОШ № 1 смогла больше всех тронуть публику. В песенном конкурсе ей присуждено первое место - во многом благодаря исполнительскому мастерству В. Рекута, ветерана районных и областных турслетов.

"Туристическое ассорти" - так называлось коронное блюдо, которое каждый коллектив должен был представить на суд жюри. Многие команды поразили кулинарными изысками. А самым аппетитным было признано ассорти Черлакского детского дома.

Соревнования на полосе препятствий по контрольно-комбинированному маршруту стали главным испытанием второго дня. С заданием многие справились успешно - все-таки среди участников немало бывалых туристов. Преимущество отдавалось командам, затратившим на преодоление полосы наименьшее количество времени. Это удалось представителям Черлакской СОШ № 1 (первое место), Детско-юношеского клуба физической подготовки (второе) и Черлакской муниципальной гимназии (третье).

В течение двух дней под пристальным вниманием жюри были бивуаки команд. Так что участники старались всё время содержать свои жилища в порядке.

Впрочем, при оценке учитывались разные туристические тонкости: правильность установки палатки, функциональность распределения пространства внутри своей территории, соблюдение требований пожарной безопасности и многое другое. По всем критериям лучшим назван бивуак Черлакской СОШ № 1.

Нетрудно догадаться, что именно команда этой школы, столь ярко проявившая себя в самых разных областях, завоевала первое место по общим результатам туристического слета. В тройке лидеров также - Черлакская муниципальная гимназия и Иртышская СОШ. Победители и призеры награждены Почетными грамотами райкома профсоюза и ценными подарками. А радость общения и заряд бодрости - это подарок для всех и главный итог ежегодного майского события. Организаторы и участники уверены, что турслет еще больше укрепил сплоченность в педагогических коллективах, от которой во многом зависят и профессиональные достижения.

**Галина ШАРАФУДИНОВА,**  
**председатель Черлакской**  
**районной организации**  
**профсоюза работников**  
**народного образования**  
**и науки.**

# СТРОЙНЫЕ НОГИ ЛУЧШЕ ДОБРОГО СЕРДЦА?

**Что и почему делает женщину красивой и притягательной для мужчин? Над этим ломают головы не только представительницы прекрасной половины человечества, стремящиеся завладеть мужским вниманием, не только писатели и поэты, размышляющие о том, спасет ли мир красота и «почему ее обожают люди», решение этого вопроса представляет научный интерес еще и для психологов и этологов.**

Среди некоторых ученых бытует убеждение, что эстетическая оценка человека основана на культурном влиянии и его личных вкусах. Исследования антропологов, казалось бы, должны убедить, что красота — понятие относительное, стандарты ее носят культурно-специфический характер и изменяются в зависимости от эпохи.

Так, у древних майя идеал красоты был несколько, на взгляд современного человека, асексуальным — длинное, овальное лицо, слегка раскосые глаза, мясистые губы и удлинённый нос с горбинкой. Народы экваториальной Африки поклонялись красоте блестящей эбеновой кожи. Монголы воспевают луноликих женщин с уплощенным носом, черными глазами и прямыми густыми черными волосами. Дамы при дворе Людовика XVI рисовали себе на шее и плечах голубые вены, чтобы подчеркнуть свою «голубую» кровь. Если вспоминать самые, скажем так, сомнительные представления о красоте женского тела, невозможно не упомянуть женщин-жировиков народа падаунг, которые вытягивают себе шеи с помощью специальных металлических колец.

Эволюционные же психологи связывают представления человека о красоте со способностью к выживанию и размножению. Современные исследования доказывают, что хотя индивидуальные и культурные различия в эстетической оценке важны, существуют определенные биометрические инварианты, объяснения которым можно найти в естественном отборе.

## ЗОЛОТОЕ СЕЧЕНИЕ

Повышенный интерес Льва Давидовича Ландау (1908–1968) к женскому полу известен. Будучи теоретиком по натуре, он все-таки создавал теории и классификации. Так он придумал свою классификацию женщин и мужчин. Женщины подразделялись на пять классов. В первые три класса входили внешне привлекательные женщины, которые подразделялись в зависимости от формы носа: курносые — хорошенькие, с прямым носом — красивые, все другие формы — интересные. Четвертый класс назывался «выговор родителей», а пятый — «за повторение расстрел». Мужчин же Ландау делил на «душистов» (тех, кто превыше всего ценит в женщине душу) и «красивистов», падавших на женскую красоту. «Красивисты», в свою очередь, делились на «мордистов», для которых во внешности важнее лицо, и «фигуристов».

Профессор Техасского университета в Остине Девендра Сингх (Devendra Singh), вероятно, относится к «фигуристам». Дол-

гие годы Сингх изучал, насколько оценка привлекательности женщины зависит от отношения объема талии к охвату бедер (Waist-to-Hip ratio, WHR). Он внимательно изучил статистику и выяснил, что за последние шестьдесят лет отношение мужчин к женским пропорциям практически не изменилось. В ходе экспериментов Сингх установил, что студентки колледжа больше нравятся девушки с узкой талией (низкое значение WHR) — они кажутся им привлекательнее, здоровее. Затем Сингх опрашивал мужчин разных возрастов, от 25 до 85 лет, и получил тот же удивительный и необъяснимый результат.

В своих изысканиях Сингх был не одинок. Изучая, как относятся мужчины двух принципиально разных культур к формам девушек, профессор антропологии Гарвардского университета Фрэнк Марлоу (Frank Marlowe) и двое его студентов обнаружили поразительную вещь. При всем различии конкретных параметров WHR было примерно одинаковым. Оказалось, что мужчины действительно в целом рассматривали женщин с соотношением талии к бедрам в пределах 0,68–0,72 как наиболее привлекательных, именно с женщинами этой группы они готовы были знакомиться в первую очередь.

WHR «идеальной» женщины должен быть около 0,70. Исследователи сходятся во мнении, что именно такие пропорции указывают мужчине на то, что таз его потенциальной избранницы достаточно широк, чтобы выносить ребенка, а тонкая талия свидетельствует об отсутствии беременности на данный момент.

## КРАСОТА — ВОПРОС СИММЕТРИИ?

Для многих видов, включая стрекоз, плодовых мушек, ласточек и людей, при выборе полового партнера имеет значение симметрия его тела. Позвоночные животные за редким исключением обладают билатеральной симметрией — их правая и левая половины тела являются зеркальным отображением друг друга. Чем симметричнее тело конкретной особи, тем меньше было «сбоев» в работе ее генетической программы.

Один из методов оценки относительной симметрии тела — измерение флукту-



ирующей асимметрии (fluctuating asymmetry, FA). FA подсчитывается с помощью измерения многих параметров — толщины лодыжки, запястья, руки в области локтя, длины уха. Подсчитывается разница между левой и правой стороной тела, результаты суммируются.

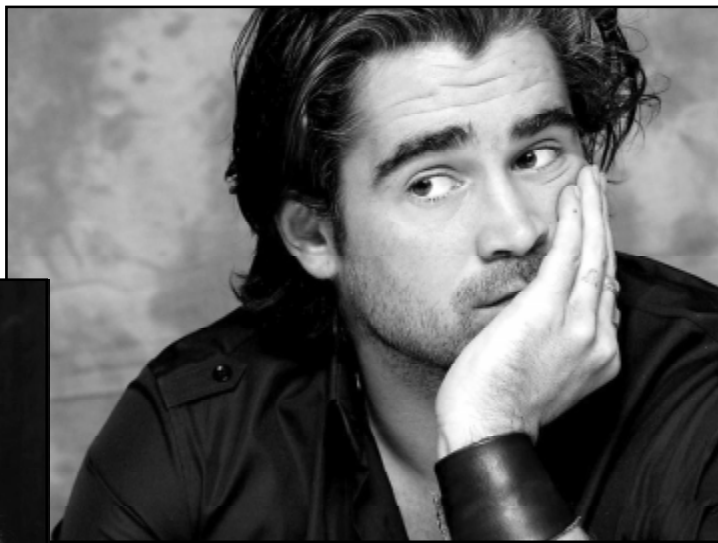
Профессор психологии Джудит Лаглуа (Judith H. Langlois) и Лори Роггман (Lori A. Roggman) в ходе своих экспериментов выяснили, что наиболее привлекательными людям кажутся «композитные» лица — созданные с помощью компьютера как среднее арифметическое лицо сотен людей и отличающиеся высокой симметричностью. Получается, что красивое лицо — это лицо симметричное, к тому же усредненное — с точки зрения положения и размера всех черт лица.

Сложно, однако, себе представить, как мужчина скажет о понравившейся ему девушке: «Надо же какая она красивая, вся такая симметричная!» Скорее всего, он не осознает, что девушка кажется ему привлекательной из-за своей симметричности, зато эту информацию получит и обработает его мозг. Некоторые эволюционные психологи настаивают, что в этом и есть смысл красоты, ее функциональность — послать окружающим мужчинам сообщение «Я здорова, плодотворна и могу передавать твои гены».

Красота — это не только страшная сила, но и своеобразный знак качества.

## КАКОЙ У ВАС ПОТЕНЦИАЛ?

Объяснения различиям у мужчин и женщин критериям физической привлекательности даются разные. Одни авторы полагают, что эволюция предрасполагает мужчину восхищаться женскими чертами, которые ассоциируются у него с юностью и здоровьем, и, стало быть, хорошим репродуктивным потенциалом. Так, в статье «Парадоксы предпочтений в выборе супруга и естественный отбор» («A paradox of human mate preferences and natural selection») рассказывается о том, что индийские мужчины предпочитают женщин со светлой кожей — это вызывает у них ассоциации с молодос-



тью. Женщину же эволюция предрасполагает ценить те мужские черты, которые свидетельствуют о его способности быть защитником и добытчиком.

## ЗВЕЗДНЫЙ ЧАС ЗОЛУШКИ

В действительности же красота для женщины является хоть и важным, но не единственным фактором, определяющим ее успешное замужество и последующее счастье в браке. Само признание факта внешней привлекательности женщины не дает ей никаких гарантий.

Когда знакомство уже состоялось и начинается активное общение, на первый план постепенно выходят другие показатели, связанные с чертами характера. Заботливые, добрые, преданные женщины начинают казаться красивее, а неуравновешенные и раздражительные особы быстро теряют свою привлекательность.

В 2004 году известный американский антрополог профессор факультета антропологии университета штата Нью-Йорк в Бингхэмптоне (State University of New York at Binghamton) Дэвид Уилсон (David Sloan Wilson) в соавторстве со своим студентом Кевином Ниффином (Kevin M. Kniffin) опубликовал в журнале «Эволюция и поведение человека» («Evolution and Human Behaviour») результаты исследования, позволяющего предположить, что восприятие физической красоты существующим образом зависит от личностных характеристик человека.

В ходе эксперимента они попросили группу оценить внешность своих однокурсников в первый день занятий (студенты видели друг друга впервые) и затем провели повторные опросы после того, как студенты провели вместе шесть недель на археологических раскопках. Оказалось, что конечная оценка женской привлекательности со стороны мужчин лишь на 62% определялась исходным рейтингом женской привлекательности. Остальные 38% «добирались» личными качествами женщины — чувством юмора, активностью, умением прийти на помощь. Стремительно набирали очки девушки, зарекомендовавшие себя с положительной стороны в ходе совместной работы, хотя при первом опросе они не привлекали особого внимания однокурсников.

Неутешительны для красавиц и результаты изысканий Дэвида Басса (David Buss) — профессора психологии Техасского университета в Остине (The University of Texas at Austin) Исследовав 37 культур, он пришел к выводу, физическую привлекательность мужчины ценят в первую очередь в кратковременных отношениях. Самыми важными же качествами потенциальной долговременной спутницы они считают доброту, понимание и интеллект.

## ДОЛГАЯ СЫТОСТЬ

Сотрудники Института пищевых исследований (Institute of Food Research) и Ноттингемского университета (Nottingham University), Великобритания, обещают, что скоро станет возможным производство более сытных продуктов. Исследователи обнаружили, что простая модификация обычных ингредиентов во всех бакалейных продуктах позволяет в два раза увеличить длительность чувства сытости от их употребления.

Сегодня почти во всех бакалейных продуктах — от мучных изделий до салатных заправок — используются эмульгаторы и стабилизаторы, которые препятствуют отделению жира от воды. Некоторые из этих веществ разрушаются, как только вступают в контакт с кислотой в желудке, а часть добавок остается невосприимчивой к желудочному соку.

Как выяснилось теперь,

если добавлять в продукты более устойчивые версии эмульгаторов и стабилизаторов, желудок будет в два раза дольше переваривать съеденное. Следовательно, у человека в два раза дольше будет сохраняться чувство сытости после приема пищи, пишет газета The Telegraph.

Свое открытие ученые подтвердили результатами эксперимента. Двум группам добровольцев выдавалась смесь из оливкового масла и воды, имеющая вкус кофейного молочного коктейля. В смесь для первой группы был добавлен стабилизатор под названием Твееп 60 (он широко используется в тортах и хлебо-булочных изделиях), а в напиток для второй — стабилизатор Span 80. По химическому составу оба этих вещества очень похожи, но смесь с Твееп остается стабильной и в желудке, в то время как смесь со Span при соприкосновении с желудочным соком расщепляется на

воду и жир.

Сытость, аппетит и чувство голода у волонтеров отслеживались ежечасно на протяжении 12 часов после употребления напитка. Через час у первой группы желудка были в два раза более наполненными, чем у представителей второй группы. Ученые объясняют это тем, что при расщеплении напитка вода очень быстро выводится из желудка. Стабильная же смесь остается в желудке гораздо дольше, благодаря чему человек чувствует себя более сытым, и аппетит у него просыпается позднее, чем обычно.

Кстати, недавно исследователи из Королевского коллед-



жа Лондона (King's College London) выяснили, что овсяная каша на завтрак насыщает человека на более продолжительное время, чем другие блюда. Пища с низким гликемическим индексом (ГИ) способствует выработке в пищеварительном тракте большего количества гормона, который задерживает появление голодных болей, создавая чувство наполненности желудка. К таким продуктам относятся ржаной хлеб, молоко, большинство видов овощей и фруктов.

## СУДОКУ

	4	7	3		6			
	2			4	5	3		
6						7	4	9
				5				1
			8			4	6	7
	8			7				
9		8				5	7	
					9			8
2	7			3			1	

4	7				8	9		2
5	6	2		9			8	1
8			3		2	4	7	
		9	4	2	6	8	1	
6	2		9	1				
	3	4	5			2	6	
		6	8		9			5
9	8	7			5	1	2	
3	4		2		1		9	8

# ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ БЫВАЮТ РАЗНЫЕ

Работник был уволен, однако скрыл факт того, что он является членом профсоюза. В связи с чем работодателем была нарушена процедура увольнения, так как он не учел мнения профсоюза. Является ли это основанием для восстановления работника?

Согласно ст. 373 ТК РФ при принятии решения о возможном расторжении трудового договора по п. 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза, работодатель обязан учесть мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Несоблюдение указанной процедуры служит основанием для восстановления работника.

При этом нужно отметить, что, во-первых, ст. 373 ТК РФ обязывает работодателя учитывать мнение профсоюза только при увольнении по основаниям п. 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Во всех остальных случаях мнение выборного органа первичной профсоюзной организации необязательно. Во-вторых, п. 27 постановления пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" обращает внимание на то, что при рассмотрении дел о восстановлении на работе следует иметь в виду, что при реализации гарантий, предоставляемых Трудовым кодексом РФ работникам в случае расторжения с ними трудового договора, должен соблюдаться общеправовой принцип недопустимости злоупотребления правом, в том числе и со стороны работников. В частности, сокрытие работником своего членства в профсоюзе рассматривается как такое злоупотребление.

Следовательно, при наличии такого нарушения суд может отказать работнику в восстановлении на работе, даже если работодателем была нарушена процедура увольнения.

**В нашей организации трудится работник, который является почетным донором. Он работает на условиях совместительства. Должны ли мы предоставлять ему льготы и гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом?**

В соответствии со ст. 287 ТК РФ гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением, а также работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предос-

тавляются только по основному месту работы. Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Определенные гарантии предусмотрены для сдающих кровь работников законом РФ от 09.06.1993 № 5142-1 (с изм. на 23.07.2008) "О донорстве крови и ее компонентов". Работник, работающий по совместительству, также вправе претендовать на социальную поддержку, предусмотренную вышеназванным законом, поскольку никаких оговорок в нем о работающих-совместителях не содержится. Поэтому вы должны предоставлять гарантии, предусмотренные ст. 186 ТК РФ.

В свою очередь работник должен вам представить определенные документы - справку по форме № 402/у (об освобождении донора от работы в день кроводачи и предоставлении ему дополнительного дня отдыха) или № 401/у (подтверждает факт обследования донора). Если оригинал таких справок работник сдал работодателю по основному месту работы, вам он может представить заверенную надлежащим образом копию или второй экземпляр, выданный медицинским учреждением.



## ПРИНИМАЕМ НА РАБОТУ С ИСПЫТАТЕЛЬНЫМ СРОКОМ

Мы приняли работника с испытательным сроком три месяца. Но, проработав 1,5 месяца, он принял решение уволиться по собственному желанию. Можем ли мы обязать его отработать две недели?

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня (ст. 71 ТК РФ). По истечении трехдневного срока предупреждения он вправе прекратить работу.

**С работником заключен трудовой договор с испытанием на три месяца. Нужно ли по окончании срока испытания заключать дополнительное соглашение о том, что работник принят на постоянную работу?**

По окончании испытательного срока дополнительного соглашения к трудовому договору оформлять не нужно. В ст. 71 ТК РФ указано: если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

## ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

В организации возникли финансовые трудности вследствие задержек в оплате отгруженной продукции, поэтому решено перевести часть работников на режим неполного рабочего дня. Какие предусмотрены особенности неполного рабочего дня, как правильно оформить работников на такой режим работы?

Руководство организации не вправе без согласия работников перевести их на режим неполного рабочего времени. Неполный рабочий день может устанавливаться работнику по соглашению сторон как при приеме на работу, так и впоследствии. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного объема работ. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав. Для подобного перевода с работником достаточно будет заключить дополнительное соглашение об изменении условий труда. В дополнительном соглашении необходимо указать новую продолжительность рабочего дня и размер заработной платы и на этом основании издать соответствующий приказ (ст. 93 ТК РФ).

## НЮАНСЫ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА

Можно ли внутренние приказы, составленные в один день, нумеровать под одним числом через дробь или нумерация приказов должна быть разной вне зависимости от даты их составления?

В один день может быть зарегистрировано несколько приказов, не только один, поэтому нет смысла ставить дробь, нужно присваивать документу следующий порядковый номер.

На вопросы отвечала Валентина КАПШУКОВА, старший юрисконсульт ФОП.

## ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ\*

Я пенсионер, имею гараж в гаражном кооперативе "Полет-18" и садовый участок в садоводческом товариществе "Искра". Руководство гаражного кооператива и садоводческого товарищества перечисляют налоги в Пенсионный и другие страховые фонды из общей суммы паевых взносов, а не из своей зарплаты. Объясните, пожалуйста, обязан ли я, пенсионер, оплачивать налоги в эти фонды из своей пенсии, ведь в свое время, когда я работал, эти отчисления уже производились из моей зарплаты?

Содержание вопроса можно рассмотреть в двух аспектах. Можно предположить, что читателя интересует фактически два вопроса.

Первый вопрос: уплачиваются ли страховые взносы на обязательное пенсионное страхование с сумм пенсий по государственному пенсионному обеспечению и трудовых пенсий, назначаемых в порядке, установленном действующим законодательством?

Второй вопрос: страховые взносы на обязательное пенсионное страхование уплачиваются с общей суммы членских взносов гаражно-строительных, садоводческих, садово-огородных кооперативов (товариществ) либо с суммы заработной платы, выплачиваемой работникам указанных некоммерческих организаций?

1. В соответствии с п. 2 ст. 10 Федерального закона Российской Федерации от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" объектом обложения страховыми взносами и базой для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование являются объект налогообложения и налоговая база по единому социальному налогу, установленные Налоговым кодексом Российской Федерации.

Согласно ст. 236 Налогового кодекса Российской Федерации объектом налогообложения по единому социальному налогу признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые организациями-налогоплательщиками в пользу физических лиц по трудовым и гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг, а также по авторским договорам.

Налоговая база в соответствии со ст. 237 Налогового кодекса Российской Федерации определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных организациями-налогоплательщиками за налоговый период в пользу физических лиц.

При определении налоговой базы учитываются любые выплаты и вознаграждения вне зависимости от формы, в которой осуществляются данные выплаты, в частности полная или частичная оплата товаров (работ, услуг, имущественных или иных прав), предназначенных для физического лица - работника, в том числе коммунальных услуг, питания, отдыха, обучения в его интересах, оплата страховых взносов по договорам добровольного страхования.

Таким образом, учитывая, что объектом налогообложения по единому социальному налогу признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые организациями в пользу физических лиц по трудовым и гражданско-правовым договорам, то единый социальный налог и, соответственно, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование с сумм пенсий по государственному пенсионному обеспечению и трудовых пенсий не уплачиваются.

2. Учитывая, что объектом налогообложения по единому социальному налогу признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые организациями в пользу физических лиц по трудовым и гражданско-правовым договорам, то налогообложению единым социальным налогом и, соответственно, страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование подлежат:

- заработная плата, выплачиваемая работникам гаражно-строительных, садоводческих, садово-огородных кооперативов (товариществ) (например, председателю, главному бухгалтеру);
- суммы, выплачиваемые лицам, выполняющим работы (услуги) для указанных некоммерческих организаций, в том числе если данные суммы выплачиваются за счет взносов членов гаражно-строительных, садоводческих, садово-огородных кооперативов (товариществ).

При этом необходимо учитывать, что в соответствии со ст. 235 Налогового кодекса Российской Федерации налогоплательщиком единого социального налога признается лицо, производящее выплаты физическим лицам (организация, индивидуальный предприниматель и т.д.), то есть работодатель.

В связи с этим уплата единого социального налога и, соответственно, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование осуществляется за счет средств работодателя.

Поскольку для сотрудников гаражно-строительных, садоводческих, садово-огородных кооперативов (товариществ) (например, председателя, главного бухгалтера) работодателем является соответствующая некоммерческая организация, то уплата единого социального налога и, соответственно, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, осуществляется за счет средств гаражно-строительного, садоводческого, садово-огородного кооператива (товарищества).

Источниками формирования финансовых ресурсов гаражно-строительного, садоводческого, садово-огородного кооператива (товарищества) являются регулярные и единовременные поступления от членов данных организаций (членские взносы), а также доходы от производства каких-либо работ или оказания услуг, от сдачи в аренду имущества, добровольные пожертвования, другие не запрещенные законом поступления. Таким образом, уплата единого социального налога (страховых взносов на обязательное пенсионное страхование) осуществляется за счет всех финансовых средств указанных некоммерческих организаций, в том числе и взносов граждан - членов кооперативов (товариществ).

Татьяна ПЕТРОВА, консультант департамента социальной политики администрации г. Омска.

\*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".