

ПОЗИЦИЯ

№ 21 (940) • 4 - 10 ИЮНЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА, УКРЕПИ СВОЮ ПОЗИЦИЮ!



ВЕРА ХОДОСЕВИЧ, председатель профкома МП г. Омска «ПП-8»:
«15 лет возглавляю профсоюзную организацию нашего пассажирского предприятия - 15 лет читаем в коллективе газету «Позиция». Начинали подписку с 20 экземпляров, теперь каждую неделю получаем 70. «Позиция» дает необходимую информацию о профсоюзной жизни и опыте работы. Она помогает нам ориентироваться в правовых вопросах. А это сегодня очень важно!»

НАПОМИНАЕМ:

продолжается **КОНКУРС**
на лучшую профсоюзную организацию
по подписке на газету «Позиция».

Продолжается подписка
на газету «Позиция»
на второе полугодие 2009 года.
Ее можно оформить в любом
отделении почтовой связи
города и области.

Стоимость
полугодового комплекта
с доставкой на дом -

131 руб. 25 коп.,

до востребования -

122 руб. 95 коп.

Если вы подпишетесь
на «Позицию» в редакции
и будете получать ее здесь же,
то полугодовой комплект
обойдется

организациям в 72 руб.,

индивидуальным

подписчикам в 42 руб.

НАШ ИНДЕКС

53022



ПРОЛЕТАРИАТУ

ИЗ ПЕРЕДРЯГ ВЫХОДЯТ ОКРЕПШИМИ

Текущую ситуацию в стране и действия профсоюзов в условиях экономического кризиса на совещании обрисовал лидер ФНПР Михаил Шмаков. Он высказал уверенность, подкрепленную общим признанием, что профсоюзы тут оказались на высоте. Они первыми предложили свой "антикризисный пакет", который включал меры поддержки стратегически и социально значимых предприятий, защиты рабочих мест и разработки программ активной политики занятости, сохранения гарантий в социально-трудовой сфере, поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Большинство предложений профсоюзов нашли отражение в перечне первоочередных мер правительства по противодействию кризису. А наиболее объективным считается сегодня именно профсоюзный мониторинг положения на рынке труда, поскольку он единственный из всех мониторингов, где источником информации являются не работодатели, а работники и их представители.

Впрочем, сейчас не время заниматься сравнением, чьи программы и мониторинги лучше. И поэтому в выступлениях председателя Федерации независимых профсоюзов России четко прослеживались настроя на совместное с властью и работодателями решение кардинальных проблем, готовность в необходимых случаях проявлять гибкость в интересах достижения конечной цели. Причем Михаил Шмаков признает даже такие, на первый взгляд, "крамольные" временные меры, как пересмотр коллективных договоров и заморозка зарплаты. Естественно, в тех случаях, когда это имеет смысл для сохранения предприятия и рабочих мест.

Вместе с тем от государства по-прежнему будут требовать более активных шагов в исправлении ошибок экономической политики предшествующих лет, ее сырьевой направленности, слабый конкурентоспособности обрабатывающих отраслей и значительной зависимости от ситуации на мировых рынках. Не менее значимой причиной кризиса, его усугубляющей, и особенностью, характерной для России, по мнению Михаила Шмакова, является кризисное состояние системы трудовых отношений, долгое время сохранявшийся остаточный принцип решения вопросов социального развития.

Также приоритетная задача профсоюзного движения в России сегодня - добиваться реального роста трудовых доходов населения и преодоления экономической бедности. В первую очередь, считает председатель ФНПР, надо ускорить работу по переходу к новой основе определения величины прожиточного минимума и к установлению минимального размера оплаты труда по новому критерию - на уровне восстановительного потребительского бюджета (или минимального потребительского

бюджета), "обеспечивающего нормальное воспроизводство самого работника и содержание ребенка". По мнению профсоюзов, требуются: общегосударственная политика заработной платы, проведение активной политики занятости не только в части борьбы с безработицей, но и в части создания новых эффективных рабочих мест, которые будут необходимы обновленной экономике. Вообще, как заявил Михаил Шмаков, наступило время, "когда обществом и властью должны вырабатываться важнейшие решения не только по направлениям преодоления экономического спада, но и в первую очередь по тому, какой мы хотим видеть нашу страну после выхода из кризиса".

При этом подобные коллективные усилия требуются не только в получении ответов на глобальные вопросы. Создание "команд" необходимо на любом уровне. Любой организации, предприятия, попавшим в тяжелое положение, тоже нужен мозговой центр, в котором разрабатываются меры по улучшению ситуации. А формироваться состав антикризисного штаба должен не только из членов правления или совета директоров компаний, но и из людей, которые своими руками делают работу и хорошо знают свое предприятие.

Что касается задач, которые сегодня встают внутри самих профсоюзов, то они были вынесены уставами совещания в итоговую резолюцию, хотя часть их и получила от председателей первичных профсоюзных организаций неоднозначную оценку. Вот некоторые заявления, прозвучавшие в ней.

Из резолюции "За сильные, эффективные, демократические профсоюзы!"

"Членам профсоюзов нужны сильные первичные профсоюзные организации, способные активно бороться за права работников. Защита рабочих мест, повышение заработной платы и соблюдение трудового законодательства - главная цель и задача нашей деятельности..."

"Нам нужны сильные территориальные организации отраслевых профсоюзов, которые могут реально помочь первичке. Мы за то, чтобы в "среднем звене" были квалифицированные специалисты, информационные службы, создавались профсоюзные фонды, работающие на первичные организации и членов профсоюзов. На смену слабому, неадаптивному обкому должен прийти энергичный, профессиональный уполномоченный представитель профсоюза..."

"Нам нужны сильные территориальные профобъединения, способные защищать интересы трудящихся регионов. Мы за единые солидарные действия всех профобъединений на общероссийском и региональном

Состоявшееся на прошлой неделе в Москве Всероссийское совещание председателей первичных профорганизаций стало заметным событием в масштабах всей страны. И не только потому, что в его работе принял участие глава Правительства России Владимир Путин. Скорее, наоборот, возросшее значение профсоюзов в решении многих социально-экономических проблем в условиях разразившегося мирового кризиса привлекло к совещанию всеобщее внимание, в том числе и государственной власти. Ей сейчас, как никогда, нужна поддержка профсоюзов, гарантирующая возможность строить работу по выходу из кризиса без крайне нежелательного фона в виде забастовок, демонстраций и других акций протеста.

Ну а причина сбора в Колонном зале Дома союзов именно председателей профсоюзных первичек тоже лежит на поверхности: как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, "первичная организация - это как раз то звено, где любые абстрактные решения превращаются в конкретные действия, а сейчас как раз такие особые обстоятельства, когда очень важна обратная связь с теми, кто непосредственно занят на производстве".

В этом своего рода обозрении редакция газеты "Позиция" постарается представить читателям квинтэссенцию всего, что происходило на Всероссийском совещании, оценки, данные его участниками, и принятые документы.

уровня, за придание территориальным профобъединениям дополнительного статуса представителей ФНПР..."

"Мы - за централизацию профсоюзных средств в отраслевых профсоюзах, полноценное финансовое обеспечение деятельности профобъединений, рациональное использование профвзносов в интересах членов профсоюзов. 93-95 процентов взносов на внутрисоюзную работу, 5-7 процентов - на межсоюзную работу..."

На совещании в Колонном зале Дома союзов было принято и обращение к органам государственной власти Рос-

сийской Федерации с призывом поставить в центр антикризисной повестки восстановления экономики на основе мер по обеспечению достойного труда и роста доходов работников. Чтобы это стало реальностью, предлагается, в частности, увеличить государственные гарантии по оплате труда; предприятиям реального сектора экономики сделать доступными финансовые ресурсы, необходимые для осуществления производственной деятельности.

Должны возрасти инвестиции в развитие транспортной и социальной инфраструктуры, в

обеспечение продовольственной безопасности и развитие агропромышленного комплекса; проведена социально ответственная реструктуризация предприятий и секторов экономики; запрещен заемный труд. Для безработной и впервые вступающей в трудовую деятельность молодежи необходима система гарантий занятости.

В обращении также говорится о назревшем ужесточении санкций к представителям бизнес-сообщества за антипрофсоюзную политику и политику, не совместимую с принципами социальной ответственности бизнеса.

В работе Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций приняла участие и группа омичей. "Позиция" предложила им поделиться своими мнениями о состоявшемся на совещании разговоре и дать оценку обсуждавшимся решениям

Анатолий ЖИЖИЛЕВ, председатель первичной профорганизации "Омскэнерго" - филиала ОАО "МРСК Сибири":

- Во-первых, на совещании мы увидели, кто чего стоит в профсоюзном движении. И еще раз убедились: от первичных профорганизаций очень многое зависит, поскольку именно мы постоянно находимся рядом с рабочим, с его проблемами. И именно первички решают многие из них.

Говоря о внутренних вопросах укрепления профсоюзного движения, хотел бы подчеркнуть: да, укрепление это необходимо, но мы у себя в организации против прозвучавших на совещании предложений создания централизованной структуры профсоюзов, и наблюдатели нам никакие не нужны. Кому-то, может быть, и интересна замена обкомов представителями отраслевых профсоюзов или консолидация профвзносов. Только не нам.

Выступивший на совещании глава правительства Владимир Путин дал немало очень полезных советов и предложений - вот на них лучше стоило бы обратить первоочередное внимание. Не "централизация" финансовых потоков надо заниматься, а, по предложению Владимира Владимировича, больше заботиться о молодежи, жестко контролировать происходящие увольнения работников, соблюдение требований охраны труда, бороться с задержками заработной платы.

Мне импонировало и то, что государство само не уходит от принятия на себя дополнительных обязательств. Председатель правительства заверил нас, что будут найдены дополнительные возможности для поддержки предприятий и организаций, будут создаваться новые рабочие места, необходимые условия для дальнейшего усиления деловой активности граждан. Все это участники совещания одобрили аплодисментами.

**СВОЙ
ГОВОРЯТ**

Когда я слушал Владимира Путина, то ловил себя на мысли, что некоторые его слова переключаются с тем, что я хотел сказать в своем выступлении на совещании, которое, к сожалению, не попало в его регламент. Прав Владимир Владимирович: орудие пролетариата сегодня - не булыжник, а голова. Каждый должен понимать, что происходит, и чувствовать ответственность за это. Причем добавлю: чувствовать ответственность не только за себя, но и за коллектив, за предприятие, где работает. Тогда и кризисы можно преодолевать быстрее, с меньшими потерями.

Текст своего выступления и фотоальбом о деятельности омских энергетиков я передал Владимиру Путину через секретариат совещания. Надеюсь, он увидит их.

Людмила СУСТАВОВА, председатель первичной профорганизации ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматики":

- Послушав участников совещания, я окончательно утвердилась в своем убеждении: профсоюзам надо объединяться. Я имею в виду организационное объединение. Посмотрите, сколько сегодня у нас в Омской области малочисленных, а значит, неадаптивных обкомов профсоюзов. Наш обком трудящихся авиационной промышленности развалился, ряд других ждет та же участь. Так что иного выхода не вижу. Только вот разговоры об объединении идут еще со съезда, состоявшегося в 2006 году. И ничего не меняется.

Но тогда вопрос: от кого тут должна исходить инициатива? На совещании по этому поводу опять к единому мнению не пришли. Хотя было, например, предложение представителя нашего профсоюза трудящихся авиапромышленности провести в регионах "круглые столы", где определить,

какие конкретно обкомы должны быть объединены.

Тем временем мы даже не знаем, допустим, как решать финансовые вопросы на предприятиях, где слабые профорганизации, где нет возможности иметь освобожденного председателя первички. А будь сильный объединенный обком, можно было бы поручить эту работу его бухгалтеру.

Наверное, многие из нас, ездивших на совещание, будут говорить о своих впечатлениях от участия в его работе председатели Правительства Российской Федерации Владимира Путина. Честно говоря, я ожидала от встречи с ним большего. Вот такая картинка: первые, пожалуй, самые эмоциональные и откровенные выступления представителей различных предприятий, в том числе градообразующих, премьер-министр не услышал, поскольку приехал в Колонный зал Дома союзов через полчаса после начала совещания. А люди к тому моменту уже выплеснули наболевшее...

Правда, другие, кому дали слово при нем, все-таки донесли до Владимира Владимировича проблемы своих коллективов, а в целом общие наши проблемы. Только диалога, на мой взгляд, не получилось. И общую ситуацию встреча с главой правительства, считаю, не изменила. Впрочем, он выразил мнение, что такой разговор должен стать регулярным. Что ж, посмотрим.

Чем теперь после поездки в Москву займусь в первую очередь? Тем, на что так и не получила там ответы. Только что у нас в коллективе ЦКБА прошло собрание: вынужденно переходим на четырехдневку. Вместе с администрацией предприятия профсоюзной организации предстоит выяснять: где обещанная государством помощь оборонке, почему до сих пор Центральному конструкторскому бюро автоматики на 2009 год не прописан оборонный заказ, хотя уже завершается его первое полугодие? Вот и банки, получив государственную финансовую помощь на преодоление последствий кри-

ПРЕДЛОЖИЛИ ДРУГОЕ ОРУДИЕ

ВЛАДИМИР ПУТИН: "МЫ НАДЕЕМСЯ НА ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗОВ"

Владимир Путин, приехав на совещание, отправил в полет с его трибуны очередное свое крылатое изречение, которое теперь долго будет цитироваться, косвенно делая пиар не только ему самому, но и российскому профдвижению. Смысл его в том, что отныне не булыжник, а голова - главное орудие пролетариата. Точнее, мозги. "Потому что все участники процесса, особенно в кризисных услови-

ях, должны понимать глубинные процессы в экономике и в социальной сфере. Должны понимать и чувствовать ответственность за то, что происходит, то, что мы делаем, и то, что мы требуем".

И еще одна цитата, в которой заложен ответ, каким образом можно, а каким нельзя выходить из кризиса: "Наши действия не должны загонять предприятия. Не себя нужно пиарить - ни государственным чиновникам, ни руководителям профсоюзных организаций. Не показывать: "Ай, какой я молодец, как я защищаю интересы страны, региона или предприятия". Нужно своими действиями добиваться позитивных изменений к лучшему, а не загонять страну, отрасль или предприятие в тупик, не доводить до банкротства или до ликвидации".

Логика ска-

занного оспариванию не подлежит. Как и то, что, по словам Путина, есть множество сфер, где важна инициатива профсоюзов. В частности, это тот же жесткий контроль соблюдения норм трудового законодательства и правил охраны труда.

Отдав должное перечислению всего, что сделало в последнее время в антикризисном плане правительство, премьер-министр обозначил некоторые пути, по которым следует дальше идти, чтобы Россия выбралась из кризиса окрепшей, а ее экономика - более современной и конкурентоспособной. Нужно переходить к энергосберегающим технологиям, обновлять производство, делать его более рентабельным, более конкурентоспособным. Комментируя выступления некоторых участников совещания, предлагавших решать проблемы целых отраслей какими-то ограничительными или запретительными мерами, глава правительства подчеркнул, что в современной экономике каждый шаг имеет определенные последствия. Препоны на пути ввоза в страну импортного металла или замораживание тарифов, дав послаб-

ление одним отраслям, тут же аукнутся на других.

Завершая выступление, председатель Правительства РФ привлек внимание председателей первичек к еще одной теме - пенсионной реформе. По его словам, в 2010 году средний размер трудовой пенсии по старости должен превысить 8000 рублей. Будет проведена более справедливая оценка пенсионных прав работников советского времени. Причем это коснется не только нынешних пенсионеров. Пенсионные права вырастут и у тех, кто еще не достиг пенсионного возраста и продолжает трудиться.

Одновременно произойдет серьезное изменение правил функционирования пенсионной системы. Прорекламировав в благопо-

лучные времена намерение обеспечить россиянам достойный уровень жизни в пожилом возрасте, те, кто ныне стоит у руля власти, вынуждены платить по счетам. А ведь на всё это понадобятся огромные расходы! Задача тем более сложная в условиях снижения налогов и общей нагрузки на бизнес. Поэтому Владимир Путин очень рассчитывает на то, что "профсоюзные организации возьмут под особый контроль исполнение всех решений, которые будут приниматься в этой сфере, совместно с работодателями, Пенсионным фондом, налоговой службой сделают всё, чтобы переход к новой системе прошел плавно и без сбоев, и в дальнейшем она функционировала бы стабильно и надежно".

«В последние недели безработица даже немного отступила, снизилась. Но это не повод для самоуспокоения».



ВЗГЛЯД

УЧАСТНИКИ СОВЕЩАНИЯ

зиса, не спешат предоставлять нам кредиты... Так что пока вопросов больше, чем ответов.

Ольга ЧУРАКОВА, председатель первичной профорганизации МП г. Омска "Тепловая компания":

- Очень важно, что мы, председатели первичек, собрались в Москве со всей страны не просто для того, чтобы пожаловаться друг другу на осложнившуюся в условиях финансово-экономического кризиса работу. Мы вместе искали в том числе и новые пути, по которым надо идти, чтобы на наших предприятиях гарантированно и в полном объеме выплачивалась заработная плата, соблюдались все положения коллективного договора, предусматривались превентивные меры противодействия снижению уровня социальной защищенности работников.

К примеру, мой коллега с одного из химзаводов в Свердловской области, а также ряд других выступавших предлагали создать фонды страхования от потери зарплаты. Я бы даже сказала, что нужны такие фонды страхования от потери работы. Речь шла и о создании забастовочных фондов, фондов солидарности.

Среди вопросов, которые не оставили меня равнодушными, были и касавшиеся внедрения системы гарантированной занятости безработной молодежи, обязательного страхования зарплаты на случай финансового кризиса или банкротства предприятия. Даже в перерывах совещания мы продолжили обсуждать с коллегами, насколько актуальна сегодня тема антипрофсоюзной политики, проводимой некоторыми работодателями, и какие жесткие санкции нужно вводить, чтобы пресечь случающиеся попытки давления на профсоюзных лидеров.

Пожалуй, больше всего мне понравилось выступление заместителя председателя ФНПР, председателя комитета по труду и социальной политике Государственной думы Андрея Исаева.

Судя по его словам, думцы теперь во многом оказывают поддержку профсоюзам, и опосредованно это дает дополнительные гарантии защиты трудящихся. В частности, отклонены попытки работодателей добиться законодательного упрощения процедуры сокращения работников. Согласился Андрей Исаев и с мнением председателей профорганизаций о необходимости вывода за рамки минимального размера оплаты труда всех так называемых компенсационных выплат - северного коэффициента и т.д. То есть, должен быть МРОТ в размере сегодняшних 4330 рублей плюс те самые компенсационные выплаты. А иначе в неравных условиях оказываются, например, те, кто трудится в Сибири и где-нибудь в мягких южных широтах.

Конечно, было бы невозможно предоставить слово каждому участнику встречи в Москве, хотя уверена - нам всем было бы что сказать. Я бы обязательно обратила внимание на опасность сокращений в сфере ЖКХ. Тепло, свет, вода необходимы людям всегда. К тому же мы просто не имеем права разбазаривать свой кадровый резерв. Ведь профессионально-техническое образование сегодня, по сути, ликвидировано, а откуда потом, после кризиса, будем брать квалифицированные кадры?

В общем, мне есть, что рассказать нашим работникам. Постараюсь довести до них все основные моменты, на которых останавливались участники совещания.

Вера МАТВЕЕВА, председатель первичной профорганизации строительной компании "СМТ-5":

- У меня сложилось впечатление, что строительная отрасль сегодня никому не нужна. По крайней мере, ни одному ее представителю на совещании слова не дали, и строительные проблемы не затрагивали вообще. Слово их не существует. А ведь от их решения во многом зависит благополучие большинства других отраслей, которые работают на нашу.

Кстати, разговаривая с коллегами, принимавшими участие в

работе Всероссийского совещания председателей профсоюзных первичных коллективов, сделала вывод: в Омской области дела в строительстве всё же складываются не так плохо, как в других регионах. Такой вот, к примеру, факт: если у нас работа массово начала останавливаться где-то с февраля этого года, то в большей части субъектов Федерации это произошло еще в декабре 2008-го. Правильно сказал Владимир Путин - сейчас выживут те предприятия, организации, где все проблемы решаются консолидированно, сообща, и где у руководителей есть голова на плечах.

Безусловно, одной из главных целей нашей встречи в Москве была "сверка часов" относительно перспектив укрепления профдвижения. Выступил по этому поводу председатель ФНПР Михаил Шмаков, с которым я абсолютно не согласна. По сути, он предложил так перестроить структуру профсоюзов, что вместо укрепления мы получим разобщенность. Если не будет отраслевых обкомов - как мы сможем общаться, вместе решать именно наши общие вопросы? К тому же сильно сомневаюсь, что так называемые представители профсоюза, которых нам навязывают, доедут в строительных коллективы, работающие где-нибудь в тайге или в отдаленных сельских районах. В общем, все 26 представителей стройотрасли, участвовавших в работе совещания, высказались против такой централизации.

И еще один момент: на совещании как-то всё больше говорили о трудовой занятости, невыплатах зарплаты и мало - об организации полноценного отдыха людей. А ведь в такие трудные времена это тоже важно. Думаю, надо вернуть, как было раньше, обеспечение отдыха работников за счет Фонда социального страхования, а не надеяться тут на работодателя. Не все из них готовы здесь потратиться. Так что нужны другие гарантии.

Наталья ШМАКОВА, председатель первичной профорга-

низации МП г. Омска "Пассажирское предприятие № 7":

- Я убедилась, что власть стремится найти с профсоюзами контакты не для того, чтобы переложить на них часть ответственности за принимаемые решения по выходу из кризиса. Правительство само немало делает в этом направлении. А от профсоюзов ждет действенной защиты прав трудящихся. На это нас нацеливал и принявший участие в совещании премьер-министр Владимир Путин. Хотелось бы, чтобы и все работодатели с такой же ответственностью относились к своим работникам. Трехсторонние контакты у нас сегодня есть, совместные декларации принимаются правильные. Вот только на местах работодатели далеко не всегда поступают в интересах людей.

Если говорить об обсуждавшейся на совещании реформе профсоюзов, то это очень серьезный вопрос. И, естественно, единогласия тут у участников встречи не было. На мой взгляд, предлагалось немало спорных идей, в частности относительно профвзносов, будущего отраслевых областных комитетов. Но кто станет спорить, например, с необходимостью омолаживать профсоюзные кадры, пополнять их знания в области экономики и права, чтобы быть конкурентоспособными на площадках социального партнерства, твердо заявлять о своих правах, уметь профессионально отстаивать? Кстати, председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что все предложения - не догма. Это нам всем вместе решать.

Татьяна УШАКОВА, председатель первичной профорганизации ОмПО "Радиозавод им. А. С. Попова":

- Побывав на совещании председателей первичных профорганизаций, сделала для себя некоторые выводы. Во-первых, стало очевидно, что отраслевая система построения профсоюзов в том виде, в каком она существует сейчас, не соответствует

реальной структуре экономики. И второе: я была приятно удивлена, что профсоюзы меняют свое лицо, они становятся более молодыми, открытыми, смелыми, юридически и экономически грамотными.

Много споров среди участников разговора в Колонном зале Думе союзов вызвало выступление председателя ФНПР. Я разделяю мнение Михаила Викторовича, что там, где в сегодняшней ситуации профсоюзы сумели твердо и уверенно встать на защиту интересов людей труда, они выходят из кризиса окрепшими, обогащенными опытом борьбы, еще более влиятельными. Вместе с тем выступление Шмакова носило скорее констатирующий характер. Он хорошо осведомлен о том, что происходит в реальном секторе экономики. Профсоюзы активно участвуют в работе антикризисных штабов, проводят мониторинг занятости. Сегодня одна из основных наших задач (и это отмечалось на совещании) - предложение механизмов влияния не только на процесс сокращений, но и на рост занятости.

Более того, я хочу подчеркнуть, что роль профсоюзов не должна сводиться исключительно к контролю за соблюдением Трудового кодекса и условий коллективного договора. Они могут и должны влиять на принятие решений о назначении руководителей предприятий. Мы лучше знаем, кто способен эффективно управлять производством, и кризис показал, что на тех предприятиях, где руководители были назначены при участии профсоюзов, дела обстоят значительно лучше.

Может быть, не все самые актуальные вопросы получили на встрече глубокое обсуждение, но ведь и работали мы всего один день. Результаты совещания теперь должны пройти обсуждение в первичках. И нам пришло время ставить более конкретные задачи перед ФНПР.

Материалы о встречах в Москве подготовил Яков ШИЛИН.

8 ИЮНЯ - ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

"СУДАРУШКА" ВСЕГДА ПОМОЖЕТ

КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ "СУДАРУШКА" ШИРОКО ИЗВЕСТЕН СРЕДИ ОПРЕДЕЛЕННОЙ КАТЕГОРИИ НАСЕЛЕНИЯ КИРОВСКОГО ОКРУГА. ЦЕНТР СЕГОДНЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ НЕМНОГИХ ОСТРОВКОВ ДОБРОТЫ, ТЕПЛА И УЧАСТИЯ В БУШУЮЩЕМ МОРЕ ПОВСЕДНЕВНОЙ ЛЮДСКОЙ СУЕТЫ, РАВНОДУШИЯ И ЧЕРСТВОСТИ.

"Сударушка" представляет из себя достаточно мощную и четко выстроенную структуру, профессионально занимающуюся оказанием помощи гражданам. Здесь трудятся без малого 300 человек - социальные и медицинские работники, педагоги, психологи, юристы, другие специалисты... Через свои отделения "Сударушка" держит связь с большим количеством кировчан, в силу разных причин нуждающихся в поддержке. И не просто нуждающихся, но и получающих поддержку.

Целых 13 отделений "Сударушки" занимаются социальным обслуживанием граждан пожилого возраста и инвалидов на дому. Помощь на дому - основное направление деятельности центра. Такую помощь, социальную и при необходимости медицинскую, получают около 1300 жителей Кировского округа, преимущественно одиноко проживающих. В каждом отделении трудятся 10 - 15 социальных работников, каждое обслуживает порядка 100 - 120 человек. По 8 - 15 нуждающихся в помощи закреплено за одним соцработником. Следует отметить, что факт нуждаемости в помощи на дому необходимо подтвердить соответствующим пакетом документов, медицинским заключением. Федеральным законодательством утвержден перечень гарантированных в данном случае бесплатных услуг, оказываемых соцработником. Они включают в себя, в частности, трехразовое посещение в неделю, доставку медикаментов, продуктов, выписку рецептов, оплату коммунальных услуг, сопровождение в лечебные учреждения, оформление льгот. Как пояснила заведующая отделением социального обслуживания на дому Зоя Серова, максимальная оплата услуг социального работника - 76 рублей. Есть также частичная оплата, в зависимости от размера пенсии. У кого пенсия меньше прожиточного минимума, те услуги соцработника не оплачивают. Кроме того, предусмотрен набор платных услуг, включающий в себя, к примеру, мытье окон, сопровождение на рынок. Но и они стоят достаточно недорого.

Несколько отделений "Сударушки" работают с семьями и



Председатель профкома «Сударушки» З. Серова (справа) оформляет путевку в лагерь дочери работника центра.

детьми. По данным заместителя руководителя центра Валентины Акбаевой, в поле зрения "Сударушки" 364 семьи, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в социально опасном положении. Работа с такими семьями строится в тесном контакте с КТОСами, общественными организациями, образовательными учреждениями, органами надзора и профилактики. Малообеспеченным семьям (при подтверждении ими своей малообеспеченности) оказывается материальная помощь. Немалое число родителей и детей нуждается в психологической и педагогической поддержке, каковая им оказывается. Впрочем, есть родители, ведущие антиобщественный образ жизни, не занимающиеся воспитанием собственных детей, которые ни в какую не желают идти на контакт со специалистами центра, не желают и лечиться от алкоголизма. В таких ситуациях детей

у них забирают и направляют на временную реабилитацию, а порой не остается другого пути, как в детдом. Неудивительно, что и сами дети из неблагополучных семей, в особенности подростки, нередко бывают "трудными". Тем не менее, их тоже стараются не бросать на произвол судьбы. Кстати сказать, летом, на период каникул, на базе "Сударушки" функционирует детский лагерь дневного пребывания. Да и сам центр располагается в здании бывшего детского сада.

Основная часть сотрудников "Сударушки" - социальные работники. Труд у них, по признанию Зои Серовой, очень сложный, энергозатратный как в моральном, так и в физическом отношении. Человек, идущий на эту работу (а приходят сюда, надо признать, не всегда по призванию), должен быть добрым, отзывчивым, ответственным, порядочным, отдавать профессии всю свою душу. Иначе он

просто не сможет работать. Ведь контингент одиноких пожилых людей, инвалидов весьма своеобразен. К тому же у каждого человека свой характер, свои вкусы и капризы, к каждому нужен индивидуальный подход. Есть люди совершенно одинокие, а есть по сути брошенные детьми, родственниками. При этом почти все в лучшем случае довольно среднего достатка, хотя и получают пенсии, и уж точно считают каждый рубль. Всем надо, чтобы продукты покупались дешевые и качественные, чтобы уборка проводилась самым тщательным образом. Конечно, заведующие отделениями проверяют качество выполняемой сотрудниками работы, следят за чистотой отношений. Но бывает иногда, что соцработник не находит общего языка с каким-либо клиентом, причем не по своей вине. Тогда его перебрывают на другой фронт, а клиент получает нового сотрудника.

При всей сложности труда зарплата соцработника весьма скромная. Как рассказала председатель профкома "Сударушки" Зоя Серова, после перехода с апреля на отраслевую систему оплаты труда оклад соцработников составляет 2900 рублей. Есть еще небольшие "накрутки" в зависимости от количества обслуживаемых клиентов. Тем не менее, все, кому полагается, получают минимальный размер оплаты труда 4330 рублей. В связи с переходом на новый МРОТ и ОСОТ в "Сударушке" поменялось штатное расписание, но, по словам Зои Петровны, обошлось без сокращений персонала. Сокращения были вакантные ставки, несколько пенсионеров очень преклонного возраста уволились сами. Все "свои"

были пристроены на более или менее взаимовыгодных условиях. Во всяком случае, жалоб в профком не было, но следующего подобного реформирования в "Сударушке" серьезно опасаются.

В профсоюзной организации центра - половина его работников. З. Серова отмечает очень хорошие отношения между профкомом и администрацией, которая сама вся в профсоюзе. В центре есть добротный профсоюзный уголок, коллективный договор, все изменения по оплате труда проработаны совместно с профсоюзным комитетом. И вообще все важные вопросы руководство центра, возглавляемое Еленой Басовой, решает вместе с профсоюзом. Социальные работники обеспечивают спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, получают компенсацию за проездной билет. Хуже обстоят дела с оздоровлением, которое исчерпывается медосмотром один раз в год. Зато оздоровление детей сотрудников проходит в полном объеме. Правда, детей, нуждающихся в оздоровлении, с каждым годом становится всё меньше. Ничего не поделаешь - средний возраст социальных работников не располагает к деторождению. Молодежь за минималку работать не стремится, да и свободных рабочих мест в "Сударушке" сейчас больше не осталось. Проводятся в центре праздничные мероприятия - на День социального работника, Новый год, 8 Марта (коллектив здесь в подавляющем большинстве женский), чествуются юбиляры. Профком не оставляет членов профсоюза без подарков, в ряде случаев оказывает им материальную помощь.

Намечено праздничное мероприятие и в связи с предстоящим Днем социального работника. А в "Сударушке" немало хороших, давно и успешно работающих соцработников - Татьяна Крапивина, Наталья Перескокова, Светлана Грекова, Нина Посканная, Гайша Голубцова, Зульфия Хамраева, Галина Новикова... Список можно продолжить, он очень большой.

Сергей ПЕРВЫХ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА ЛЕТОМ НА СЕЛЕ РАБОТЫ БОЛЬШЕ...

По результатам профсоюзного мониторинга, по состоянию на 29 мая за предыдущую неделю численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 145 человек и составила 1375 человек. Произошло это благодаря тому, что в сельскохозяйственных организациях Калачинского района приступили к работе 95 человек и на ФГУП "Полет" - 50 человек.

Находящихся в отпусках без сохранения заработной платы стало меньше на 25 человек. Тут опять постарались сельскохозяйственные организации Калачинского района. И всё же в отпусках без сохранения зарплаты оставалось 1607 человек.

Численность работников, предполагаемых к увольнению, увеличилась на 39 человек. Такую цифру дали муниципальные учреждения образования.

Просроченная задолженность по заработной плате на предприятиях, профсоюзные организации которых состоят на учете в обкомах, сократилась на 19472 тыс. рублей и составила 30219 тыс. рублей (ликвидирована задолженность в ОАО "Омск-Полимер" - 26 млн рублей, и увеличилась задолженность на 5 млн рублей на заводе подъемных машин, на 400 тыс. рублей в сельхозорганизациях Калачинского района и 1128 тыс. рублей в "Омскгазводпроекте").

Количество работников, работающих в режиме неполной занятости, уменьшилось на 768 человек за счет сельскохозяйственных организаций Калачинского района (140 человек), МПО "Эталон" (340 человек), ГУП "Омсктрансмаш" (288 человек). В итоге на 29 мая таковых насчитывалось 14101 человек.

В результате сокращений в учреждениях образования общая численность уволенных с начала высвобождения увеличилась на 82 человека и составила 2658 человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

"ОБМАНУТЫЕ ДОЛЬЩИКИ: ИСТОРИЯ ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ ЕЕ РЕШЕНИЯ" - ТАКОВА БЫЛА ТЕМА НЕДАВНЕЙ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОМСКИМ ОБЛАСТНЫМ ФОНДОМ ЗАЩИТЫ ПРАВ ИНВЕСТИРОВ ИРИНЫ ОВЕРИНОЙ.

Проблема обманутых дольщиков обострилась относительно недавно. Во всяком случае позже, чем проблема обманутых вкладчиков, которая принесла известность Ирине Овериной. Впрочем, по ее словам, и спустя 13 лет проблема обманутых вкладчиков до конца не решена. Теперь появилась еще одна, схожая, суть которой в том, что население вкладывает собственные средства, пытаясь получить определенную выгоду, но ее не получает.

По масштабам проблемы обманутых дольщиков Омск занимает третье место в стране. Всё же, отмечает И. Оверина, эти масштабы не столь крупные, как в случае с обманутыми вкладчиками, которых было существенно больше. Но зато дольщики значительно серьезнее пострадали в социальном плане, ибо здесь люди вложили гораздо большие суммы, а многие при этом остались без старого жилья, которое продали в надежде получить новое. Поэтому в Омской области данный вопрос решается на самом высоком уровне. Создана межведомственная комиссия, возглавляемая лично губернатором. Это свидетельствует о серьезности подхода к теме и о статусе комиссии. Действительно, не все межведомственные комиссии возглавляет губернатор.

Касаясь истории проблемы, И. Оверина указывает на слабое правовое поле. Существующий закон далеко не идеально защищает права инвесторов. Другая беда - юридическая безграмотность инвесторов и хуже того - нежелание от нее избавляться. Порой они подписывали договоры, по которым не то что квартиры, но и свои деньги обратно получить затруднительно. В данной ситуации и некоторые застройщики вели себя не лучшим образом. Просто собирали деньги, которые по проработанным схемам через мифические организации уходили в неизвестном направлении. Правда, не все незадачли-

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

СНАЧАЛА ВКЛАДЧИКИ, ТЕПЕРЬ ДОЛЬЩИКИ...



вые застройщики - мошенники. Кто-то не справился с управлением, неправильно распределил собранные средства и собственные силы. Ощутимо повлиял на их положение и кризис. Перестали продаваться уже готовые квартиры, сами дольщики не всегда осуществляют платежи своевременно и в полном объеме. Всё это приводит к тому, что у застройщиков не оказывается денег, которые необходимы для завершения строительства домов.

По данным Ирины Овериной, в Омской области в настоящее время 38 домов, где можно говорить об обманутых дольщиках. Но, похоже, предел еще не достигнут: продолжают поступать все новые тревожные сигналы и адреса. Всего в регионе, по сведениям из Министерства строительства, пять тысяч дольщиков, из них около двух тысяч уже заявили свои претензии. Но, надо признать, не все они отдали последние деньги на квартиры с целью улучшить жилищные условия. Есть и такие, кто имеет по несколько квартир, для кого вложение средств в строительство жилья - просто бизнес.

Межведомственная комиссия, по словам И. Овериной, приоритет в своей работе отдает решению остросоциальных вопросов. Хотя, конечно, все понимают, что в любом случае дома надо достраивать. Однако не все застройщики способны это сде-

лать самостоятельно. Кое-кто уже объявлен банкротом, на кого-то заведены уголовные дела. Так или иначе, благодаря вмешательству межведомственной комиссии работа на ряде объектов возобновлена. В частности, в доме на улице Харьковская, который компания "Омстрой-2001" должна была ввести в эксплуатацию еще в конце 2007 года. Для завершения строительства здесь создан ЖСК "Рубин-1", который в качестве юридического лица получил права прежнего застройщика на аренду земли, застройку и передал их новому подрядчику - НПО "Мостовик". Как сообщила на пресс-конференции председатель ЖСК "Рубин-1" Светлана Шабловская, из требуемых на завершение строительства дома почти 50 млн рублей 70 процентов выделил областной бюджет, 30 процентов должны изыскать дольщики. По сравнению с началом строительства стоимость одного квадратного метра жилья увеличилась на 3 тысячи рублей. Не все дольщики с этим согласны, не все платежеспособны. Пришлось максимально уделить процесс за счет отказа от сантехники, тепловых счетчиков. Рассматриваются возможности кредитования дольщиков. А тем временем заканчивается монтаж 9-го этажа, параллельно ведется монтаж последнего, 10-го, восстанавливается разрушенное за период простоя. Дом должен быть сдан к концу нынешнего года, и утвержденный комиссией график работ соблюдается.

Ситуация вокруг долевого строительства сейчас рассматривается на уровне Государственной думы. Очевидно, там готовятся определенные поправки в законодательство. А пока ясно одно: необходим жесткий государственный контроль в этом вопросе. Иначе не избежать очередной волны социальной напряженности, которой и без того хватает.

Петр СЕРГЕЕВ.

Продолжение.
Начало в № 11, 15.

После распада всесоюзных структур профсоюзов из Республиканского комитета профсоюза (РСФСР) образовался на I учредительном съезде профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. На этом съезде, состоявшемся в 1990 году, демократически утверждён устав профсоюза, предусматривающий его полную самостоятельность и независимость от любых партийных и государственных структур.

В настоящее время профсоюз руководствуется уставом, при-

зю весь арсенал средств борьбы в защиту интересов трудящихся АПК, профсоюз активно участвовал во всех общепрофсоюзных акциях, проводившихся ФНПР. Кроме того, неоднократно проводились собственные общероссийские коллективные действия. Так, 15 октября 1997 года в ходе общероссийской акции протеста тружеников АПК участвовало более 3 млн человек. В Москве у Дома правительства собралось более 3 тысяч человек из 62 регионов России, которые твердо сказали "нет" политике удушения сельскохозяйственной отрасли. Выдвинутые тогда требования послужили основой для переговоров с правитель-

раз спасала деревню да и страну в тяжелые времена нашей истории. Эта инициатива получила поддержку и одобрение многих губернаторов, трудовых коллективов.

Учитывая требования профсоюза, Правительство России впервые за годы реформ ввело с 2003 года квотирование поставок, прежде всего мяса и некоторой другой продукции, дотируемой государствами Запада. После временного запрета по санитарно-ветеринарным показателям "ножек буша" из США началось возрождение отечественного птицеводства. Рост по мясу птицы в 2004 году достиг 18 процентов к уровню 2003 года.



ЗА ОТЕЧЕСТВЕННОГО ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯ

нятым на своем последнем IV съезде, состоявшемся 30 ноября 2005 года, и утвержденными на нем основными направлениями деятельности на 2006 - 2010 годы. В него входит 80 республиканских, краевых, областных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюза по состоянию на 1 января 2009 года составляла 1,6 млн человек, которые объединены в 12199 первичек. Среди членов профсоюза 74 процента составляют работающие, 8 процентов - неработающие пенсионеры и безработные, 18 процентов - студенты и учащиеся. Кстати, численность молодежи до 35 лет довольно высокая - 34 процента.

Вместе с тем приходится констатировать: за последние годы профсоюзные ряды в АПК значительно сократились. Еще перед IV съездом они насчитывали вдвое больше членов, и первичек тогда было 25 тысяч. Это, прежде всего, следствие перманентной структурной перестройки в отрасли, банкротства значительного числа предприятий. Так, только за прошлый год работающих в общественном производстве на предприятиях агропромышленного комплекса страны стало меньше на 273 тысячи человек.

В условиях катастрофического падения производства, снижения продуктивности скота и птицы, сокращения посевных площадей, засилья импортного продовольствия и высокой сельской безработицы главной задачей профсоюза становится борьба за восстановление и развитие отечественного производства. Испол-

ством. В результате совместных усилий депутатов-аграриев, Минсельхозпрода РФ, Агропромсоюза РФ, ЦК профсоюза часть требований Правительством Российской Федерации была удовлетворена - прежде всего удалось добиться увеличения ассигнований для села. Принято постановление Правительства РФ от 15 апреля 1998 года "Об экономических условиях функционирования агропромышленного комплекса Российской Федерации в 1998 году", которое при нормальных экономических условиях могло бы позволить решить вопросы реструктуризации задолженности неплатежеспособных сельхозтоваропроизводителей и перерабатывающей промышленности по платежам в федеральный бюджет и внебюджетные фонды. Внесен проект раздела в Налоговый кодекс "Единый земельный налог для сельскохозяйственных товаропроизводителей".

На основе изучения опыта ряда стран, анализа ситуации в стране пленум ЦК профсоюза еще в декабре 2002 года принял решение и обращение к президенту, Правительству, Федеральному собранию, главам администраций, ФНПР, отраслевым профсоюзам и федерациям профсоюзов в регионах о бойкоте импорта и резком сокращении ввоза в страну продуктов питания, которые уже сейчас производятся в достатке или их можно заместить в ближайшее время. В этих документах пленуму было предложено реанимировать деятельность сельской потребительской кооперации, которая не

В том, что президент и правительство страны наконец серьезно озаботились сельскими проблемами и громко обозначили их в числе приоритетных наряду с образованием, медициной и ЖКХ, немалая заслуга действий отраслевого профсоюза. В свою очередь профсоюз поддержал и участвует в реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008 - 2012 годы. В марте 2008 года президиум ЦК обозначил задачи профсоюза, деятельность которого должна осуществляться совместно с Министерством сельского хозяйства РФ и органами управления АПК регионов, агропромышленными союзами, ассоциациями, органами местного самоуправления. В апреле текущего года на пленуме ЦК с участием заместителя министра сельского хозяйства обсужден ход реализации данной программы и роль профсоюзов в решении социальных вопросов работников АПК.

Работа профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов работников агропрома осуществляется в рамках социального диалога. Основополагающим документом сотрудничества является отраслевое соглашение с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов, Министерством сельского хозяйства РФ, Федеральной службой по ве-

теринарному и фитосанитарному надзору. Кстати, с 1 января т. г. начало действовать новое соглашение, заключенное на 2009 - 2011 годы. В нем обозначены обязательства сторон в области производственных и трудовых отношений, обеспечения занятости работников, подготовки кадров, заработной платы, охраны труда и здоровья, а также гарантии прав работников - членов профсоюза и профсоюзных органов.

К сожалению, наметившееся в последнее время решение определенных проблем споткнулось о мировой финансовый кризис. В этом году происходит корректирование бюджетных расходов, в том числе и ресурсного обеспечения по основным направлениям Госпрограммы. Повышенную озабоченность профсоюза (об это шла речь в упомянутом апрельском пленуме) вызывает тот факт, что с учетом оптимизации бюджетных расходов особенно может пострадать направление "устойчивое развитие сельских территорий". Так, первоначально на него на 2009 год было предусмотрено 16 процентов от всех средств, а с учетом оптимизации предполагается всего 9 процентов. Важнейшим вопросом для профсоюзов остается заработная плата, а особую остроту он приобретает в условиях кризиса. По данным Росстата, за 2008 год среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве выросла на 33,9% по сравнению с 2007 годом и составила 8201 рубль. Однако этот положительный факт не сглаживает того, что заработная

плата работников села продолжает оставаться самой низкой среди всех видов экономической деятельности и составляет менее 48% от уровня заработной платы в целом по стране.

В условиях финансового кризиса наблюдается тенденция к увеличению неполной занятости работников, неоплачиваемых отпусков и вынужденных простоев, что приводит к значительному снижению ранее достигнутого уровня заработной платы, сокращению выплат социального характера.

Учитывая сегодняшние реалии, профсоюз работников АПК совместно с Минсельхозом России, Общероссийским агропромышленным объединением работодателей обратились к руководителям органов управления агропромышленным комплексом субъектов Российской Федерации, руководителям союзов, ассоциаций, организаций и предприятий агропромышленного комплекса с письмом, в котором обозначили свои совместные действия по сохранению устойчивой и эффективной работы предприятий и социальной стабильности. В условиях экономической нестабильности, подчеркивается в письме, взаимодействие социальных партнеров должно формироваться исключительно на основе действующих механизмов отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров.

Использованы материалы съездов, пленумов, выступления в СМИ руководителей профсоюза работников АПК РФ.

НАЧАЛО ТРАДИЦИИ

КОГДА ДЕРЕВЬЯ БЫЛИ НЕБОЛЬШИМИ



В ОАО «Омский завод «Автоматика» совет молодых специалистов, который возглавляет инженер Алексей Доможиров, недавно выступил с инициативой продолжить березовую аллею, идущую вдоль предприятия по Космическому проспекту. Идею поддержали администрация и профсоюзный комитет завода. Несмотря на сложное финансовое положение, в котором сейчас находится «Автоматика», были выделены средства на транспорт и приобретение саженцев.

И вот в один из майских солнечных дней под праздничную музыку заводская молодежь, вооружившись необходимым инструментом и инвентарем, под руководством агронома предприятия Галины Грунковой по всем правилам агротехники высадила молодые березки вдоль территории завода, которые, надеемся, в скором времени превратятся в стройных белоствольных красавиц и будут радовать своей

зеленью и свежестью жителей Чкаловского посёлка. А после окончания работы для всех участников акции коллектив заводской столовой приготовил сюрприз - на проходной были накрыты столы: ароматный чай, пышные булочки и пирожки, по-моему, никого не оставили равнодушными. В результате сочетания полезного с приятным получились настоящий праздник.

Посадка деревьев по Космическому проспекту будет продолжена - так решила наша молодежь. Начало доброй заводской традиции, думается, положено.

Ольга СТЕПКИНА,
начальник общего отдела
ОАО «Омский завод «Автоматика»».

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

"ЭНЕРГИЯ" БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ

В минувшую пятницу, 29 мая, в ДОЛ им. И. И. Стрельникова состоялось общее собрание молодежи филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго». Здесь присутствовали представители практически всех подразделений предприятия, в том числе районов электрических сетей, расположенных на территории области. Статус "совет молодежи" объединение молодых работников филиала получило в мае 2008 года. О том, чего удалось достичь в течение года и какие дела намечены на перспективу, шла речь на встрече.

Открыл собрание директор филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Сергей Моденов, который, в частности, отметил необходимость повышения роли молодых работников (а их на предприятии почти треть коллектива) в решении производственных задач и формировании корпоративной культуры. И многое здесь зависит от инициативы молодежного совета. Председатель обкома «Электропрофсоюза» Николай Ефимкин и председатель первичной профорганизации Анатолий Жижилев в своих выступлениях сделали акцент на важности работы совета с опорой на опыт и возможности профсоюза, что позволит более эффективно отстаивать

права молодых сотрудников через механизмы соцпартнерства.

Кстати, в коллективном договоре, заключенном в «Омскэнерго» в этом году, впервые появился специальный раздел, посвященный поддержке молодежи. Именно это достижение сыграло важную роль в том, что объединению молодых работников предприятия, носящему яркое название «Энергия», было присуждено второе место в одной из подгрупп в смотре-конкурсе на лучший молодежный совет, который ежегодно проводит Федерация омских профсоюзов. Отмечался и высокий уровень информационной работы. Награду за призовое место, занятое советом в конкурсе, председателю «Энергии» Павлу Негодуйко на собрании вручил председатель МС ФОРП Андрей Ефремов.

У совета сегодня немало планов. В том числе - укрепить связи с молодежными активами в РЭС, создать комиссии по различным направлениям работы. И, конечно, молодые энергетики намерены участвовать во всех спортивных и культурных мероприятиях, и корпоративных, и организуемых Федерацией омских профсоюзов.

Ольга САВИЦКАЯ.

Окончание.
Начало в предыдущем номере.

**ТАРАКАНЫ ОБРЕЧЕНЫ
НА ВЫМИРАНИЕ**

"Мы видим, что Земля без нас буквально расцветает, что она быстро залечивает раны, нанесенные ей. И мы убеждаемся, как хрупка наша инфраструктура, — подчеркивает Алан Вайсман. — В тот день, когда человечество исчезнет, природа моментально приступит к уборке дома". К "большой чистке", как можно назвать то, что будет происходить на планете.

Со временем "раны Земли" — города — заживут, шрамы затянутся. Многие виды растений и животных только выиграют от того, что их могучий конкурент в дарвинистской борьбе покинет ристалище шести континентов, четырех океанов.

Так, каждый год миллионы птиц гибнут, отравившись промышляющими ядами, ударившись на лету о зеркальный призрак высотки или выбившись из сил от того, что во время сезонных перелетов их попутает неоновый бес рекламы, заставив часами без толку кружить в воздухе. Мир без человека станет прежде всего миром птиц. Повсюду погаснут огни, зато зазвучат щебет и гам птичьих стай. Численность птиц, по оценке Вайсмана, станет прирастать примерно на миллиард в год.

Почти сведенные нами тропические леса снова начнут наступать. Увеличатся популяции животных, в морях станет восстанавливаться до прежнего уровня численность рыб.

Постепенно возрастут и популяции крупных животных. В борьбе за просторы планеты они нам заметно проигрывали. Ведь уже более 10 тысяч лет назад люди убивали животных не только, чтобы спастись от голода, но и ради развлечения, выкашивая, например, свою мужественность.



"Мы рано научились убивать других живых существ просто так — даже когда мы не голодны", — отмечает Вайсман.

В Мировом океане состав видов пока еще не очень изменился, несмотря на триумфальное шествие человека по планете. Так что его исчезновение пришлось бы как нельзя кстати для морских обитателей. Даже в условиях глобального потепления многие коралловые рифы восстановятся в течение нескольких столетий. Земля удивительно быстро оправится от нашего присутствия и "отдохнет от нас".

Наше исчезновение непременно будет оплакивать вши, тараканы и крысы — невыносимые приживалы, которые, оставшись без средств к существованию, погибнут.

Одидавшие собаки, как ни сбивались бы в стаи, все равно не выдержали бы жестокой борьбы со своими прямыми конкурентами из окрестных лесов. Да и лошади тоже имеют мало шансов на выживание. Так что наши домашние "питомцы" почти поголовно будут перебиты хищными птицами и зверями.

Биологи уверенно называют лишь одно домашнее животное, которое, потеряв "суверена", сообразило бы, как выжить. Это — кошка. Конечно, в последние тысячелетия она приспособилась к жизни рядом с людьми. Однако ее врожденный охотничий ин-

Маншем все так же будет зиять туннель, связавший экс-Англию с бывшей Францией. Он продержится, пожалуй, еще несколько миллионов лет, как и портреты американских президентов, высеченные в гранитной скале Маунт-Рашмор в Южной Дакоте. А вот Панамский канал зарастет, и две части Америки, разделенные им, воссоединятся.

К этому времени лик нашей планеты неузнаваемо изменится. Тишина. Пустынные пейзажи. Глубокие пески. И случайные обломки распавшихся зданий.



мире изготавливается около 180 миллионов тонн пластмассы — тому свидетельством горы мусора, встречающиеся нас теперь чуть ли не везде. Всего за

сто лет человечество накопило около миллиарда тонн пластика. Сам собой этот мусор не исчезнет.

Глобальная химизация планеты и ее радиоактивное заражение — вот итог деятельности человека, которого в пору назвать "уранообразующим видом", или "самым ядовитым из всех животных, населявших планету". Последствия такого загрязнения среды — этого медленного убийства живой планеты Земля — будут ощутимы, пожалуй, дольше всего.

Лишь **через 35 тысяч лет** почва очистится от свинца, которым мы пропитали ее в — такую короткую! — промышленную эпоху.

Через 100 тысяч лет в ходе эволюции, может быть, появятся микроорганизмы, которые займутся переработкой автомобильных шин, мертвым грузом все еще разбросанных здесь.

Пройдет **четверть миллиона лет**, прежде чем распадется плутоний, накопленный нами в арсеналах атомного оружия.

Некоторые ядовитые вещества — например, полихлорированные бифенилы, — не разложатся и **через несколько миллионов лет**, подсказывая случайно залетевшим сюда инопланетянам, что некогда на этой планете жил биологический вид, наладивший производство подобных ядов в крупных масштабах. В свое время бифенилы использовались при производстве лаков и пластификаторов. Эти химические вещества — подлинно "каинова печать" человека. "Конечно, такой вид животных просто не мог не погибнуть, отравившись в собственных ядовитых миазмах", — отметили бы визитеры, прибывшие на НЛО.

Наконец, накопленный нами уран-238 будет распадаться еще **4,5 миллиарда лет** — ровно столько, сколько сейчас лет Земле.

Так что книга Вайсмана лишней раз заставляет поразмышлять о последствиях нашего вмешательства в экосистему Земли. Заглядывая в мир, где человеку не найдется места, и пытаюсь понять, что произойдет в этом "безлюдном мире", мы не можем не задуматься над тем, "а что, собственно, происходит сейчас". Может быть, это научит нас лучше относиться к нашей родине — Земле. "Неужели все мы должны исчезнуть, чтобы Земля выздоровела? — риторически вопрошает Вайсман, и сам же дает ответ. — Я не верю в это. Моя книга предназначена не "миру без нас", а миру, в котором мы все еще живем. Ведь нам нужно научиться жить в согласии с природой, если мы хотим подольше задержаться на этой планете".

СЛЕДЫ НА ПЕСКЕ

**СЕКРЕТЫ
РАЗУМНОГО КВАКАНЯ**

Слова, слова, слова! Вот, что останется от нас, когда исчезнут даже руины. Волны эфира все также будут мчать со скоростью света сигналы наших теле- и радиопередатчиков, наполняя межзвездное пространство позывными "Фабрики звезд" или нетленными словами о "третьем сроке", "пятом туре чемпионата", "десятой пятилетке". Космические радиоархеологи где-нибудь в созвездии Тельца долго будут восстанавливать по обрывкам перехваченных передач историю еще одной исчезнувшей цивилизации.

А еще от нас останутся устаревшие космические аппараты, которые упорно держат курс за пределы Солнечной системы. Они продолжат бесцельно бороздить космос до тех пор, пока, может быть, их впрямую не перехватят инопланетяне, чтобы посмотреть восточку от нас.

ЯД ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

Но есть и куда более прочная память, которую мы оставим о себе, сами того не желая. При исследовании грунта или подлеса внимательный инопланетный "варяг", доведись ему посетить нашу планету, примет следы куда-то испарившейся цивилизации: алюминиевые "жестянки", стекло, пластиковые трубы. Мусор — вот наш главный вклад в геологию планеты! Только планетарные катаклизмы, вроде нового ледникового периода, окончательно похоронят отбросы жизнедеятельности человека.

А что будет с громадными промышленными комплексами, которые и в наших руках — при неусыпном контроле — пулю часто напоминали о себе авариями? В считанные дни выйдут из строя электростанции, потому что их работа требует постоянного участия человека. Заброшенные склады ядохимикатов и АЭС неминуемо разрушатся, отравляя или радиоактивно заражая обширные территории окрест. Уже через неделю выйдут из строя системы аварийного охлаждения АЭС. Пройдет около года, и перегревшиеся и расплавившиеся атомные реакторы один за другим начнут разрушаться. Лет через сто бетонные стены растрескаются, и радиоактивный уран станет заражать воздух, грунтовые воды и почву. Следы радиоактивного заражения планеты рассеются лишь через миллионы лет — как-никак на Земле сейчас около четырех с половиной сотен действующих АЭС.

Другой проблемой, с которой природой придется бороться очень долго, станут разнообразные виды пластмасс. Ежегодно в

стинок не притупился. Она легко прокормит себя — тем более что всюду будут мелькать стайки птиц.

Овощные культуры, разводимые веками, претерпят "отрицательную селекцию", одичают и станут приносить невкусные, мелкие плоды или клубни — благо оценить их эволюцию будет уже некому. Города станут экспериментальными "огородами" природы, где она будет культивировать наиболее быстрорастущие виды.

Бывшие мегаполисы превратятся в настоящие заповедники. Все больше животных будет переселяться в города, где выбор рукотворных гнезд, нор и берлог окажется невероятно велик. По лесистым холмам, разбежавшимся вдоль улиц и авеню, станут бродить медведи и волки, койоты и лисы.

Уже **лет через двадцать** города зарастут. Сколько раз это было в бурной истории мира! Сколько раз говорилось: "Города нет. Посмотри... Там только корни больших деревьев. Они раздвигают камни... Деревья и люди не уживаются вместе". Но теперь сказать будет некому...

Одним из главных победителей в извечной борьбе человека и природы в нашем гипотетическом случае станет лес. **Через два-три столетия** почти вся Европа, от Лиссабона до Урала, вновь покроется густыми лесами — естественной растительной средой доисторических времен.

Лет через триста, когда обветшают и прорвутся дамбы, города, построенные в дельтах рек, например, Хьюстон или Гамбург, скроются под речными наносами, подобно хазарской столице. Нахлынувшая морская вода затопит Нидерланды: ведь значительная часть страны лежит на землях, отвоєванных у моря; уйдут под воду и некоторые острова.

Всего **через пять столетий** мало что будет напоминать о таких мегаполисах, как Москва, Берлин или Нью-Йорк. Так, в минувшем году лишь радиолокационные исследования, проведенные при участии НАСА, позволили обнаружить в джунглях Камбоджи остатки почти такой же по размерам агломерации поселений в районе храма Ангкор-Ват, покинутой всего лишь в XVI веке. На их месте будет расстилаться холмистая местность, поросшая густым смешанным лесом.

Вообще же **через тысячу лет** уцелеют лишь немногие творения рук современных инженеров: например, некоторые мосты, возведенные нами, выстоят, подобно величественным римским акведукам. Под Ла-

**«ОДНА НАУЧНАЯ ЗАГАДКА,
ИЛИ ПОЧЕМУ АБОРИГЕНЫ СЪЕЛИ КУКА»**

В 1779 году во время третьей кругосветной экспедиции на берегу одного из Гавайских островов Kealakekua был убит Джеймс Кук. Хотели Кука и съели Кука, правда, вместе в нем еще четырех матросов. История известная по песни русского барда. Однако если отойти от канвы истории, в ней пропелотей, выясняется много интересных подробностей.

Например, что убить-то туземцы его убили, а вот что и кого съели... Через несколько дней после нападения на англичан туземцы отдали им тела погибших в схватке, которые и были тут же похоронены в океане, на рейде около острова Kealakekua. Однако история на этом не закончилась - в мае 1823 года гавайский король Камехамеха II прибыл со своей женой и свитой в Великобританию, где спустя три месяца умер. Своей смертью. Но незадолго до кончины он передал медикам, которые его пытались спасти, стрелу с железным наконечником и деревянным оперением. Ничем не примечательную стрелу, если бы уважаемый Камехамеха II не сказал, что белая кость в середине стрелы является костью белого человека под именем Кук, Джеймс Кук. Якобы именно с того самого дня, 14 февраля 1779 года, она бережно хранилась аборигенами, потому что кость большого белого человека, по местным поверьям, должна наделять нечеловеческой энергией всех, кто ею владеет.

Действительно ли она принадлежала Куку, пытались с тех пор выяснить очень многие ученые. И королей спрашивали, и вождей местных племен расспрашивали - ответ был один - скорее всего, стрела сделана из кости Кука, но голову на отсечение, что это правда, никто не давал.

В 1886 году стрела перебралась из Лон-

дона в Австралию, где и хранилась до недавнего времени. Так она была и забыта всеми, если бы не президент Общества капитана Кука Клифф Торнтон, который решил проверить аутентичность этой стрелы. Многие сразу вызвали у историков сомнения - стрела была не похожа на те, которыми пользовались туземцы Гавайских островов в то время, скорее, она была привезена с места предпоследней стоянки Кука - у берегов Америки.

Тогда кость просветили рентгеном, и выяснилось, что она может принадлежать как



киту или дельфину, так и человеку. Теперь на очереди был ДНК тест, который должен был определить, кому принадлежит эта кость. Правда, эта работа осложнялась тем, что никто из шести детей капитана не обзавелся собственным потомством.

Но вот недавно президент Общества капитана Кука Клифф Торнтон объявил, что согласно анализу ДНК стрела никакого отношения к Куку не имеет.

Сравнения костного материала с ДНК потомков Кука не потребовалось - ученые установили, что стрела вообще не содержит человеческой ДНК, а сделана то ли из оленьих рогов, то ли из костей морских животных. С другой стороны, вполне возможно, что именно этой стрелой Джеймс Кук был убит на Сандвичевых островах 14 февраля 1779 года во время стычки с местным населением.

Так что нога Кука в виде стрелы так и не будет похоронена, а вот легенда умерла. Чего немного жаль.

Джеймс Кук родился 27 октября 1728 года в английском графстве Южный Йоркшир в небогатой шотландской семье. Карьеру моряка он начал в возрасте 18 лет. В 27 лет Кук поступил на службу в Королевский военно-морской флот, а уже спустя два года был назначен капитаном на свое первое судно — корабль «Пембрук».

Джеймс Кук вошел в историю и принес славу себе и английской короне благодаря трем экспедициям, две из которых были кругосветными.

Свое первое кругосветное плавание Кук совершил в 1768-1771 гг. на корабле "Индевор". Его целью был поиск так называемого Южного материка (или Terra Incognita). В ходе этой экспедиции Кук доказал, что Новая Зеландия состоит из двух островов, открыв пролив между ними, который был назван его именем. Кроме того, он открыл Большой Барьерный риф, а также исследовал и нанес на карту восточное побережье Австралии, которое до этого было практически не изучено.

В результате второго кругосветного путешествия в 1772 году Джеймс Кук стал первым в истории мореплавателем, пересекшим Антарктический круг. Во время второй экспедиции Кук высадился на Новой Зеландии, побывал на Таити, островах Тонга, Пасхи, Маркизовых. Были открыты Новая Каледония, Южная Джорджия, но и на этот раз достичь Антарктиды не удалось.

Основной целью третьей экспедиции Кука стал поиск так называемого Северо-Западного прохода, соединяющего Атлантический и Тихий океаны. Команда Кука исследовала океан вплоть до начала антарктических льдов, однако проход так и не обнаружила. Но в 1778 г., пересекая Тихий океан, Кук совершил свое главное открытие - Гавайские острова, где впоследствии ему было суждено найти свою смерть.

**ОТВЕТЫ
НА СУДОКУ
ПРОШЛОГО
НОМЕРА**

5	3	2	9	4	8	6	1	7
6	7	1	2	3	5	9	8	4
8	4	9	6	7	1	3	5	2

3	6	4	1	5	9	7	2	8
9	5	8	7	2	3	1	4	6
1	2	7	4	8	6	5	3	9

7	8	3	5	6	2	4	9	1
4	9	5	8	1	7	2	6	3
2	1	6	3	9	4	8	7	5

3	8	1	2	4	9	7	6	5
9	2	5	7	8	6	4	1	3
4	7	6	5	3	1	2	9	8

7	1	9	3	5	4	6	8	2
8	5	4	6	9	2	1	3	7
6	3	2	1	7	8	5	4	9

1	6	8	9	2	7	3	5	4
2	9	3	4	1	5	8	7	6
5	4	7	8	6	3	9	2	1

ПРИВЛЕКАЕМ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НЕ СОВЕРШАЮЩАЯ ОШИБОК

Дисциплинарное взыскание является сложным, но действенным способом обеспечения дисциплины труда. Сложным оно считается потому, что очень часто при увольнении работника за нарушение трудовой дисциплины он обращается в суд с требованием о восстановлении на работе. Чтобы организации не пришлось выплачивать компенсацию за вынужденный прогул, возмещать моральный вред и восстанавливать на работе работника, следует соблюдать ряд правил наложения дисциплинарного взыскания. Итак: за какие проступки работодатель может наложить взыскание, в какие сроки необходимо применить дисциплинарные меры воздействия, каков порядок наложения взыскания?

ПОНЯТИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА

Статья 21 ТК РФ устанавливает основные трудовые обязанности работника:

- добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда и другие обязанности.

Должностные обязанности прописываются в трудовом договоре и должностной инструкции. Привлечь работника к дисциплинарной ответственности можно только за неисполнение прямых трудовых обязанностей и несоблюдение трудовой дисциплины.

Для привлечения к дисциплинарной ответственности работодатель должен определить, нарушил ли работник должностные обязанности или дисциплину труда.

Под дисциплиной труда согласно ст. 189 ТК РФ понимается обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. В организациях правила поведения закреплены в локальном нормативном акте - правилах внутреннего трудового распорядка. Они, в соответствии со ст. 190 ТК РФ, должны быть разработаны и утверждены руководителем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

Для некоторых категорий работников в ТК РФ оговорены свои причины наложения дисциплинарного взыскания. В частности, учителя, преподаватели учебных заведений и воспитатели детских учреждений подлежат увольнению в силу п. 1 ст. 336 ТК РФ, если дважды в течение года грубо нарушили устав образовательного учреж-

дения или совершили по месту своей работы аморальный поступок (п. 8 ст. 81 ТК РФ).

ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

В ст. 192 ТК РФ установлены три меры дисциплинарной ответственности: замечание, выговор, увольнение.

Этот перечень является исчерпывающим. Прочие виды санкций можно применять, только если они установлены федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (ч. 5 ст. 189 ТК РФ) для отдельных категорий работников. Например, для работников морского транспорта утвержден устав о дисциплине, в соответствии с которым к работнику можно применить не только установленные ст. 192 ТК РФ дисциплинарные взыскания, но еще и строгий выговор и предупреждение о неполном служебном соответствии.

На практике встречаются случаи установления работодателями штрафов, например, за опоздания на работу. Такое взыскание незаконно и его нельзя предусматривать в локальных нормативных актах, поскольку штрафы применяются только за административные, налоговые или уголовные правонарушения компетентными органами.

Принимая решение о привлечении работника к дисциплинарной ответственности, необходимо учитывать тяжесть совершенного проступка. Законодательство РФ дает право работодателю уволить работника даже при однократном грубом нарушении трудовых обязанностей, а именно:

- за прогул (то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) более четырех часов подряд);
- за появление работника на работе или на своем рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- за разглашение государственной, коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны, в том числе персональных данных другого работника;
- за совершение по месту ра-

боты хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленные вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи;

- за нарушение работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создало реальную угрозу наступления таких последствий (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

Порядок применения дисциплинарных взысканий установлен ст. 193 ТК РФ.

При обнаружении факта нарушения работником трудовых обязанностей или дисциплины труда работодатель должен оформить соответствующий документ (акт, служебная или докладная записка и пр.), в котором необходимо указать дату и место составления, сведения о свидетелях, в присутствии которых был составлен документ, описание совершенного нарушения.

Затем работодатель обязан затребовать от работника письменное объяснение по поводу допущенного нарушения трудовой дисциплины.

Работник может отказаться объяснять свой проступок или просто не предоставить объяснения в течение положенного времени. Об этом необходимо составить акт в присутствии свидетелей, подтверждающих факт отказа работника от представления объяснения.

Объяснение своего проступка работник пишет в произвольном виде. Это может быть объяснительная или пояснительная записка, в которой он укажет причины совершенного дисциплинарного проступка, считает ли он виноватым себя или кого-то другого. На документе, представленном работником, руководитель должен поставить резолюцию, которая включает в себя фамилию, инициалы исполнителя, содержание поручения, срок исполнения, подпись и дату.

Основываясь на резолюции руководства, служба персонала подготавливает приказ о наложении дисциплинарного взыскания. Подписать приказ может руководитель организации либо лицо, специально уполномоченное на это приказом, например, директор может передать полномочия по привлечению работников к дисциплинарной ответственности своему заместителю или начальнику отдела кадров. Если дисциплинарное взыскание было наложено не уполномоченным на то лицом, при разбирательстве в суде данное взыскание будет признано незаконным и работодатель рискует пропустить сроки, установленные ч. 3 ст. 193 ТК РФ.

Форма приказа не унифицирована, поэтому работодатель самостоятельно определяет его содержание.

Согласно ч. 6 ст. 193 ТК РФ приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

Очень важно фиксировать проступки работников таким образом, потому что в дальнейшем при необходимости применения крайней меры дисциплинарного взыскания - увольнения по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) - данные документы послужат доказательством неоднократных проступков работника. Расторгая договор по данному основанию, необходимо проверить приказы о наложении дисциплинарных взысканий и выявить, не утратило ли силу наложенное ранее взыскание.

СРОКИ ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЯ

Дисциплинарное взыскание, в том числе и увольнение, можно применить только в течение месяца со дня обнаружения проступка, то есть со дня, когда непосредственному руководителю стало о нем известно.

Нарушение указанного срока может повлечь отмену приказа о применении взыскания. Поэтому при исчислении срока применения взыскания следует учитывать, что в него не входит время: - нетрудоспособности; - пребывания в отпуске, пре-

Таким образом, основные моменты наложения взыскания, соблюдение которых позволит работодателю избежать трудовых конфликтов и разбирательств в суде, следующие:

1. За один дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Например, нельзя за появление на рабочем месте работника в состоянии алкогольного опьянения объявить выговор, а затем расторгнуть трудовой договор по пп. "б" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.
2. До применения взыскания необходимо затребовать письменные объяснения от работника. Если объяснение затребовано после издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания, то взыскание осуществлено неправомерно.
3. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее месяца со дня обнаружения проступка. Следует помнить, что работник не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.
4. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней с момента его издания. Несоблюдение данного срока может стать основанием для обжалования решения работодателя.
5. В случае оспаривания дисциплинарного взыскания работником в суде работодателю необходимо доказать факты совершения проступка и соблюдение порядка привлечения работника к дисциплинарной ответственности, предусмотренного ст. 193 ТК РФ.
6. Предоставляемые работодателем доказательства не должны противоречить друг другу. Например, если работник опоздал, данный факт надо отразить не только в акте или служебной записке. В таблице учета рабочего времени должно стоять фактическое количество часов присутствия на работе.

Валентина КАПШУКОВА,
старший юрисконсульт Ф ОП.

