

ШОЗВМШЩМ

№ 17 (936) • 7 - 13 МАЯ 2009 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

НА ВСЕ ВРЕМЕНА

Дорогие земляки!

Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла! Примите самые теплые и сердечные поздравления с Днем Победы!

В 64-й раз мы отмечаем этот священный для каждого россиянина праздник. Победа в Великой Отечественной войне потребовала огромного напряжения всех духовных и физических сил нашего народа, беспримерного героизма и самоотверженности на фронте и в тылу. Неоценимый вклад в победу над фашизмом внесли наши земляки. В Омске были сформированы многие воинские соединения и части, славный боевой путь которых пролегал от Подмосковья до Берлина. В тылу ковали победу сотни тысяч тружеников. Свыше 130 омичей удостоены звания Героя Советского Союза, более 30 являются полными кавалерами ордена Славы. Мы преклоняемся перед подвигом солдат Великой Отечественной, тружеников тыла.

Мы скорбим о тех, чьи жизни оборвала эта страшная война, кто сложил головы ради будущих поколений.

Уважаемые ветераны, вы мужественно заслонили страну от врага, а в мирное время честно трудились. И сегодня не остаетесь в стороне от наших проблем, являетесь достойным примером доблести и патриотизма. Вы тысячекратно заслужили право на достойную жизнь. И мы всё для этого будем делать. Крепкого вам здоровья, мира и благополучия, дорогие омичи!

Исполком Федерации омских профсоюзов.

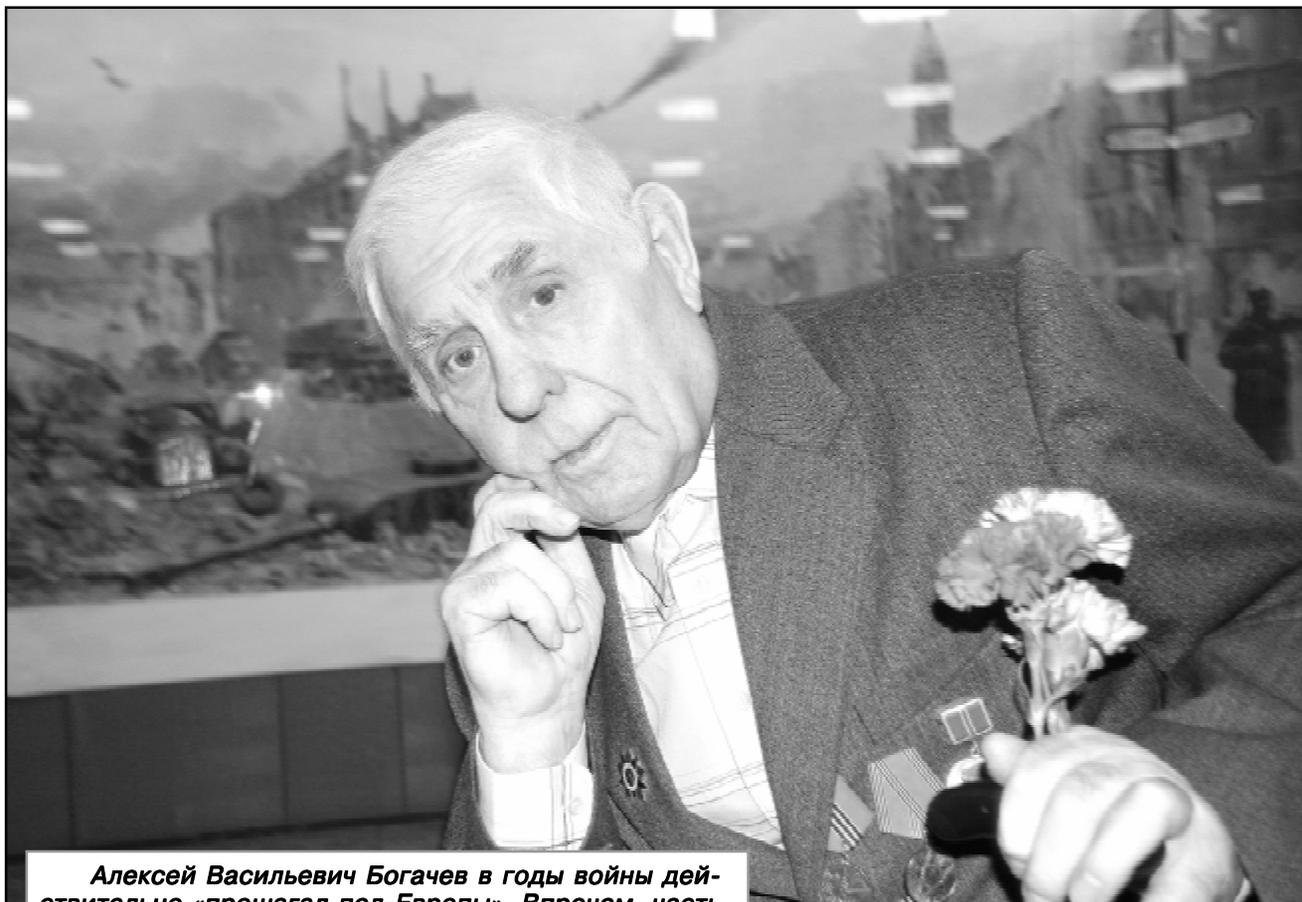
ОАО "Тран КК", как и другие омские грузовые автопредприятия, нынче переживает нелегкие времена, связанные с почти полным отсутствием работы. Те организации, которые прежде пользовались услугами транспортников, теперь сами находятся в непрестом положении. Всё в мире взаимосвязано. Тем не менее, как рассказал генеральный директор транспортной компании Виталий Богатырев, надежды на лучшее остаются. Поэтому, несмотря на убытки, прилагаются усилия сохранить трудовой коллектив. Зар-

плата выплачивается регулярно, никто не сокращен.

"Тран КК" - некогда крупнейшее автотранспортное предприятие Омской области ОПОГАТ-1, в котором трудилось без малого 3 тысячи человек и насчитывалось более 1 тысячи единиц подвижного состава. Сейчас здесь осталось чуть более 200 работников и 83 грузовика.

Но какие бы времена ни были, в компании чтят и чтят ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

Окончание материала на с. 3.



Алексей Васильевич Богачев в годы войны действительно «прошагал пол-Европы». Впрочем, часть пути он проехал за рулем различных автомобилей.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПЕРВОМАЙ



БУДЕТ РАБОТА И ЗАРПЛАТА - БУДЕТ И ДОСТОЙНАЯ ЖИЗНЬ!

2-я стр.

С ДНЕМ ПОБЕДЫ!



ПРАВО НА ПАМЯТЬ

3-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

СОЗДАН СОВЕТ ПРИ РАЙКОМЕ

9-я стр.

БУДЕТ РАБОТА И ЗАРПЛАТА - БУДЕТ И ДОСТОЙНАЯ ЖИЗНЬ!

Утренняя свежесть, прохладный ветерок, хмурое серое небо не смогли омрачить общую атмосферу праздника, царившую среди 20 тысяч участников первомайского митинга на площади Бухгольца, организованного Федерацией омских профсоюзов и региональным отделением партии "Единая Россия" под лозунгом "Работа! Зарплата! Достойная жизнь!".

Открыл митинг представители трудовых коллективов, молодежи и студентов **председатель Федерации омских профсоюзов, депутат Законодательного собрания Омской области Валерий Якубович**. Он отметил, что мировой финансовый кризис пагубно отразился на экономике России. Несмотря на предпринимаемые антикризисные меры, ситуация по-прежнему остается напряженной. Падают объем производства, уровень заработной платы. Отмечается рост числа безработных. В своем стремлении уменьшить издержки работодатели некоторых предприятий необоснованно сокращают персонал, социальные выплаты.

Лидер омских профсоюзов подчеркнул, что кризис является моментом истины для проверки эффективности всей системы социального партнерства. Необходимо сделать всё возможное, чтобы финансово-эко-

номический кризис не превратился в социальный! Профсоюзы поддержали государственную антикризисную программу, теперь внимательно следят за ее реализацией. Как и за выполнением ранее принятых социальных программ и обязательств правительства. Это касается, в частности, введения новой системы оплаты труда бюджетников.

Валерий Якубович считает, что в условиях кризиса не должны быть забыты проблемы пенсионеров. Власть подтверждает неизбежность обязательств государства перед ними и заверяет, что реформирование пенсионной системы продолжится. Профсоюзы сохраняют свои требования - довести в кратчайшие сроки минимальный размер пенсии до прожиточного минимума и удвоить ее общий размер! Особого внимания и заботы, по мнению председателя ФОП, сегодня требует молодежь. В текущем году только в Омской области около 45000 выпускников выйдут из стен различных учреждений образования. Прежде всего, нужно решить проблему их занятости! Для этого возможно возвращение к давно проверенному распределению выпускников учебных заведений, системе целевого обучения и квотирования рабочих мест для молодежи, чтобы гарантировать трудоустройство. Молодежь составляла почти половину

участников митинга. Ее представители были и среди выступавших. **Председатель Ассоциации профсоюзных организаций студентов Омской области, член Общественной палаты Зуфар Исхаков** призвал молодых людей объединяться для решения своих проблем, занимать более активную жизненную позицию, участвовать в создании системы деловых партнерских взаимоотношений с органами власти, бизнесом, руководителями учебных заведений и предприятий. **Председатель первичной профсоюзной организации МСЧ-4, врач Лариса Жукова** полагает, что государству необходимо больше внимания уделять работникам бюджетной сферы. По ее мнению, непростое положение складывается в агропромышленном секторе. **Председатель Омского райкома профсоюза работников АПК Александр Пирогов** призвал власти устранить негативные факторы, сдерживающие обеспечение продовольственной безопасности страны, улучшение качества жизни сельчан. Сельскохозяйственная отрасль находится в условиях нарастающего диспаритета цен, роста тарифов естественных монополий. Это сводит на нет усилия товаропроизводителей, не стимулирует коллективные и личные подсобные хозяйства к наращиванию объемов производства, увеличению поголовья скота. Председатель райкома считает, что следует увеличить бюджетную поддержку отрасли, принять на федеральном уровне решение о списании долгов, прекращении процедур банкротства сельскохозяйственных организаций.

Секретарь политсовета Омского регионального отделения партии "Единая Россия" Александр Артемов подчеркнул, что на площадь Бухгольца пришла наиболее активная часть омичей. Количество собравшихся на праздничную манифестацию людей - подтверждение того, что они верят курсу, избранному президентом страны Дмитрием Медведевым, председателем партии "Единая Россия" Владимиром Путиным. Региональное отделение "Единой России" и омские профсоюзы - это сила, способная поддержать и осуществить те антикризисные меры, которые принимает сейчас правительство страны.

От партии "Единая Россия" на митинге также выступили руководитель депутатской фракции в совете Николая Чираков, секретарь политсовета Москаленского отделения Виктор Фаббер, член регионального штаба организации "Молодая гвардия" Анжела Гапоненко. Они также говорили о силе единства, о величии России, выражали уверенность в благополучном преодолении кризиса.

Первомайские мероприятия прошли во многих районах области. В торжественных собраниях, сходах граждан, спортивных состязаниях и народных гуляньях приняли участие около 10 тысяч человек.

Петр СЕРГЕЕВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



РОССИЯ ПЕРВОМАЙСКАЯ

По информации, поступившей в ФНПР, в первомайских мероприятиях профсоюзов приняли участие более 3 млн человек. Основной формой коллективных действий профсоюзов 1 мая стали шествия и митинги, которые прошли в 77 республиканских, краевых и областных центрах, а также более 900 городах и районных центрах.

Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в городах Якутске (более 60 тыс. чел.), Владивостоке (57 тыс. чел.), Краснодаре (52 тыс. чел.), Сургуте (42 тыс. чел.), Перми (более 40 тыс. чел.), Волгограде (более 28 тыс. чел.), Хабаровске, Москве, Ижевске, Астрахани, Санкт-Петербурге (более 25 тыс. чел.), Курске (22 тыс. чел.), Черкесске, Омске, Грозном, Иваново, Архангельске (более 20 тыс. чел.), Воронеже (17 тыс. чел.), Екатеринбурге, Ульяновске, Саранске, Нижнем Новгороде, Петропавловске-Камчатском (более 15 тыс. чел.), Магадане (13 тыс. чел.), Казани (12 тыс. чел.), Челябинске, Кызыле, Вологде (более 10 тыс. чел.).

Практически во всех субъектах Российской Федерации в шествиях и митингах, организованных профсоюзами, приняли участие представители политических партий и общественных организаций, поддерживающих лозунги профсоюзов. Резолюции и обращения участников митингов направлены президенту РФ, Правительству РФ, Федеральному собранию РФ, органам государственной власти, депутатам местных законодательных собраний.



РЕЗОЛЮЦИЯ

ПЕРВОМАЙСКОГО МИТИНГА ТРУДЯЩИХСЯ, МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ГОРОДА ОМСКА

Федерация омских профсоюзов, региональное отделение политической партии "Единая Россия", участники первомайского митинга, посвященного Празднику Весны и Труда, выступают за обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, за справедливость в оценке и распределении результатов их труда.

За последние годы совместными усилиями удалось добиться положительных тенденций в экономике и социальной политике, стабильности и политической консолидации общества.

Сегодня достигнутые результаты проверяются на прочность мировым финансовым кризисом.

Мы поддерживаем антикризисную программу Правительства Российской Федерации на 2009 год и меры Правительства Омской области.

Однако, несмотря на предпринимаемые органами власти и профсоюзами действия, продолжают развиваться негативные тенденции: сокращаются рабочие места, растет безработица, всё чаще используется режим неполного рабочего времени, снижается заработная плата, задерживается ее выплата, сокращаются социальные гарантии работников.

Всё это усугубляется ростом цен на основные про-

дукты питания, оплаты за жилье и коммунальные услуги, что отражается, прежде всего, на населении с низкими доходами.

Мы, участники митинга, будем добиваться:

- обеспечения прав граждан на работу, зарплату и достойную жизнь;

- выполнения программы антикризисных мер Правительства Российской Федерации на 2009 год и Правительства Омской области;

- установления достойных государственных социальных стандартов оплаты за труд, стипендий, пенсионного обеспечения, образования, здравоохранения, доступного жилья;

- повышения социальной ответственности бизнеса, более активной роли государства и реального социального партнерства в преодолении кризиса.

Мы заявляем о своей твердой решимости отстаивать и защищать права и интересы трудящихся. Залог тому - наше единство и солидарность! Вместе мы победим!

Принята на митинге трудящихся, молодежи и студентов Омской области и г. Омска 1 мая 2009 года.

Всё дальше в глубь истории уходят трагические и победные сороковые годы двадцатого века. Всё меньше и меньше среди нас пожилых мужчин и женщин с орденскими планками на лацканах пиджаков и блузках. Хорошо известные цифры: в мае того памятного 1945-го участников боевых сражений, фронтовиков было около двадцати миллионов, через пятьдесят лет осталось пять миллионов, в год празднования 60-летия Победы - около 900 тысяч. Прошло еще четыре года...

Еще недавно и наша железнодорожная станция Называевск почитала девять ветеранов Великой Отечественной, трудившихся здесь много лет, а затем ушедших отсюда на заслуженный отдых, но не терявших связи с предприятием. Теперь их пять. Профком и администрация станции стараются уделять им еще больше внимания, как и двадцати пяти труженикам тыла - тоже нашим бывшим работникам. Прямо скажу, когда ветераны были помоложе, мы их всех собирали в Называевске (многие живут в других населенных пунктах) на торжественные собрания, которые предваряла церемония возложения венков к памятнику погибшим воинам, затем устраивали вечера-встречи с непременными концертами и чаепитием. Но, увы, сейчас большинству из них не по силам такие моральные и физические встряски. Так что теперь мы сами ездим к ветеранам и о здоровье справиться, и материальную помощь оказать, а накануне 9 Мая и Дня пожилых людей - обязательно с цветами и подарками. Кстати, что касается материальной помощи, то она выражается не только в какой-то сумме, допустим, на приобретение лекарств, но и в выделении средств на ремонт жилья, приобретение топлива. Это всё у

НЕ ТОЛЬКО К ПРАЗДНИКАМ..



В гостях у ветеранов Щегловых председатель профкома Владимир Уваров (слева) и замначальника по кадрам и соцвопросам станции Называевск Виктор Хороль.

нас прописано в коллективном договоре. Еще администрация и профком станции взяли на себя заботу об оздоровлении ветеранов. Необходимый курс лечения или реабилитации они проходят в санатории "Железнодорожник", что находится в Омске на 5-й Марьяновской.

Каждый ветеран - будь то участник боевых сражений или участник напряженной и изнурительной борьбы за хлеб, за лишнюю снаряд, проходившей под лозунгом "Всё для фронта! Всё для победы!", - заслуживает самого низкого поклона. Мы всех их помним и чтим. Есть среди них и семья Щегловых: Василий Михайлович - бывший фронтовик, его жена Мария Теодоровна - труженик тыла, он проработал у нас на Называевской дистанции пути двадцать пять лет бригадиром, она - двадцать лет дежурной по поезду. Но это было после войны. На фронт же Василий Михай-

лович попал в августе 1943 года. Ему было тогда 19 лет. В составе 221-й стрелковой дивизии сержант Щеглов воевал на 1-м Украинском фронте. После победы над фашистской Германией участвовал в войне с Японией. Здесь его фронтовые дороги проходили через Забайкальский фронт, 16-ю морскую десантную бригаду. Насколько славен был военный путь Василия Михайловича - говорят его многочисленные награды, среди которых есть орден Славы III степени, медали за взятие городов, "За отвагу".

Василий Михайлович и Мария Теодоровна Щегловы вырастили двух прекрасных дочерей. Сейчас супруги живут в поселке Лузино и всегда рады гостям. Доброго здоровья им и всем ветеранам!

Владимир УВАРОВ,
председатель профкома
станции Называевск
ОАО "РЖД".

НА ВСЕ ВРЕМЕНА

Окончание. Начало на с. 1.
Есть в компании «Тран КК» просторная, хорошо оформленная комната боевой и трудовой славы, где можно узнать и увидеть много интересного. Впечатляет масштабная панорама Сталинградской битвы. Среди собранных и бережно сохраняемых экспонатов - фронтовые фотографии, вырезки из газет, награды, удостоверения, гильзы, осколки мин и снарядов. Также в комнате можно увидеть фляжку, мыльницу, кيسет, курительную бумагу, продуктовые карточки и почтовые марки времен войны. Есть даже благодарность Верховного Главнокомандующего. Ежегодно к Дню Победы совет ветеранов, возглавляемый Николаем Исаевым, и профсоюзный комитет, председателем которого является Владимир Гладышко, при поддержке администрации собирают участников войны, вывозят в парк Победы, устраивают для них концерт юных артистов из подшефного детского сада, накрывают стол,

вручают цветы и подарки. Тех, кто не может по состоянию здоровья участвовать в праздничных мероприятиях, чествуют у дому...

Участников войны с каждым годом всё меньше, в "Тран КК" их осталось 15. Один из них - 83-летний Алексей Васильевич Богачев, которому председатель обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимир Колесников при нашей встрече в комнате боевой и трудовой славы вручил цветы в знак признательности и уважения. Алексей Васильевич родом из Черлакского района, отсюда его и забрали в 1942 году в возрасте 17 лет в армию. Учился в снайперской школе в Калачинске, летом 1943 года оказался в Ивановской области, где близко видел "всеобщую старосту" Михаила Калинина, встречавшегося с молодыми бойцами. Затем Алексей Богачев был направлен в 456-й отдельный минометный полк, с которым и закончил войну в Чехословакии.

Воевал на Карельском перешейке, прошел Румынию, Венгрию, Австрию. Имеет медали "За отвагу", "За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 гг.", другие награды. После 1945 года Алексей Васильевич еще три года находился на действительной службе, участвовал в установлении Советской власти на Западной Украине. Демобилизовался только в 1948 году.

Практически всю жизнь Алексей Богачев работал. В школе окончил только два класса, что, впрочем, в жизни ему особых беспокоеств не причинило. Да и учиться было некогда. Зато уже в раннем возрасте познакомился с техникой. Пахал на колесном тракторе землю. В полку выучился на шофера. Два месяца тренировался на ЗИСе, получил сначала военное, а потом настоящие права. Ездил на "додже", "студебеккере". После войны Алексей Васильевич вернулся в Черлак, женился, шоферил. Практически сразу вступил в профсоюз и до сих пор хранит профсоюзный билет. Заносила его судьба на Дальний Восток, в Советскую Гавань, на целину, в Свердловск, на тюменский Север... Не везде и не всегда он работал шофером, но 22 года водительского стажа имеет. Из них 15 лет перед уходом на пенсию трудился на предприятии, известном ныне как "Тран КК".

Описывать весьма интересную и насыщенную жизнь Алексея Васильевича Богачева можно долго. Но лучше один раз интересно прожить, чем сто раз описать. Укажем только, что есть у ветерана дети, внуки, правнуки, со всеми у него очень хорошие отношения. Не забывает о нем и предприятие, тоже ставшее родным.

Сергей ПЕТРОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Завтра, 8 мая, накануне Дня Победы, в Центральном конструкторском бюро автоматики за праздничным столом соберутся ветераны Великой Отечественной и те, кто помогал приближать разгром фашизма в тылу.

ПРАВО НА ПАМЯТЬ

...Их осталось совсем немного. Кому-то уже трудно передвигаться. Но они обязательно постараются приехать сюда, на Космический проспект. Потому что, помимо памяти о военном лихолетье, их объединяет еще одно - совместная работа на предприятии, которому они посвятили многие годы своей всецело счастливой жизни. Несмотря ни на что - счастливой.

О тех, кто родился после По-

шлого века делали пулеметные тачанки для Красной Армии. Профиль, конечно, у конструкторского бюро оказался совсем другой... Но задачи совпали.

А как их решать - об этом можно спросить у ветеранов. И другого совета тоже можно спросить, хоть профессионального, хоть житейского. Ведь эти старики - золотой фонд ЦКБА. Вот потому-то встречаются они по праздникам не только между со-



Святая традиция фронтовиков - в честь великого праздника надеть парадный костюм с боевыми наградами и орденами планками...

беды, говорят: послевоенное поколение. Центральное конструкторское бюро автоматики тоже можно отнести к послевоенному поколению - предприятий, появившихся в Омске в конце 40-х годов и ставших частью мощного научно-промышленного оборонного комплекса, который страна начала строить, едва отразив одну угрозу своей независимости, как тут же вновь оказавшись перед новой. Они, ветераны войны и труженики тыла, конечно же, помнят становление их родного ЦКБА. Потому что отдавали ему, порой в ущерб семьям и друзьям, всё свое время.

Как оно быстро летит, время! Фраза, повторенная, наверное, миллионы раз, но от этого не потерявшая своей эмоциональности. В самом деле, казалось бы, не так и давно появилось в Омске опытно-конструкторское бюро № 373 - а нынче его коллектив уже отмечает свое 60-летие. Солидный возраст! И солидная история, с первых дней работы предприятия связанная с укреплением оборонной мощи страны. Знаковая деталь: даже расположилось будущее ЦКБА в сентябре 1949-го на территории, где еще в двадцатые годы про-

бой - их ждут в отделах, цехах, где они трудились. На предприятии понимают: надо успеть сохранить для истории воспоминания таких людей, как, например, Василий Лаврентьевич Пономаренко, бывший механик знаменитого авиаполка "Нормандия - Неман", воевавшего в небе Великой Отечественной против фашистов вместе с нашими летчиками. Надо перенять молодой опыт ставших после войны отличными специалистами Галины Николаевны Трапезниковой, Ивана Николаевича Миронкина, Григория Никитича Селезнева и других.

И еще: нужно беречь последних из поколения победителей. Здесь уже забота не только администрации ЦКБА, поддерживающей их материально, но и совета ветеранов предприятия, профсоюзного комитета. Как отмечает председатель совета ветеранов Тамара Георгиевна Грунвальд, было бы стыдно вспоминать о них только по праздникам. Да и не возможно такое - потому что по-прежнему велика благодарность им за победу, доставшуюся столь дорогой ценой.

Яков ШИЛИН.

Людмила СУСТАВОВА, председатель профкома Центрального конструкторского бюро автоматики:

- Ветераны всегда были и остаются самыми уважаемыми людьми в ЦКБА. В День Победы на предприятии их неизменно ждут слова признательности, накрытый стол, концерт и приятный сюрприз - материальная помощь в конверте. Кто не смог прийти на праздник, обязательно получит поздравление дома. И это для ветеранов не менее важно, чем финансовая поддержка. Ну а позаботиться об их здоровье - сам бог велел: в последние годы они, например, проходят курс лечения в геронтологическом центре. Если нужны средства на операцию - коллектив ЦКБА тоже в этом не отказывает.

Пусть наши победители живут долго! Счастья и здоровья им!



В комнате боевой и трудовой славы можно узнать и увидеть много интересного.

ПОМОЩЬ МЕДИЦИНСКАЯ С ПОДДЕРЖКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ



Для коллектива городской клинической больницы скорой медицинской помощи № 1 прошла неделя была отмечена двумя значимыми событиями. В среду, 29 апреля, на территории БСМП состоялось открытие мемориальной доски памяти Павла Герасимовича Пилипенко, который в течение 11 лет был главным врачом этого учреждения здравоохранения и внес большой вклад в его развитие. В этот же день в больнице прошла V отчетно-выборная профсоюзная конференция.

СПОРТУ И ЛЕЧЕНИЮ - ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ

Открывая отчетно-выборную конференцию, в которой приняли участие представители всех отделений и служб БСМП, Валентина Вискова отметила, что в числе принципов и традиций в работе больницы, заложенных при Павле Герасимовиче Пилипенко, и те, что касаются укрепления системы соцпартнерства, плодотворного сотрудничества администрации и профсоюзного комитета. Основные направления такого взаимодействия, раз-

собой оснащенную современным оборудованием лабораторию, где ведут прием квалифицированные врачи десяти специальностей. Бесплатно пройти курс массажа, физиопроцедур, посещать занятия ЛФК можно на базе отделения восстановительного лечения. При содействии облпрофорганизации работников здравоохранения налажено сотрудничество с другими медучреждениями, где в случае необходимости персонал БСМП также получает различные услуги.

Предоставляются людям и льготные путевки, как на отдых в

ям в спорткомплексе, польза которых доказана статистикой. Те, кто регулярно здесь бывает, в течение 2008 года ни разу не обращались в амбулаторию больницы.

Всё, что достигнуто в плане создания условий для оздоровления и лечения работников, стало возможным благодаря совместным усилиям руководства больницы и профкома, подчеркнула Валентина Вискова. Важность поддержки администрации, финансовой и организационной, трудно переоценить. Но многие инициативы шли именно от профсоюзной стороны. А меры по их

реализации обязательно закреплялись коллективным договором. Если говорить о том, что еще предстоит сделать, то намечены планы, касающиеся организации питания персонала. Сейчас в больнице есть кафе. На средства профбюджета для отделений приобретены микроволновые печи, электрочайники, посуда и другие предметы быта. Однако этого недостаточно. Поэтому рассматриваются возможности возобновления работы кафе, которое в последнее время было закрыто.

ВНОВЬ ОКАЗАЛИ ДОВЕРИЕ

От отчетной части конференции перешли к выборной. Состав профкома изменился только частично. Работать в нем продолжат многие, кто уже доказал свою способность отстаивать интересы сотрудников. Коллектив вновь оказал доверие Валентине Сергеевне Висковой, которая возглавляет профсоюзный комитет больницы практически с момента ее основания, - она избрана председателем на очередной срок. Кроме того, определились делегаты от первички БСМП на областную отчетно-выборную конференцию. Профком намерен совершенствовать свою работу, отметила В. Вискова. Тем более, что возрастает роль соцпартнерства в современных реалиях, связанных с финансово-экономическим кризисом и переходом на новую систему оплаты труда. К введению НСОТ в БСМП подошли очень ответственно. Все нюансы обсуждались совместно администрацией и профкомом, специфика работы каждой службы рассматривалась индивидуально, учитывалось мнение заведующих отделениями и профгруппиров. Профсоюзная сторона и дальше будет держать на контроле все вопросы, касающиеся оплаты труда, подчеркнула председатель профкома.

Завершилась конференция церемонией награждения. Почетные грамоты и благодарственные письма Федерации омских профсоюзов, облпрофорганизаций работников здравоохранения, профкома, а также денежные премии получили профгруппы больницы. Награды Федерации вручал заместитель председателя ФОР Сергей Моисеенко. Профсоюзные группы и их лидеры в БСМП поощряются подобным образом регулярно. Такие стимулы очень нужны. Ведь эффективность работы профорганизации в целом зависит от каждого ее звена.

Е. ГЕНЕРАЛОВА.
Фото В. МОЛОШНИКОВА.



вивавшиеся на протяжении пятилетнего отчетного периода, она обозначила в своем докладе.

В больнице трудится более полутора тысяч человек. Уже на протяжении нескольких лет охват профчленством в коллективе держится на отметке сто процентов.

Забота о сохранении здоровья сотрудников - в числе приоритетных задач, которые ставят перед собой администрация и профком. Профзаболеваемость работников отрасли по-прежнему остается на достаточно высоком уровне. Как показывает статистика, только 11 процентов занятых в системе здравоохранения Омской области являются здоровыми. Поэтому очень важно выявлять возможные болезни медиков на ранней стадии, уделять внимание профилактике и пропаганде ЗОЖ. В этом направлении в БСМП № 1 в последние годы сделан большой шаг вперед. Регулярно организуется диспансеризация сотрудников, проводятся медосмотры тех, чья работа связана с вредными факторами. Существовавший раньше в больнице небольшой здравпункт, в котором вел прием один терапевт, сейчас представляет

выходные дни, так и на санаторно-курортное лечение. Как отметила член профкома Ирина Соловьева, представившая на конференции работу оздоровительной комиссии, в основном сотрудники БСМП и их дети поправляют здоровье в санатории-профилактории Министерства здравоохранения Омской области. В прошлом году здесь побывало более 380 человек. Абсолютно все дети, родители которых подают заявки, отправляются летом в загородные оздоровительные лагеря.

Укрепление здоровья способствуют и занятия спортом. В 2006 году на территории больницы открылся оборудованный на высоком уровне спорткомплекс. Здесь есть всё необходимое для занятий самыми разными видами спорта, работают группы здоровья, секции фитнеса, йоги. Комплекс предназначен не только для сотрудников БСМП № 1. Благодаря финансовой поддержке облпрофорганизации его могут посещать более 500 работников других учреждений здравоохранения. Сейчас он является основным местом проведения спортивных и культурно-досуговых мероприятий для медиков всего города. На конференции отмечалось необходимость более широкого привлечения коллектива к заня-

Предложения на этот счет неоднократно поступали от профгрупп. С необходимостью обеспечения полноценным горячим питанием медработников, многие из которых порой проводят в больнице круглые сутки, полностью согласился присутствующий на конференции главврач Сергей Филиппов. Руководитель выразил намерение вплотную заняться решением этого вопроса.

ПОВЫШАТЬ ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ

Особое внимание уделяется сегодня повышению правовой культуры сотрудников. Профком регулярно организует для представителей консультации по вопросам аспектам трудового законодательства с привлечением юристов Федерации омских профсоюзов. Приглашаются также специалисты департаментов горадминистрации, которые в том числе рассказывают о различных программах поддержки бюджетников. В прошлом году произошло событие, подтвердившее, насколько важно владеть таким рода информацией. Молодой специалист Татьяна Голикова, два года работающая в БСМП, получила квартиру, став участницей городской целевой программы, направленной на

ФАКТ!

ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К 9 МАЯ

Более 10,6 миллиона рублей будут направлены из областного бюджета на единовременные денежные выплаты в связи с празднованием 64-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и ко Дню памяти и скорби. Соответствующий указ подписан губернатором Омской области Леонидом Полежаевым. Сегодня в регионе производится выплаты к 9 мая в честь Дня Победы.

Единовременную материальную помощь в размере 1500 рублей получат участники Великой Отечественной войны. По 6 тысяч рублей предусмотрено выплатить участникам Великой Отечественной войны - Героям Советского Союза, полным кавалерам ордена Славы, не вступившим в повторный брак. Как сообщили в Министерстве труда и социального развития Омской области, в настоящее время на территории Омской области проживает 6400 участников Великой Отечественной войны и 450 вдов участников войны, погибших в 1941-1945 годах. Единовременная денежная материальная помощь ко Дню Победы им будет оказана до 9 мая. Выплата производится через почтовую службу либо кредитные организации по выбору гражданина. При организации праздничных и торжественных мероприятий на территориях муниципальных образований и административных округов единовременная выплата вручается лично в руки.

СТАБИЛЬНОСТЬ ПРИ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

В минувший вторник состоялось заседание межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников. Провел заседание первый заместитель председателя правительства региона Евгений Вдовин. Рассмотрены вопросы обеспечения условий соблюдения трудовых прав и гарантий работников в 2008 году и обозначены задачи на 2009 год. В первую очередь обсуждалось положение в таких областях экономики, как строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, сельское хозяйство, промышленность, транспорт, связь, торговля и общественное питание, сообщил ИП "Омская губерния". Представители региональных министерств доложили членам межведомственной комиссии о ситуации по уровню заработной платы работников отраслей, ликвидации задолженностей по ее выплате, а также мерах по соблюдению трудового законодательства, в том числе при кадровых изменениях. Как отметил Евгений Вдовин, в условиях мировой экономической нестабильности в Омской области удаётся сохранять заданные темпы роста заработной платы и в целом стабильность в обеспечении законных интересов работников региона.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

12,7 млн рублей в 2009 году будет направлено на санаторно-курортное лечение детей-инвалидов за счет средств Омского регионального отделения Фонда социального страхования РФ. В санаторно-оздоровительном лагере круглогодичного действия "Орленок", санаториях-профилакториях "Автомобилист", "Коммунальник" и других здравниц отдохнут и поправят свое здоровье почти 780 юных омичей с ограниченными возможностями. Только за четыре месяца текущего года оздоровлено уже 95 ребят.

Оздоровлению детей-инвалидов региональное отделение фонда уделяет особое внимание и стремится обеспечить все их заявки на санаторно-курортное лечение.

СПРЕЗИДИУМА

ОБЩЕЖИТИЕ - КАК ДОМ РОДНОЙ

На учете в обкоме профсоюза работников народного образования и науки состоит более 20 тысяч студентов. Поэтому не случайно обком уделяет серьезное внимание различным студенческим проблемам. Так, недавно на президиуме обкома был рассмотрен вопрос участия профсоюзного комитета студентов Омского государственного педагогического университета в создании условий для проживания студентов в общежитиях.

Необходимую информацию президиуму представили председатель профорганизации, объединяющей почти 100 процентов студентов педуниверситета, Тамара Александровна Кирьянова и студентки 4-го курса Ольга Алешина (заместитель председателя профкома) и Елена Лысакова (член профкома). Педагогический университет располагает двумя общежитиями, которые заселены как студентами, в том числе семейными, так и работниками учебного заведения. В общежитиях проживают почти 1300 (40 процентов) студентов вуза, но дефицит мест существует. Они распределяются с учетом мнения студенческого профкома. В обязательном порядке и бесплатно предоставляются места всем нуждающимся студентам из числа сирот и инвалидов. Студенты платят за проживание в общежитиях пять процентов от размера стипендии, плюс возмещают расходы за сверхнормативное потребление электроэнергии. Для аспирантов, сотрудников, студентов, обучающихся на платной основе, студентов-заочников размер ежемесячной платы за проживание и коммунальные услуги установлен приказом ректора.

В общежитиях есть система видеонаблюдения, "тревожная кнопка" и пожарное оборудование. Действует пропускной режим. Размещаются обучающиеся в двух-, трехместных ком-

натах из расчета не менее 6 квадратных метров на одного проживающего. В секциях либо на этажах имеются умывальники, туалеты, кухни с плитами. Профком совместно со студсоветами обратился в ректорат с просьбой поставить в общежитиях по дополнительной плите. Оборудование закуплено. Профком и студсоветы, кроме того, контролируют ассортимент продукции и цены на нее в буфетах.

Для укрепления материальной базы при поддержке администрации вуза помимо плит приобретены мебель, телевизоры.

Профком поддерживает и помогает развивать в общежитиях студенческое самоуправление. В сентябре прошлого года по инициативе профкома на базе санатория-профилактория "Иртышский" состоялся семинар "Общежитие - мой дом", на котором присутствовало 130 студентивстов. На семинаре проводились "круглый стол", анкетирование, презентация, культурные и спортивные мероприятия, студенты получили полезные материалы. После семинара были внесены дополнения в положение о студсовете, разработаны права и обязанности старост этажа, создан объединенный студенческий совет общежитий, который уже активно работает. Кроме того, в каждом общежитии действует свой совет, старающийся улучшить условия проживания студентов. Например, в одном общежитии

не так давно появились спортивная площадка и детская комната, в другом имеются теннисные столы и зал для занятий шейпингом. Между общежитиями регулярно проводятся соревнования по различным видам спорта.

Хорошей традицией стал смотр-конкурс на лучшее общежитие и лучшую комнату. Это стимулирует студентов содержать их в порядке. Жильцы трех комнат, занявших призовые места, награждаются мебелью, победители в каждом общежитии поощряются телевизорами. К стати сказать, проживающие в общежитиях должны отработать во внеучебное время определенное (небольшое) количество часов в год на благоустройстве помещений и прилегающих территорий. В нынешнем году проведен интересный трехэтапный конкурс "Лучший староста этажа" с награждением победителей. Еще планируется провести смотр семейных комнат, конкурс "Мама, папа, я - активная семья", выездной семинар "Общежитие будущего".

Всё же, несмотря на прилагаемые усилия, в общежитиях остаются проблемы. Общее состояние жилого фонда достаточно ветхое. Сказывается нехватка средств, поступающих в вуз на капитальный и текущий ремонт. Но тут уже студенческий профком ни при чем. Со своей стороны он нацелен на дальнейшую работу, направлен-



Такие импровизации делают жизнь в общежитии веселее и уютнее.

ную на благоустройство общежитий, улучшение условий проживания в них.

Обсуждение на президиуме несколько вышло за рамки обозначенного в повестке вопроса. Речь шла не только об общежитиях, но и в целом о работе студенческого профкома, о мотивации профсоюзного членства среди студентов, о необходимости готовить их к "взрослой" жизни через разъяснение основных целей и задач профсоюзов. Думается, разговор был полезен. Что же касается обозначенного вопроса, то президиум отметил активность профкома студентов педуниверситета в улучшении условий проживания в общежитиях, наградил первичку Почетной грамотой обкома за совершенствование форм и методов воспитательной работы, повышение роли студенческого самоуправления.

Сергей ПЕРВЫХ.

ФАКТ!

РУССКИЙ ЯЗЫК ЗНАЮТ В БИБЛИОТЕЧНОМ ТЕХНИКУМЕ

Студенты Омского библиотечного техникума - победители VII областной олимпиады по русскому языку и культуре речи. В торгово-экономическом колледже прошла VII областная олимпиада "Коммуникативный аспект культуры речи" среди студентов средних профессиональных учебных заведений. Цель олимпиады - выявление наиболее одаренных студентов, повышение интереса к изучению русского языка и культуре речи. Олимпиада включала в себя задания на проверку уровня знаний студентов, совершенствование речевых навыков, предполагала умение размышлять, использовать свои знания в живом межличностном общении. Команда Омского библиотечного техникума, показав, как и два года назад, высокий уровень коммуникативной компетентности, награждена дипломом I степени.

В ДЕТСКИХ ЛАГЕРЯХ ИДЕТ РЕМОНТ

Детские оздоровительные лагеря Омской области приступили к подготовке своих имущественных комплексов к летнему оздоровительному сезону, до открытия которого остается один месяц. Как сообщили в региональном Министерстве по делам молодежи, физической культуры и спорта, все работы идут в соответствии с планом оздоровления, отдыха и занятости несовершеннолетних Омской области и будут закончены в поставленные сроки. До приезда детей в лагерях будет проведен ремонт корпусов, приобретено необходимое оборудование и инвентарь, по мере необходимости установлены противопожарные сигнализации.

Руководители уже приступили к набору педагогических кадров и обслуживающего персонала. Подготовлены предварительные графики заездов детей в учреждения отдыха. Работники пришкольных лагерей проходят медицинский профилактический осмотр.

ГИПСОВЫХ ТАНКИСТА И ПЕХОТИНЦА ВОССТАНОВЯТ

Министерство культуры Омской области организовало работу по восстановлению гипсовых фигур танкиста и пехотинца, ранее располагавшихся у входа в Дом офицеров. Два изваяния были разрушены вследствие дорожно-транспортного происшествия. В 2008 году Музейный комплекс воинской славы омичей взял на себя обязательство восстановить утраченные скульптуры за счет средств областного бюджета. Работы проводились под контролем омского скульптора Виктора Костенко. Эти статуи были созданы в середине XX века. После реставрации к 9 мая 2009 года гипсовые фигуры будут размещены в открытой экспозиции Музейного комплекса воинской славы омичей.



СЕЗОН ОТКРЫТ

Более 50 тысяч омичей в минувшие праздничные дни побывали в городских парках культуры и отдыха, которые начали работу с 1 мая.

Перед открытием во всех парках побывали специальные комиссии, в состав которых вошли представители Роспотребнадзора, УВД, администраций округов. Комиссии проверили санитарное состояние парков, благоустройство территорий, готовность к летнему сезону. Одной из важных задач стала также проверка аттракционов. В результате работы комиссий грубых нарушений не выявлено, а все замечания были вовремя устранены. Ни один аттракцион, в том числе и частный, не будет работать, если на него нет акта, выданного комиссией. Администрации округов будут следить за эксплуатацией всех аттракционов, чтобы не допустить несчастных случаев.

Ольга САВИЦКАЯ.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

СОЗДАН СОВЕТ ПРИ РАЙКОМЕ

Всё чаще в различных мероприятиях, устраиваемых для молодежи Федерацией омских профсоюзов, наряду с работниками крупных промышленных предприятий участвуют и представители учреждений бюджетной сферы. В последнее время возросло и количество молодежных советов, созданных в организациях, относящихся к ее отраслям. Проблемы у молодых работников, где бы они ни трудились, примерно одинаковые, и решать их проще не в одиночку, а сообща - через собственные объединения, действующие при профсоюзных органах различных уровней.

Совсем недавно появился молодежный совет при Центральной районной организации профсоюза работников народного образования и науки. Решение о его создании было принято на заседании президиума райкома. Во многих учреждениях образования коллективы не очень велики, а в некоторых из них молодежи совсем мало. Тем не менее для молодых педагогов важна возможность проявлять активную жизненную позицию, общаться и обмениваться опытом с коллегами из других организаций. Поэтому создание молодежного объединения на уровне райкома вполне резонно. Молодые члены первичек образовательных учреждений ЦАО 27 апреля собрались, чтобы утвердить состав совета и выбрать его председателя. В итоге сформировался актив из восьми человек. Это представители средних общеобразовательных школ № 1 и 6 и спортивной детско-юношеской школы олимпийского резерва № 8, в которых трудится наибольшее количество работников в возрасте до 35 лет. Возглавил совет заместитель директора СДЮШОР № 8 Вадим Зубовский.

Как рассказал председатель новой организации, стартом и ориентиром для ее работы должно стать анкетирование, запланированное на ближайшее время. Необходимо выяснить общее количество сотрудников в возрасте до 35 лет в системе образования округа, численность относящихся к категории "молодой специалист", уровень охвата молодежи профчленством, а также узнать, какие проблемы на сегодняшний день являются для нее самыми актуальными. Особое внимание совет намерен уделять вопросам, связанным с социальными гарантиями и правовой защитой. При содействии своей районной организации молодым работникам будет проще обращаться в случае необходимости к специалистам обкома и Федерации омских профсоюзов.

Совет при райкоме со временем планирует создать интернет-страничку на сайте ФОРП, чтобы освещать свою деятельность, вызывать интерес к ней. Молодые педагоги Центрального округа регулярно участвуют в мероприятиях, которые устраивает облпрофсоюзная организация. Есть у них уже и опыт общения с представителями молодежи омских предприятий. К примеру, команда СДЮШОР № 8 встретилась с ними на посвященном Дню защитника Отечества турнире по мини-футболу на стадионе "Искра", который провели молодежный совет ФОРП и профком ОмПО "Иртыш". И такие связи обязательно будут укрепляться, выразил надежду В. Зубовский. К стати, от спортшколы уже поступила заявка на участие в конкурсе на лучший молодежный совет, ежегодно организуемом Федерацией.



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОВОДИТ:

13 МАЯ С 14.00 ДО 17.00

СЕМИНАР ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ КАДРОВЫХ СЛУЖБ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ТЕМЕ "ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА С ИЗМЕНЕНИЯМИ ПО СОСТОЯНИЮ НА НОЯБРЬ 2008 ГОДА".

В программе семинара:

- регулирование трудовых отношений в условиях кризиса;
- трудовой договор: заключение, содержание, изменение условий;
- перевод на другую работу в соответствии с медицинским заключением, новые подходы к увольнению по медицинским показаниям;
- дисциплинарная ответственность в трудовых отношениях;
- новый порядок совмещения профессий, должностей, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующих работников;
- прекращение трудового договора по инициативе работодателя, работников и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ 800 РУБ.

21 МАЯ С 13.30 ДО 17.00

СЕМИНАР ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ.

В программе семинара:

- заработная плата на предприятии, в организации. Изменение условий оплаты труда в условиях кризиса. Исчисление среднего заработка;
- порядок обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию.

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ 800 РУБ.

ЗАНЯТИЯ СОСТОЯТСЯ ПО АДРЕСУ:

ПР. К. МАРКСА, 4, КАБ. 372.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛЕФОНУ 31-65-83.

БЫЛИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ



ВАСИЛИЙ ЕФИМОВИЧ СУБОТИН

Встретил войну на западной границе. Был башенным стрелком и заместителем политрука танковой роты. В 1943 году окончил Горьковское военно-политическое училище, получил назначение в дивизионную газету. Принимал участие в освобождении Прибалтики, Польши. 150-я стрелковая дивизия, в рядах которой находился писатель, впоследствии ставшая Берлинской, штурмовала Берлин, брала здание рейхстага.

СЕРОЕ ЗДАНИЕ

Когда наступил рассвет, все, кто был в доме Гимmlера, подошли к окнам, надеясь увидеть рейхстаг. Но ничего не увидели: мешало какое-то здание.

Неустроев тоже глядел из-за подоконника. (Окно в подвале было высоко.) Он видел многое. Справа - деревья парка, еще голые, темные. Тянет апрельской влагой, прошлым годом прелым листом. Слева виден ров. Еще не совсем рассеялся туман. С крыши капает... Неустроев увидел и это четырехугольное невысокое здание, также прикрытое деревьями. Здание ему показалось не очень большим. Правда, над ним купол и башни по бокам, но ничего особенного оно собою не представляет.

Бойцы, столпившись тут же, были озадачены. Там, где ждали увидеть рейхстаг, никакого рейхстага не было.

Но другой комбат - Давыдов - сказал, что из подвала плохо видно, и повел командиров наверх. Осмотреться. Оттуда им яснее будет, как действовать дальше.

Они поднялись повыше на два этажа и стояли, прячась за косяк. От Шпрее еще на ползал туман. Насквозь промокший парк был пуст. И было тихо. И тут увидели то, чего раньше не могли рассмотреть, - увидели, что площадь вся изрыта траншеями... Увидели бронеколпаки на углах, танки. В глубине парка - самоходки. Афишная тумба. Еще какое-то сооружение, похожее на трансформаторную будку, вероятно укрепленное. Кроме рва, впереди был еще и канал, заполненный водой. Да и это здание с башнями отсюда, с высоты, выглядело внушительнее, не то что из подвала, когда первый этаж был скрыт.

Прибежал связной. Неустроева вызывали. Комдив Шатилов запрашивал, почему он не наступает.

"Товарищ семьдесят семь! Мешает серое здание".

"Постой, постой... Какое здание?"

"Прямо перед нами! Буду обходить справа".

Неустроев, лежавший у телефона в углу подвала, и комдив у себя на НП, в Моабите, оба склонились над картой...

Пришел командир полка Зинченко. Он разместил свой штаб за рекой - рядом с швейцарским посольством.

"Что тебе мешает? Давай карту". Они вымеряли и прикидывали. Мост Мольтке... Шпрее. Дом Гимmlера...

"Неустроев! Да это - рейхстаг".

А ему и в голову не приходило, что это четырехугольное серое здание, этот дом перед окнами (до него так близко!) и есть тот рейхстаг, к которому они стремятся. А ему казалось, что до рейхстага еще надо идти да идти.

Над ребристым его куполом была площадка, и на ней - шпиль. Перед фасадом - густые, готовые вот-вот распусться деревья - не обломанные и не обожженные...

Но увидели это лишь немногие, и лишь этим ранним утром. Через час началась артподготовка, по рейхстагу ударили "катюши" и орудия - дальние и прямую наводку, и он мгновенно стал таким, каким у нас его знают по снимкам, появившимся после войны.

НЕМНОГИЕ ЗНАЮТ...

Немногие знают: после того как мы водрузили знамя на рейхстаге, бои в рейхстаге шли еще два дня и две ночи.

Полторы тысячи немцев, уже в дни штурма Берлина переброшенные сюда с Балтики, засели в подвалах рейхстага. Они забрасывали нас фаустами. Этого сильно реактивного оружия в подвалах у них было много. Но когда стало ясно, что вернуть рейхстаг им не удастся, они подожгли его. А может, он и сам загорелся от тех же фаустпатронов.

Он горел так, как горит всякий дом, а гореть в рейхстаге было чему - горела мебель, краска стен, вспучивался и полыхал паркет; дым, а потом и пламя показались из окон, из пробоин. Горстка людей - около трехсот бойцов, лишь немногим больше! - сражалась в горящем здании.

Но не только в этом был драматизм положения.

Утром первого мая - на тысяча четверста десятый день войны - сводка Совинформбюро сообщила, что нашими войсками в центре Берлина взято здание германского рейхстага и водружено Знамя Победы. Об этом же было сказано Сталиным в его первомайском приказе.

В Париже, в Лондоне, в Нью-Йорке служили молебны. В эфире - стоило включить радио - слышался колокольный звон... А в это время в горящем здании рейхстага, прижатые огнем к стене, руками закрытые глаза, стояли наши бойцы.



Комбату было передано, что он может вывести людей. "Выйдите из рейхстага, займите круговую оборону, а как только здание прогорит, станете брать его снова".

Но выходить было уже некуда. Собравшись в одной узкой комнате задыхавшиеся от дыма бойцы, натянув противогазы - не у многих они оказались, - лежали на полу. Пламя уже врывалось сюда.

И что-то с треском рухнуло. Из провала в стене повалил желтоватый дым. Но это была, как они увидели, не новая опасность, это было спасение...

И через этот неожиданный, вдруг открывшийся пролом бойцы перебрались в соседнее, уже выгоревшее помещение.

Немцы не смогли добиться ничего. И зная не сгорело, всё так же оставалось над рейхстагом, оно лишь слегка закоптелось.

Когда огонь стал понемногу утихать, все выходы из подвалов были опять заблокированы...

Наступило утро второго мая.

"ПОЛКОВНИК" БЕРЕСТ

Из глубины подвала вдруг выкинули белый флаг.

На лестнице, на нижней площадке, появился офицер. Шинель распахнута, в руке - парабеллум. Он заявил, что немецкое командование готово начать переговоры. Но... с офицером в высоком ранге.

На лестницу к немцам отправился Берест...

Берест - замполит командира батальона. Лейтенант. Да и в этом звании он лишь несколько дней: приказ пришел, когда мы вступали в Берлин. Еще вчера Берест был младшим. Однако он давно, уже несколько месяцев, работал заместителем у комбата Неустроева...

Вот только не знаю, как они "срабатывались", очень уж это были разные характеры.

Алексею Бересту было двадцать, всего только двадцать лет. Совсем недавно он ходил в комсомольцах.

Он и отправился туда.

Как-то само собой пал на него выбор. Скорее всего, это Берест и сказал, что пойдет он.



Солдат полил ему из фляги, и он смыл копоть с лица. Даже теперь, после этих двух тяжелых ночей, он выглядел подчеркнuto акkuratным. Вчера, на площади, он лежал в одной воронке с бойцами своего батальона. Потом с двумя разведчиками - Кантариной и Егоровым - он "устанавливал" знамя... Теперь, вот уже сутки, вместе со всеми он был здесь, в рейхстаге.

Поверх гимнастерки Берест надел чужую чью-то длинную кожаную куртку. Капитан Матвеев, политотделец, отдал ему свою новую, с малиновым околышем фуражку.

Неустроев тоже пошел с Берестом. Но не стал ничего надевать, и даже телогрейку с собой сбросил, чтоб ордена были видны. У Береста наград было не густо, а у Неустроева - много... Так, решили они, солиднее!

Третьим они взяли с собой солдата - из недавно освобожденных на Одере военнопленных наших. Он знал немного по-немецки.

Здесь, внизу, их уже ждали. Было светло. Горели факелы. Сразу же их окружили немецкие солдаты. В руках оружие, на касках - маскировочные сетки.

К Бересту и его спутникам подходил немец. Берест взгляделся: оберст! Полковник. С ним были двое моряков. Курсанты. И женщина в желтой куртке - переводчица.

Солдаты-немцы расступились, дав этим людям дорогу.

Полковник этот немецкий протянул Бересту руку. Но Берест поднес свою к фуражке и сказал: "Полковник Берест".

И так, в черной своей кожанке, он стоял, подняв голову - заместителем командира батальона, комиссар! Видный, широкоплечий, уверенный в себе. Кто-то из немцев сказал: "Молодой, а уже полковник!"

На Неустроева они почти не смотрели. Он стоял незаметно, в сторонке. Только ордена у него блестели. (Рядом с огромным Берестом низкорослый Неустроев выглядел маленьким.) Когда Берест к нему обратился, комбат старательно щелкал каблукми...

- Я предлагаю вам сдать! - сказал Берест. - Вы находитесь в подвалах, в окружении. Положение ваше безвыходное...

Но ему ответили:

- Еще неизвестно, кто у кого в плену... Вас здесь всего триста человек... Нас в десять раз больше.

- Сложите оружие, - сказал Берест. - Мы вас отсюда не выпустим... - И взглянул на часы, показывая, что на этом он желает закончить разговор.

Представитель немцев опять стал доказывать Бересту, что это он, Берест, у него в "клевцах"... И неожиданно потребовал, чтобы им дали возможность уйти в район Бранденбургских ворот...

Берест с трудом себя сдерживал. Он был молод, ведь ему было всего только двадцать лет, и он забыл, что он - дипломат!

- Зачем мы пришли в Берлин, - бросил он твердо немцам, - чтобы вас, гадов, выпустить? Если вы не сдадитесь, мы вас перекотлим!...

Немецкий оберст запротестовал:

- Господин полковник! Так не полагается разговаривать с парламентариями!

Берест его не слушал.

Моряки молчали, желтая переводчица нервничала.

Полковник-немец неожиданно заговорил вдруг по-русски, и даже вполне сносно.

- Нам известно наше положение, - сказал он, - и мы хотим сдать... Но ваши солдаты возбуждены... Вы должны их вывести и... выстроить. Иначе мы не выйдем!

- Нет! - ответил Берест ему. - Не для того я пришел в Берлин из Москвы, чтобы выстраивать перед вами своих солдат... Даже если вас две тысячи, а нас двести человек...

Задерживаться дальше не имело смысла. Берест козырнул. Неустроев - тоже.

Солдат-переводчик и Неустроев, следом за Берестом поднимаясь по лестнице, слышали, как "полковник" Берест сердито бормотал про себя: "Гадюка! Гадюка!"

Немцы, оставшиеся в подвалах рейхстага, сдались той же ночью, к утру.

Переговоры о их сдаче вел с ними уже старший сержант Сьянов.

ВСТРЕЧА

Немного утихло, и мы начали осваиваться в рейхстаге, разбираться в его бесконечных лестницах и переходах. В большом, уходящем под самый купол зале заседаний - светло. Купол пробит, и над ним ничего, кроме неба, нет... А внизу - нагромождение камня, кирпича и обвалившиеся балконы... Лазишь, как по холмам.

Потом, по темному коридору, заставленному "чучелами" закованных в латы рыцарей, перехожу в другую, не тронутую огнем часть здания. Она лучше сохранилась, но и здесь те же пробитые стены и пах-

нет гарью. Пожилой, с большими усами автоматчик развалился в кресле.

Пока лишь успел отоспаться: грязен и небрит. Один только автомат, приставленный к креслу, чист. Но как он сидит!.. Во рту у него толстая, надолго свернутая самокрутка.

Глядя, как он развалился в кресле, я не мог удержаться, не мог не спросить у него.

- Ну, как дела?... - спросил я.

- Всё в порядке. Сажу в рейхстаге...

Он посмотрел на меня и усмехнулся, понимая сам значительность того, что он сидит в рейхстаге и как он выглядит в своей просоленной пилотке и выгоревшем обмундировании в этом кресле.

- Сажу вот... - ответил он и опять, по своему, затаенно, усмехнулся.

Да это же ротный писарь Гаркуша... Мой старый знакомый! Полтора года назад, зимой сорок четвертого, - это было еще в Калининской области, - он участвовал в атаке и ворвался в блиндаж, полный немцев. Бывают такие писаря! И он, вижу, узнал меня... Да, это он, Гаркуша. Тот самый Григорий Гаркуша...

Значит, и он в рейхстаге.

Я вышел на площадь. Было тихо, было теплое солнечное утро. Близко у входа стояли обломанные, искореженные липки. Они оживали...

На рейхстаге - под куполом - развевалось знамя.

ЗАБЫТЫЙ СОЛДАТ

Среди имен бойцов и офицеров - людей, бравших рейхстаг, - забыто имя Пятницкого. Петра Пятницкого.

Между тем именно он первым выпрыгнул на мостовую из окна дома Гимmlера, когда начался штурм, при первой атаке. Потом, под огнем, у канала, когда роты надолго застряли, встал солдат с красным полотнищем - только здесь он его развернул - и увлек за собою своих товарищей. Это был Петр Пятницкий.

Вскоре из дома увидели: наши солдаты



показались у подъезда, взбежали на ступени, и опять вспыхнуло знамя. А потом человек со знаменем упал.

Это был он, Пятницкий.

Знамя его поставили на рейхстаге рядом с другими знаменами, а его... Разные бывают судьбы, у него - своя, особая судьба.

Когда под вечер, после артиллерийской подготовки, атака была возобновлена и бойцы его батальона подбежали к рейхстагу, Пятницкий лежал перед подъездом с флагом в руках. И чтобы его не затоптали, его отнесли и положили у колонны... А потом о нем забыли. А когда хватились - его уже похоронили где-то в братской общей могиле. Я думаю, в Тиргартене.

Петр Пятницкий - рядовой. Впрочем, насколько помнит это теперь его командир, за два, за три дня до броска к рейхстагу ему присвоили младшего сержанта. А он был связным у комбата.

Мы тогда написали о нем в нашей дивизионке, но дальше дивизионки это не пошло. А после его имя реде стало называться.

Он погиб и ничего этого не знает. Но живет на Брянщине его жена - вдова Евдокия Пятницкая и его теперь уже взрослый сын, и, как узнал я недавно, все эти годы они считают своего отца пропавшим без вести...

Он пришел к нам в дивизию незадолго до наступления на Вислу. А перед тем, как зывается, он два года был в плену, попал туда раненым... Это Пятницкий, когда выходила через наши тылы шнайдемольская группировка и немцы отчаянно двигались по дороге вслед за танками, с автоматами, прижатыми у бедра, он ночью поставил свой пулемет на перекрестке и расстроял их плотную колонну... Об этом и о том, как поднимал он бойцов, залегших перед каналом на площади, можно было бы рассказать подробно. Но я пишу только, как бежал он по площади и как погиб, чтобы вы знали, кто был этот солдат, упавший с флагом перед подъездом рейхстага...

Не будем забывать мертвых. Они делят славу с живыми.

1960 г.

Допускается ли разделение рабочего дня на части?

Согласно ст. 105 Трудового кодекса РФ на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Такое разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, т. е. в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ.

На практике такой особый режим рабочего времени применяется в сельском хозяйстве, коммунальном хозяйстве и некоторых других отраслях.

Во многих случаях такой режим рабочего времени предполагает установление суммированного учета рабочего времени.

В локальных актах и трудовых договорах организации-работодателя не указан способ выплаты работникам зарплаты. Ранее каждый работник организации написал заявление об оформлении банковской карты для

- уведомить о проведении аттестации работников;

- провести аттестацию;

- подвести итоги аттестации по каждому работнику, издав приказ по итогам аттестации.

Периодичность проведения аттестации, ее сроки и формы организации устанавливает самостоятельно. Для различных категорий работников может устанавливаться разный порядок аттестации. В среднем аттестация может проходить один раз в три - пять лет.

Для исключения спорных ситуаций рекомендуется в трудовой договор пункт об обязанности прохождения аттестации работником. Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией и оформляется итоговым документом.

Требования к квалификации работников определяются их должностными обязанностями. При разработке квалификационных требований (должностных обязанностей) рекомендуется использовать "Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих", утвержденный постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 (с

выдачи трудовой книжки может расцениваться судом как незаконное лишение работника возможности трудиться. В этом случае суд обяжет работодателя возместить работнику не полученный им заработок.

По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника.

Имеет ли право организация-работодатель уволить женщину, имеющую ребенка в возрасте двух лет? Работница несколько раз не являлась на работу, ссылаясь на болезнь, однако, несмотря на требования работодателя, больничный лист в бухгалтерию она не представила.

По общему правилу, установленному ст. 261 Трудового кодекса РФ, трудовое законодательство запрещает увольнение по инициативе администрации женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Однако из этого общего правила существуют исключения, допускающие возможность увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ.

В частности, женщина может быть уволена в случае однократного грубого нару-

КОНСУЛЬТИРУЮТ

СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР

ЕЩЕ РАЗ О ВЫПЛАТЕ ПРАВОПРЕЕМНИКАМ

К сожалению, жизнь не всегда складывается гладко, и порой возникают ситуации, когда человек уходит из жизни до наступления пенсионного возраста. Не все знают, что в соответствии с законом, если смерть гражданина наступила до назначения ему трудовой пенсии по старости, средства, учтенные в накопительной части его индивидуального лицевого счета, подлежат наследованию. Они выплачиваются в установленном порядке лицам, указанным им при жизни в специальном заявлении, поданном в территориальный орган ПФР по месту жительства, или, при отсутствии заявления, родственникам.

Этот закон принят достаточно давно, но на "горячую линию" Омского отделения Пенсионного фонда звонки на эту тему поступают регулярно. Сегодня мы ответим на самые распространенные из них.

Кто имеет накопительную часть индивидуального лицевого счета (пенсионные накопления)?

С 1 января 2002 года вступили в силу пенсионные законы, которые ввели накопительную часть пенсии. В 2002 - 2004 годах работодатели перечисляли взносы на формирование накопительной части пенсии мужчинам 1953 года рождения и моложе и женщинам 1957 года рождения и моложе; с 2005 года - мужчинам и женщинам 1967 года рождения и моложе.

Кто имеет право на выплату?

Правопреемниками могут быть один или несколько человек, выбранные будущим пенсионером и указанные им в специальном заявлении. Если застрахованное лицо формирует пенсионные накопления в ПФР, то такое заявление подается им в ПФР, если через негосударственный пенсионный фонд (НПФ), то в этот НПФ (можно указать правопреемников в договоре об обязательном пенсионном страховании). При наличии заявления о распределении средств в случае смерти застрахованного лица, ПФР сам извещает правопреемников в письменной форме заказным письмом о причитающихся им выплатах и делает это не позднее 10 дней с даты получения документа, содержащего сведения о смерти застрахованного лица. А НПФ - не позднее двух месяцев с даты получения документа, содержащего сведения о смерти застрахованного лица. Заявление о выплате можно подать как после получения извещения, так и не дожидаясь его.

Если заявление о распределении пенсионных накоплений будущим пенсионером не подавалось, то выплата средств пенсионных накоплений осуществляется в первую очередь детям (в том числе усыновленным), супругу (супруге) и родителям (усыновителям); во вторую очередь братьям, сестрам, бабушкам, дедушкам, внукам. Выплата правопреемникам второй очереди осуществляется при отсутствии правопреемников первой очереди. Выплата производится в равных долях. Если правопреемники отсутствуют, средства пенсионных накоплений умершего застрахованного лица будут переданы в резерв ПФР.

Куда и когда обращаться правопреемникам?

За выплатой следует обратиться в срок не позднее 6 месяцев со дня смерти застрахованного лица. Если срок обращения пропущен, при наличии уважительных причин его можно восстановить в суде.

Правопреемник может обратиться с заявлением о выплате в любой территориальный орган ПФР. Если он не желает ее получать, то может подать заявление об отказе в получении. Вместе с заявлением представляется пакет необходимых документов, удостоверяющих личность заявителя, а также его родственные связи с умершим.

Когда производится выплата?

Если срок обращения за выплатой не был пропущен и средства пенсионных накоплений находятся в ПФР, то не позднее 15-го числа восьмого месяца со дня смерти застрахованного лица отделением ПФР по месту жительства умершего производится выплата. Если средства пенсионных накоплений находятся в НПФ, выплата производится не позднее 10-го числа восьмого месяца со дня смерти застрахованного лица.

Ирина ДМИТРИЕВА,
начальник отдела инвестирования ГУ -
Отделения ПФ РФ по Омской области.

ВЫ ХОТЕЛИ УЗНАТЬ?..**перечисления зарплаты. В настоящее время организация собирается выдавать зарплату наличными. Имеет ли она на это право и надо ли оформлять дополнительные документы?**

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы определены ст. 136 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой заработная плата, как правило, выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Из этого следует, что работодатель вправе выплачивать заработную плату путем перечисления денежных средств на счет работника в банке только при соблюдении следующих условий:

- такой способ выплаты заработной платы предусмотрен коллективным или трудовым договором;

- работник представил заявление, указав банковский счет, на который следует перечислять заработную плату.

В том случае, если способ выплаты заработной платы не установлен коллективным или трудовым договором, это означает, что заработная плата должна выплачиваться работнику в месте выполнения им работы наличными денежными средствами.

В данном случае работодатель вправе выплачивать заработную плату работникам наличными деньгами. Никаких дополнительных документов оформлять не надо.

Однако если возникнет необходимость вновь выплачивать зарплату на банковские карты работников, необходимо будет внести соответствующие изменения в коллективный (трудовой) договор.

Возможно ли увольнение по причине недостаточной квалификации работника, если недостаточная квалификация не подтверждена результатами аттестации?

Трудовой кодекс РФ предусматривает в качестве основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Без проведения аттестации увольнение по данному основанию недопустимо.

Порядок проведения аттестации устанавливается законодательством и локальными нормативными актами.

В отношении работников коммерческих (негосударственных) организаций законодательством не установлены правила и процедура проведения аттестации. Эти вопросы решаются на уровне локального нормативного акта. При разработке правил аттестации работодатель должен предпринять следующие действия:

- утвердить положение об аттестации;

- издать приказ о проведении аттестации;

- утвердить состав аттестационной комиссии;

- составить график проведения аттестации;



изм. на 29.04.2008). Указанный справочник является нормативным документом, который рекомендован для применения на предприятиях, в учреждениях и организациях различных отраслей экономики независимо от форм собственности и организационно-правовых форм в целях обеспечения правильного подбора, расстановки и использования кадров.

Следует учитывать, что увольнение по причине недостаточной квалификации допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. Также работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Какие действия должен предпринять работодатель, если уволенный работник отказывается от получения трудовой книжки?

Выдача трудовой книжки и полный расчет с работником осуществляются в день увольнения. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должности).

В соответствии со ст. 84.1 ТК РФ, если работник отказывается получить трудовую книжку, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки. Уведомление должно быть отправлено таким образом, чтобы у организации имелось подтверждение факта и даты направления уведомления. Только в этом случае организация может быть уверена, что со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки. Задержка

шения трудовых обязанностей, а именно прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) (пп. "а" п. 6 ст. 81 ТК РФ).

Болезнь работника, подтвержденная листком нетрудоспособности, является уважительной причиной его отсутствия на работе.

Однако в том случае, если работник не представил в бухгалтерию организации листок нетрудоспособности, следует вывод, что причина невыхода на работу не является уважительной. Поэтому отсутствие работницы, имеющей двухлетнего ребенка, на работе без уважительной причины может быть основанием для ее увольнения по инициативе работодателя.

Организация в связи с резким сокращением заказов на свою продукцию планирует в мае 2009 г. ввести режим неполного рабочего дня. Обязана ли организация уведомить об этом службу занятости? Если да, то в какой срок и какая мера ответственности предусмотрена за его нарушение?

Федеральным законом от 25.12.2008 № 287-ФЗ п. 2 ст. 25 закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" дополнен абзацем следующего содержания: "При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий".

Федеральный закон № 287-ФЗ вступил в силу с 1 января 2009 г.

Учитывая изложенное, если организация в связи с резким сокращением заказов на свою продукцию в мае 2009 г. введет режим неполного рабочего дня, то она обязана в течение трех рабочих дней после принятия решения сообщить об этом в службу занятости.

За непредставление или несвоевременное представление данных сведений предусмотрен административный штраф: для должностных лиц - от трехсот до пяти тысяч рублей; для юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей (ст. 19.7 КоАП РФ).

Ответы на вопросы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юрисконсульт ФООП.