

ШОЗВИЩИ



№ 37 (1002) • 28 ОКТЯБРЯ - 3 НОЯБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

31 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Уважаемые работники и ветераны автомобильного транспорта!

От имени президиума обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

Сегодня грузовой и пассажирский транспорт, как и многие другие отрасли, переживает сложные времена. Но, несмотря на огромные проблемы, наши автомобилисты - патриоты своей профессии - остаются преданными своему делу, не пасуют перед трудностями, стараются сохранить свои коллективы и выполняют задачи по бесперебойному обеспечению грузовых и пассажирских перевозок.

От всей души желаю вам успехов в работе, оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, семейного благополучия, здоровья и безаварийной работы.

Владимир КОЛЕСНИКОВ,
председатель Омской
областной организации
профсоюза работников
автотранспорта
и дорожного хозяйства.

НЕТ ДОРОГЕ ОКОНЧАНИЯ...



"Экипаж машины боевой" (слева направо): Татьяна Степановна Прокопьева, Юрий Александрович Мясников и их сменщики - кондуктор Любовь Павловна Машарова, водитель Виктор Алексеевич Демченко.

Восемь лет работают вместе, в одном экипаже, на одном маршруте, водитель Юрий Александрович Мясников и кондуктор Татьяна Степановна Прокопьева. Они не только хорошо понимают друг друга, стараются друг другу помочь в нелегкой своей работе, но и дружат семьями. Такие производственные отношения вполне можно назвать подарком судьбы.

Юрию Мясникову 55 лет. За его крепкими плечами большая трудовая жизнь, начавшаяся в четырнадцатилетнем возрасте, когда он стал работать кондуктором на трамвае. Довелось ему быть и токарем, и бетонщиком, и слесарем-ремонтником. Уже долгие годы Юрий Александрович работает водителем автобуса, является бригадиром, обслуживает 25-й пригородный маршрут, выполняющий рейс от бывшего Советского райисполкома до Новоалександровки и обратно. Собственно, по этому маршруту ходит единственный автобус.

Работу свою Юрий Александрович любит. Он прикипел к ней душой. Считает, что "автобусником" надо родиться, что водитель автобуса - это образ жизни. Без любви к работе здесь долго не продержаться. Для него не составляет никакого труда проснуться в

четыре утра, даже без будильника. Более того, он встает в это время и в те дни, когда не нужно идти на работу. Привычка. В работе водителя Ю. Мясникова привлекает общение с самыми разными людьми, открытия и встречи в, казалось бы, устоявшемся мире. Интересно наблюдать, как буквально на глазах меняется город, появляются новые здания и сооружения.

Впрочем, не только романтика присутствует в водительском труде. Много проблем на дорогах. Движение такое, что только успевай вертеть головой. Шустрые "газелисты" отбирают пассажиров, мешают заехать в остановочный "карман" и выехать из него. Как у себя дома располагаются в карманах частные извозчики. Порой приходится резко тормозить, отчего в салоне возникает, мягко говоря, недовольство. В общем, надергаешься за день, и наваливается на организм усталость. Спасает Юрия Александровича то, что организм у него достаточно крепкий и с усталостью справляется быстро. Несколько часов сна - и водитель Мясников бодр и свеж, готов к труду и обороне.

Окончание на с. 4.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ВАЖНО

**О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ
В СВЯЗИ С ПРОЕКТИРУЕМЫМ СНИЖЕНИЕМ
РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ
ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ**

2-я стр.

АКТУАЛЬНО

ОБРАЗОВАНИЕ: В ВЕЧНОМ ПОИСКЕ



Региональный министр образования встретилась с активом областной организации профсоюза работников народного образования и науки...

3-я стр.

АКЦИЯ



**БУНТ
ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ**

Бюджетники борются за повышение зарплат

5-я стр.

ВАЖНО

О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ПРОЕКТИРУЕМЫМ СНИЖЕНИЕМ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

В целях обеспечения бездефицитности и сбалансированности бюджета Фонда социального страхования РФ в 2011-2013 гг. Правительство РФ в одностороннем порядке без предварительного обсуждения с социальными партнерами определило комплекс мер, направленных на "оптимизацию" расходов Фонда путем значительного снижения уровня обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

Только **20 сентября т. г.** эти новации были доведены до социальных партнеров (в рабочую группу РТК внесены законопроекты о бюджете Фонда социального страхования РФ на 2011-2013 гг. и о внесении изменений в федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"). Планировалось:

- включение в базу для расчета страховых взносов доходов по договорам гражданско-правового характера (в н. вр. не включены);
- увеличение периода временной нетрудоспособности, оплачиваемого работодателем, до трех дней (в н. вр. оплата двух дней);
- изменение размера выплаты пособия по временной нетрудоспособности: при страховом стаже до 8 лет - 60% от среднего заработка, от 8 до 15 лет - 80%, свыше 15 лет - 100% (в н. вр.: до 5 лет - 60%, от 5 до 8 лет - 80%, свыше 8 лет - 100%);
- определение среднего заработка для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребенком до полутора лет исходя из среднего заработка за 2 года, предшествующих году наступления страхового случая (в н. вр. - за 12 предшествующих месяцев).

21 сентября т. г. эти вопросы обсуждались на заседании межфракционной депутатской профсоюзной группы "Солидарность".
22 сентября т. г. на заседании рабочей

группы РТК представителями профсоюзной стороны Комиссии и стороны работодателей выражено негативное отношение к проектам федеральных законов, существенно ухудшающих условия обеспечения трудящихся пособиями по социальному страхованию.

22 сентября т. г. принято Заявление ФНПР в связи с проектируемыми изменениями выплаты пособий по временной нетрудоспособности, в котором ФНПР призвала органы власти к соблюдению конституционных требований и заявила о несогласии с попыткой ухудшения уровня социальной защиты трудящихся путем фактического снижения норм выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Заявление ФНПР направлено А.Д. Жукову, Т.А. Голиковой, А.Л. Кудрину, А.Н. Шохину, в членские организации ФНПР, а также размещено на сайте ФНПР.

23 сентября т. г. председатель ФНПР М.В. Шамаков озвучил позицию профсоюзов на заседании Правительства РФ.

29 сентября т. г. на заседании Правления Фонда социального страхования Российской Федерации представители профсоюзной стороны заявили о несогласии с предлагаемыми мерами по стабилизации бюджета Фонда за счет трудящихся.

30 сентября т. г. Правительство РФ внесло в Государственную Думу проекты федеральных законов о бюджете ФСС РФ на 2011-2013 гг. и внесении изменений в ФЗ-255 (о пособиях по соцстраху).

8 октября т. г. на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзная сторона Комиссии и сторона работодателей не поддержали проекты федеральных законов, направленных на ухудшение уровня страхового обеспечения трудящихся путем фактического снижения норм выплаты пособий по обязательному социальному страхованию.

Заклучения сторон социального партнерства с изложением позиции по законопроектам доведены до Секретариата РТК и Государственной Думы.

В соответствии с решением РТК от 8 октября т. г. были продолжены консультации на уровне координаторов сторон социального партнерства с целью определения приемлемых решений по данному вопросу.

18 октября т. г. в результате сложных переговоров с участием А.Д. Жукова, Т.А. Голиковой, А.Н. Шохина, М.В. Шамакова удалось добиться изменения ряда позиций, ущемляющих права трудящихся:

- должна остаться без изменений действующая шкала выплаты пособия по болезни, замещающего заработок в зависимости от страхового стажа (исключаются положения, касающиеся увеличения стажевых периодов);
- снимается вопрос о включении в базу для расчета страховых взносов доходов по договорам гражданско-правового характера (предусматривается подготовка изменений в законодательство, включая Трудовой кодекс РФ, исключающих возможность уклонения работодателей от заключения трудовых договоров путем заключения гражданско-правовых договоров).

Эти договоренности, как и предложение о рассмотрении в рамках РТК в течение года (до формирования проекта бюджета ФСС РФ на 2012-2014 гг.) иных мер по стабилизации бюджета ФСС, оформлены в виде дополнения к проекту постановления Государственной Думы о проекте федерального закона "О бюджете ФСС РФ на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов" при его рассмотрении в первом чтении.

Департамент социального развития
Аппарата ФНПР.

ПРОФСОЮЗНЫЙ
МОНИТОРИНГ

БЕЗ ОСОБЫХ ПЕРЕМЕН

По данным профсоюзного мониторинга, за истекшую неделю с 15 по 22 октября численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, а также в отпусках без сохранения заработной платы, осталась неизменной - 981 и 1516 человек соответственно.

В Колосовском РОВД 4 человека предупреждены об увольнении - таким образом, количество работников этой категории увеличилось до 2900 человек.

На прежнем уровне находится число трудящихся, уволенных с начала высвобождения, - 7548 человек. А людей, работающих в режиме неполной занятости, стало больше на 22 (за счет ФГУП "ОМО им. Баранова") - в общей сложности 4050 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, за отчетный период не изменилась и по-прежнему составляет 66 млн 224 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

ГЛАВНОЕ - НАЧИСТОТУ

НА ДНЯХ ОБКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОВЕЛ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА - И РАЗГОВОР ПОЛУЧИЛСЯ ОТКРОВЕННЫМ, НАЧИСТОТУ

Президиум начался с вопроса о подготовке к III пленуму областной организации профсоюза. Пленум, посвященный выполнению решений V съезда Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, прошедшего в мае этого года, состоится 25 ноября. А сразу после пленума, на территории той же турбазы "Радуга", пройдет очередной семинар-совещание профсоюзных активистов и работодателей, проводимый областной профсоюзной организацией совместно со СРО НП "Содействие развитию жилищно-коммунального комплекса". Главной темой этого обучения, ставшего уже традиционным, наряду с задачами оптимального прохождения топливного сезона станет обеспечение безопасных условий труда на предприятиях ЖКК. И самое примечательное, что упор на этой теме попросили сделать сами руководители предприятий. Почему?

ЗДОРОВЬЕ НЕ КУПИШЬ

Одним из пунктов повестки дня президиума был вопрос о выплате материальной помощи членам профсоюза, пострадавшим от несчастного случая на производстве. В областной организации профсоюза действует положение о таких выплатах, начисляемых в зависимости от количества дней нетрудоспособности, полученных тем или иным работником в результате производственной травмы.

Поначалу, кстати, как говорит председатель областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, в реальности подобной компенсации сомневались и работодатели, и даже некоторые профсоюзные активисты. "Что, - спрашивали, - и, правда, деньги на это находят? Вы ведь еще и оздоровлением работников занимаетесь, и спартакиады проводите... И на всё средства есть?"

Теперь сомнений не осталось ни у кого: к каждому очередному президиуму для рассмотрения готова целая пачка документов на оказание материальной помощи. И всё было бы очень хорошо, если бы не было в конечном счете очень плохо. Плохо уже потому, что происходят такие вот несчастные

случаи, последствием которых становятся тяжелые производственные травмы. Поэтому, настаивает Герасимова, работодателям и профсоюзным лидерам радоваться надо не реальности материальной компенсации, а тому, что повода для такой выплаты не находится. И энергичные усилия председателя облпрофорганизации дают свои плоды, выразившиеся, в частности, и в подходе работодателей к теме предстоящего обучения. Это ведь их настоятельная просьбой было сделать акцент на безопасности условий труда, на новых требованиях в этой области, на типичных ошибках, на вариантах совместной деятельности.

Ту же цель - обеспечение безопасности на производстве - преследует и другая инициатива областной профсоюзной организации. В течение нескольких месяцев на предприятиях отрасли впервые проходит смотр-конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда. Итоги его будут подведены в марте будущего года, а награждение состоится в апреле, во Всемирный день охраны труда.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

В ходе заседания президиума его участники обсудили информацию о работе некоторых первичных профсоюзных организаций. Предприятия, о которых шла речь - ООО "УК Жилстройуправление" из Саргат-

ского района, МУП "Коммунальник", ООО "Гарантия" (оба - Оконешниковский район), ОАО "Левобережье" со своим филиалом ЖУ-5, а также ООО "ЦентрЖилСервис", - были проверены комиссией облпрофорганизации на предмет выполнения требований устава Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

У каждого из этих предприятий обнаружилось, как водится, и плюсы, и минусы. Но президиум, понятно, интересовали прежде всего минусы и их происхождение. Вот, скажем, саргатское ООО "УК Жилстройуправление": крупное предприятие, членство в профсоюзе по одним отчетам просто шикарное - 99,5 процента. Но... по другим отчетам показатель профсоюзного членства вдруг неожиданно сползает до 67,8 процента. Как так? Откуда такое падение? Как выяснила комиссия, эта управляющая компания на сезон нанимает временных работников. К профсоюзу они не имеют никакого отношения, а общую численность трудового коллектива увеличивают.

Другая история - с омской управляющей компанией ООО "Левобережье", в которую входит несколько филиалов. Все филиалы и собственно управляющая компания имеют свои первичные профсоюзные организации, и это, казалось бы, плюс. Да только дело в том, что создается ощущение: эти первички

созданы исключительно "для галочки", чтобы не провоцировать на резкие действия контролирующие органы. Членство в самой управляющей компании - 14,2 процента, немногим лучше оно в филиале ЖУ-5 - 25 процентов. Коллективного договора нет ни в головном предприятии, ни в одном из филиалов. Видимо, руководство компании сознательно избегает заключения договоров, потому что взятые обязательства надо будет потом исполнять. И вроде бы трудовые коллективы понимают, что договоры нужны, что льготы гарантируют только эти документы, но вынуждены исполнять волю руководства.

При этом, к слову, ООО "Левобережье" очень охотно использует в работе тарифное соглашение, заключенное облпрофорганизацией с департаментом городского хозяйства мэрии и действующее уже несколько лет. И не лишним будет упомянуть, что как раз сейчас идет работа над пролонгацией этого соглашения - на срок с 2011 по 2013 год.

Интересно, что управляющая компания ООО "ЦентрЖилСервис" работает на левом берегу Иртыша и конкурирует с ОАО "Левобережье". Конкурирует, получается, по всем фронтам - на профсоюзном поле тоже: здесь к вопросам социальной жизни относятся с пониманием. В том числе и работодатели. Красноречивая деталь: когда "ЦентрЖилСервис" "созрел" для создания первичной профсоюзной организации, руководитель предприятия и будущий проффорг пришли к Лидии Герасимовой вместе и всё подробно оговорили. А сейчас вот в компании разрабатывается коллективный договор.

Разговор начистоту на президиуме, считает Герасимова, необходим как еще один способ обучения профсоюзных активистов: как надо работать, что применить к себе, на что обратить первоочередное внимание. Да и в самом слове "чистота" есть что-то определяющее работу служб жизнеобеспечения, не правда ли?

Лев ГРАЧЁВ.

Встреча заместителя председателя Правительства Омской области, министра образования Ирины Прозоровой с активом областной организации профсоюза работников народного образования и науки, посвященная модернизации системы образования, предполагала, что Ирина Анатольевна не только снабдит присутствующих в зале имеющейся тут информацией, но и ответит на их вопросы. Однако получилось так, что больше говорила министр, остальные - внимательно слушали. Впрочем, такой формат общения тоже имел право на жизнь - перемены грядут "революционные", в том числе на региональном уровне, поэтому важно вовремя и четко понять их суть. И, может быть, попытаться, насколько это в силах профсоюза, остановить какие-то сомнительные шаги, чтобы потом не смотреть вслед ушедшему поезду...



ОБРАЗОВАНИЕ: В ВЕЧНОМ ПОИСКЕ

ВЕКТОР ДЫШЛА НОВОГО ЗАКОНА

Прежде чем рассказать о грядущих нововведениях, Ирина Прозорова обратила внимание участников встречи на то, что новый закон об образовании настолько кардинально отличается от нынешнего, что было принято решение организовать его всенародное обсуждение.

В частности, предполагается отделить профессиональное образование от общего, на самостоятельную ступень вывести дополнительное образование. И тот факт, что ребенку, получившему это самое дополнительное образование, будет вручаться соответствующее свидетельство, выглядит не столь революционно по сравнению с переменами, которые ждут районные профтехучилища. Достаточно сказать, что если сельские школы традиционно после девятого класса отправляли школьников в эти ПТУ, то со следующего года такой возможности у них, скорее всего, уже не будет.

По словам министра, Омская область заранее готовится к введению нового закона на своей территории. Мы уже участвуем в апробации новых стандартов в образовании. А недавно был принят долгосрочный план модернизации общего образования. Он непосредственно связан с реализацией положений разрабатываемого сегодня закона и включает в себя повышение заработной платы учителей, введение новой системы оплаты труда, сокращение неэффективных расходов и переход на нормативно-подушевое финансирование.

Даже в кризисные годы в регионе наблюдался рост вложений бюджетных средств в систему образования. Такая тенденция сохранится и в 2011-м. На 9,6 процента вырастут объемы субвенций в муниципальные районы. И это, заметим, при снижении общего количества учащихся на 4,5 процента. В результате всех проводившихся в последнее время финансовых вливаний средняя зарплата учителей в Омской области на конец 2010 года должна составить как минимум 12300 рублей. Рост к 2009-му - 14 процентов.

При этом необходимо понимать, что средства выделяются на стимулирующие выплаты. И здесь Ирина Прозорова видит важную задачу лидеров районных профорганизаций - смотреть, как распределяются средства субвенций по



школам, какова позиция директоров этих школ, в каком порядке идет распределение фонда стимулирования. В свою очередь, как отметила министр, региональная власть изыскивает возможность нового увеличения фонда оплаты труда педагогических работников системы общего образования - с 1 апреля 2011 года на 10 процентов.

ПО ДУШЕ И ЗАРАБОТОК

Однако не стоит уповать на то, что деньги сами собой будут течь из бюджета региона. За здорово живешь сегодня уже ничего не будет. И уровень заработной платы, и результаты модернизации образования будут напрямую зависеть от количества учеников в школах. Надо закреплять их здесь, а не "сплавлять" после девятого класса, давать им качественные знания, считает Ирина Прозорова. А чтобы такое желание у педагогических работников появилось, вводится нормативно-подушевой метод финансирования системы образования.

"Это должно стать гарантией того, что каждый школьник вне зависимости от места проживания и бюджета местного муниципалитета получит образовательную услугу стандартного качества и объема, - подчеркнула руководитель регионального министерства. -

Кроме того, нормативно-подушевой метод финансирования обеспечивает существенное снижение влияния субъективных факторов при распределении финансовых ресурсов, устранение дисбаланса между численностью работников школ и учащихся, сокращение разрыва уровней заработной платы учителей и тех, кто занят в сфере экономики, а в конечном счете - повышение самостоятельности образовательных учреждений. То есть мы пришли к порогу, когда начинает действовать новый финансовый механизм".

Как было заявлено на совещании, переход на нормативно-подушевой метод финансирования произойдет плавно к началу следующего учебного года. И вновь прозвучала просьба к лидерам профорганизаций подключиться к контролю за этим сложным процессом.

НЕДЕТСКИЕ ЗАБОТЫ

Не меньше внимания Ирина Прозорова пообещала уделять дошкольному образованию. По ее словам, здесь уже предприняты "беспрецедентные меры" - и это только начало. Одно из основных направлений - увеличение количества вновь вводимых мест в этой системе. Резервов здесь немало: пустующие помещения в школах,

где можно открыть дополнительные группы, реконструкция ранее заброшенных, более эффективное использование площадей действующих детских садов. Ну и, конечно, строительство новых.

Отдельный разговор - поддержка тех, кто готов организовать частные детсады. Субсидирование их начинаний будет неуклонно увеличиваться. И профсоюзу стоит посмотреть, как поддержать таких предпринимателей, привлечь внимание на развитие новых форм дошкольного образования, заметила министр.

Что касается профессионального образования, то Ирина Прозорова предложила не строить иллюзий: в нынешнем виде ПТУ перестанут существовать. И финансировать их как социальные учреждения никто не допустит. Финансировать будут образовательную услугу. А социальную функцию будет продолжать выполнять школа. Училища же займутся чисто профессиональной подготовкой. "Давайте вместе смотреть, как мы сможем трудоустроить большой отряд педагогов, сегодня работающих в ПТУ, но которые завтра окажутся не у дел, - предложила руководитель регионального Минобразования. - Нельзя взять и просто бросить этих людей на произвол судьбы". В то же время она добавила, что в немалой степени от райкома профсоюза будет зависеть, какое внимание обращает глава района на

профобразование, насколько заботится о кадрах, которые в будущем придут поднимать экономику данной территории.

На совещании министр не раз подчеркивала роль профсоюзных организаций в решении самых разных задач, прямо или косвенно связанных с модернизацией системы образования. В том числе в поддержке молодых учителей. К сожалению, педагогический отряд региона стареет. Куда он рано или поздно придет? На пенсию. А куда придут школы?

Казалось бы, в этой ситуации надо всемерно способствовать закреплению здесь молодых кадров. "Но что получается в реальности? В реальности нередко молодым педагогам не дают нагрузки, вопросами их быта директора не занимаются, творческие инициативы остаются без внимания", - констатировала Ирина Прозорова.

...Вопросов, прозвучавших в ходе встречи, было немного. Однако они потребовали от министра прямых ответов, поскольку затрагивали весьма "неудобные" темы: понимание коллективных действий профсоюза, отношение к ним, оценка поступков директоров школ, уничтожающих подписные листы с обращением к председателю российского правительства, запрещающих проведение собраний трудового коллектива и ссылающихся якобы на соответствующее распоряжение регионального Минобразования.

Ирина Прозорова, негативно высказавшись по поводу подобных шагов руководителей некоторых образовательных учреждений, в то же время подчеркнула, что в арсенале профсоюза, в свою очередь, не должно быть "подпольных действий", что за обстановку в школе председатель профкома отвечает наравне с ее директором, находясь по одну сторону баррикады. И если директор начинает "творить чудеса" - почему профсоюз его не управляет?

В конечном итоге участники совещания сошлись во мнении, что достигнутый сегодня уровень сотрудничества областного комитета профсоюза и регионального отраслевого министерства позволяет разруливать любые возникающие ситуации, а поэтому нужно полнее использовать заложенный здесь потенциал. Надо думать, что он поможет в решении и тех задач, которым была посвящена встреча министра с профактивом.

Яков ШИЛИН.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ГЛАВА РАЙОНА ВСТУПИЛ В ПРОФСОЮЗ

Совсем недавно в администрации Марьяновского района восстановлена первичная профсоюзная организация. Профсоюзные ряды пополнил и глава администрации Анатолий Солодовниченко. Это свидетельствует о том, что руководство района понимает важную роль профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников.

А в администрации люди тоже работают и порой нуждаются в защите.

Кроме того, легче и проще развивать социальное партнерство, вести диалог с партнерами, когда находишься с ними на одной плоскости. В беседе с заместителем председателя Федерации омских профсоюзов Виктором Хмельницким, посетившим Марьяновку на минувшей неделе, Анатолий Солодовниченко проявил заинтересованность в укреплении стабильности, в спокойном деловом подходе к решению имеющихся социальных и экономических вопросов. Собственно, против такого подхода никто возражать не станет. Однако отнюдь не все руководители разных уровней при этом стремятся сделать хотя бы шаг навстречу своим соцпартнерам. И далеко за примерами ходить не надо. Теперешний руководитель объединения работодателей Марьяновского района Виктор Рейнгардт возглавляет одну из структур жилкомхоза, где отсутствует профсоюзная организация, и выступает против ее создания. Спрашивается: будет ли нормальное социальное партнерство при таком отношении к партнеру? Впрочем, можно не отвечать.

Довольно пестрая картина соцпартнерства складывается в Марьяновском агропроме. Как рассказала председатель райкома профсоюза работников АПК Валентина Дурова, полным ходом идет восстановление первички на



Виктор Хмельницкий и Анатолий Солодовниченко (слева направо): обмен мнениями о социальном партнерстве.

племенном конезаводе "Омский". До конца октября все необходимые процедуры будут завершены. Руководитель этого крупного и передового во многих отношениях хозяйства Виктор Руппель в конце концов даже сам проявил инициативу, оказал необходимую поддержку. Возможно, на него повлияло общение с председателем обкома отраслевого профсоюза Алексеем Зубаревым. Не исклю-

чено, сыграло свою роль и то, что успехи конезавода на районном уровне не находят должного отражения в областных смотрах-конкурсах. Причина непризнания - отсутствие профорганизации и заключенного с нею коллективного договора. Совсем скоро этот сдерживающий фактор исчезнет. Представитель райкома профсоюза Валентина Гордюшина, имеющая немалый опыт профсоюзной

работы, уже готовится к проведению собрания.

В другом экономически крепком хозяйстве Марьяновского района - ЗАО "Знамя" - подобной проблемы не было. Руководитель Павел Василик и председатель профкома Ольга Шептикина давно являются полноправными социальными партнерами, 167 работников - членами профсоюза, исправно платящими взносы. Однако "Знаменем" пока, по сути, и исчерпываются положительные примеры. Есть еще не очень многочисленные первички на Марьяновском комбинате хлебопродуктов и Пикетинском хлебоприемном предприятии, но они существуют в условиях далеко не простых. На Марьяновском КХП возникло довольно острое противостояние между новым руководством и председателем профкома Леонидом Невенченко. Руководитель Виталий Колмаков в принципе уже не против профсоюза, но хочет другого председателя. Трудовой коллектив поддерживает Леонида Невенченко, который сумел сохранить первичку в трудное время. При этом ему даже пришлось уволиться с комбината. Новые хозяева пришли и на Пикетинское хлебоприемное предприятие и поначалу тоже хотели ликвидировать профсоюз. Теперь вроде бы смягчили свое отношение. На остальных сельхозпредприятиях профорганизаций и вовсе нет. Некоторые еще числились определенное время на бумаге (например, "Овцевод"), сейчас их не осталось и на бумаге. Коллективный договор в том же "Овцеводе" подписал иной представительный орган.

О том, кто лучше защищает права работников - профсоюз или иной представительный орган, -

можно судить по следующим цифрам. Средняя зарплата в "Знамени" превышает 11 тысяч рублей в месяц, в "Овцеводе" она чуть больше минималки. Конечно, можно говорить о том, что "Знамя" - эффективное хозяйство, оттого и зарплата относительно высокая. Здесь более 4 тысяч голов скота, в том числе 1360 коров, построен современный животноводческий комплекс с компьютерным управлением. По результатам минувшей уборочной кампании в "Знамени" самая высокая урожайность в Марьяновском районе - 23,8 центнера с гектара. А в прошлом рекордном году была за 30 центнеров. Но эффективность ведения хозяйства зависит как от руководителей, так и от трудового коллектива. Иными словами - от сторон социального партнерства. И от уровня самого социального партнерства. А стало быть, в "Знамени" он в разы выше, нежели в "Овцеводе". Если вообще можно говорить о социальном партнерстве в "Овцеводе".

Но не одним агропромом представлены профсоюзы в Марьяновском районе. По подсчетам Валентины Дуровой, которая также является и председателем координационного совета, в районе 12 профорганизаций, объединяющих 2400 членов профсоюзов. Правда, в координационный совет входит только 5 организаций - АПК, здравоохранения, образования, культуры, ДРСУ. Да и они, судя по всему, собираются вместе очень редко. Могут встретиться на ежеквартальных заседаниях районной трехсторонней комиссии... В общем, и самим профсоюзам есть что улучшить в своем хозяйстве для того, чтобы ощущать себя полновесными социальными партнерами.

Петр СЕРГЕЕВ.

31 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

НЕТ ДОРОГЕ ОКОНЧАНИЯ...

Окончание. Начало на с. 1.

В наше суровое время кондуктором тоже, образно выражаясь, надо родиться. Хотя никто им, конечно, не рождается. Татьяна Прокопьева после окончания училища работала машинистом башенного крана. Она возводила многие знаковые для Омска здания - магазин "Садко", университет, цирк, торговый центр, химико-механический техникум... Но однажды, поднимаясь на кран, оступилась и упала, получила травму, и теперь строительство вынуждено обходиться без Татьяны Степановны. Зато ПП-9 приобрело добросовестного, ответственного кондуктора.

Хлеб у кондуктора нелегкий. Неудивительно, что за день Татьяна Степановна прилично устает. От непрерывной ходьбы по салону болят ноги, от открывающихся дверей и иногда ломающихся печек зимой достает холод, от общения с некоторыми пассажирами негатив остается на весь день. Что и говорить, низка у нас культура оплаты проезда. То пассажиры прячутся в толпе, то открыто хамят, то суют тысячные купюры. Трудно с такими кондуктору, вооруженному билетами четырех видов и увесистым терминалом для учета льготников.

Понятно, и кондуктора тоже бывают всякие. Но Татьяна Степановна из не такой уж малочисленной категории положительных кондукторов, вежливых и обходительных. Стоит добавить, что ее муж - Владимир Петрович Прокопьев - работает водителем в ПП-9 с момента основания предприятия. Сама Татьяна Степановна - член профсоюзного комитета, входит в комиссию по трудовым спорам, куда порой обращаются за справедливостью коллеги Т. Прокопьевой.

Водители и кондуктора составляют основу любого пассажирского транспортного предприятия. Сегодня предприятия живут, по сути, за счет выручки, привезенной в



кондукторских сумках. Правда, теперь им еще компенсируют перевозку льготников, а не так давно не было и этого. В общем, трудно транспортникам без весомой государственной поддержки, имевшей место в советские времена, они едва сводят концы с концами. Во многих российских регионах общественный транспорт оказался полностью загублен. В Омске он еще сохранен, и пассажиры, думается, должны это ценить, в том числе уважать труд водителей и кондукторов.

Но не только от водителей и кондукторов зависит работа пассажирского транспорта. Есть еще целый ряд служб на предприятиях, которые с полным правом могут считать себя автомобилистами. Это и ремонтники, и механики, и диспетчеры, и мойщики, и медики, и уборщики территории. Всё в работе автотранспортного предприятия взаимосвязано, от всех зависит то, в каком

состоянии выйдет на маршрут машина и в каком виде вернется.

Пассажирское автотранспортное предприятие № 9 появилось среди омских ПП одним из последних, весной будущего года оно отметит свое 35-летие. Предприятие обслуживает 19 маршрутов - 11 городских и 8 пригородных, за день перевозит 66 тысяч пассажиров. В настоящее время здесь работает более 800 человек, из которых 41 процент составляют водители и 26 процентов - кондуктора. Примерно 96 процентов работающих входит в профсоюзную организацию, возглавляемую Людмилой Владимировной Бусаргиной. На предприятии заключен коллективный договор, ежегодно подводятся его итоги.

- Трудно существовать в условиях очень ограниченных финансовых возможностей, - рассказывает Людмила Владимировна. - Работники не получают достойную их труду

заработную плату, лишены возможности оздоравливаться. Отсюда происходит текущее состояние кадров, особенно не выдерживает молодежь. Непросто удержать молодого водителя, не имеющего большого стажа, высокой квалификации, за 8-10 тысяч рублей. Не хватает кондукторов, получающих такие же деньги при условии выполнения плана. Но всё же предприятие старается, исходя из своих скромных возможностей, создавать условия для нормальной работы, поддерживать людей в социальном и материальном плане. Определенные меры поддержки прописаны в коллективном договоре. Стараемся организовывать праздничные, досуговые, спортивные мероприятия, чествуем ветеранов.

Кстати сказать, ветеранов на ПП-9 немало. Среди заслуженных людей, много сделавших и делающих для предприятия, - директор Николай Петрович Соловьев. Среди них - в прошлом водитель, а ныне инженер отдела безопасности движения Николай Александрович Полютин, водители Валерий Михайлович Цыганков, Юрий Александрович Мясников, слесари по ремонту автобусов Сергей Иванович Нагибин, Валерий Иванович Ключник и многие другие, всех невозможно перечислить. Широко представлены на ПП-9 и семейные династии. Про Прокопьевых сказано выше. Муж и жена Сумаренко - водитель Юрий Степанович и кондуктор Людмила Николаевна - работают на одном автобусе; Владимир Брониславович Кисман - водитель, его жена Надежда Ивановна - диспетчер; Аркадий Львович Наумов и его сын Павел Аркадьевич - водители, его сестра Ирина Львовна Шендрик - бухгалтер. Есть и молодые династии: Евгений Игоревич Мальцев - начальник отдела контроля качества и заместитель председателя профкома, его младшие братья-близнецы Денис и Дмитрий также работают в ПП-9.

Поздравляем всех автомобилистов - и заслуженных, и молодых, и династии, и "одиночек" - с профессиональным праздником!
Сергей ПЕРВЫХ.

СТУДЕНТЫ ПОУЧИЛИСЬ И ПОСОРЕВНОВАЛИСЬ

23-24 ОКТЯБРЯ СОСТОЯЛАСЬ I СПАРТАКИАДА ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТУДЕНТОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Омские студенты - народ активный и дружный. Об этом можно судить хотя бы по тому, что членство в профсоюзе в большинстве наших вузов достигает 95 процентов. Поэтому инициатива молодежного совета ТОО "ФОП" и Ассоциации профсоюзных организаций студентов Омской области о проведении первой спартакиады студентов-профактивистов нашла самый горячий отклик в молодежной среде.

Проведение такого форума назрело тем более, что работающая молодежь уже давно участвует в подобных мероприятиях, а вот студенты как-то задержались. Да и, как отметил вдохновитель и главный организатор спартакиады, заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов, сама природа студенческих профорганизаций такова, что год от года их актив сильно обновляется, так что акции по повышению сплоченности рядов требуются им, как никому. И потому профкомы всех семи вузов-участников внесли свой вклад в проведение спартакиады, а самое большое содействие оказал профком аграрного университета.

Настроение у членов команд было приподнятым с самого начала - несмотря на то, что с утра практически у всех были занятия и отъезд на спортивную базу состоялся только после обеда. Как вспоминает председатель профкома ОГИС Елена Булатова, обычного для таких мероприятий духа обостренной конкуренции даже и не ощущалось: старые знакомые сразу нашлись, а новые быстро подружились. В результате болели все за всех, вакантные места в командах в экстренных случаях заполняли друзья-соперники.

Первый день спартакиады стал в некотором роде поздравительным: после торжественного открытия и поднятия флагов Федерации омских профсоюзов и АПОС сту-



денты поучаствовали в тренинге, направленном на упрочение взаимодействия внутри команды и ликвидацию межличностных барьеров. Потом студенты с жаром и весьма шумно играли в психологическую игру, так что к спортивным состязаниям подошли в

соответствующем тоне - бодрые, веселые и настроенные исключительно позитивно.

Спортивная часть спартакиады состояла из четырех турниров - по волейболу, настольному теннису, пешему туризму и пейнтболу. Общее первое место завоевала коман-



да педагогического университета, показав самые ровные результаты на всей дистанции соревнований - первое место в настольном теннисе, вторые места в волейболе и туристическом конкурсе, третье-четвертое место в пейнтболе. У команды ОГИС первых мест было больше - она была лучше всех в технике пешего туризма и волейболе, однако неудачи в других видах отодвинули ребят на второе место. Третье место заняла команда профсоюзных активистов аграрного университета.

...Итоги спартакиады подведены, достижения (равно как и ошибки) этого первого выезда для организаторов очевидны и будут учтены в дальнейшем. А в том, что это самое "дальнейшее" обязательно реализуется, никто из участников спартакиады не сомневается. Потому что, как все они дружно резюмировали по горячим следам, выезд получился замечательный, единение вышло полным. И, кстати, насколько оно полное на самом деле, мы узнаем уже совсем скоро - 17 ноября, в День единых действий студентов и молодежи в защиту конституционных прав на доступное и качественное профессиональное образование.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

КОНЦЕРТ-СЮРПРИЗ К ЮБИЛЕЮ МЕДАКАДЕМИИ



Омская государственная медицинская академия совсем скоро, 5 ноября, отмечает свой 90-летний юбилей. Ее выпускники, как известно, успешно работали и работают не только в Омском Прииртышье, других регионах России, но и во многих странах мира. Не ошибусь, если скажу, что омичи гордятся этим старейшим в нашем городе высшим учебным заведением, возглавляемым сегодня профессором Александром Ивановичем Новиковым. Здесь работают и учатся достойные люди. И что очень важно - в академии стараются создать все условия и для повышения культурного уровня студентов, их гармоничного развития. Этим отмечена повседневная жизнь вуза, и, конечно же, большую роль здесь играют подготовка и проведение знаковых событий.

В настоящее время в рамках празднования 90-летия медакадемии с успехом реализуются различные творческие проекты. Так, кафедра гистологии, цитологии и эмбриологии, которой заведует профессор Виктор Александрович Акулинин, организовала в Доме учителя концерт артистов омской эстрады, исполнивших песни дипломанта Всероссийского конкурса имени Лидии Руслановой композитора Николая Царапкина. Кстати, его зрителями могли стать и стали не только студенты и преподаватели медакадемии, но и учащиеся школ города да и вообще все желающие омичи.

Пришедших на концерт ждал сюрприз. Кстати, он так и назывался - "Концерт-сюрприз". А заключался он в том, что более 20 включенных в программу песен были написаны на стихи выпускницы медицинской академии Нины Спириной. Различные оттенки настроений поэтессы, метко подхваченные мелодией, просто пленили зрителей на весь двухчасовой концерт. Бурные аплодисменты и цветы зрители подарили Николаю Царапкину, который сам исполнил несколько песен, в том числе "Юбилейную песню", посвященную знаменательной дате в жизни медакадемии.

Громких и продолжительных оваций зрителей заслужили и все остальные артисты, среди которых - лауреат I Всероссийского конкур-



Благодарные зрители вручили цветы Нине Спириной и сфотографировались на память.

са имени Леонида Утесова заслуженная артистка Любовь Казарина, обладатель Гран-при Международного конкурса Павел Стасенко (класс преподавателя музыкального училища имени В. Я. Шебалина Натальи Беляевой), лауреат Все-

российского и Международного конкурсов Татьяна Комарова и др. Что интересно: успех имело и выступление автора сценария концерта Елены Евдоченко. Зал с интересом выслушал ее эмоциональный рассказ об истории старейшего

омского вуза, насыщенный яркими фактами, а также основные вехи биографии Нины Спириной и Николая Царапкина.

В общем, "Концерт-сюрприз" удался во всех отношениях. Знаю, что этому поспособствовал и обком профсоюза работников здравоохранения, перечисливший средства на его проведение. От имени зрителей хочу поблагодарить всех авторов, организаторов и участников этого замечательного творческого проекта, посвященного 90-летию Омской государственной медицинской академии.

И еще. Мои выпускники из школы № 48 не раз с восторгом говорили, как здорово быть студентами медакадемии. Они очень рады, что поступили, что сейчас успешно здесь учатся, потому что иначе нельзя, что имеют возможность познать много нового и вне своей будущей профессии, интересно отдохнуть, повысить свой культурный уровень... С юбилеем, академия!

Алевтина АВИЛОВА,
заслуженный учитель РФ,
профессор Российской
академии естественных наук.

О том, что ароматы способны влиять на психологическое и физическое состояние человека, известно с незапамятных времён. Знания о свойствах запахов, которые наши далёкие предки бережно хранили и передавали как сокровенную тайну из поколения в поколение, но никак не могли объяснить, находят сегодня научное подтверждение. Современные исследователи, проводя сотни опытов, находят всё больше доказательств способности ароматов влиять на активность различных структур мозга или вырабатывать определённые вещества.

СФЕРА БЕССОЗНАТЕЛЬНОГО

Запах — стихия непреодолимая: от яркого света можно закрыть глаза, от громкой музыки — уши, но при воздействии запаха захватить надолго нос невозможно. Не нужно быть «нюхачом», чтобы отличить приятный запах от неприятного, но опять же вряд ли можно охарактеризовать его и объяснить, почему именно он неприятен. Чем, например, пахнет имбирь? Чем-то пряным, терпко-сладковатым, восточным. Добавить к этому описанию что-то более конкретное сложно, как и быстро избавиться от запаха того же имбирного масла, пролитого, например, на ковер.

Обоняние было и остается одним из самых верных и самых

ческими составами приобрело необычайную популярность: духами на основе эфирных масел натирали виски от мигрени, их растворяли в воде для компрессов от ревматизма или добавляли в вино — от расстройства желудка.

С МИРУ ПО НИТКЕ

Сам термин «ароматерапия» был изобретен Рене Гаттенфосом, французским химиком-парфюмером. Во время Первой мировой войны он использовал лавандовое масло в качестве антисептика и обнаружил его заживляющие свойства. Подобные наблюдения подтолкнули его и коллег-единомышленников к написанию книги под названием «Ароматерапия», но из-за Второй мировой войны их работы не получили достаточного признания в официальной медицине.



ароматические палочки были и остаются непременной принадлежностью домашних алтарей.

В Европе же благовоения в Средние века использовать можно было исключительно в религиозных целях, иные манипуляции с ними считались греховными.

ЧИСТАЯ НАУКА

Используя электроэнцефалограф — прибор для контроля за мозговой активностью, ученые смогли установить, что происходит с мозгом, когда человек вдыхает тот или иной запах. Первое, что выясняется, — воздействие запахов на нервную систему весьма

МАГИЯ АРОМАТА



субъективных наших чувств, контроль над которым проблематичен. Вероятно, поэтому ароматерапия — пока лишь падчерница традиционной медицины, несмотря на то, что в целом так называемая культура запахов — одна из самых древних на земле.

ЗОЛОТЫЕ ЭФИРОНОСЫ

Появление первых благовоний уносит нас к истокам цивилизации: крошечные сосуды с узким горлом из разных культур — древнеиндийской, вавилонской, египетской, — оказываются удивительно схожи между собой. Например, египтяне, преуспевшие, как известно, в искусстве бальзамирования тел, хранили в таких сосудах мирру — ароматическое вещество из смолы миррового дерева. Ее запах явственно ощущался и во вскрытой гробнице Тутанхамона, там же были обнаружены сосуды с ладаном. Эти культовые вещества использовались и в косметических целях, причем весьма оригинальным способом. Древнеегипетские духи, представлявшие собой маленькие пирамидки из смеси затвердевшего жира и эфирных масел, помещались на парик в начале дня. Под солнечными лучами жир постепенно таял, а эфирные масла испарялись.

Что же касается исцеляющих свойств ароматических веществ, то одним из первых письменных упоминаний на эту тему предположительно является клинописная табличка возрастом 5 тысяч лет, найденная на месте раскопок шумерской цивилизации. Некоторые советы по поводу составления ароматических смесей можно найти и в Библии. Тем не менее родной ароматерапии считается Восток. Прежде всего потому, что отсюда происходит самое большое количество растений-эфироносов.

Со времен Марко Поло и Васко да Гамы пряности и благовония назывались «ароматным золотом»: за один грамм эфирного масла давали грамм золота. Ситуация несколько изменилась с окончанием крестовых походов — крестоносцы заимствовали у Ближнего Востока способы культивирования эфирноносной розы и некоторых благовонных растений. Французский город Грас стал столицей парфюмерии, а лечение аромати-

Что же касается неофициального признания, то у европейцев заметная волна интереса к ароматерапии совпала по времени с наблюдениями французского химика. На рубеже XIX—XX веков британская Ост-Индская компания наводнила страну колониальными товарами, в том числе ароматическими смесями, используемыми в традиционных целительских практиках Индии: в составе курений, во время массажа, в процессе приготовления пищи и т. п. В почитаемой индусами Аюрведе многие пряные растения отмечены как помогающие справиться с инфекциями, столь распространенными в тропическом климате. По всей видимости, именно поэтому индусы и сейчас продолжают пропитывать ткани ароматическими составами. Например, знаменитый индийский муслин ароматизирован мускусом, а кашемир — пачулиями, отпугивающими моль.

Говоря об этом периоде, нельзя не вспомнить японцев с их популярным искусством «кюдо», которое когда-то пришло к ним как часть китайской культуры ароматов. Суть «кюдо» состоит в том, чтобы к стихотворному фрагменту подобрать аромат, максимально точно отражающий характер стихов, их эмоциональную атмосферу. И даже более того, добиться полной гармонии в триединстве: иероглиф — для зрения, стихотворные слова — для слуха, аромат — для обоняния.

ПРЕДМЕТ КУЛЬТА

Благовония всегда были связаны с миром сакрального и традиционно использовались в религиозных практиках. От обычая возкуривать фимиам в античных храмах и произошло слово «perfume» (per fumus), обозначающее «благовонные курения». Ароматный дым, устремлявшийся к небу, связывал землю, населенную людьми, с миром богов. Вместе с дымом на небеса возносились и души усопших — так зародилась традиция погребальных костров в древнеиндийской и древнегреческой культурах.

Способность дыма и запаха проникать сквозь закрытые двери также роднит их с небесным миром — незримым миром духов. Отсюда — обычай окуривать свои жилища, чтобы очистить их от нечистой силы, которые существовали у американских индейцев, у арабов, у славян, не говоря уже о восточных культурах — Индии, Китае или Юго-Восточной Азии. Здесь

индивидуально. Во-первых, вдыхание некоторых запахов (например, базилика и мяты) усиливает бета-излучение мозга, характерное для состояния аналитической активности — как во время решения логических или математических задач.

Во-вторых, запахи стимулируют альфа- и дельта-излучение, характерные для состояния расслабления или творчества. Также было выяснено, что некоторые ароматические вещества, в том числе ладан, включают в себя химические соединения, присущие многим галлюциногенам. Они влияют на выработку серотонина, так называемого «гормона радости», и обладают легким седативным эффектом. Специалисты утверждают, что именно этим объясняется состояние умиротворения и отрешенности, которое снисходит на человека в храмах, где используется ладан: в православных церквях и католических соборах, японских синтоистских храмах и в храмах, принадлежащих разным ответвлениям буддизма.

Кроме рефлекторного действия ароматические вещества имеют еще и ассоциативный эффект. То есть, вызывая ряд сугубо индивидуальных ассоциаций, часто бессознательных, ароматы могут влиять на глубинные психические процессы — это свойство пытаются использовать и в психотерапии. В принципе природные ароматические масла действуют как биологически активные вещества и достаточно широко используются при изготовлении БАДов. С одной стороны, это означает, что они не приносят вреда и при определенных условиях могут принести пользу. Или же, как выразился один из известных докторов-соотечественников: «Попробуй лечиться ароматерапией. Лет через пять почувствуешь эффект. Может быть...»

И поводов для такого пессимизма достаточно. Если заглянуть, например, в справочник по ароматерапии, то всякому здравомыслящему человеку первым делом бросится в глаза, что каждый препарат — удивительное дело! — лечивает примерно 50 болезней самой разной этиологии. Считается, что ароматерапия безопасна и передозировка ароматерапевтическими препаратами практически невозможна, но в то же время у многих из них есть противопоказания. И тем не менее разумно использовать ее приемы бывает не только приятно, но и полезно.

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

ТЫ ВСТРЕТИШЬ ВЫСОКОГО НЕЗНАКОМЦА



Немного романтики, немного секса, немного предательства и много поводов для смеха. История семьи, члены которой запутались в своих любовных отношениях и попытках наладить свою жизнь.

Премьера в России 09.12.2010 г.

Режиссер: Вуди Аллен.
Сценарий: Вуди Аллен.
Продюсеры: Летти Аронсон, Хауме Рурес, Стивен Тененбаум.
Оператор: Вилмош Жигмонд.
В ролях: Антони Бандерас, Джош Бролин, Фрейда Пинто, Наоми Уоттс, Энтони Хопкинс.



БОЛЬШАЯ МАЛЕНЬКАЯ Я

Режиссеры: Андре-Поль Рикки, Янн Самюэль.
Продюсер: Кристоф Росиньон.
В ролях: Софи Марсо, Мартон Чокаш, Мишель Дюшоссуа, Джонатан Закааи, Тьерри Хансисс.



«Дорогая Я, мне сейчас 7 лет, и я пишу это письмо, чтобы ты не забыла обещания, которые дала себе, и помнила, кем хочешь быть...» — так начинается письмо, которое Маргарет, успешная бизнес-леди, получает в день своего 65-летия...

Премьера в России 04.11.2010 г.



ДЯДЮШКА БУНМИ, КОТОРЫЙ ПОМНИЛ ПРОШЛЫЕ ЖИЗНИ

Режиссер: Апичатпонг Вирасетакул.
Сценарий: Апичатпонг Вирасетакул.
В ролях: Тампат Сингамрат, Сакда Каюбади, Дженджира Понгпас.



Дядюшка Бунме страдает от болезни почек. Будучи давним практиком йоги и хорошо зная свое тело, он понимает, что умрет в ближайшие два дня, и призывает родственников, чтобы они отвезли его из больницы домой. Здесь начнут происходить чудеса: умершая жена дядюшки Бунме является, чтобы заботиться о нем, из джунглей выходит его потерянный сын, пятнадцать лет проживший на деревьях, в сопровождении странного создания, которое он зовет «обезьяний призрак»...

Премьера в России 28.10.2010 г.

ГОРОД БОРОВ

Режиссер: Бен Аффлек.
Сценарий: Чак Хоган (роман «Prince of Thieves»), Бен Аффлек, Питер Крайг.
Продюсеры: Бэйзил Иваник, Грэм Кинг.
Оператор: Роберт Элсуит.
В ролях: Бен Аффлек, Николас Кайрис, Крис Купер, Сюзанн Инглэнд, Джеффри Файнгоулд.



Профессиональный вор Даг (Аффлек) влюбляется в Клэр — работницу банка, которая переживает не лучшие времена. Девушка ничего не знает о преступной жизни Дага, зато о ней догадывается детектив, чье расследование может поставить крест на отношениях Дага и Клэр. Новый игровой фильм Бена Аффлека — режиссера, изрядно удивившего мир неожиданно удачным фильмом «Прощай, детка, прощай».

Премьера в России 02.12.2010 г.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

КОМПЕНСАЦИЯ ИЛИ ОТПУСК
ПРИ ПЕРЕВОДЕ

Полагается ли работнику компенсация за неиспользованный отпуск при переводе его из одной организации в другую, или он сможет взять отпуск, право на который у него возникло при работе у прежнего работодателя, в организации, в которую он принят в порядке перевода?



В соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю является основанием прекращения трудового договора.

В соответствии со ст. 127 ТК РФ при увольнении работника выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Выплата компенсации производится работнику в день увольнения (ст. 140 ТК РФ).

Таким образом, при увольнении переводом работника из одной организации в другую ему в общеустановленном порядке выплачивается компенсация за все неиспользованные отпуска.

ПЛАТА ЗА ПРОСТОЙ

Работник получает сдельную заработную плату в зависимости от количества выполненных заявок, поступающих от работодателя. Однако в одном месяце не было ни одной заявки. Поиск новых клиентов и оформление заявок не входят в обязанности данного работника. Должна ли организация выплатить заработную плату работнику в данном случае и в каком размере?

Статья 72.2 ТК РФ определяет временную приостановку работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера как время простоя.

В соответствии со ст. 157 ТК РФ:

- время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

- время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя;

- время простоя по вине работника не оплачивается. Работник не осуществлял трудовую деятельность по причинам, от него не зависящим. Следовательно, оплата работнику должна быть выплачена в размере не менее двух третей его средней заработной платы. Таким образом, нормы ТК РФ устанавливают только минимальный размер оплаты времени простоя по вине работодателя. Конкретный размер оплаты простоя устанавливается организацией самостоятельно в локальном акте, но не ниже установленных ст. 157 ТК РФ.

ВЕДЕНИЕ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК -
ДЕЛО ОТВЕТСТВЕННОЕ

Должностная инструкция менеджера по персоналу вменяет ему в обязанность хранение и ведение трудовых книжек. Должен ли в этом случае издаваться приказ о назначении менеджера по персоналу ответственным за ведение и хранение трудовых книжек?

Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

Согласно п. 45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, ответственность за организацию работы по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них возлагается на работодателя. Ответственность за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек несет специально уполномоченное лицо, назначаемое приказом (распоряжением) работодателя. В приказе (распоряжении) указываются Ф.И.О., должность работника и ответственность, возложенная на него. Кроме того, в приказе могут содержаться сведения о лице, на которое возлагается ведение и хранение трудовых книжек на периоды временного отсутствия специально уполномоченного работника.

Если у работодателя отсутствует приказ (распоряжение) о назначении ответственного за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек работника, ответственность за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек несет работодатель в лице руководителя (директора, генерального директора и т.п.) юридического лица.

За нарушение установленного порядка ведения, хранения, учета и выдачи трудовых книжек должностные лица несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

В частности, за нарушение законодательства о труде ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрено наказание в виде административного штрафа: на должностных лиц - в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей. Организациям вместо штрафа может грозить административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток. Таким образом, во избежание возможных негативных последствий для должностного лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа работодателя, а также для самой организации-работодателя, помимо должностной инструкции менеджера по персоналу, в которой указана обязанность последнего вести и хранить трудовые книжки работников, руководитель организации-работодателя должен издать приказ (распоряжение) о назначении специально уполномоченного лица ответственным за ведение, учет, хранение и выдачу трудовых книжек.

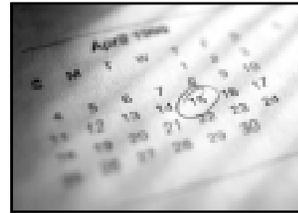
Таким образом, наличие должностной инструкции менеджера по персоналу не отменяет необходимости издания приказа (распоряжения) о назначении специально уполномоченного лица ответственным за ведение и хранение трудовых книжек.



ТОЧНОСТЬ УСЛОЖНЯЕТ СИТУАЦИЮ

Работник написал заявление на отпуск без сохранения заработной платы на 4 месяца. На время его отсутствия взяли человека по срочному трудовому договору. Можно ли досрочно прекратить отпуск без содержания?

Вопрос о возможности или невозможности досрочного прекращения отпуска без сохранения заработной платы возникает в том случае, когда работодатель для исполнения обязанностей отсутствующего работника принимает другого работника по срочному трудовому договору.



Причем если срочный трудовой договор был оформлен без указания точной даты окончания, а с формулировкой "на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы в соответствии с законодательством", то проблем никаких не возникает. В этом случае временно отсутствующий работник сообщает работодателю о своем желании досрочно выйти на работу. Работник, исполнявший обязанности временно отсутствующего, увольняется в связи с истечением срока трудового договора (в связи с выходом на работу временно отсутствовавшего работника).

Сложнее, если указанный срок трудового договора обозначен календарной датой. Так как вопрос законодательно не решен, то могут применяться по аналогии нормы, устанавливающие порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы: собственное волеизъявление работника, выраженное в письменной форме и по общему правилу, согласие работодателя, а также порядок определения его продолжительности (по соглашению сторон трудового договора). При таком подходе изменить продолжительность отпуска можно только по соглашению сторон. Работодатель в этом случае может отказать работнику в досрочном возвращении на работу.

Чтобы не возникло таких проблем, в подобных случаях следует устанавливать срок в трудовом договоре путем указания на наступление определенного события (выход на работу отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы). Указывать точные календарные даты не следует.

РАССЛЕДОВАНИЕ
ВСЁ РАВНО ПРОВЕДУТ

Существует ли срок давности расследования несчастного случая на производстве?

Срока давности расследования несчастного случая, происшедшего с работником при исполнении им трудовых обязанностей, не существует.

Более того, по заявлению пострадавшего работника или его родственников о том, что несчастный случай был сокрыт работодателем или расследовался с нарушениями, государственный инспектор труда должен провести дополнительное расследование независимо от того, сколько времени прошло с момента этого несчастного случая (п. 25 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.)

Ответы на вопросы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юристконсульт ФОП.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

КАК ПОЛУЧАТЬ ПЕНСИЮ

Одна из главных задач Отделения Пенсионного фонда по Омской области и его территориальных органов - своевременная и в полном объеме выплата пенсий, ежемесячных денежных выплат, федеральных социальных доплат и других выплат, установленных федеральным законодательством.

Численность пенсионеров в области неуклонно растет. В настоящее время количество получателей пенсий составляет более 547 тысяч человек, ежемесячных денежных выплат и федеральных социальных доплат - более 244 тысяч человек.

Как человек будет получать пенсию - с доставкой на дом почтальоном, в кассе почтового отделения либо зачислением на счет в кредитные организации (банки) - он решает сам. Те, кто большую часть времени проводит дома, как правило, выбирают услуги почтальона, а те, для кого ожидание пенсии на дому не совсем удобно (в связи с работой, частыми поездками), предпочитают пользоваться услугами банков. Каждому получателю устанавливается дата получения пенсии в пределах текущего месяца.

С ноября 2010 года для получателей пенсии на дом график доставки будет скорректирован. Отыные доставка будет произ-

водиться с 3 по 26 число каждого месяца (ранее пенсии доставлялись с 1 по 25 число). Необходимость изменения графика доставки обусловлена, прежде всего, внесенными в 2010 году изменениями в Правила выплаты пенсий, которыми исключено разрешение доставки пенсий ранее текущего месяца в случае, когда 1 число приходится на праздничный или выходной день. Одновременно возникла необходимость упорядочивания действующего графика доставки, который не менялся несколько лет. За это время ряд получателей пенсии сменили место жительства, появилось много новых пенсионеров, в городе и на селе выросли новые дома и микрорайоны.

Количество банков, через которые выплачиваются пенсии, постоянно растет. В настоящее время Омским отделением Пенсионного фонда договоры в отношении зачисления средств на выплату пенсий заключены со следующими кредитными организациями: Сбергательный банк, ОАО "ОТП Банк", ОАО АКБ "Росбанк", ОАО "Россельхозбанк", ОАО "МДМ Банк", ОАО "Газпромбанк", ОАО "Омскбанк", ЗАО "Банк Сибирь", филиал Омский "СБ Губернский" (ОАО), ЗАО "Мираф-Банк", ОАО СКБ банк,

Промсвязьбанк (ОАО), "ТрансКредитБанк" (ОАО), ОАО АКБ "Связь банк", филиал №7 ОАО "Мособлбанк", филиал ОАО "БИНбанк", ОАО КБ "Стройкредит", ЗАО "Банк ЖилФинанс".

Перечисление сумм пенсий в кредитные организации производится ежемесячно по установленному для каждой организации графику в период с 9 по 20 число месяца. В соответствии с заключенными договорами все операции для пенсионеров по оформлению заявления, открытию, закрытию, изменению счета, снятию со счета сумм пенсий осуществляются кредитными организациями бесплатно.

В том случае, если пенсионер не может получить пенсию лично по причине отъезда, болезни, по его желанию можно производить выплату другому лицу по доверенности как при доставке на дом, так и в банке. Доверенность по желанию доверителя может носить как разовый характер, так и иметь срок действия до трех лет. Для получения пенсии доверенность может быть удостоверяется нотариально, руководителем организации, в которой доверитель рабо-



тает или учится, жилищно-эксплуатационной организацией по месту его жительства, сельской администрацией, администрацией стационарного лечебного учреждения, в котором он находится на излечении.

Омское отделение Пенсионного фонда Российской Федерации обеспечивает стабильное финансирование пенсий и иных выплат в установленные сроки и четко контролирует целевое использование денежных средств доставляемыми организациями в интересах получателей пенсий.

Дополнительную информацию по конкретным ситуациям можно получить по телефону "горячей линии" территориальных управлений ПФР, а также отделения ПФР 24-74-01.