

ПОЗИЦИЯ



№ 34 (999) • 7 - 13 ОКТЯБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРИОРИТЕТЫ СОХРАНЯЮТСЯ

Предстоящие в 2011 году кардинальные перемены в жизни дорожников Омской области, именуемые модным сегодня словом "модернизация", последствия проведения аукционов на право заниматься ремонтом и содержанием дорог, финансирование пассажирских автопредприятий и обновление их подвижного состава - эти и другие экономические, производственные и социальные вопросы, можно сказать, с пристрастием обсуждались на прошедшей 30 сентября XIX отчетно-выборной конференции Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Ответы на многие из вопросов делегаты могли получить тут же: вместе с представителями Федерации омских профсоюзов и ЦК отраслевого профсоюза в работе конференции приняли участие руководители региональных и муниципальных властных структур, по своему рангу и обязанностям готовые к такому разговору.

И всё же главной задачей делегатов, представлявших почти десяти тысячный областной отряд членов отраслевого профсоюза, конечно же, были отчеты и выборы, а также определение вектора действий на последующий период.

Материал читайте на с. 2-3.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2011!



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Идет подписка
НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»
на первое полугодие
2011 года.
Ее можно оформить
в любом отделении связи
г. Омска и области
и в редакции газеты.

НАШ ИНДЕКС 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ О ЗДОРОВЬЕ И ОЗДОРОВЛЕНИИ

Модернизации региональной системы здравоохранения и проблемам детского оздоровления было посвящено заседание областной трехсторонней комиссии.

3-4-я стр.

ПРОФМАСТЕРСТВО

РАЗНЫЕ ГРАНИ ОДНОГО КОНКУРСА



В ОАО «Сибирские приборы и системы» прошел традиционный конкурс профессионального мастерства среди специалистов по металлообработке.

4-я стр.

АКЦИЯ

В ЗНАК СОЛИДАРНОСТИ С ЕВРОПОЙ



Активисты молодежного совета ФНПР пикетировали здание Еврокомиссии в Москве.

5-я стр.

ЕСТЬ ПОВОД

К ЮБИЛЕЮ БОЛЬНИЦЫ

«Ветеран труда больницы» - такое звание присвоили тем, кто отработал в МУЗ «ГК БСМП-1» не менее 20 лет.

9-я стр.

В РАБОТЕ XIX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ 71 ДЕЛЕГАТ. ЭТО ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВСЕХ 55 ОТРАСЛЕВЫХ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

Из доклада председателя облпрофорганизации Владимира КОЛЕСНИКОВА

В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

Последние пять лет ситуация на предприятиях наших отраслей оставалась сложной. Временами наступала некоторая стабильность, но потом опять следовал спад. Если говорить, например, о дорожниках, то в начале отчетного периода появились надежды на благоприятные перспективы: в 2007 году был принят федеральный закон № 257 "Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации". Хороший закон, который устанавливал нормативное финансирование ремонта и содержания дорог. Однако он сегодня не выполняется. По имеющейся информации, на содержание и ремонт федеральных дорог сейчас выделяется 10-15 процентов от норматива, а на остальные дороги - и того меньше, примерно 4 процента.

В таких условиях предприятия стараются сохранить коллективы, однако это не всегда удается. Приходится переходить на режим неполного рабочего времени. Последствия введения такого режима всем хорошо известны.

Что касается предприятий грузового транспорта, то их остались единицы и выживают они за счет сторонней деятельности: промышленность и строители, особенно в разгар кризиса, не работали, грузов для перевозок не было. Да и сегодня положение не лучше. Пожалуй, несколько стабильнее оно лишь на городском пассажирском транспорте.

Вот исходя из всего этого и строили свою работу всё прошедшее пятилетие обком профсоюза и профсоюзные комитеты. Курс, взятый на развитие социального партнерства с работодателями и органами власти, в конечном итоге подтвердил свою эффективность: нам удалось избежать серьезных конфликтов, поддерживать социальную стабильность коллективов. В условиях кризиса возросла потребность диалога при выработке компромиссных решений. По объективным причинам мы научились договариваться с работодателями, находить приемлемые решения, не прибегая к радикальным формам.

Впрочем, механизм социального партнерства требует совершенствования, поскольку работодатели далеко не всегда проявляют стремление соблюдать установленные правила, особо не обременяют себя ответственностью за выполнение обязательств

в соответствии с отраслевыми и территориальными соглашениями. К тому же, как показывают проверки, также не всегда обеспечивается единство требований областного, отраслевого соглашений и коллективных договоров, а в положения последних зачастую "переписываются" законодательно установленные нормы. Поэтому по-прежнему важной задачей первичных профсоюзных организаций остается работа над содержанием колдоговоров, своевременным внесением в них изменений и дополнений в зависимости от меняющейся экономической ситуации.

ПОД ПРЕССОМ ПРОБЛЕМ

Особое место в работе обкома профсоюза отводится повышению жизненного уровня работников наших отраслей. И тут отчетный период, несмотря на кризисную концовку, можно назвать продуктивным в выполнении задач по оплате труда, поставленных предыдущей конференцией.

В докризисные годы она росла интенсивными темпами: например, у дорожников увеличилась более чем в полтора, у работников пассажирского транспорта - более чем в два раза. И всё же, отмечая эти позитивные изменения, мы видим, что пока нерешенных вопросов в оплате труда значительно больше, чем успехов. Предстоит большая работа по повышению зарплат, чтобы она была не меньше общероссийского уровня.

В отчетный период укрепилось влияние профсоюза на ситуацию в сфере охраны труда. Хотя и незначительно, но всё же активнее стал осуществляться контроль за выполнением существующего здесь законодательства со стороны не только профсоюзных органов, но и работодателей. На предприятиях автотранспорта, дорожного хозяйства созданы и работают совместные комиссии по охране труда. В первичных профсоюзных организациях избраны и прошли обучение в учебно-методическом центре ФОП уполномоченные по охране труда от профсоюзных комитетов. Стоит отметить, что затраты на охрану труда не уменьшились даже в кризисные 2009 и 2010 годы. В целом за неполные пять лет они составили около 70 миллионов рублей.

Вместе с тем ситуация здесь нас не может удовлетворять. Работники предприятий, случается, еще получают производственные травмы, допускаются тяжелые, групповые несчастные случаи. И даже с ле-



тальным исходом. Это невосполнимые потери, которые не дают основания для успокоения. Тем более, что анализ причин несчастных случаев показывает: они чаще всего являются следствием ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, нарушения требований охраны труда самими работниками, а значит, и слабости системы общественного контроля за охраной труда, недостаточной требовательности к работодателям за приведение условий труда в соответствие с нормами законодательства.

Да, мы ежегодно обучаем уполномоченных по охране труда в учебно-методическом центре ФОП, но должной отдачи от них не видно. Профсоюзные комитеты слабо руководят ими, редко привлекают к проверкам на предприятиях.

Выполняя решения предыдущей конференции по вопросам правовой защиты интересов членов профсоюза, обком наладил тесное взаимодействие с правовым отделом ФОП. Совместно с его специалистами мы проводили проверки соблюдения

Владимир Иванович Колесников на отчетно-выборной конференции единогласно вновь избран председателем Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Трудового кодекса на предприятиях. Работники аппарата обкома профсоюза осуществляют прием граждан - членов профсоюза по личным вопросам. На предприятиях созданы комиссии по трудовым спорам с участием членов профкомов. И все-таки этого мало. Иногда при рассмотрении конфликтных ситуаций у нас не хватает принципиальности и настойчивости. Мы не смогли добиться, чтобы вопросами правовой защиты членов профсоюза системно занимался каждый профсоюзный комитет.

Не решенной проблемой в отчетном периоде осталось оздоровление трудящихся и их семей. В течение многих лет нам совместно с городскими властями удавалось содержать детский оздоровительный лагерь "Чайка". Но экономический кризис и здесь внес свои коррективы: мы были вынуждены от него отказаться. Кроме того, в 2010 году изменился порядок финансирования детского оздоровления, как всегда, в худшую сторону. Впрочем, нужно отдать должное администрации г. Омска, которая взяла это финансирование на себя. В итоге все желающие получили путевки для своих детей по льготной стоимости.

В соответствии с решениями IV съезда отраслевого профсоюза и XVIII областной отчетно-выборной конференции мы ведем работу с кадрами, продолжаем заниматься укреплением первичных профсоюзных организаций, мотивацией профчленства, информационной политикой. Сегодня обком профсоюза объединяет 55 первичек общей численностью около 10 тысяч членов. К сожалению, за отчетный период мы вынуждены были снять с профсоюзного обслуживания несколько организаций за потерю связи с областной организацией. И также, к сожалению, многочисленные попытки обкома восстановить профорганизации на тех предприятиях, где они были, не дали

положительных результатов. Это удалось сделать только в городском департаменте транспорта. За пять лет произошло снижение численности членов профсоюза более чем на 1500 человек.

Снизился и процент профсоюзного членства (с 92 до 83,9 процента). Так что работать здесь предстоит, что называется, застучив рукава. В том числе и с уже имеющимися кадрами. Тем более, что система обучения профактива сейчас намного улучшилась. Если раньше мы направляли на учебу в другие города, то сегодня в Омске Федерация омских профсоюзов имеет свой учебно-методический центр, где ее можно пройти (кстати, за 4 года обком обучил здесь более 600 профсоюзных активистов).

ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

Думаю, было бы неправильно сегодня говорить только о недостатках и проблемах. Немало за это пятилетие у нашей областной профорганизации было и достижений, приятных событий. Например, в юбилейном для нашего отраслевого профсоюза 2009 году она стала победителем Всероссийского смотр-конкурса на лучшую территориальную организацию. А в смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию победителем была признана первичка Омского пассажирского предприятия №7, где председателем профкома Наталья Александровна Шмакова.

Мы не забываем поощрять лучших. В канун 90-летия нашего профсоюза была учреждена высшая отраслевая профсоюзная награда - медаль Л. А. Яковлева. У нас ею награждены уже 11 человек, в том числе бывший руководитель транспортного объединения области Герой Социалистического Труда И. П. Богатырев. Среди награжденных есть и водитель, ремонтник, руководитель предприятия, председатель профкома.

Многие профсоюзные активисты имеют награды ФНПР, ФОП, ЦК профсоюза и обкома профсоюза. Мы всегда считали и считаем моральное и материальное поощрение показателем добросовестного и благородного труда на пользу общества.

А еще стремимся, чтобы у членов профсоюза был полноценный отдых. Сохранены, несмотря на кризис, основные позиции в привлечении их к физкультуре и спорту. Например, активное участие в ежегодно организуемой Федерацией омских профсоюзов областной Спартакиаде трудящихся, посвященной Дню Победы, принимают наши спортсмены из "Омскоблавтотранса" (председатель профкома Виктор Алексеевич Самойленко). Стало хорошей традицией проведение ежегодных турниров на Кубок обкома профсоюза по волейболу, мини-футболу, настольному теннису и шахматам в Красноярске. Всегда готовы попытаться завоевать здесь право называться лучшими коллективы пассажирских предприятий, ГП "Омскоблавтотранс", ОАО "Автоколонна-1253", ДРСУ-3 и 6, Одесского, Черлакского ДРСУ и другие. К сожалению, уже два года не проводится Спартакиада дорожных предприятий - причины здесь и объективные, и субъективные.

Ежегодно обком профсоюза и городской департамент транспорта проводят конкурс профессионального мастерства водителей автобусов. Четыре раза за последние годы общекомандное первое место здесь занимала команда пассажирского предприятия № 7 (директор Виталий Николаевич Маслик, председатель профкома Наталья Александровна Шмакова). В итоге переходящий кубок был вручен ей на вечное хранение.

Вместе с тем областному комитету и профсоюзам надо активизировать работу с молодежью, привлекая ее к участию в подобном рода мероприятиях, искать для этого моральные и материальные стимулы. Молодые должны чувствовать поддержку и помощь профсоюза. Решать эту задачу, как и многие другие, названные мною выше, предстоит уже новому составу обкома профсоюза. Пожелаем, чтобы всё у него получилось.



Идет регистрация делегатов конференции.

И ВЫБОРЫ

СОХРАНЯЮТСЯ

Из выступлений делегатов и участников конференции

Николай КОЧУРА,
заместитель председателя
Федерации омских профсоюзов:

- Прежде всего, по поручению председателя Федерации омских профсоюзов Валерия Степановича Якубовича хочу пожелать всей областной организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства и в дальнейшем соблюдать высокую работоспособность, авторитет и влияние в коллективах, умножать ряды организации.

Сегодня она успешно работает в рамках социального партнерства. Заключены и действуют отраслевые соглашения по дорожному хозяйству, территориальные - по пассажирскому транспорту, в 87 процентах организаций имеются коллективные договоры.

Недавно мы подводили итоги партнерства на уровне области. И по многим параметрам наш профсоюз ставился в пример другим. В том числе по индексации заработной платы. Вы от нее все-таки не отказались, в отличие от иных профсоюзов.

Выражаем уверенность, что профсоюзная организация автотранспортников и работников дорожного хозяйства сохранит боевой настрой в решении всех вопросов защиты прав и гарантий своих членов.

Тагир ХАБИБУЛИН,
председатель профкома ДРСУ-5:

- Когда-то каждая дорожная организация защищала план работ на следующий год. План этот никогда не менялся, а только корректировался. Сейчас на содержание дорог объявляют тендеры, конкурсы, аукционы... Считаю, что дорогу должны обслуживать профессиональные организации, а не какие-то посторонние фирмы, не имеющие ни опыта, ни навыков.

Чтобы выжить и сохранить профессиональный коллектив, руководство нашего ДРСУ ищет все возможные варианты. Мы действуем в тесном контакте с администрациями Тарского района, сельских поселений, работаем с нефтяниками. И как бы ни складывалась финансовая обстановка, администрация и профком ДРСУ стараются решать все жизненно важные вопросы. Подтверждение тому - неукоснительное выполнение коллективного договора.

Но все-таки общий язык удается найти не всегда. В 2009 и 2010 годах мы по шесть месяцев работали в условиях сокращенной рабочей недели. Профкому приходится соглашаться, поскольку это вынужденная мера.

Еще хотел бы сказать о санаторно-курортном лечении. Условия, в которых трудятся дорожники, можно смело назвать тяжелыми. Естественно, это сказывается на здоровье людей. Хотя бы раз в два-три года им нужно было бы давать путевки в профилактории, которые есть и рядом с Омском - далеко ехать не надо. Но на какие деньги - путевки ведь платные... Прошу наш обком поднять этот вопрос, если надо, и на уровне Федерации независимых профсоюзов России.

Юрий ВОРОНЦОВ, водитель
пассажирского предприятия №1:

- Наша первичная организация подготовила предложения для включения в план мероприятий обкома профсоюза. В частности, при принятии нового территориального соглашения на 2011-2013 годы мы предлагаем не допустить каких-либо отступлений, особенно в вопросе индексации заработной платы. Также мы поддерживаем призывы добиться, чтобы действие коллективного договора распространялось только на членов профсоюзной организации. Наша первичка солидарна с ФНПР в вопросе недопущения увеличения в России пенсионного возраста.

Считаем, что в сфере внимания обкома профсоюза должен оставаться и такой вопрос, как перерасчет пенсионного капитала за период с 2002-го по 2007 год. Если это необходимо, права пенсионеров профсоюз должен защищать в судебном порядке.

Андрей МОЛЧАНОВ,
директор управления дорожного хозяйства Омской области:

- Нет необходимости говорить о пока еще скудном финансовом пайке дорожни-

ков. Благодаря настойчивости губернатора Омской области в этом году удалось получить из федерального бюджета кредит в размере 723,8 млн рублей. Однако только создание дорожных фондов сможет выправить ситуацию.

По моему мнению, они должны стать инвестиционными. Ведь проблема не только в нехватке денег, но и в том, что поступают они, как правило, только в конце сезона с вытекающими отсюда последствиями. К тому же инвестиционные фонды предполагают возможность переноса денежных средств на следующий год. У нас же сегодня если не освоил их все, в будущем году на эту сумму можешь не рассчитывать.

Что касается поднятой в выступлениях на этой конференции проблемы последствий проведения аукционов на выполнение дорожных работ, то тут явно напрашивается такой расклад: ремонт дорог - это должно быть за ДРСУ. Ну а их строительство - здесь уже, пожалуйста, можно и аукционы проводить.

Наталья ШМАКОВА, председатель профкома пассажирского предприятия №7:

- В нашей отрасли сегодня дело спорится - пассажирские предприятия работают, исправно осуществляя перевозку омичей. Члены коллективов спокойны, они знают, что их права и гарантии защищены. В том числе и благодаря настойчивости обкома профсоюза.

Что касается конкретно нашего предприятия, то все положения коллективного договора и соглашения у нас выполняются. Была проблема индексации заработной пла-

тешению: за исключением кризисного 2009-го, ежегодно зарплата увеличивается на процент инфляции. Также улучшаются условия труда, и не только у водителей, пересаживающихся на новые автобусы.

То, что мы вместе делаем сегодня, это немало. Конечно, еще предстоит улучшать качество перевозок, повышать дисциплину. Но это текущая работа, которой должны заниматься и руководство предприятий, и профсоюзная организация. Будет продолжена и работа по обновлению подвижного состава.

Михаил ТЮФЯГИН, заместитель министра строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области:

- Когда мы в министерстве проанализировали финансово-хозяйственную деятельность большинства предприятий, получилась такая картина: у кого-то, как, скажем, у Калачинского ДРСУ-6 или Полтавского дорожного ремонтно-строительного управления, совсем неплохие результаты работы. Но есть, например, управление механизации дорожных работ - организация, прежде способная выполнять объемы до одного миллиарда рублей в год, а сегодня практически прекратившая свое существование. Почему наблюдается столь резкий контраст?

К сожалению, не все предприятия, а главное, их руководители сумели успешно преодолеть процесс адаптации в новых социально-экономических условиях. Такие хозяйственники, как директора Калачинского и Полтавского ДРСУ Владимир Васильевич



Почетной грамотой награждается председатель профкома ООО «НПК «Радикс» Наталья Глазатова. Более тридцати лет коллеги доверяют ей возглавлять профсоюзную организацию.

ты на процент инфляции и задолженности по взносам в Пенсионный фонд. Но сегодня тарифные ставки и оклады всем категориям работников увеличены на десять процентов, задолженность в Пенсионный фонд погашена.

Я сейчас говорю о делах автотранспортников. В то же время очень сочувствую работникам дорожной отрасли. Искренне надеюсь на улучшение ситуации на их предприятиях.

Владимир ГУБЕР, директор департамента транспорта администрации г. Омска:

- Во многом благодаря слаженной работе как руководителей автопредприятий, так и профсоюзных организаций, обкома профсоюза муниципальный транспорт в Омске, в отличие от многих других городов, все-таки существует. И даже развивается: за последние пять лет у нас появились 634 новых автобуса, заработная плата выросла почти в три раза. Да, сегодня она еще не столь высока, однако мы верны принятому

Приходько и Владимир Михайлович Копыл, добились, что сегодня эти организации занимают свою нишу в дорожной отрасли, сохранив трудовые коллективы и социальные гарантии работникам. А кое-кто всё развалил, но зато вывел часть техники в дочерние предприятия да еще получил за счет бюджета Омской области хорошее выходное пособие.

Поэтому прежде всего надо говорить об ответственности руководителя. И спрос с него должен исходить от трудового коллектива через профсоюз. Считаю, что он, профсоюз, должен быть более боевитым.

В 2011 году пройдет полная модернизация всех ДРСУ - к этому нас подвигает сама жизнь. Дела постепенно налаживаются: нынче на дороги в регионе будет израсходовано 1,7 млрд рублей, на 30 процентов больше, чем в 2009-м. Так что нам нужно вместе впрягаться и тянуть упряжку.

Отчет подготовил Яков ШИЛИН.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Двум важным темам - модернизации региональной системы здравоохранения и проблемам детского оздоровления - было посвящено заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшееся на прошлой неделе.

О ЗДОРОВЬЕ И ОЗДОРОВЛЕНИИ

Вниманию соцпартнеров был представлен проект программы модернизации здравоохранения Омской области на 2011-2012 годы, который в настоящее время широко обсуждается исполнительными органами власти и медицинской общественностью. На его особой социальной значимости сделал акцент первый заместитель председателя Правительства Омской области Андрей Бештанько. Основными направлениями концепции модернизации являются: укрепление материально-технической базы медучреждений, внедрение современных систем информатизации в сфере здравоохранения, введение медико-экономических стандартов оказания медицинской помощи. Результатом должна стать максимальная доступность населению качественных медицинских услуг. Глобальные цели преобразований - снижение заболеваемости, смертности, увеличение продолжительности жизни, повышение рождаемости.

Реформы в сфере здравоохранения были инициированы на федеральном уровне, подчеркнул министр здравоохранения Омской области Юрий Ерофеев. Правительством РФ поставлены задачи по оперативной разработке региональных программ модернизации на основе законодательной базы, подготовленной в Госдуме при активном участии фракции "Единая Россия". Реализация реформ в субъектах РФ будет осуществляться под патронатом региональных отделений этой политической партии. На внедрение масштабных преобразований в системе здравоохранения из федерального бюджета планируется выделить более 400 млрд рублей.

Сегодня в Омской области намечены планы по развитию трех направлений, обозначенных главными векторами совершенствования отрасли. По словам министра, у медучреждений всех типов и уровней появится возможность существенно улучшить материально-техническую оснащенность. Приоритет будет отдаваться тем, которые собираются открывать межмуниципальные центры по оказанию отдельных видов медпомощи населению. В 2011-2012 гг. значительные финансовые ресурсы (около 7 млрд рублей) предполагается направить на завершение строительства, капитальный и текущий ремонт объектов здравоохранения. Планируется возведение родильного дома на базе Большереченской ЦРБ, больницы в рабочем поселке Красный Яр Любинского района, операционного корпуса областного онкологического диспансера, а также здания поликлиники в г. Омске по ул. 70 лет Октября. Кроме того, региональное министерство намерено ходатайствовать перед Минздравсоцразвития России о дополнительном включении в программу еще нескольких необходимых для здравоохранения области объектов, строительство которых уже было начато.

Не менее важным направлением модернизации является развитие комплексных систем медико-санитарной информации, которые позволят оперативно отслеживать объем оказания медицинских услуг населению и их качество. Среди планируемых мероприятий в этой сфере - введение электронных паспортов медучреждений и медкарт пациентов, автоматизированных форм записи на прием к врачам.

Изменений требуют и механизмы финансирования отрасли. Ставится цель сделать более прозрачной систему обязательного медицинского страхования. Как считают на федеральном уровне, необходимо внедрить в скором времени единый на территории всей страны электронный полис ОМС.

Окончание на с. 4.

РАЗНЫЕ ГРАНИ ОДНОГО КОНКУРСА

ОАО "Сибирские приборы и системы" в прошлом году исполнилось полвека. Разные времена переживало предприятие - и благополучные, и не очень, - но сейчас, судя по всему, оно входит в фазу подъема. Об этом свидетельствуют и появление нового оборудования, и молодые лица в цехах, и даже идущий полным ходом ремонт в помещениях. А как вам такой факт: в скором времени заводу в связи с ростом объема производства предстоит в полтора раза (!) увеличить свой персонал, который на данный момент насчитывает около 1200 человек. А это означает, что молодежи не просто должно стать еще больше - именно она будет составлять костяк коллектива, определять его новое лицо.

Эта тенденция отчетливо проявляется уже сейчас. Вот, скажем, прошел на заводе традиционный, организованный администрацией и профсоюзным комитетом, конкурс профессионального мастерства среди специалистов по металлообработке - так год назад средний возраст участников конкурса был за сорок лет, а нынче тридцать шесть.

Что будет еще через год, загадывать рано, но сюрпризы, на которые был богат последний конкурс, обещают очень интересное развитие событий.

УЧЕНИКИ ВЫХОДЯТ ВПЕРЕД

Как мы уже говорили, конкурсы профессионального мастерства в "Сибирских приборах и системах" проходят регулярно. Пока, правда, только среди металлообработчиков - токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков и т.д. Однако уже в ближайшее время - может быть, даже в этом году - на предприятии собираются провести конкурс среди сборщиков, а впоследствии в состязательный процесс будут вовлечены и технологи, и конструкторы... Таким образом, как подчеркивает главный контролер "Сибирских приборов и систем" Анатолий Копцев, в течение двух-трех лет конкурсы мастерства войдут в ряд вещей у всего персонала предприятия, поскольку практика показала: пользу они приносят неоспоримую.

Теперь собственно о сюрпризах. Нынешний конкурс был характерен не только большим количеством участников - заявилось 46 человек, старт принял 41, - но и тем, что посоревноваться с признанными специалистами решились два ученика. "Надежды занять первое место у них, понятно, не было, - рассуждал во время конкурса Анатолий Копцев, - но сама попытка попробовать свои силы наравне с профессионалами чрезвычайно полезна". Ну, первое не первое, а в споре шлифовщиков, скажем, ученик Иван Копейкин занял-таки второе место. Ничего себе, правда?

Как всегда, интереснейшую борьбу предвкушали в состязании токарей-расточников. Двое из них - настоящие асы металлообработки, победители не только внутри-заводских, но и всероссийских конкурсов Усман Аминов (цех № 41) и Александр Пьянков (цех № 52), которые обычно оспаривали победу исключительно между собой. В итоге зрители стали свидетелями настоящей сенсации: Аминов занял третье место, Пьянков - второе, а победителем оказался его коллега по цеху Виктор Демченко. Радости победителей и огорчению проигравших, как обычно в таких случаях, не было предела.

А участникам конкурса, поверьте, есть за что бороться: наряду с очень даже материальными призовыми (их получают занявшие три первых места) победитель получает повышение разряда, а также 10-процентную надбавку к зарплате на протяжении полугода.

ЧТО ТАКОЕ КОНКУРС?

ЭТО - ВСЁ...

Конкурс предусматривает три составляющих для определения лучшего по профессии: выполнение практического задания, знание теории и соблюдение техники безопасности. Важнейшим критерием является качество владения каждым из трех компонентов. Отсюда - простой вывод: участие в



конкурсах, убежден Анатолий Копцев, дает кроме всего прочего еще и повышение квалификации. А это важно, потому что в последнее время завод выполняет заказы на изделия, связанные с космической тематикой, то есть высочайшего класса точности.

Похоже, что главный контролер прав. Ведь с кем на самом деле соревнуется человек? Даже не с соперниками, а с самим собой. Не сопернику же он планку устанавливает - себе. И борется, таким образом, с собой вчерашним. А преодолевая установленный предел, становится совсем другим - более уверенным, более мастеровитым, более классным специалистом.

На другую грань полезности конкурсов обращает внимание заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Владимир Новосад:

- Сейчас у нас идет расширение механического производства. И специалисты-металлообработчики снова востребованы, для них есть вакансии. Вместе с тем, учитывая, что при изготовлении изделий требуется повышенная точность, происходит и большой отсев среди желающих работать. Поэтому конкурс отчасти призван популяризировать профессию, привлечь к ней внимание, пробудить интерес. Таким образом, с помощью конкурса мы еще и получаем новых людей на расширяющееся производство...

Не секрет, что лет двадцать назад профессия рабочего как-то в одночасье потеряла и авторитет, и престижность, и материальное наполнение. Многие специалисты в поисках лучшей доли разбежались кто куда, рабочие коллективы съезжались, предприятия зачали. Сегодня, когда производство оживает, кто-то из бывших специалистов и рад бы вернуться, да страшно: мастерство уже потеряно. Выход один - растить мастеров внутри самих коллективов. И вот тут, как считает уже упоминавшийся выше станочник широкого профиля 7-го разряда Александр Пьянков, на первый план выступает еще одна задача конкурсов профессионального мастерства - показать молодежи, приходящей на завод, престижность и

уникальность профессии, заставить почувствовать уважение к ней. Поэтому и количество конкурсантов на "Сибирских приборах и системах" растет в основном за счет молодежи.



**Диплом победителя конкурса
Алексей Ложников получает уже не первый раз.**

ЗРЕЛАЯ МОЛОДОСТЬ

Впрочем, слово "молодежь" к заводчанам в соответствующем возрасте уже не совсем применимо: за те пять-десять лет, что они работают на предприятии, они сами стали признанными мастерами. Причина такого стремительного развития, продолжает Пьянков, в том, что у них были весомые стимулы: совсем другое отношение к рабочему человеку, дружный коллектив, спаянный крепкой профсоюзной организацией, ясное чувство перспективы, сознание "штучности" своей профессии.

Роль профсоюзной организации в этой ломке стереотипов трудно переоценить. Именно профсоюз помогает молодым рабочим встать на ноги, осознать себя полноправным членом большого трудового коллектива. И то, что защита интересов молодежи занимает такое заметное место в коллективном договоре, - тоже заслуга профкома. Как итог этих усилий - тот факт, что молодые сейчас приходят на завод с совершенно иными моральными установками, изначально уважая и



**Для победы мало безупречно
выполненного практического
задания, необходимы и чисто
теоретические знания.**

предприятие, и выбранную профессию, и старших товарищей. А некоторые даже приводят потом на работу своих друзей. И, кстати, если на конкурсе кто-то из молодых выступит неудачно, то рукой не машет, а начинает разбираться, анализировать, спрашивать совета, пробовать разные технологии, смотреть, как другие работают.

Яркий пример - фрезеровщик Алексей Ложников, победитель нынешнего конкурса. Он пришел на завод в восемнадцать, меньше десяти лет назад. Без всякой подготовки, даже не зная, что



такое фрезеровщик. А через какое-то время уже выиграл свой первый конкурс, после чего получил пятый разряд. Сейчас - очередная победа, очередной этап общественного признания. И ни Алексей, ни его друзья ни на секунду не жалеют о том, что пошли в рабочие.

Заместитель председателя заводского профкома Галина Антипенко подтверждает:

- Пройдя обучение у наших наставников, молодые люди считают, что в дальнейшем на любом предприятии они не просто смогут работать без проблем, но будут лучшими. При этом "на любом предприятии" они уже работают не хотя, только на нашем. Вот сейчас у нас работает студент - учится на заочном в институте, очень талантливый специалист, - так он говорит: "Я такого опыта, как здесь, нигде больше не получу". Представляете, его уже сейчас приглашают на другой завод, но он отказывается наотрез: "Отсюда ни за что не уйду"...

**Лев ГРАЧЕВ.
Фото**

Василия МОЛОШНИКОВА.

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

О ЗДОРОВЬЕ И ОЗДОРОВЛЕНИИ

Окончание. Начало на с. 3.

Два ближайших года, отметил Юрий Ерофеев, станут этапом перехода к одноканальному финансированию сферы здравоохранения, основанному на принципах учета комплексных показателей объема и качества оказанных медуслуг. Иными словами, размер средств, выделяемых учреждениям, будет зависеть от конечного результата их деятельности. Любый пациент (независимо от его местожительства и социального статуса) должен получить право на свободный выбор медучреждения, услугами которого он будет пользоваться. Это, безусловно, повысит ответственность персонала за эффективность своей работы.

В ходе обсуждения концепции председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович отметил, что в условиях реформирования отрасли не должны уходить на второй план и вопросы увеличения зарплаты медработников. При создании программы модернизации, реализация которой потребует серьезных бюджетных решений, важно учитывать мнения каждой из сторон соцпартнерства, подчеркнул Андрей Бесштанько. На заседании всем членам комиссии было рекомендовано внимательно изучить проект и оперативно направить свои предложения по его доработке в региональное Министерство здравоохранения.

Предметом обсуждения на заседании стали также итоги детской оздоровительной кампании-2010 (подробно о них уже сообщалось в прошлом номере "Позиции"). Говоря о результатах, члены трехсторонней комиссии пришли к выводу, что первый для региона опыт самостоятельной организации летнего отдыха юных омичей в целом оказался успешным. Однако были отмечены в этой сфере и недостатки.

План по организации оздоровления, отдыха и занятости несовершеннолетних, по данным, представленным министром по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Сергеем Шелпаковым, выполнен на 101,9 процента. Цифры по некоторым показателям охвата даже превысили первоначально прогнозируемый результат. Так, например, больше ребят, чем планировалось, побывало в палаточных лагерях, а также лагерях с дневным пребыванием. Не столь оптимистична статистика, отражающая ситуацию с летним отдыхом детей работников внебюджетных отраслей. Здесь охват составил 91,1 процента. Еще более низкий показатель в части организации оздоровления детей, чьи родители работают на предприятиях, оказавшихся в трудном финансовом положении, - 64,8 процента. Одна из причин данной проблемы - нежелание некоторых руководителей представлять сотрудникам документы, подтверждающие соответствующее положение предприятий и организаций. Взаимодействие с внебюджетным сектором Андрей Бесштанько назвал "самым узким местом" в проведении оздоровительной кампании, требующим наиболее пристального внимания социальных партнеров.

По-прежнему остро стоят вопросы материально-технического состояния многих детских баз отдыха. В этом году четыре оздоровительных лагеря вообще не были открыты. Перспективами по возобновлению их работы на заседании заинтересовался председатель Федерации омских профсоюзов. Как отметил Сергей Шелпаков, шаги в этом направлении предпринимаются. В частности, в результате переговоров администрация Саргатского района, где расположен не открывшийся в нынешнем сезоне лагерь "Дружба", выразила намерение приложить максимум усилий к исправлению ситуации. Анализ проблем организации детского отдыха в этом году, по мнению соцпартнеров, должен стать отправной точкой при подготовке к оздоровительной кампании-2011.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ЕСТЬ ПОВОД

К ЮБИЛЕЮ БОЛЬНИЦЫ

В День пожилого человека в больнице скорой медицинской помощи № 1 состоялось традиционное торжественное мероприятие. Прибывших ветеранов поздравили с праздником руководители этого медучреждения, члены профсоюзного комитета, коллеги по работе. В их честь был устроен концерт художественной самодеятельности. Особенно тепло зрители встретили выступление ансамбля "Потешки", состоящего из воспитанников детского дома № 6.

Вообще, атмосфера на встрече была душевная, трогательная. Со сцены говорилось об осени как о времени года и об осени жизни, о том, что каждое время года и каждый период жизни по-своему прекрасны, неповторимы. Ветеранов благодарили за труд, тепло сердца, опыт, мудрость, желали им счастья, любви, здоровья. И сегодня многие переживающие осень люди, судьба которых тесно связана с БСМП-1, не замыкаются в себе, не устраняются от общественных дел, а продолжают активно участвовать в жизни лечебного учреждения, сохраняя в душе молодой задор. Находясь на заслуженном отдыхе, они всегда готовы поделиться знаниями, умениями с теми, кто пришел им на смену.

Нынешний год для БСМП-1 особенный: в декабре больница отметит свое двадцатилетие. Возраст, может быть, и не очень большой, но учреждение уже имеет определенную историю, чтит традиции, заботится о преемственности. Это нашло подтверждение в совместном решении администрации и профсоюзного комитета об учреждении звания "Ветеран труда больницы". Звание присваивается тем, кто отработал в БСМП-1 не менее двадцати лет. Первым ветеранам, которые начали трудиться в больнице с момента ее открытия (таких набралось 61 че-



ловек), торжественно вручили удостоверение в День пожилого человека.

С приветственными словами к виновникам торжества обратился главный врач Сергей Филиппов и председатель профкома Валентина Вискова. Главврач, в частности, отметил, что принятое решение об учреждении звания - возможность отдать дань уважения тем людям, которые этого заслужили. Он пригласил ветеранов заняться своим здоровьем (благо, для этого теперь есть больше времени). Двери больницы и оздоровительного центра всегда открыты. Ждут ветеранов не только на обследование и лечение, но и



Удостоверение ветерана труда больницы вручили Валентине Краморовой, старшей медсестре отделения травматологии, отработавшей в больнице 20 лет.



на различные проводимые здесь спортивно-культурные мероприятия, торжества. Председатель профкома Валентина Вискова выразила благодарность администрации за понимание и поддержку инициативы. Ни одно муниципальное лечебное учреждение города Омска таких удостоверений не имеет. Положение о звании ветерана прописано в

коллективном договоре, а значит является законом больницы. Удостоверения получили не только люди пожилого возраста. Немало и таких, кто пришел работать довольно молодым, и сейчас им нет еще сорока лет. Тем не менее больнице отдано двадцать лет, самых трудных, когда шло становление учреждения, коллектива. Все эти годы вместе с администрацией профсоюзный комитет стремился к улучшению состояния БСМП, положения ее сотрудников. Много сделано, много еще предстоит сделать.

Вручение удостоверений проходило под аккомпанемент аплодисментов. Каждый награжденный являл собой полновесную страницу истории больницы. И те, кто активно участвовал в общественной жизни учреждения, и те, кто "просто" добросовестно выполнял свою работу, способствуя возвращению здоровья попавшим в беду людям. Все были довольны. В том числе и присутствовавшие на празднике молодые сотрудники, которые понимают, что неизбежно станут ветеранами...

Сергей ПЕТРОВ.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСПОРТ

НА СПАРТАКИАДЕ ПРОИГРАВШИХ НЕТ

Около 170 работников ОАО "Высокие технологии", представляющих семь подразделений, приняли участие в заключительном этапе заводской спартакиады, состоявшемся в сентябре. Это ежегодное спортивное событие - одна из самых прочных традиций коллектива.

Местом проведения соревнований стал детский оздоровительный лагерь "Спутник". Здесь прошли состязания по футболу и волейболу, от которых зависели итоги всей спартакиады. А предшествовало им торжественное построение: под звуки российского гимна взмыли ввысь флаги РФ и ОАО "Высокие технологии". Право поднять флаг предприятия было предоставлено спортсменам команды цеха № 38, победившей в прошлой спартакиаде. Праздничная обстановка, теплые приветствия и пожелания способствовали боевому настрою участников.

После предварительных игр на футбольном поле определилась четверка команд-финалистов. За лидерство в этом виде спорта сражались коллективы цехов № 1, 2 и 3, а также отдела № 60. В результате захватывающего поединка первое место заняли представители отдела 60, буквально вырвавшие победу у спортсменов цеха № 1. Разрыв в счете был минимальный - 1:0. Третьей стала команда цеха № 3. В финал по волейболу вышли участники соревнований из 1-го, 2-го, 38-го цехов и отдела 60. И вновь битва за первое место разгорелась между командами, которые были главными соперниками в состязаниях по футболу. Только на этот раз лучшими стали работники цеха № 1. Коллектив цеха № 3 снова был на третьем месте.

Завершение футбольных и волейбольных баталий позволило составить общую турнирную таблицу результатов спартакиады-2010. Выглядела она так. Команда 1-го цеха (начальник цеха А. В. Трофимов, председатель цехкома Л. К. Антоненко) оказалась первой и на пьедестале почета. Вторую ступень здесь заняли представители отдела № 60 (начальник отдела А. Т. Коваленко, председатель цехкома В. В. Саломатов). В тройку лидеров также вошел коллектив 38-го цеха (начальник цеха А. А. Еремин, председатель цехкома С. В. Нечаева).



Победители и призеры награждены кубками и грамотами. Поощрение, безусловно, заслужили и все остальные спортсмены, рискнувшие испытать свои силы в крупных соревнованиях, - им вручены грамоты за активное участие в спартакиаде.

Добавлю, что организация подобных мероприятий - одна из важных форм социального партнерства на нашем предприятии. По общему мнению администрации и профкома, спартакиада направлена не только на пропаганду здорового образа жизни и разнообразие досуга работников. Зрелищные спортивные соревнования создают позитивный имидж предприятия, помогают заинтересовать молодежь, сплачивают коллектив, позволяют работникам узнать друг друга с новой стороны. Яркие эмоции, заряд бодрости, интересное общение - таков положительный итог состязаний для каждого участника. А потому выигрывают здесь абсолютно все!

Клавдия ШИЛКИНА,
председатель профкома ОАО
"Высокие технологии".

ФАКТ!

СЕМЕЙНЫЕ ТРАДИЦИИ С НОВА В ПОЧЕТЕ

Двадцать пять представителей семей сельских тружеников, проживающих в Омской области, признаны победителями регионального проекта партии «Единая Россия» - «Аграрная династия». Среди получивших заслуженные награды - руководители сельхозпредприятий, трактористы, водители, механизаторы, доярки, фермеры, зоотехники, животноводы. Впервые о проведении в Омском Прииртышье конкурса «Аграрная династия» было объявлено в 2009 году. Его цели - ориентировать молодежь на продолжение семейных традиций и привлечение ее к проведению социально-экономических преобразований на селе. Критериями определения победителей стали количество поколений аграрной династии, совокупность достижений членов семьи в период трудовой деятельности, общее количество ее наград, активное участие в общественной жизни, сообщает ИП «Омская губерния».

Конкурс «Аграрная династия» будет продолжаться. Такой же проект разрабатывается и для поощрения рабочих династий.

ПЕНСИОНЕРЫ СЯДУТ ЗА ПАРТЫ

К Дню пожилого человека компания «Сибирь-телеком» приурочила очередной социальный проект по обучению пенсионеров компьютерной грамотности.

Сибирские пенсионеры сядут за парты, чтобы обучиться поиску в Интернете, созданию собственных блогов, общению в чатах, ведению электронной переписки. Но главное, они смогут найти новых друзей, что особенно важно для людей пожилого возраста, а также откроют новые возможности для общения.

В «Сибирьтелекоме» уже разработаны специализированные курсы для пенсионеров и запланировано проводить учебу до конца 2010 года в несколько этапов. Записаться на курсы можно с помощью сайта: <http://gramota.sibirtelcom.ru>. Здесь же можно зарегистрироваться, узнать расписание. Регистрация учеников будет осуществляться до 10 октября на всей территории Сибирского федерального округа. В компании уверены, что помощь в регистрации пенсионеров окажут родственники будущих учеников.

С тем, что осень прочно вступила в свои права, уже не поспоришь. А вместе с ней пришел и сезон ОРВИ, простуд, гриппа, вокруг очередной раз заспорили о нужности прививок, качестве вакцин. Делать прививку или защитит собственный иммунитет? Вопрос довольно сложный, вряд ли имеющий однозначный ответ. Давайте попробуем разобраться, что же такое иммунитет вообще, стоит ли надеяться на прививки или надо постараться укрепить врожденные защитные силы организма.

ЛИНИИ ЗАЩИТЫ

ДВЕ ШКОЛЫ, ДВЕ ТЕОРИИ

Иммунология как наука возникла полтора столетия назад. Хотя первую вакцинацию связывают с именем Дженнера, отцом-основателем иммунологии по праву считается великий Луи Пастер, начавший искать разгадку выживания рода человеческого, несмотря на регулярные опустошительные эпидемии чумы, чёрной оспы, холеры, обрушивающиеся на страны и континенты словно карающий меч судьбы. Миллионы, десятки миллионов погибших. Но в городах и селениях, где похоронные команды не успевали убирать с улиц трупы, находились такие, кто самостоятельно, без помощи знахарей и колдунов справлялся со смертельной напастью. А также те, кого болезнь не коснулась совершенно. Значит, существует в организме человека механизм, защищающий его хотя бы от некоторых вторжений извне. Он и называется иммунитетом.

Пастер развивал представления об искусственном иммунитете, разрабатывая методики его создания посредством вакцинации, однако постепенно стало ясно, что иммунитет существует в двух ипостасях: естественный (врожденный) и адаптивный (приобретенный). Который же из них важнее? Какой из них играет роль при успешной вакцинации? В начале XX столетия в ответе на этот принципиальный вопрос столкнулись в

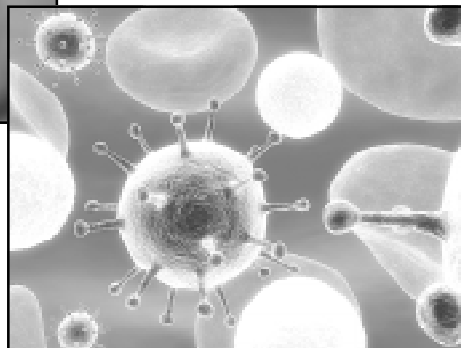
тверждало правоту Пауля Эрлиха. Было установлено, что белые кровяные тельца, лимфоциты, делятся на два вида: В и Т. Именно они организуют защиту от вирусов, микробов, грибов и вообще от враждебных организму субстанций. В-лимфоциты продуцируют антитела, которые связывают чужеродный белок, нейтрализуя его активность. А Т-лимфоциты уничтожают зараженные клетки и способствуют удалению возбудителя из организма другими путями, причём в обоих случаях образуется "память" о патогене, так что с повторной инфекцией организму бороться уже намного проще. Эти защитные линии способны точно так же справиться и с собственным, но перерождённым белком, который становится опасен для организма.



меньшим энтузиазмом обрушивают-ся и на своих союзников, ослабляя и даже сводя на нет их полезные функции, но медицина заметила это и забила тревогу много, много позднее...

Однако рubeжи полной победы над болезнями, поначалу казавшиеся такими достижимыми, отодвигались всё дальше к горизонту, потому что с течением времени появлялись и накапливались вопросы, на которые господствующая теория отвечать затруднялась или не могла ответить вовсе. Да и создание вакцин шло вовсе не так гладко, как предполагалось.

Известно, что 98% живущих на Земле существ вообще лишено адап-



тивного иммунитета (в эволюции он появляется лишь с уровня челюстных рыб). А ведь у всех у них тоже есть свои враги в биологическом микромире, свои болезни и даже эпидемии, с которыми, однако, популяции справляются вполне успешно. Известно также, что в составе микрофлоры человека есть масса организмов, которые, казалось бы, просто обязаны вызывать заболевания и инициировать иммунный ответ. Тем не менее этого не происходит.

Подобных вопросов десятки. Десятилетиями они оставались открытыми.

КАК НАЧИНАЮТСЯ РЕВОЛЮЦИИ

В 1989 году американский иммунолог профессор Чарльз Джэнуэй (Charles Janeway) опубликовал работу, которая очень скоро была признана провидческой, хотя, как и у теории Мечникова, у неё были и остаются серьёзные, эрудированные противники. Джэнуэй предположил, что на клетках человека, отвечающих за иммунитет, существуют специальные рецепторы, распознающие какие-то структурные компоненты патогенов (бактерий, вирусов, грибов) и запускающие механизм ответной реакции.

Спустя несколько лет профессор Жюль Хоффманн (впоследствии ставший президентом Французской академии наук) обнаружил, что мушка-дрозофила - почти непререкаемый участник важнейших открытий в ге-

нетике - обладает защитной системой, до того момента недопонятой и не оценённой. Оказалось, что у этой плодовой мушки есть специальный ген, который не только важен для развития личинки, но и связан с врождённым иммунитетом. Если в мушке этот ген испортить, то при заражении грибами она погибает. Причём от других болезней, например бактериального характера, не погибнет, а от грибковой - неизбежно. Открытие позволяло сделать три важнейших вывода. Во-первых, примитивная мушка-дрозофила наделена мощным и эффективным врождённым иммунитетом. Во-вторых, её клетки обладают рецепторами, распознающими инфекции. В-третьих, рецептор специфичен к определённому классу инфекций, то есть способен распознавать не любую чужеродную "структуру", а только вполне определённую. А от другой "структуры" данный рецептор не защищает.

Вот эти два события - почти умогрозительную теорию и первый неожиданный экспериментальный результат - и следует считать началом великой иммунологической революции. Дальше, как и бывает в науке, события развивались по нарастающей. Руслан Меджитов, который окончил Ташкентский университет, потом аспирантуру в МГУ, а впоследствии стал профессором Йельского университета (США) и восходящей звездой мировой иммунологии, первым обнаружил эти рецепторы на клетках человека.

Оказалось, что у нас их не менее десятка. Каждый специализируется на определённом классе патогенов. Если говорить упрощённо, то один распознаёт грамотрицательные инфекции, другой - грамположительные, третий - грибковые, четвёртый - белки одноклеточных паразитов, пятый - вирусы и так далее. Рецепторы располагаются на многих типах клеток и даже на клетках кожи и эпителия. Но в самую первую очередь - на тех, что отвечают за врождённый иммунитет, - фагоцитах. Подобные рецепторы были обнаружены у амфибий, рыб, других животных и даже растений.

Так, спустя почти сто лет, окончательно решился давний теоретический спор великих научных соперников. Решился тем, что оба были правы - их теории дополняли друг друга, причём теория И. И. Мечникова получила новое экспериментальное подтверждение.

А фактически произошла концептуальная революция. Оказалось, что для всех существ на Земле врождённый иммунитет - главный. И только у наиболее "продвинутых" по лестнице эволюции организмов - высших позвоночных в дополнение возникает иммунитет приобретенный. Однако именно врождённый руководит его запуском и последующей работой, хотя многие детали того, как всё это регулируется, ещё предстоит установить.

О ПОЛЬЗЕ ПРОСТОКВАШИ

Стоит вспомнить ещё об одном предвидении И. И. Мечникова. Сто лет назад он связывал активность открытых им фагоцитов с питанием человека. Хорошо известно, что в последние годы жизни он активно употреблял и пропагандировал простоквашу и прочие кисломолочные продукты, утверждая, что поддержание необходимой бактериальной среды в желудке и кишечнике чрезвычайно важно и для иммунитета, и для продолжительности жизни. И тут он опять оказался прав.

Действительно, исследования последних лет показали, что симбиоз кишечных бактерий и человеческого организма намного глубже и сложнее, чем полагали до сих пор. Бактерии не только помогают процессу пищеварения. Поскольку в них присутствуют все характерные химические структуры микробов, то даже самые что ни на есть полезные бактерии обязаны распознаваться системой врождённого иммунитета на клетках кишечника. Оказалось, что через рецепторы врождённого иммунитета бактерии посылают организму некие "тонизирующие" сигналы, смысл которых ещё не полностью установлен. Но уже известно, что уровень этих сигналов очень важен...

"Наука и жизнь", 2010 г.

ФАКТ!

Непримиримые научные соперники - Мечников и Эрлих - разделили в 1908 году Нобелевскую премию по физиологии и медицине за работы в области иммунологии, хотя к этому времени теоретические и практические успехи Эрлиха и его последователей, казалось бы, полностью опровергали воззрения Мечникова. Даже поговаривали, что премия последнему была присуждена, скорее, по совокупности заслуг (что вовсе не исключено и не зазорно: иммунология - лишь одна из областей, в которых работал русский учёный, вклад его в мировую науку огромен). Впрочем, даже если и так, члены Нобелевского комитета, как оказалось, были намного более правы, чем полагали сами, хотя подтверждение тому пришло только через столетие.

острой научной полемике две теории, две школы - Пауля Эрлиха и Ильи Мечникова.

Мечников открыл явление фагоцитоза - захвата и уничтожения специальными клетками - макрофагами и нейтрофилами - микробов и других чужеродных организму биологических частиц. Именно этот механизм, полагал он, и является основным в иммунной системе, вырабатывая линии защиты от вторжения патогенов. Именно фагоциты бросаются в атаку, вызывая реакцию воспаления, к примеру при уколе, занозе и т.д.

Эрлих доказывал противоположное. Главная роль в защите от инфекций принадлежит не клеткам, а открытым им антителам - специфическим молекулам, которые образуются в сыворотке крови в ответ на внедрение агрессора.

Всё, что происходило в иммунологии в течение следующих десятилетий, под-

К сожалению, такая способность в случае сбоя в настройке сложнейшего механизма адаптивного иммунитета может стать причиной аутоиммунных заболеваний, к примеру аллергии, когда лимфоциты, потеряв способность отличать свои белки от чужих, начинают "стрелять по своим"...

Таким образом, до 80-х годов XX столетия иммунология в основном развивалась по пути, указанному Эрлихом, а не Мечниковым. Невероятно сложный, фантастически изощрённый миллионами лет эволюции адаптивный иммунитет постепенно раскрывал свои загадки. Учёные создавали вакцины и сыворотки, которые должны были помочь организму как можно быстрее и эффективнее организовать иммунный ответ на заражение, и получали антибиотики, способные подавить биологическую активность агрессора, облегчив тем самым работу лимфоцитов. Правда, антибиотики с не-

ПОВЫШЕНИЕ ИММУНИТЕТА НАРОДНЫМИ МЕТОДАМИ

Съедайте по зубчику чеснока ежедневно или через день.

Отвар из плодов шиповника, прокипевший 3-4 минуты, процедить и смешать с горячим чаем. Добавить сахар и мед. Подавать холодным.

2 ст. ложки сушеных ягод рябины обыкновенной залить 2 стаканами кипятка, настоять 20 минут, процедить. Пить по 0,5 стакана 3-4 раза в день до еды. Принимать лучше с медом, который усиливает целебные свойства рябины.

3-4 лимона, 1-2 стакана грецких орехов, 300 г кураги, 300 г изюма, 3-4 столовые ложки меда. Все перекрутить на мясорубке, кроме меда. В перекрученную массу добавляем мед и все раскладываем в банки.

Смешайте по полстакана сока редьки и моркови, добавьте по 1 сто-

ловой ложке меда и лимонного (клюквенного) сока.

Смешайте 1 ч. л. сока нижних листьев алоэ с 1 дес. л. меда и 40 г сухого вина и дайте настояться 5-6 дней. Принимать по 1 ст. л. перед едой в течение 1-2 недель.

Привычным народным средством укрепления иммунитета остается закаливание. Суть ее в том, чтобы приучить организм к постоянному воздействию холодом. Для этого применяются различные способы. Можно принимать контрастный душ, обтираться снегом или обливаться холодной водой, чаще ходить в сауну. Но помните, что главное в закаливании - это постепенность.

Рецепт витаминной ванны для укрепления иммунитета. Вам понадобятся листья, сухие плоды или веточки малины, брусники, облепихи, смородины, шиповника или рябины (можно использовать только те компоненты, которые есть в наличии). Составьте смесь



с равным содержанием всех компонентов, залейте кипятком, настаивайте 5-10 минут. Полученный отвар добавляйте в ванну. Также можно использовать несколько капель масла эвкалипта или кедра. Длительность ванной процедуры - 10-15 минут.

РАЗЪЯСНЕНИЯ

ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОРЯДКА АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Продолжение.
Начало в № 29 - 33.

? Пунктом 20 Порядка аттестации педагогических работников установлено, что с представлением работника должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации. Каким образом подтвердить факт ознакомления работника с представлением? Считается ли нарушением, если педагогический работник не ознакомлен с представлением или ознакомлен с нарушением установленного срока, если да, то каковы правовые последствия такого нарушения?

Работодатель вправе при направлении представления в аттестационную комиссию ознакомить с ним работника, но дата проведения его аттестации не может быть назначена ранее чем через месяц после ознакомления работодателем работника с представлением. Факт ознакомления работника с представлением подтверждается подписью работника под указанным документом. Отказ работника ознакомиться с представлением и (или) поставить свою подпись об ознакомлении не является препятствием для проведения аттестации и оформляется соответствующим актом.

В случае если педагогический работник вообще не ознакомлен или не ознакомлен в установленный срок с представлением, которое работодатель направляет в аттестационную комиссию, то педагогический работник вправе потребовать, чтобы его аттестация была проведена не ранее, чем истечет срок, за который он должен быть ознакомлен с представлением, и срок, в течение которого до него должна быть доведена информация о дате, месте и времени проведения аттестации, предусмотренные пунктами 20 и 21 Порядка аттестации педагогических работников.

? Если квалификационное испытание и заседание аттестационной комиссии проходят за пределами населенного пункта, в котором проживает педагогический работник, за счет каких средств должно обеспечиваться его участие в квалификационных испытаниях и аттестации?

Учитывая, что аттестация является процедурой, предусмотренной законодательством, и осуществляется в рамках трудовой деятельности работника, то работодатель в соответствии с коллективным договором должен обеспечивать за счет средств образовательного учреждения участие работников в аттестационных процедурах, в т.ч. вне места проживания работника.

? Проходят ли лица, выполняющие педагогическую работу по совместительству, аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, если по основному месту работы они проходили такую аттестацию?

Работодатель, у которого педагогическая работа выполняется работником по совместительству, вправе представить такого работника к аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности независимо от того, что по основному месту работы работник такую аттестацию прошел.

? Должны ли проходить аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности лица, осуществляющие преподавательскую работу помимо работы в должностях руководителя образовательного учреждения, его заместителей и в других руководящих должностях, если по педагогическим должностям они не имеют квалификационных категорий?

Если да, то кто должен давать представление на аттестацию по педагогической работе, осуществляемой руководителем образовательного учреждения? Указанные работники проходят аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой преподавательской должности на общих основаниях, если по этой должности не имеется квалификационной категории.

Принимая во внимание, что преподавательская работа руководителя образовательного учреждения не считается совместительством и оформляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем, то представление для аттестации по преподавательской работе должно подаваться лицом, являющимся стороной трудового договора с руководителем.

? Какой документ получит педагогический работник, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности?

В соответствии с пунктом 13 Порядка аттестации педагогических работников решение аттестационной комиссии (в данном случае о соответствии занимаемой должности с указанием ее наименования) оформляется протоколом и заносится в аттестационный лист педагогического работника. Аттестационный лист и выписка из распоряжительного акта федерального органа исполнительной власти, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, хранятся в личном деле педагогического работника.

? Если у работника истек срок действия квалификационной категории и он не обратился в аттестационную комиссию, то в какой срок руководитель образовательного учреждения должен подготовить и направить в аттестационную комиссию представление для прохождения педагогическим работником аттестации для подтверждения соответствия занимаемой должности?

Порядок аттестации педагогических работников не устанавливает для работодателя конкретного срока для направления представления. Следовательно, работодатель сам решает вопрос о том, когда такое представление направляется в аттестационную комиссию.

? Обязан ли руководитель образовательного учреждения прекратить трудовой договор с работником, который по результатам аттестации признан не соответствующим занимаемой должности?

Увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, является правом, а не обязанностью работодателя.

Решение о расторжении трудового договора с работником

вследствие недостаточной квалификации в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ принимает работодатель.

Следует также учесть, что если работодателем будет принято решение об увольнении педагогического работника по данному основанию, то трудовым законодательством установлены следующие основные гарантии работников:

- увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ);

- не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (статья 261 ТК РФ);

- увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ (часть 2 статьи 82 ТК РФ).

Кроме того, в целях соблюдения требований трудового законодательства необходимо руководствоваться также разъяснениями, которые содержатся в постановлении Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (в редакции постановления Пленума Верховного суда РФ от 28 декабря 2006 г. № 63) о том, чтобы:

- при расторжении трудового договора с работником вследствие его недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, в состав аттестационной комиссии при проведении его аттестации входил представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (часть 3 статьи 82 ТК РФ);

- в случае увольнения работника, являющегося членом профсоюза, по пункту 3 части 1 статьи 81 ТК РФ проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения, направлялись в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации; работодатель провел дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации в тех случаях, когда выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым увольнением работника; был соблюден месячный срок для расторжения трудового договора, исчисляемый со дня получения работодателем мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 373 ТК РФ).

При этом следует учитывать, что пунктом 16 Порядка аттестации педагогических работников установлено, что результаты аттестации, в том числе увольнение по инициативе работодателя, педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации, т.е. в судебном порядке.

Продолжение следует.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН, ВСТУПИВШИХ В ПРОГРАММУ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ!

Отделение Пенсионного фонда по Омской области информирует граждан, участвующих в программе государственного софинансирования пенсионных накоплений, что для получения государственной поддержки в 2011 году им необходимо до конца 2010 года произвести уплату дополнительных страховых взносов на общую сумму не менее 2000 рублей.

Напоминаем, что государственное софинансирование в соотношении "тысяча на тысячу" осуществляется в том случае, если гражданин в течение года перечислит на накопительную часть своей будущей пенсии от 2000 до 12000 рублей.

АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПРИШЛА В ОМСК

В рамках реализации социальной программы 2010 года в Омскую область поступили средства из бюджета ПФР в сумме 1653,6 тыс. руб. на предоставление неработающим пенсионерам единовременной материальной помощи.

В настоящее время в центрах социального обслуживания населения Омской области идет формирование списков претендентов на получение адресной помощи. Помощь предоставляется неработающим пенсионерам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе в связи с утратой имущества вследствие чрезвычайной ситуации (пожар, наводнение, ураган и т.п.), необходимостью неотложного ремонта жилья, приобретения твердого топлива, дополнительных затрат для получения медицинской помощи. Выплата единовременной материальной помощи за счет средств ПФР будет проведена в октябре.

Всего за период с 2002 по 2009 год реальную финансовую поддержку Пенсионного фонда России получили более 151 тысячи пенсионеров и инвалидов на сумму более 71,8 миллиона рублей.



СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

УВОЛИТЬ ПЕНСИОНЕРА

Обязан ли работодатель уволить работника в связи с выходом на пенсию в тот день, когда просит работник?

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 80 ТК РФ).

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному

желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы, в том числе к таким случаям законодатель относит выход на пенсию, а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

Таким образом, в ТК РФ закреплена обязанность работодателя прекратить действие трудового договора в срок, указанный в заявлении работника об увольнении.

НЕ ПОВОД ДЛЯ ОТКАЗА

Как поступить в ситуации, когда в трудовой книжке работника отсутствует запись об увольнении с предыдущего места работы?

При приеме на работу работник может предъявить трудовую книжку без внесенной в нее записи об увольнении с предыдущего места работы. Отсутствие такой записи не может являться основанием для отказа в заключении трудового договора и может быть расценено как ограничение прав при заключении трудового договора (ч. 2 ст. 64 ТК РФ).

В данном случае при заключении трудового договора необ-

ходимо обратить внимание работника на то, что отсутствие записи может повлечь сложности в дальнейшем, например, при расчете стажа для выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Может потребоваться представление дополнительных документов, подтверждающих период работы по трудовому договору в предыдущей организации (например, копия приказа об увольнении, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы и др.).

Отсутствие записи об увольнении не свидетельствует о том, что работник может заключать трудовые договоры только на условиях совместительства.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юрисконсульт ФОП.