

ПОЗИЦИЯ



№ 17 (1027) . 5 - 11 МАЯ 2011 г. . ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ, ДОРОГИЕ ОМИЧИ!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с Днем Победы!

9 Мая - день всенародной гордости и памяти, доблести и беспримерного мужества воинов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, праздник, который объединяет и сплачивает все поколения.

Мужество, сила духа и самоотверженность наших солдат и полководцев стали примером беззаветного служения Отечеству. Неувядаемой славой покрыли себя все, кто сражался за Родину на фронтах и проявлял чудеса героизма работая в тылу. Неоценимый вклад в Победу над фашизмом внесли воины и труженики Омской земли.

В сердцах ветеранов, в памяти их потомков живы и будут жить герои Великой Отечественной. Мы не забудем тех, кто сложил головы на полях сражений, кто умер от ран и болезней. Светлая им память...

Тяжелые годы войны - это не только наша история, но и ценнейшие уроки для будущего. На опыте Победы мы убеждаемся в том, что только стойкость, труд и ответственность, любовь к Родине и верность её вековым традициям являются надежной гарантией преодоления всех трудностей.

Святая обязанность каждого из нас - оказывать помощь и всяческую поддержку людям старшего поколения, проявлять к ним заботу и внимание. Мы будем делать всё, чтобы обеспечить им достойную старость. Счастья, мира, добра вам, уважаемые омичи. С Днем Победы!

Исполком Федерации омских профсоюзов.



"Эх, дороги, пыль да туман..." - играет баянист, и ветераны вспоминают бесконечные дороги Великой Отечественной, по которым они гнали врага от Москвы и Сталинграда до Берлина и Праги.

Накануне Дня Победы в Федерации омских профсоюзов прошло традиционное чествование ветеранов фронта и тыла. Не все, кого ожидали увидеть на этой встрече, смогли прийти, но от своего уменьшения ветеранский круг казался только теснее и сплоченнее...

На снимке Василия Молошникова рядом с баянистом сидит Федор Измайлович Шакиров, стоят (слева направо) Виктор Васильевич Охотников, председатель совета ветеранов ТОО "ФОР" Михаил Петрович Пляскин, Эльвира Павловна Картелайнен, Георгий Георгиевич Самков и Иван Прокофьевич Антоненко.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПЕРВОМАЙ

С НАДЕЖДАМИ НА ОБНОВЛЕНИЕ...

Праздник Весны и Труда омичи по традиции отметили праздничным шествием и митингом.



2-я стр.

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ: ПОВЫСИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ПРОЦЕССА



3-я стр.



ПОБЕДИТЕЛИ

РОДИЛСЯ В РУБАШКЕ...

Всё больше времени отделяет нас от тех героических лет. Всё меньше остаётся людей, которые одержали Победу.

И тем дороже для нас воспоминания ветеранов, прошедших войну.



4-я стр.



В который раз первомайский митинг, по традиции совместно организованный Федерацией омских профсоюзов и региональным отделением партии "Единая Россия", подтвердил статус самого яркого и массового события Праздника Весны и Труда. В этом году в нем приняли участие около 18 с половиной тысяч горожан, и еще свыше 11 тысяч человек собрались на праздничные демонстрации в районах области. Две внушительного вида колонны после торжественного шествия по центральным улицам Омска встретились на площади им. Бухгольца, где проходила главная часть мероприятия.

С НАДЕЖДАМИ НА ОБНОВЛЕНИЕ...

Теплая ясная погода подогрела положительные эмоции. И хотя в такой день принято не только праздновать, но и вспоминать о серьезных проблемах, ласковое солнце и добродушные улыбки окружающих невольно заражали оптимизмом каждого, кто пришел выразить солидарность с трудящимися страны. Значительную часть демонстрантов составляла молодежь, что также создавало весеннее энергичное настроение. Бросалось в глаза в этот раз и обилие детворы. Ребятишки, вооружившиеся флажками и разноцветными воздушными шариками, деловито шагали рядом с родителями, явно чувствуя, что день этот какой-то особенный. А в руках мам и пап, понимающих смысл праздника, были растяжки с главным лозунгом нынешнего Первомая "За достойные рабочие места и заработную плату!" и многими другими: "В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!", "Нет снижению социальных гарантий!", "Молодежи - работу, жилье и образование!"...

Открывая торжественный митинг, **председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович** поздравил собравшихся с Праздником Весны и Труда и отметил, что для хорошего настроения в этот день есть весомый повод. Прошедший год показал, что кризисный период заканчивается и в российской экономике наметился подъем. Вселяют надежды принятые программы модернизации производства и социальной сферы. Однако успокаиваться профсоюзам пока рано - время приготовило новые вызовы. Не прекращаются и порой шокируют инициативы РСПП, направленные не просто на перекраивание Трудового кодекса, а на фундаментальный передел трудовых отношений. Речь идет о предложениях по увеличению рабочей недели до 60 часов, легализации заемного труда, введению гибкой занятости посредством широкого использования срочных трудовых договоров, а по сути, беспрепятственного увольнения работников за ненадобностью. Возмущение профсоюзов вызывают также попытки ухода от формирования на страховых принципах полноценных фондов социального страхования и пенсионного обеспечения.

В своем выступлении Валерий Якубович вспомнил события 125-летней давности в Чикаго - именно с них начался отсчет истории Первомая. Трудящимся тогда удалось добиться установления восьмичасового рабочего дня, который с тех пор является непреложным законом во всех цивилизованных странах мира. Теперь же спустя столько лет олигархи предлагают повернуть историю вспять, отказаться от одного из главнейших социальных завоеваний человечества. Таким поползновениям необходимо сказать твердое "Нет!".

Объективно оценивая обстановку в нашем регионе, подчеркнул лидер омских профсоюзов, стоит признать, что меры, принимаемые представителями власти и профорганами, позволили избежать самых негативных последствий кризиса для эко-

По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, число участников первомайских мероприятий превысило 2,7 миллиона членов профсоюзов, в том числе более 860 тысяч человек работающей молодежи и студентов.

Основной формой коллективных действий профсоюзов стали митинги, шествия и пикеты, которые прошли в 76 республиканских, краевых и областных центрах, а также в более 1200 городов и районных центрах.

номики и населения области. Но всё же значительная часть предприятий тяжело переживала этот период. Не удалось избежать сокращения рабочих мест, введения режима неполной занятости, снижения заработной платы и задержек ее выплаты, урезания социальных программ. И это всё на фоне роста тарифов на услуги ЖКХ и цен на продовольствие. Словом, выход из кризиса был обеспечен не какими-то технологическими или организационными прорывами, а интенсификацией труда и ущемлением интересов работников. Сегодня нельзя допустить, чтобы объявленная модернизация производства осуществлялась таким же путем. Профсоюзы намерены решительно встать на защиту конституционных прав и социальных гарантий людей труда.

Дать возможность стране двигаться вперед, выразил мнение выступивший на митинге **секретарь политсовета Омского регионального отделения партии "Единая Россия" Александр Артемов**, может создание современных производств, новых рабочих мест, развитие малого и среднего бизнеса, изменение социального облика села. Именно такого курса придерживаются федеральное правительство и региональные органы власти. И только с опорой на человеческий капитал реально достичь поставленных целей. Лидеры партии сегодня поддерживают позицию профсоюзов по противодействию снижению социальной защищенности трудящихся, недопущению коррупции со стороны некоторых чиновников. **Член Совета Федерации от Законодательного собрания Омской области Алексей Сокин** призвал представителей трудовых коллективов осознать свой вклад в благосостояние региона.

Главную проблему, волнующую сегодня всех педагогов, затронула на митинге **председатель профкома начальной общеобразовательной школы № 35 г. Омска Наталья Маркова**. Много изменений претерпела сфера образования, прошел Год учителя, введена новая система оплаты труда, а фонд зарплаты в школах остался прежним. Повышать доходы педагогов предлагается за счет "внутренних резервов" учреждений. Но это приводит к тому, что у одних учителей зарплата растет, а у других понижается. Кардинального улучшения благосостояния просвещенцев достичь не удалось. Хочется верить, отметила Наталья Маркова, что будет успешно реализована поставленная федеральным правительством задача по доведению оплаты труда учителей до среднего уровня зарплаты, сложившегося в регионе.

От имени трудящихся всех омских предприятий оборонной промышленности выступила **председатель профорга-**

низации ОмПО "Иртыш" Татьяна Соловьева, которая выразила обеспокоенность сокращением госзаказа и ухудшением социального положения работников ряда крупных заводов. Профлидер назвала пагубным курс Минобороны РФ на приоб-

речение продукции за рубежом. С такими действиями профорганы категорически не согласны и намерены поддерживать отечественных производителей, отстаивать права и гарантии работников отрасли.

Свои основные требования участники митинга закрепили в резолюции, которую зачитала **председатель облпрофорганизации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова**. Праздник на площади Бухгольца завершился зрелищным концертом омских творческих коллективов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

РЕЗОЛЮЦИЯ

первомайского митинга трудящихся, молодежи и студентов Омской области

"ЗА ДОСТОЙНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА И ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ!"

Мы, участники первомайского митинга, поддерживаем действия Правительства Российской Федерации и Правительства Омской области, направленные:

- на повышение инвестиционного климата и модернизацию производства путем реализации инновационных программ, способных реально изменить положение в промышленности, строительстве и сельском хозяйстве, повысить благосостояние граждан;
- на обеспечение занятости населения и создание новых рабочих мест;
- на повышение социальной ответственности бизнеса в посткризисный период.

Мы выступаем против инициатив Российского союза промышленников и предпринимателей по реформированию Трудового кодекса Российской Федерации в угоду крупному олигархическому бизнесу, направленных:

- на легализацию 12-часового рабочего дня;
- на существенное расширение сферы применения срочных трудовых договоров;
- на упрощение и удешевление для работодателей увольнения сотрудников;

- на проведение открытой миграционной политики.

Мы, участники митинга, заявляем о необходимости:

- обеспечить финансирование в полном объеме Государственной программы развития сельского хозяйства на 2008-2012 годы, Рособоронзаказа, не допустить закуп вооружения за рубежом;
- сохранить социальную направленность нашего государства;
- не допустить снижения гарантий трудящихся при реформировании государственных внебюджетных фондов;
- усилить контроль за ростом цен и тарифов естественных монополий;
- продолжить борьбу с коррупцией;
- обеспечить полную занятость и безопасные условия труда;
- проводить социальную модернизацию доходов населения, обеспечить рост заработной платы, пенсий, стипендий до уровня развивающегося потребления, принять базовые оклады (ставки) как минимальные госгарантии для работников бюджетных учреждений;
- не допустить дальнейшей коммерциализации школ и больниц, полностью обеспечить население детскими дошкольными учреждениями.

Залогом успеха в решении поставленных сегодня задач являются совместные действия Федерации омских профсоюзов и партии "Единая Россия" и активное участие в выборах в Государственную думу РФ и Законодательное собрание Омской области в 2011 году.

Мы заявляем о своей твердой решимости отстаивать и защищать права и интересы трудящихся. Залог тому - наше единство и солидарность!

Принято на митинге трудящихся, молодежи и студентов Омской области и г. Омска
1 мая 2011 года.

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ: ПОВЫСИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ПРОЦЕССА

На очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая прошла под председательством первого заместителя председателя правительства Андрея Бештанько, рассмотрена такая важная тема, как аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях Омской области.

По данным регионального Министерства труда и социально-го развития, количество рабочих мест, на которых проводится аттестация, из года в год увеличивается. На начало текущего года их было аттестовано свыше 253 тысяч, что составляет 46,3 процента от общего количества. По областному центру цифра получается меньше - около 35 процентов. При этом из процесса практически выпадают предприятия малого и среднего бизнеса. Впрочем, и по области картина получается довольно пестрая: если в Павлоградском, Омском, Тарском и ряде других районов работа по аттестации ведется активно, то, например, крайне медленно - в Усть-Ишимском, Шербакульском, Большееуковском (охват менее 20 процентов). Это сведения, которые подают сами организации.

Интересны и данные мониторинга регионального Минтруда и соцразвития. Им исследовались 7 тысяч организаций с общим количеством работающих около 670 тысяч человек. Так вот, на предприятиях транспорта и связи на 1 января 2011 года аттестацией было охвачено 70 процентов рабочих мест, обрабатывающих - 61, производства и распространения электроэнергии, газа и воды - 59, в организациях здравоохранения и оказания социальных услуг - 48, финансовой деятельности, страхования, образования - 20 процентов.

Однако трехсторонняя комиссия не удовлетворена в целом темпами аттестации, ведь в соответствии с действующим законо-

дательством аттестация рабочих мест носит обязательный характер. А по прозвучавшей на заседании информации, федеральными органами власти поставлена задача по аттестации всех рабочих мест в ближайшем будущем. Кстати, выступая недавно по случаю Всемирного дня охраны труда, замминистра здравоохранения и социального развития РФ Александр Сафонов рассказал о ситуации в этой сфере. По его словам, доля рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, растет из года в год: с 27 процентов в 2009 году до 29 процентов в 2010-м. Потери экономики страны из-за несчастных случаев на производстве и профзаболеваний - свыше 44,1 млрд рублей. Чтобы исправить ситуацию, министерство предлагает дисциплинировать работодателей. И ввести дифференцированный подход к установлению страховых тарифов в Фонд социального страхования. Соответствующие изменения в закон об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний уже подготовлены и внесены в Правительство РФ. "Для работодателя, у которого проведена аттестация, диспансеризация работников и нет несчастных случаев со смертельными исходами, будут вводиться максимальные скидки к страховому тарифу. И наоборот - максимальная надбавка будет вводиться для тех работодателей, у которых не соблюдаются нормы охраны труда", - сказал Сафонов.

Однако вернемся к заседанию трехсторонней комиссии, где отмечалось, что эффективное управление профессиональными рисками невозможно без преобразования института оценки условий труда на рабочих местах. На это нацелен и приказ Минздравсоцразвития РФ 205н, который, в частности, ввел определенный порядок процедуры аккредитации аттестующих организаций. В настоящее время у нас в регионе аккредитованы и внесены в федеральный список семь организаций, которые имеют право проводить аттестацию. По словам замминистра труда и соцразвития Олега Бибикина, они достаточно хорошо оснащены технически и имеют квалифицированных специалистов. В этой связи Андрей Бештанько поручил отраслевым органам исполнительной власти, Гострудинспекции по Омской области активизировать работу по подготовке документов и договоров с организациями, проводящими аттестацию. С его точки зрения, в них надо четко сформулировать стандарты оказания услуг в сфере охраны труда и также четко прописать ответственность всех участников процесса.

При обсуждении темы члены комиссии согласились с мнением профсоюзов, что надо не только активизировать работу по аттестации, но и обеспечить устранение замечаний аттестующих комиссий. Пока же проверки показывают: аттестация прошла, а движений по улучшению условий труда - никаких. "Аттестация важ-



на и с той точки зрения, что она связана с заработной платой работников, а точнее с выплатами льгот и компенсаций. И здесь также требуется навести порядок, - подчеркнул председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович. Он обратил внимание соцпартнеров на факты, когда аттестация еще не прошла, а работникам уже начинают отменять компенсационные выплаты, которые были назначены в свое время. Это нередко практикуется в бюджетной сфере, особенно в образовании, под предлогом необходимости перемещения средств на стимулирующие выплаты. Кроме того, считает Валерий Якубович, при аттестации в бюджетной сфере нужна иная методика оценки рабочих мест, нежели в промышленности. Пока же получается: врач, ведущий прием больных, анестезиолог, хирург работают в безопасных условиях. А между тем у медиков очень высокий процент профзаболеваний.

Трехсторонняя комиссия рас-

смотрела также вопрос о тарифной политике в области и участии сторон социального партнерства в ее формировании. Работодатели и профсоюзы считают, что в результате "закрытости" работы Региональной энергетической комиссии возникает немало вопросов по установлению тех или иных тарифов на коммунальные услуги. На сей счет договорились: из представителей сторон социального партнерства будет создана экспертная консультативная группа, которая будет анализировать ситуацию в организациях, предоставляющих услуги населению, и вносить свои предложения РЭК по поводу установления тарифов, а РЭК, прежде чем устанавливать тарифы, будет информировать соцпартнеров о методике их формирования. Комиссия считает, что подобное взаимодействие даст возможность объективно учесть все реалии и интересы как потребителей, так и работников организаций, предоставляющих коммунальные услуги.

Анна НИКОЛАЕВА.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

СНАЧАЛА - УСЛОВИЯ ТРУДА, ЗАТЕМ - ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

В первом квартале нынешнего года Государственной инспекцией труда по Омской области было проведено 655 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях. В их ходе выявлено 1825 нарушений, почти 70 процентов из которых относятся к сфере охраны труда. Работодателям выдано 463 предписания, обязательных для исполнения. Более 90 процентов обращений граждан, рассмотренных Гострудинспекцией, связано с правовыми аспектами трудовых отношений. Практически третья часть жалоб касалась вопросов оплаты труда. С этими данными представители омских СМИ познакомил на своей пресс-конференции руководитель ведомства Анатолий ПАСТУХОВ.

Особое внимание представители Гострудинспекции уделяли надзорно-контрольной работе по недопущению и ликвидации просроченной задолженности по зарплате на предприятиях и в организациях Омской области. По состоянию на 1 апреля 2011 года ее общий объем составил 75,5 млн рублей. Причем большая часть этой суммы приходится на два предприятия: ООО "Омскполимер", где продолжается процедура банкротства, и ООО "Компания "Омскстрой-2001". В остальной части организаций задолженности пока незначительны по срокам. В первом квартале выявлено 380 нарушений, связанных с оплатой труда. По результатам соответствующих проверок более чем 240 работникам были выплачены "зарплатные" долги на общую сумму 3,23 млн рублей.

Напряженной в регионе остается обстановка с производственным травматизмом. По оперативным данным, только за три первых месяца текущего года в результате несчастных случаев на производстве погибло

13 работников, что практически вдвое больше, чем за аналогичный период 2010-го. Девять из этих случаев еще находятся в стадии расследования. Однако каким бы ни был исход дела, сделал акцент руководитель Гострудинспекции, очевидно, что сегодня вопросы охраны труда требуют к себе самого пристального внимания работодателей и работников, власти и общества.

Вся система управления охраной труда в нашей стране, подчеркнул Анатолий Пастухов, нуждается в кардинальном пересмотре. К сожалению, сейчас деятельность в этой сфере заключается по большому счету в устранении уже выявленных нарушений и расследовании несчастных случаев. Необходимо же, чтобы на всех предприятиях вводился комплекс мер (технологического, организационного, психологического характера), направленных на предупреждение производственных и профессиональных рисков. Пока такая система отлажена далеко не везде. Серьезную тревогу вызывает ситуация

на предприятиях частного бизнеса - именно здесь происходит почти 80 процентов от всех несчастных случаев на производстве. Если рассматривать данные статистики по отраслям, то в прошлом году наиболее высокие показатели травматизма наблюдались в организациях строительства, транспорта и связи, оптово-розничной торговли.

В целях стимулирования руководителей предприятий к улучшению условий труда Гострудинспекция по Омской области, региональное объединение работодателей и Федерация омских профсоюзов еще полтора года назад совместно учредили "Сертификат доверия работодателю". Такой документ, подписанный тремя сторонами, вручается работодателям, неукоснительно выполняющим стандартные требования трудового законодательства. Непременным условием, в частности, является отсутствие нарушений, связанных с охраной труда и выплатой заработной платы. В организациях, обладающих сертификатом, в течение пяти

лет не осуществляются проверки со стороны Гострудинспекции - исключения делаются только по просьбе самого работодателя, при поступлении жалоб от работников или при возникновении несчастного случая на производстве. Омская область стала одним из первых регионов, где началась реализация данного проекта, получившего затем распространение практически во всех субъектах Федерации.

Сертификаты доверия уже получили 47 работодателей из 70, подавших заявки. Любопытен тот факт, отметил Анатолий Пастухов, что инициатива по участию в проекте исходит чаще всего от бюджетных организаций. Хотя учредители хотели бы видеть в числе обладателей сертификата прежде всего производственные предприятия, где вопросы условий и охраны труда имеют повышенную значимость. Таковые есть (среди наиболее крупных можно назвать ЗАО "Любинский молочно-консервный комбинат", ЗАО "Богодуховское" Павлоградского района), но пока эти примеры единичны. Информирование о проекте осуществляется достаточно широко. Поэтому сам собой напрашивается вывод: низкая активность связана с тем, что у многих работодателей есть причины опасаться привлечения внимания контролирующих органов.

На пресс-конференции журналисты поинтересовались, как относятся представители Гострудинспекции к предложению Российского союза промышленников и предпринимателей по увеличению рабочей недели с целью роста производительности труда. Ответ руководителя ведомства был однозначен - "отрицательно". Интенсификация производства, выразил свое мнение Анатолий Пастухов, возможна прежде всего за счет модернизации предприятий, улучшения условий труда и обеспечения социальной защищенности работников.

Ольга САВИЦКАЯ.



ПОБЕДИТЕЛИ

РОДИЛСЯ В РУБАШКЕ...

**ВОЙНА... ЭТО ГОРЕ И СТРАХ, РАЗРУХА И СМЕРТЬ. ГОДЫ ЛЕЯТ...
ВСЁ БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ ОТДЕЛЯЕТ НАС ОТ ТЕХ ГЕРОИЧЕСКИХ ЛЕТ.
ВСЁ МЕНЬШЕ ОСТАЁТСЯ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ ОДЕРЖАЛИ ПОБЕДУ. И ТЕМ
ДОРОЖЕ ДЛЯ НАС ВОСПОМИНАНИЯ ВЕТЕРАНОВ, ПРОШЕДШИХ ВОЙНУ.**



Умолкли выстрелы, наступило затишье, и красноармейцы, измотанные долгим боем, решили перекусить. Устроившись поудобнее на земле, поставили кашу в котелке и только протянули ложки... Как неожиданно в небе появился фашистский самолёт и на бреющем полёте стал из пулемёта расстреливать солдат. Они недвижно распластались, пули свистели рядом. Одна из них прямо угодила в котелок. Удивительно, но все остались живы. Лишь было жалко испорченную кашу. Этот и другие эпизоды из своей фронтовой жизни рассказал ветеран Великой Отечественной войны Василий Иванович Колобов.

Он прошёл путь от Ковеля до Берлина. В январе 1942 года его часть из Хабаровска перебросили на Северо-Западный фронт. Здесь шли ожесточенные бои. Василий командовал миномётным расчётом. Свою первую медаль "За боевые заслуги" он получил за оборону Старой Руссы, когда город по несколько раз за день переходил из рук в руки... Воевал на 1-м Украинском, 2-м Белорусском, освобождал Варшаву и Берлин. На подступах к главному фашистскому логову немцы взорвали все мосты че-

рез реку Одер, и наши войска переплывались на подручных средствах, один снаряд угодил в соседний плот, а расчёт Василия Ивановича не пострадал. К концу войны из роты в 120 человек в живых осталось только пятеро. Василия несколько раз контузило, но серьёзных ранений не было. "Наверно, меня судьба хранила, или, как ещё говорят, родился в рубашке", - улыбается он. День Победы встретил в Берлине. "Это было, конечно, невыразимо радостное событие. Словами не пересказать. Все ликовали..."

За мужество и героизм, проявленные в боях с фашистскими захватчиками, Василий Иванович награждён орденом Славы II и III степени, орденом Красной Звезды, двумя орденами Отечественной войны, медалями "За боевые заслуги", "За освобождение Варшавы", "За взятие Берлина".

Срочная служба в рядах Красной армии затянулась на долгие годы, и родной дом он увидел только через восемь лет. До самой пенсии трудился на заводе им. Баранова в 27-м цехе расточником.

В свои 95 лет, которые отметил в марте этого года, Василий Иванович полон бодрости и оптимизма. Жить одному одиноко, поэтому чуть больше года назад он женился. При встрече ветеран поинтересовался, когда родному заводу исполнится сто лет, а городу Омску триста? Очень хочется ему дожить до этих знаменательных событий и, может быть, ещё и прокатиться в новом метро.

Елена ИЗОТЕНКО.

ХРАНИТЕЛЬНИЦА ВОЕННЫХ СЕКРЕТОВ

**КОГДА НАЧАЛАСЬ ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ВОЙНА,
ГАЛИНЕ АРКАДЬЕВНЕ ЛЕБЕДЕВОЙ ИСПОЛНИЛОСЬ ДЕВЯТНАДЦАТЬ ЛЕТ.
ЗА ПЛЕЧАМИ ДЕВУШКИ БЫЛИ ДЕСЯТИЛЕТКА
И ДВА КУРСА СЕЛЬХОЗИНСТИТУТА.**

В то время многие ее сверстники обивали пороги военкомата, желая с оружием в руках защищать Родину. Галина не была исключением, поэтому, узнав, что в отдел особого назначения набирают людей со средним образованием, не задумываясь, отправилась в "серый" дом. Так она стала работником военной цензуры. А вскоре вместе с такими же девушками, как она, отправилась на товарном поезде в сторону Москвы. Правда, тогда никто не знал, куда их везут. Под стук колес новобранцы коротали время, вспоминали отчий дом, который недавно покинули, мечтали о подвигах и, конечно же, о скорой победе. Мимо пронеслись леса, поля, реки, а впереди ждала полная неизвестность.

- К тому времени, - вспоминает Галина Аркадьевна, - немца от Москвы отогнали. И наши войска, обескровленные в жестоких схватках с противником, стояли на отдыхе. Бойцы писали письма домой, да и деловая переписка оживилась. Наша же задача состояла в том, чтобы никакая лишняя информация, содержащая секретные сведения, не попала к врагу. Вот и сидели ночами напролет, изучая корреспонденцию. Непосредственно в сражениях мы не участвовали, но дело, которым занимались тогда, тоже было крайне важным. Противник был силен, всю Европу под себя подмял. И для победы над нашей страной никаких сил не жалел. Поэтому и шпионов в тыл забрасывал, чтобы нужные сведения получить, и в наши войска людей засылал. Вот почему местонахождение особого отдела военной цензуры держалось в строгой тайне. За армией мы следовали на неболь-

шом расстоянии. Всякое бывало, и под обстрел фашистов попадали, и бомбы на нас летели.

Галина Аркадьевна рассказала о том, как однажды на деревню, в которой они расположились, немец сбросил зажигалки. Тогда она с тремя девочками из отдела вызвалась их тушить. Страшно было - крыши-то на домах соломенные, того и гляди,



ИЗ ДОСЬЕ

Галина Аркадьевна ЛЕБЕДЕВА, 1922 года рождения, участница Великой Отечественной войны, гвардии младший лейтенант военной цензуры 151-го особого отдела 11-й гвардейской армии, Западный фронт, 1-й Белорусский фронт, награждена орденом Великой Отечественной войны II степени, медалями "За боевые заслуги", "За взятие Кенигсберга", "За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг." и другими правительственными наградами.

вспыхнут. Но, слава богу, обошлось. За это Лебедева и получила свою первую награду, позже были и другие.

Победу гвардии младший лейтенант Лебедева встретила во фронтовой разведке под Кенигсбергом. А когда отдел сформировали, ее перевели в Эстонию, где она трудилась до 1960 года.

В Омск Галина Аркадьевна вернулась уже с семьей, мужем и маленькой дочкой. Супруг Лебедевой тоже был участником Великой Отечественной войны. На заводе им. Козицкого Галина Аркадьевна трудилась до выхода на пенсию. Работала в отделе снабжения, а позже в отделе кадров, где занимала должность начальника военнотрудового стола.

Пока позволяло здоровье, Г. А. Лебе-

дева ежегодно встречала День Победы в Москве. Вместе с фронтовыми подругами ходили на Красную площадь и, конечно же, вспоминали военные годы. Последняя такая встреча состоялась в 1985 году. К сожалению, сегодня уже многое в прошлом. И письма от ее боевых подруг уже не приходят, и телефонные звонки раздаются всё реже и реже, годы берут свое. Семья и завод - вот всё, что у нее сегодня осталось.

17 февраля Галине Аркадьевне Лебедевой исполнилось 89 лет. Заводчане ее не забывают, навещают, конечно же, в обязательном порядке накануне Дня Победы. Галина Аркадьевна всегда рада гостям и всегда живо интересуется заводскими делами.

Ольга ГРУДИНИНА.

ФАКТ!

ВЫПЛАТЫ К ДНЮ ПОБЕДЫ

Около 52 тысяч жителей Омской области получили единовременные денежные выплаты к 66-летию Победы в Великой Отечественной войне. На эти цели из регионального бюджета направлено 46,5 млн рублей, сообщил портал "Омская губерния".

По 2,5 тыс. рублей получили более 4,5 тыс. инвалидов и участников Великой Отечественной войны. Выплаты полным кавалерам ордена Славы составили 10 тыс. рублей, по 8 тыс. рублей получили вдовы Героев Советского Союза, полных кавалеров ордена Славы, не вступившие в повторный брак. Вдовам инвалидов и участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, принимавших участие в войне с Финляндией и (или) Японией, не вступившим в повторный брак, выплачено по 1,5 тыс. рублей. Труженикам тыла - самой большой категории получателей (порядка 37,5 тыс. человек) - предоставлено по 500 рублей, по 1000 рублей - бывшим узникам концлагерей и гетто.

Денежные средства доставлялись получателям лично либо поступили на расчетный счет через отделения Сбербанка. Единовременные денежные выплаты ветеранам в преддверии Дня Победы по инициативе главы региона производятся в Омской области начиная с 2005 года.

ВСТРЕЧИ С ВЕТЕРАНАМИ

В преддверии Дня Победы в профкомах омских предприятий проходят традиционные встречи ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Они обычно организуются в формате чаепития и сопровождаются концертами, подарками (где-то продуктовые наборы, а где-то денежные средства). К тем ветеранам, которые по состоянию здоровья не смогут прийти на встречу, члены профкома вместе с представителями совета ветеранов предприятия, молодежных организаций обязательно приедут домой с подарками и теплыми поздравлениями.

Конечно же, на каждом предприятии существуют свои традиции, есть особенности празднования Дня Победы. Вот как, например, в ОАО "Высокие технологии": в этом году праздник начнется с торжественного открытия обновленного мемориального комплекса в честь воинов-заводчан, погибших в годы Великой Отечественной войны.

ОБСУДЯТ ВКЛАД СИБИРИ

5 и 6 мая в Омской области пройдет V Всероссийская научная конференция "Сибирь: вклад в Победу в Великой Отечественной войне". Представители регионов России, Украины и Казахстана примут участие в научном форуме.

Конференция пройдет в Омском государственном университете им. Ф.М. Достоевского, она организована правительством области. За последние два десятилетия область выдвинулась в число крупных российских центров по изучению военной истории. В Омской области регулярно проводятся всероссийские научные конференции (Катанаевские чтения, конференции к юбилейным датам Омского кадетского корпуса, военачальников Георгия Жукова и Дмитрия Карбышева, Сибирского казачьего войска).



ПОЛПРЕД ВЫСЛУШАЛ И ОБЕЩАЛ ПОМОЧЬ

Вопросы финансово-экономического положения сферы культуры, социальной поддержки работников отрасли стали предметом обсуждения на недавней встрече в Новосибирске руководителей территориальных организаций профсоюза работников культуры Сибирского федерального округа с полномочным представителем президента Российской Федерации в СФО Виктором ТОЛОКОНСКИМ.



Как нам рассказала принимавшая участие во встрече председатель Омской областной профсоюзной организации работников культуры Надежда Лашина, разговор получился деловым, полпред внимательно выслушал своих собеседников и в принципе был согласен с их оценкой реалий. А они, к сожалению, таковы: несмотря на свою востребованность, работники культуры обделены вниманием со стороны государства. Это уже вполне очевидно по отсутствию приоритетного национального проекта "Культура". Кроме того, из бюджетов всех уровней культура финансируется по остаточному принципу, в федеральном законодательстве нет нормативно-правовой базы, устанавливающей какие-либо социальные гарантии работникам культуры, преподаватели дополнительного образования ущемлены в своих правах по сравнению с коллегами в системе общего образования в части педагогичес-

кой нагрузки и досрочной пенсии. Опять же самую низкую заработную плату среди бюджетников получают работники сельских учреждений культуры (музеев, библиотек, клубов). И вообще состояние дел на селе весьма плачевно: профлидеры из разных регионов приводили идентичные примеры, когда работники вынуждены трудиться на полставки и даже четверть ставки, получая 1500-3000 тысячи рублей, в давно не видевших ремонта библиотеках, клубах с устаревшим и изношенным оборудованием. В такой ситуации просто невозможно решить проблему нехватки квалифицированных кадров, считают собеседники полпреда.

По словам Надежды Лашиной, её коллеги были также единодушны во мнении, что введение новых систем оплаты труда не оправдало ожиданий работников, и выразили возмущение принятым решением об индексации зарплат на 6,5 процента, что в среднем

составляет 400-800 рублей - такое увеличение не компенсирует значительного роста цен на товары и услуги.

Разделяя озабоченность профлидеров положением в отрасли, Виктор Толоконский высказал мнение о том, что сегодня органы исполнительной власти субъектов Федерации округа могут и должны принять дополнительные меры для решения проблем в отрасли. К примеру, необходимо активно поддерживать разработку новых проектов в сфере культуры с помощью системы софинансирования и грантов. Основные усилия и средства, по мнению полпреда, нужно сконцентрировать на проведении ремонта и обновлении материальной базы. Он полагает, что в регионах СФО можно принять собственные программы поддержки и развития культуры. Наиболее важными из них должны стать программы развития сельской культуры и сохранения музейных и библиотеч-

ных фондов. Такие программы есть в Кемеровской и Новосибирской областях.

И вообще, в ходе встречи Виктор Толоконский не раз акцентировал внимание на необходимости особых мер поддержки учреждений культуры в сельской местности, где наиболее остро стоят задачи воспитания подрастающего поколения. Он считает, что "в небольших населенных пунктах нужно учиться интегрировать образовательную и культурную сферы", в том числе путем объединения площадей. В районных центрах должны быть организованы более масштабные культурно-образовательные центры. "В них можно создать своеобразные культурные "узлы" - дом культуры, галерея, школа искусств, музыкальные и художественные учреждения. В маленьком селе это сделать сложно", - отметил Виктор Толоконский.

Подводя итоги встречи, пол-

номочный представитель президента пообещал, что результатом состоявшегося диалога будут обращения к председателю Правительства РФ, в Министерство культуры РФ и к главам субъектов Сибирского федерального округа о разработке механизмов государственной поддержки отрасли культуры по её отдельным сегментам (сельские клубы, музейное и библиотечное дело). В свою очередь председатели территориальных профорганизаций работников культуры СФО передали Виктору Толоконскому обращение к президенту РФ Дмитрию Медведеву с просьбой принять соответствующие меры для того, чтобы социальная политика, проводимая властью на федеральном и региональном уровнях в условиях модернизации, была нацелена и на решение задач достойной оплаты труда и защищенности работников такой социально значимой сферы, как культура.

Людмила ЛИТВИНОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает на обучение

по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.). Занятия состоятся 17, 18, 19 мая в 12.00.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; E-mail: utsc-for@mail.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, 3-й эт., каб. 365, 366.

Лицензия, выданная Министерством образования Омской области № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г.



Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

СОЦПРОС

НА РАБОТУ - ЧЕРЕЗ СВЯЗИ

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) и компания HeadHunter недавно опубликовали результаты совместного исследования о роли связей в построении карьеры. ВЦИОМ выяснил мнение россиян в целом, а HeadHunter сосредоточила внимание на мнении представителей профессиональных сфер.

Главными факторами успешной карьеры 37% россиян считают качественную профессиональную подготовку, 32% - усердную работу и терпение, а 25% - престижное образование. Однако 24% россиян уверены, что успешную карьеру не построить без нужных связей.

Без связей карьеру не построить в сфере бытовых услуг (52%), юриспруденции (49%) и медицины (49%). И, напротив, наименьшее значение связям придают работники ИТ-сферы (17%), FMCG (от англ. Fast moving consumer goods - товары повседневного спроса) (22%) и образования (27%).

Полезные знакомства помогли 24% россиян в построении карьеры. В подавляющем большинстве случаев с помощью связей люди находят хорошую работу (68%), получают повышение (9%) и избегают увольнения (8%).

Полезнее всего связи оказались для работников многопрофильных компаний (73%), представителей сферы бытовых услуг (71%), ресторанного и гостиничного бизнеса (65%), СМИ (63%) и автомобильного бизнеса (59%).

Чем выше должность человека, тем более полезны связи для его карьеры. Если среди специалистов связи принесли пользу 47% респондентов, то среди топ-менеджеров - уже 54%. Связи оказываются полезными для 64% опрошенных государственных и муниципальных служащих, а наиболее бесполезны для неквалифицированных рабочих.

54% россиян признаются, что прибегали к помощи связей при построении карьеры, потому что не было другого выхода. Чаще всего такая ситуация возникала у работников розничных сетей (64%), сферы добычи и переработ-



ки полезных ископаемых (52%) и медицины (46%). 27% уверены, что так проще и незачем тратить собственные силы, если тебе могут помочь другие. Подобное мнение наиболее распространено среди работников ресторанного и гостиничного бизнеса (46%) и ИТ-сферы (39%).

Не прибегают к связям для развития карьеры в большинстве случаев из-за их отсутствия (50%). Такая ситуация складывается чаще всего у работников сферы недвижимости и строительства (64%). 23% россиян не хотят быть обязанными кому-то, чаще всего это работники сферы FMCG (56%) и специалисты в области ресторанного и гостиничного бизнеса (45%). Не прибегали к связям во благо карьеры из-за уверенности в собственных силах 18% россиян. В первую очередь, это работники медицинской сферы (35%) и многопрофильных холдингов (33%).

В целом россияне благосклонно относятся к использованию связей для развития карьеры - 68% так или иначе считают это нормальным явлением. Наиболее распространена такая позиция среди специалистов сферы транспорта и логистики (40%), а также автомобильного бизнеса и услуг для бизнеса (по 38%). Пятая часть жителей России (20%) уверены в недопустимости использования связей ради развития карьеры.

wciom.ru

Участники военного парада в Москве в честь 66-й годовщины Великой Победы провели первую тренировку. По главной площади страны проследовали парадные расчеты пешей и механизированных колонн. Испытывая необычайное душевное волнение, готовятся к параду и ветераны, ведь для них это особое событие. Память возвращает в те далекие сороковые. День Победы... Они шли к нему нескончаемо долгих четыре года войны...

...ШЕЛ ВСЮ ВОЙНУ



...Когда наступила долгожданная и потому пришедшая так неожиданно тишина, Лукьянов растерялся. Он прекрасно — умом — сознавал, что война закончилась. Он видел тысячи пленных, навсегда умолкшие пушки и танки, видел пепельно-серую громаду рейхстага и на нем наше знамя, но сердце оставалось холодным. Он никак не мог сбросить с себя гнетущего чувства чего-то не доведенного до конца. Сердце непонятно почему не ощущало той самой точки, которая должна была быть поставлена с последним выстрелом, и продолжало гнать по жилам песок. Лукьянов не знал и, сколько ни пытался анализировать, не мог понять, чего именно не хватало ему,

чтобы ощутить всю полноту свершенного.

...У генерала от удивления брови поползли вверх. Он представлял себе «двужильного» капитана, о котором по армии ходили легенды, человеком лет под сорок, гренадерского роста, а перед ним стоял почти мальчик с длинной цыплячьей шеей. Воротник застиранной гимнастерки болтался, обнажая желтую кожу. И только тугие, черные, со свинцовым отливом глаза выдавали далеко не детскую волю.

«Черт те что», — подумал генерал, отворачиваясь от давящего взгляда. Рассказывали, что однажды, будучи контуженным, капитан попал к немцам и ушел от них у всех на глазах. Однако доказательств никто привести не мог, и в штабе считали это обычной солдатской байкой. Но генерал прекрасно помнил другой случай...

Однажды, когда он прибыл в бригаду, телефонист сообщил, что восемь немецких танков, прорвав оборону, движутся в сторону командного пункта.

Командир бригады посмотрел на карту и, будто ничего не произошло, отошел в угол землянки и стал из чайника наливать кипяток. Подув в кружку, он отлебнул несколько глотков, посмотрел на генерала и то ли себе, то ли ему сказал:

— На Лукьянова нарвутся. Не завидую.

«Тигры» шли в обход. Они не стреляли, считая, что здесь их не ждут. Отчетливо был слышен тяжелый грохот моторов... Генерала начало знобить.

— Что же ваш Лукьянов-то?... Спит? Или, как заяц, под кочку?

Танки двигались, набирая ход, окружая КП.

— Чего он ждет?... — выкрикнул генерал. — И вы тоже?! В плен собрались?..

Командир бригады поглядел в стереотрубу и заметно стал нервничать.



А Лукьянов стоял у орудия с секундомером в руках и отсчитывал метры. Каким-то десятым чувством он понимал, что нервы расщеплены на пределе. «Главное, не перетянуть», — думал он, — могут лопнуть!..»

— Тысяча метров!.. Шестсот! Огоны!

Шесть «тигров» до самой ночи коптели сладковато-приторным дымом, заполнявшим даже в КП бригады.

На следующий день, вернувшись в штаб, генерал лично написал рапорт на Лукьянова, прося представить его к ордену Красного Знамени. Однако увидеть Лукьянова тогда ему не пришлось...

Сейчас, глядя на Лукьянова, на его впалую грудь, генерал вздохнул, не скрывая своего разочарования, и грузно заходил по кабинету.

«Солдат солдатом, — думал он, — так это на фронте. А на параде? Да еще на таком!..»

— Ну что ж, — проговорил наконец генерал вслух, — собирайся в Москву. Командующий приказал. От нашей дивизии поедешь на Парад Победы. Получишь новую форму, а лучше отрез возьми, портной сошьет. Портному скажи, пусть под плечи побольше ваты подложит. Ты не обижайся, но вид у тебя... — Генералу было искренне жаль, что капитан оказался не таким, каким он его представлял.

Лукьянов и сам понимал, что его далеко не гвардейский вид не вяжется с парадом такой значимости. Оттого чувствовал себя неловко в новой форме при всех орденах и медалях. Покрывши грудь, награды закрывали даже поясной ремень, при движении позванивали серебряно-золотой кольчужой. От их тяжести мундир съезжал набок.

Солдаты войск всех фронтов, проходивших по улице Горького, с удивлением поглядывали на две сотни военных, стоявших у музея Ленина и державших в руках что-то зачехленное. Все пушки, танки, даже «катюши» были давно расчехлены и поражали своей чистотой и умытостью, а тут?!

В 9 часов 45 минут на трибунах Кремля раздались рукоплескания. Кто-то сказал: «Правительство вышло». Здание музея загораживало всё, что делалось на площади. Николай напрягся, прислушиваясь к происходившему, боясь пропустить самое важное.

— Динь-блони!.. — прозвенело десять раз на часах Спасской башни, и волнение, то человеческое волнение, которое Лукьянов забыл за время войны, с непостижимой силой нахлынуло на него... Когда последний звук курантов растаял где-то за площадью Пушкина, в наступившей тишине раздалась звонкая и властная команда маршала Рокоссовского, заставившая каждого собраться как перед боем:

— Парад, смирно!

Тишина. Не слышно даже, как бьется сердце, будто и оно остановилось, подчинившись этой команде.

Закопал и сорвались в аллюр звуки копыт... Отдаваясь в кремлевской стене

эхом, зазвенел и раскатился по площади голос маршала:

— Войска действующей армии и Московского гарнизона для Парада Победы построены!

Тишина. И опять, только теперь спаренный аллюр, и голос маршала Жукова, объезжающего с Рокоссовским войска, стоящие на Красной площади.

Сотрясая стены зданий, звучит солдатское «ура!». И, подхватив его, сводный оркестр в 1400

человек играет бессмертную «Славься, русский народ». Переполнив площадь, музыка хлынула в улицы и переулки. Тысячегромом в музыку врзалась стройная и грозная поступь солдатского шага.

Войска начали торжественный марш Победы. А двести человек, выстроившись в колонну, пропуская мимо себя парад, ждали своего времени.

Сверкая белыми перчатками и шелестя по брусчатке клешем, пропечатал шаг, замыкая марш, морской полк.

И вдруг непостижимо как... но в одно мгновение двести человек стали одним солдатом — одним сердцем. В тревожную тишину ворвалась дробь сотен барабанов. Двести человек, содрогаясь от собственных шагов, вышли на Красную площадь, держа в руках двести наклоненных к земле полотен фашистских знамен с кривой паучьей свастикой.

Нарастающая дробь барабанов, врезающийся в брусчатку шаг. Резкий поворот. Звон орденов. И к подножию Мавзолея одно за другим летят знамена смерти.

Гвардии капитан Лукьянов шагает в последний шеренге. Всё, что он видит перед собой, — это с каждым его шагом увеличивающаяся, смешивающаяся с грязью бесформенная куча немецких знамен и штандартов. Пауки ворочаются на них, жалея друг друга. Сейчас, сейчас, сейчас — еще несколько шагов... и он бросит в этот смердящий зловоние клубок еще одного паука, и тот, перегрызая собственную глотку, будет извечно тлеть здесь, мучаясь в смертельной агонии.

Поздно ночью толпа вынесла Лукьянова на одну из площадей. Там неожиданно для самого себя он выхватил пистолет и начал палить в воздух. Когда он разрядил в небо последний патрон, окружившие его люди закричали «ура!».

Через толпу протиснулся наряд патруля. Старший патруля, такой же капитан, как и Лукьянов, потребовал документы.

— Прорвало, что ли? — сердито спросил он.

— Прорвало, — согласился Лукьянов, радостно оглядываясь на людей.

— Прорвало, — пробормотал капитан, разглядывая пропуск участника парада и пригласительный билет на прием в Кремль.

Из-под фуражки патруля выбилась седина, теплый ночной ветер начесывал ее на лицо. «Наверно, ему под сорок», — подумал Николай... Неожиданно капитан крепко сжал его руку:

— Завидую я тебе! — И, садясь в «виллис», почти выкрикнул:

— Счастливый ты, капитан. Везет же людям! Прощай! Да не стреляй больше, а то победитель победителем, а на губу посадят! Прощай!

Где-то на востоке брызнула первая полоска зари. Брызнула и исчезла, как будто испугавшись, что появилась слишком рано, но через минуту тонкой и властной линией залила весь горизонт.

Отрывок из повести
Олега Туманова «...Шел всю войну».



НЕСКОЛЬКО ФАКТОВ О ПАРАДЕ ПОБЕДЫ 45-ГО

● Решение о проведении Парада Победы было принято Сталиным в середине мая 1945-го (24 мая 1945 года), практически сразу после разгрома последней несдавшейся группировки немецких войск 13 мая.

● **Во время Парада Победы лил сплошной дождь, вплоть до ливня, это хорошо видно на кинохронике. Многие участники Парада Победы вспоминают о том дожде. В связи с проливным дождем были отменены воздушная часть парада и прохождение колонн трудящихся столицы.**

● Парад Победы принимал не Верховный Главнокомандующий (Сталин), а его заместитель (Жуков). Ряд источников утверждают, что Сталин не принимал парад в связи с тем, что у него не было достаточных навыков верховой езды. В мемуарах Георгия Константиновича Жукова «Воспоминания и размышления», со слов сына Сталина — Василия, утверждается, что перед самым парадом Верховный Главнокомандующий пытался научиться управляться с лошастью, но она его понесла и Сталин упал. В первых изданиях книги данный эпизод отсутствует.

● **Заказ на пошив парадной формы для участников Парада Победы на Красной площади был размещен на московской фабрике «Большевичка».**

● Низложение немецких знамен намеренно проводилось в перчатках, чтобы подчеркнуть отвращение к разбитому врагу. После парада перчатки и деревянный помост были торжественно сожжены.

● **На параде торжественным маршем прошли сводные полки 11 фронтов: 24 маршала, 249 генералов, 2536 офицеров, 31 116 рядовых, сержантов. А также сводный военный оркестр в составе 1400 человек. По Красной площади прошло более 1850 единиц военной техники.**

● Победных парадов в 1945 году было четыре. **Парад советских войск в Берлине** состоялся 4 мая 1945 года у Бранденбургских ворот, принимал его военный комендант Берлина генерал Н. Берзарин. **Парад Победы** 24 июня 1945 года на Красной площади в Москве. **Парад Победы союзных войск** в Берлине устроили 7 сентября 1945 года. От каждой союзной страны участвовали сводный полк в тысячу человек и бронетанковые части. Но всеобщее восхищение вызвали 52 танка ИС-2 из нашей 2-й гвардейской танковой армии. **Парад Победы советских войск в Харбине** 16 сентября 1945 года напоминал первый парад в Берлине: наши воины шли в полевой форме. Танки и САУ замыкали колонну.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ОТРАБАТЫВАТЬ ИЛИ НЕТ?

Если работодатель нарушает сроки выплаты заработной платы, освобождается ли работник от необходимости отработать у данного работодателя двухнедельный срок после подачи заявления об увольнении?

Согласно ч. 1 ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В соответствии с ч. 3 ст. 80 ТК РФ в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

Согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы является нарушением трудового законодательства, трудового и коллективного договоров.

В связи с этим в случае установленного нарушения работодателем сроков выплаты заработной платы работник вправе прекратить трудовые отношения по своей инициативе в предпочтительное для него время, и, соответственно, в исключение из общего правила он освобождается от необходимости отработать у данного работодателя двухнедельный срок после подачи заявления об увольнении.

Данный вывод подтверждается материалами судебной практики. Таким образом, при нарушении сроков выплаты заработной платы работник вправе уволиться в день, указанный им в заявлении об увольнении, без отработки у работодателя двухнедельного срока после подачи заявления об увольнении.



ЕСЛИ ЗАБОЛЕЛ ВО ВРЕМЯ СОКРАЩЕНИЯ

Продлевается ли срок предупреждения о сокращении численности или штата работников организации в период нетрудоспособности работника на время его болезни?

В соответствии со ст. 180 ТК РФ уведомлять работника о предстоящем сокращении численности или штата работников организации работодатель должен не менее чем за два месяца до предстоящего увольнения.

Каждого из высвобождаемых работников с приказом о сокращении численности или штата необходимо уведомить под роспись.

Течение двухмесячного срока начинается не раньше дня, когда работник ознакомился с уведомлением и подписал его.

Если у работодателя имеются вакансии, он обязан предложить работнику те, которые, во-первых, соответствуют или близки по перечню обязанностей сокращаемой должности, а во-вторых, подходят работнику по медицинским показаниям с учетом состояния его здоровья (ч. 3 ст. 81 ТК РФ).

Через два месяца после предупреждения оформляется увольнение. Увольнение оформляется приказом по унифицированной форме № Т-8, которая утверждена постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1. В последний день работы работнику выдается трудовая книжка (ст. 84.1 ТК РФ).

Если же работник, письменно уведомленный о предстоящем сокращении штата, через несколько дней взял больничный, то уволить его в период временной нетрудоспособности по инициати-

ве работодателя, в том числе и по сокращению штатов, нельзя, так как на этот срок работнику гарантируется сохранение рабочего места. Вместе с тем период болезни не влияет на течение двухмесячного срока до расторжения договора. Когда работник выйдет на работу, он отработает оставшееся время, которое не продлевается на время нетрудоспособности. Если день закрытия больничного листа совпадет с датой истечения двухмесячного срока, в этот же день можно уволить работника по сокращению штата.

При этом следует учитывать, что согласно ч. 6 ст. 81 ТК РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Таким образом, срок предупреждения о сокращении численности или штата работников организации в период нетрудоспособности работника на время его болезни не продлевается.



КРАСНЫЙ ДЕНЬ КАЛЕНДАРЯ

Как правильно привлечь к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в тех других случаях, которые указаны в ч. 5 ст. 113 ТК РФ?

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Это правило знает каждый кадровик, как и то, что из любого правила бывают исключения.

В экстренных случаях, предусмотренных ч. 3 ст. 113 ТК РФ, можно привлечь работников к работе в их выходной или нерабочий праздничный день не спрашивая их согласия.

Согласно ч. 2 ст. 113 ТК РФ привлечь работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни можно с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Но бывают на практике и такие ситуации, в которых нужно получить не только письменное согласие работника на работу в выходной, но еще и с профсоюзом посоветоваться. Вернее, учесть его мнение.

В тех других случаях, которые не перечислены в пунктах 2 и 3 ст. 113 ТК РФ, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (если в организации есть профсоюз).

Привлечение работника к работе в выходной день оформляется приказом, который издается в свободной текстовой форме на бланке приказов, разработанном работодателем.

В приказе о привлечении работника к работе в выходной день указывают цель и дату такого привлечения. Также в приказе должно быть указано, каким образом будет компенсироваться такая работа с учетом требований ст. 153 ТК РФ.

Основанием для издания приказа является докладная записка с оформленным письменным согласием работника на привлечение к работе в выходной день.

Часть 1 ст. 372 ТК предусматривает: работодатель перед принятием решения направляет проект документа и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации. Под обоснованием следует понимать изложение работодателем доводов и аргументов, представление документов, подтверждающих необходимость привлечения работника к работе в выходной день и его письменное согласие на работу.

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение установленного ч. 2 ст. 372 ТК РФ срока (не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта приказа с приложением обоснований к нему) направляет работодателю мотивированное мнение по проекту приказа о привлечении работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день в письменной форме.

При положительном мотивированном мнении выборного органа первичной профсоюзной организации приказ о привлечении работника к работе в выходной день подписывается руководителем организации или иным уполномоченным на это лицом.

С приказом о привлечении к работе в выходной день работник должен быть ознакомлен под роспись. С этим же приказом должны быть ознакомлены заинтересованные должностные лица.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. А значит, выход на работу в выходной или нерабочий праздничный день должен быть зафиксирован в таблице учета рабочего времени.

Порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни регулируется ст. 153 ТК РФ. По общему правилу такая работа оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

По желанию работника работа в выходной или нерабочий праздничный день может быть компенсирована предоставлением другого дня отдыха. При этом работа оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.



УЧЕБА С ОТРЫВОМ ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Работодателем издан приказ о направлении работника на курсы повышения квалификации с отрывом от работы. Курсы повышения квалификации предусматривают обучение с 9.00 до 13.00. Рабочий день согласно условиям трудового договора продолжается с 9.00 до 18.00 (с перерывом на обед 1 час). Вправе ли работодатель требовать от работника выхода на работу по окончании времени курсов (то есть после 13.00)?

В соответствии со ст. 196 ТК РФ необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет работодатель.

Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Согласно ст. 187 ТК РФ при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Указанная норма ст. 187 ТК РФ должна действовать независимо от продолжительности ежедневной занятости работника на курсах повышения квалификации, поскольку иное в статье не указано.

Поскольку в данной ситуации работодателем издан приказ о направлении работника на курсы повышения квалификации с отрывом от работы, это подразумевает, что, если повышение квалификации продолжается неполный рабочий день, работник не должен после окончания времени курсов выходить на работу, и работодатель не вправе требовать от работника выхода на работу по окончании времени обучения на курсах, т. е. после 13 часов.



ЧАСТЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА ТЕКУЩИЙ МЕСЯЦ

Работник принят на работу за три дня до даты, в которую в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка подлежит выплате аванс за текущий месяц (15-е число каждого месяца). Должна ли организация выплатить аванс данному работнику либо эти дни можно будет оплатить во время выдачи заработной платы (3-го числа следующего месяца)?

Согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты.

В соответствии с ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

ТК РФ не содержит понятия "аванс", а также не устанавливает срок, в течение которого должна выплачиваться первая или вторая часть заработной платы, или конкретные даты этих выплат. Обычно авансом именуют выплату работнику части заработной платы за текущий месяц.

Согласно разъяснениям Минздравсоцразвития России, изложенным в письме от 25.02.2009 № 22-2-709, при авансовом методе начисления заработной платы за каждую половину месяца заработная плата должна начисляться примерно в равных суммах (без учета премиальных выплат).

При выплате первой или второй части заработной платы следует учитывать, что согласно постановлению Совмина СССР от 23.05.1957 № 566 "О порядке выплаты заработной платы рабочим за первую половину месяца", действующему в части, не противоречащей ТК РФ, размер аванса в счет

заработной платы рабочих за первую половину месяца определяется соглашением администрации предприятия (организации) с профсоюзной организацией при заключении коллективного договора. Однако минимальный размер указанного аванса должен быть не ниже тарифной ставки рабочего за отработанное время.

При определении размера аванса следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу).

При этом ни ст. 136 ТК РФ, ни другие нормы трудового законодательства не содержат исключений из правила, согласно которому заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца, в том числе относительно работников, принятых незадолго до дня, в который должен быть аванс.

Таким образом, несмотря на то что работник принят на работу за три дня до даты, в которую в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка подлежит выплате аванс за текущий месяц, организация должна выплатить аванс работнику пропорционально отработанному им времени за первую половину месяца.

Ответы на вопросы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юрисконсульт ТОО "ФОР".