

ПОЗВИЩИ



№ 7 (1017) . 24 ФЕВРАЛЯ - 2 МАРТА 2011 г. . ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

Актуальность поднятых VII внеочередным съездом Федерации независимых профсоюзов России задач продолжают обсуждать в членских организациях ТОО "ФОП", определяя при этом вектор действий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов у себя - и в целом по отрасли, и на конкретных предприятиях, а также переосмысливая собственную работу, с тем чтобы сделать ее более эффективной. Итоги работы VII съезда ФНПР и задачи Федерации омских профсоюзов по выполнению его решений были главной темой на заседании Совета ТОО "ФОП" 18 февраля.

ВАЛЕРИЙ ЯКУБОВИЧ:

**"Чтобы оправдать доверие членов профсоюзов,
нам предстоит огромная работа"**

(ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ)

Особый настрой работе VII съезда ФНПР задал его статус - внеочередной. Ни в коей мере не являясь искусственной интригой, это был адекватный ответ профсоюзов на социально-экономическую ситуацию, сложившуюся в стране в условиях кризиса и в посткризисный период.

Хорошо известны появившиеся в последнее время намерения и конкретные действия с целью продлить вызванные кризисом ограничения интересов работников в социально-трудовых вопросах и даже закрепить их ради "экономического прогресса" в трудовом законодательстве. А также ущемления прав работников на социальное страхование.

Ключевым вопросом на съезде был вопрос о заработной плате. Несмотря на ее рост за период между съездами в 2,3 раза по стране (в нашей области в 1,9), ее уровень в 2010 году составил по РФ 21 тыс. рублей, по области 16 тысяч, т. е. оставался низким и не обеспечивал работникам и их семьям достойную жизнь. И упреки в адрес работников в низкой производительности труда (отсюда и зарплаты) не обоснованны, поскольку условия для более высокой производительности обязан создавать работодатель.

Окончание на с. 2 - 3.



ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ...

ВАЖНО

«ОСТУДИТЬ РЕФОРМАТОРСКИЙ ПЫЛ»

**Председатель профсоюза работников
народного образования и науки РФ
Галина Меркулова
о новых образовательных
стандартах.**

5 - 6-я стр.

ЕСТЬ ПОВОД

ИЗ ГОРЯЧЕЙ ТОЧКИ В ГОРЯЧИЙ ЦЕХ

Главными героям
торжеств,
посвященных
Дню защитника
Отечества,
по праву стали те,
кому довелось отдавать долг
Родине с оружием в руках.



9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

РАССЧИТЫВАЕМ ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ



11-я стр.

...И В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

- В ОАО "Сибирские приборы и системы" подведены итоги смотра-конкурса по мотивации профчленства среди профорганизаций подразделений.
- Профсоюзная организация ЦКБА провела отчетно-выборную конференцию, на которой многолетний председатель профкома Людмила Суставова передала свои полномочия новому лидеру - Ольге Цокуровой.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОТВЕТ

ВАЛЕРИЙ ЯКУБОВИЧ:

"Чтобы оправдать доверие членов профсоюзов, нам предстоит огромная работа"



Нельзя подменять рост заработной платы, связанный с повышением производительности труда, ее ростом, основанным на "потогонной системе": на интенсификации труда или увеличении продолжительности рабочего времени, к чему призывают олигархи.

В этом вопросе позиция профсоюзов была достаточно открыто поддержана премьером Путиным, он заявил: "Нельзя подменять модернизацию усилением эксплуатации работников, решать проблемы развития и конкурентоспособности за счет замораживания зарплат, отказа от социальных гарантий или введения упрощенной системы увольнений..."

"Сегодня перед российскими профсоюзами, - отметил в докладе М. Шмаков, - стоит главный вызов - восстановление социальной справедливости в нашей стране, мы должны активнее влиять на перераспределение общественного богатства в интересах работников. Именно сверхдоходы владельцев предприятий - потенциальный источник роста ФОТ, источник пополнения бюджетных доходов, источник модернизации экономики. Членам профсоюзов нужны достойные, хорошо оплачиваемые безопасные рабочие места в инновационной экономике. Но мы никогда не согласимся с тем, чтобы эта экономика строилась за счет сдерживания или сокращения и без того небольших доходов работников".

Бессспорно и то, что в решении этого вопроса нужна более активная позиция государства, в первую очередь в установлении государственных минимальных (точнее рациональных) размеров заработной платы, или государственных стандартов оплаты труда.

При этом нельзя не заметить прогресс, достигнутый в отчетном периоде в росте МРОТ с 1100 рублей до 4330 рублей, т. е. в четыре раза. К тому же субъектам Федерации было дано право вводить региональные минимальные уровни оплаты. Сегодня 35 регионов уже имеют свой минимальный стандарт оплаты труда, который, чем федеральный.

К сожалению, работе над соответствующим соглашением в нашей области, как и в большей части регионов, помешал начавшийся финансово-экономический кризис. Сейчас эта работа должна быть возобновлена.

По-прежнему особого внимания требуют вопросы оплаты труда в бюджетных отраслях, где органы власти и самоуправления выступают (пока ?) и в качестве работодателя.

Очень выверенно и четко позиция съезда отражена в резолюции: "Введение новых систем оплаты труда в бюджетной сфере не привело к значительному росту заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, а ее индексация отстает от темпов роста потребительских цен. Недостаточные объемы финансирования из бюджетов всех уровней, минимизация государственных гарантий в сфере оплаты труда, отсутствие стандартов по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений обусловили много-

численные факты нарушения прав работников на достойную оплату их труда.

Между тем внутренние резервы государственных и муниципальных учреждений для повышения заработной платы работников практически исчерпаны. Дальнейший ее рост возможен при увеличении бюджетных ассигнований на цели оплаты труда или при увеличении объема платных услуг населению, что недопустимо, так как ляжет дополнительным бременем на граждан страны".

Уровень зарплат бюджетников по-прежнему значительно отстает от работников обрабатывающих производств, т. е. известный указ № 1 президента России остается не выполненным.

Нашими экстренными задачами, отмечено съездом, продолжают оставаться:

- установление МРОТ, обеспечивающего потребности работников и их семей;
- установление тарифной части МЗП не ниже МРОТ, установленного федеральным законом;
- увеличение доли постоянной части в зарплате до 60%;
- установление Правительством Российской Федерации базовых ставок (окладов) в бюджетной сфере по профессионально-квалификационным группам;
- установление региональных минимумов на уровне не ниже прожиточного минимума в регионе.

Решение этих и других задач в социально-трудовой сфере профсоюзы намерены осуществлять через систему социального партнерства - через механизм согласования позиций, интересов всех его сторон: работников, государства и работодателей. "Это наш принципиальный выбор - заявил председатель ФНПР. - Но профсоюзы понимают социальное партнерство не как процесс бесконечных и безрезультативных для работников переговоров. Если результата нет, значит нужно переходить к более сильно действующим средствам борьбы".

К сожалению, в последнее время социальные партнеры для проведения своих целей стремятся обойти социальный механизм, а на деле пренебречь интересами трудящихся. Последние примеры этому - инициативы руководства РСПП по совершенствованию трудового законодательства, да и Правительства РФ по оптимизации социального страхования.

Высокая оценка паритетного механизма регулирования трудовых отношений дана на съезде в выступлении В. В. Путина: "Решение возникающих проблем через переговоры, поиск компромиссов, взаимный учет интересов и реальных возможностей - очень важно. Такое сотрудничество послужило для нас надежной опорой в период глобального экономического кризиса".

Отдавая должное такой оценке системы социального партнерства, профсоюзы считают, что роль государства в отлаживании и настройке этого механизма должна быть большей, и жизнь требует активизировать функции государства как организатора и координатора социального партнерства, как гаранта социально-трудовых прав. В условиях отсутствия факти-

ческого равенства между работниками и работодателями, скептического отношения к соглашениям, а порой и прямого уклонения от их выполнения социальное партнерство предполагает компенсацию этого неравенства государством, которое не должно быть скромным наблюдателем при диалоге профсоюзов и бизнеса, а организатором и активным участником процесса и при необходимости объективным арбитром между бизнесом и профсоюзами.

Съезд считает стратегическим направлением дальнейшего развития социального партнерства в России реализацию принципа реального равноправия партнеров и реального распределения их ответственности за решения социально-экономических задач.

В числе важнейших приоритетов деятельности профсоюзов была и остается защита пенсионных прав работников. При активной позиции профсоюзов в отчетный период здесь произошли позитивные изменения. Периодическая индексация и меры по целенаправленному повышению пенсий позволят довести ее средний размер в этом году практически до уровня 40 процентов утраченного заработка, а минимальный размер пенсии не ниже регионального прожиточного минимума, что требовали профсоюзы в ходе Всероссийской акции весной 2007 года.

Вместе с тем достигнутый уровень пенсии в 8 тысяч рублей далек от критериев достойной жизни. Политика сдерживания роста зарплат лишает работников возможности более активно участвовать в формировании пенсионных накоплений.

В трудовых коллективах создается социальная напряженность в связи с нерешенностью проблемы назначения профессиональных пенсий и периодическим зондированием вопроса повышения пенсионного возраста.

Предпринимаются попытки ущемления интересов работников и в вопросах социального страхования. Работники лишились прав на страхование от безработицы, на санаторно-курортное лечение и оздоровление. В уменьшенных размерах осуществляются выплаты пособий по временной нетрудоспособности и материнству. Ухудшилась доступность отдыха для детей работников реального сектора вследствие изъятия детского отдыха из видов страхового обеспечения.

В этих условиях важнейшей задачей профсоюзных организаций всех уровней, считает съезд, должна являться борьба за проведение ответственной и взвешенной социальной политики, восстановление влияния профсоюзов в системе социального страхования.

Профсоюзы должны добиваться:

- законодательного установления норм замещения пенсией утраченного заработка работника не ниже уровня, определенного конвенциями и рекомендациями МОТ, перехода к определению тарифов страховых взносов на основе актуарных расчетов;
- установления согласованного социальными партнерами уровня замещения заработка работника при наступлении страховых слу-

чаев не ниже норм, рекомендуемых МОТ;

- восстановления обязательного страхования от безработицы;
- расширения охвата

диспансеризацией всех категорий наемных работников, организации общественного питания на производстве, восстановления санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

Несмотря на позитивную статистику по охране труда, за последние годы, в том числе и в нашей области, продолжают нарастать негативные тенденции в состоянии здоровья работающего населения. Немалую роль в этом играют условия труда и экология. Отсюда главное требование съезда: член профсоюза должен иметь безопасное рабочее место. "Если работодатели будут по-прежнему саботировать их создание, - заявил Шмаков, - профсоюзы будут добиваться жесточайших санкций и качественного увеличения размера компенсации за полученные травмы и увечья".

Это профсоюзное требование поддержал и глава правительства, заявив: "В целом нам надо создать эффективную систему административных и экономических стимулов - стимулов, обязывающих работодателя строго соблюдать требования безопасности, вкладывать инвестиции в охрану труда. Надо сделать так, чтобы вкладывать инвестиции было выгоднее, чем потом платить за минимизацию тяжелых последствий".

Съезд предложил членским организациям добиваться принятия мер по устранению или уменьшению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, предупреждению несчастных случаев на производстве, опираясь при этом на общественный актив по охране труда, и безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

В отчетный период, особенно в условиях кризиса, значительно возросла правозащитная роль профсоюзов, начиная от подготовки предложений по совершенствованию трудового законодательства в интересах наемных работников и до конкретной защиты прав и интересов членов профсоюзов в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, в том числе и в судах. Во многом этому способствовало расширение взаимодействия с государственными органами надзора и контроля и система социального партнерства.

В последнее время ужесточилась борьба вокруг трудового законодательства. Оппоненты профсоюзов регулярно предпринимают попытки снижения правовой защищенности работников и профсоюзных активистов. Это и инициативы РСПП, и решения Конституционного суда. Увеличилось количество нападков на права профсоюзных организаций со стороны антисоциально настроенных работодателей и их экспертов, появились измышления о некоем дисбалансе прав работодателей и работников (профсоюзов) в трудовом законодательстве в пользу последних и о необ-

ходимости внесения соответствующих корректировок. А зачастую эти нападки выражаются в прямом преследовании деятельности профсоюзных организаций и гонении профактивистов.

Забастовочное законодательство не позволяет профсоюзам адекватно реагировать на эти проявления, и назрела необходимость его пересмотра, приведения в соответствие с мировой практикой.

Современные условия выдвигают повышенные требования к правозащитной деятельности, с тем чтобы она была более доступной для членов профсоюзов и достаточно профессиональной, направленной на обеспечение соблюдения гражданских прав и свобод, трудовых прав работников и независимости профсоюзов.

В связи с этим ФНПР и членским организациям предложено добиваться:

- укрепления и совершенствования деятельности правовых инспекций труда и юридических служб профсоюзов;
- сохранения и расширения прав работников и профсоюзов при реформировании трудового законодательства и законодательства о профсоюзах;
- установления административной и уголовной ответственности за нарушение прав профсоюзов;
- создания специализированных трудовых судов по разрешению индивидуальных трудовых споров, внедрения институтов внесудебного урегулирования коллективных трудовых споров.

По этим направлениям у профсоюзов области есть определенные наработки, опыт, не потерявшая актуальности принятая в 2009 году Программа совершенствования работы по защите прав членов профсоюзов. Федерация омских профсоюзов, членские организации призваны использовать их более эффективно.

Большое внимание съезд уделил организационным вопросам, призвал профсоюзы России провести дискуссию с целью выработки программ укрепления нашего организационного единства и модернизации профсоюзного движения, четкого взаимодействия эффективности работы всех профсоюзных структур от первичек до ФНПР. Для обсуждения предложены очень емкие, принципиальные вопросы: первый - формирование рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную защиту членов профсоюзов, и второй - придание территориальным профобъединениям статуса представительства ФНПР в субъектах РФ.

В числе приоритетных задач съезд назвал уже известные, решавшиеся нами ранее, но, к сожалению, без желаемых результатов.

Во-первых, речь идет о росте осознанного профсоюзного членства во всех сферах экономики. Хотя подвижки здесь есть и по Российской Федерации, и в нашей области, однако тенденция спада численности пока еще не преодолена. То, что мы сегодня делаем по

НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

созданию новых организаций, мотивации профчленства, работе с молодежью, явно недостаточно. Вместе с активностью и достижениями в одних организациях есть инертность и застои в других. Многие в этой работе зависят от кадров, профсоюзных руководителей, эффективности работы и авторитета профорганизаций.

Съезд предложил сделать основным критерием оценки работы выборных органов и профсоюзных руководителей создание новых профсоюзных организаций и увеличение численности членов профсоюзов. Предлагается также сформировать Всероссийский центр по созданию профсоюзных организаций, развитию новых технологий и методов мотивации.

Второе. Задача объединения и укрупнения отраслевых профсоюзов по-прежнему остается злободневной. "В отчетный период слов было много, а реальных шагов к объединению - мало, - заявил М. Шмаков. - Пора, наконец, профсоюзным активистам - от председателя профсоюза до председателя профкома - власть употребить, чтобы добиться объединения и усиления своих структур".

И третье. В целях укрепления и дальнейшего развития профсоюзного движения съезд предложил уделить особое внимание повышению эффективности деятельности территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

В основном программном документе съезда предусматривается для этого и "усиление роли территориальных объединений профсоюзов в координации и содействии деятельности структурных организаций отраслевых профсоюзов".

Отмечу, наше профобъединение уже более 10 лет считает это направление деятельности самым приоритетным, и не сомневаюсь, мы и в дальнейшем здесь будем последовательны.

Бесспорно, в организационных вопросах предстоит непростой период. Вынашиваются, и об этом заявлено на съезде, серьезные изменения в оргструктуре. Отраслевым профсоюзам предлагается задуматься о возможном пересмотре и своей структуры. Имеется в виду переход от формата "ЦК - обком" к формату "ЦК - представительство профсоюза в регионе", где для этого сложились условия. Такой вариант, как было заявлено, делает профсоюз более адекватным хозяйственной структуре, а также нацеливает на более активную кадровую работу.

Эти предложения были приняты съездом не столь единодушно, то есть далеко не всё здесь бесспорно, требуется глубокая проработка, есть о чем по дискутировать, есть над чем всесторонне поработать.

Одним из непереносимых условий создания сильных профсоюзов, способных реально защитить права и интересы членов профсоюзов, съезд назвал устойчивое финансовое положение всех профсоюзных звеньев на основе строго соблюдения финансовой дисциплины.

К сожалению, профсоюзам не удалось выполнить решение предыдущего съезда в этом вопросе. Более 70 % взносов остается у первичек, что снижает возможности профсоюзных органов в осуществлении ими уставной деятельности. Съезд призвал все профсоюзные организации строго руководствоваться принципом перечисления профсоюзным органам не менее 50 % собранных членских взносов на основании принятых соответствующими профорганами решений.

При этом наряду с повышением исполнительской дисциплины предложено принять дополнительные меры пополнения проф-

союзных бюджетов, повышать эффективность использования профсоюзной собственности, добиваться формирования эффективных профсоюзных бюджетов, предусматривающих финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Съезд рассматривает работу с молодежью как главный стратегический ресурс укрепления профсоюзов, как будущее профсоюзов. Было подчеркнуто: чтобы профсоюзы были современными, у них должна быть эффективная молодежная политика. Молодые профлидеры - это наш кадровый потенциал, которому необходимо дать правильное направление и необходимые инструменты.

Заметно активизировалась работа с молодежью в последние годы и в нашей области, что, несомненно, повлияло на ее приток в профсоюзы. Но это только начало. Нам надо дальше развивать организационную систему работы с молодежью. И прежде всего создать оптимальную сеть молодежных советов, не заформализовывая этот процесс, в обкомах, крупных первичках, а где созрели условия - в координационных советах в районах области.

В этом году нам предстоит принять обновленную Концепцию молодежной политики нашего профобъединения, которая должна стать конкретной программой действий, всесторонне отвечающей требованиям VII съезда ФНПР.

Одной из центральных задач работы с кадрами съезд отметил обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров всех уровней.

Наш учебный центр в отчетном периоде активно включился в этот процесс в рамках созданного единого образовательного пространства ФНПР, оперативно реагировал на запросы членских организаций по обучению кадров и актива, постоянно заботился о повышении качества учебного процесса на основе внедрения современных образовательных технологий и программ.

Многие членские организации активно используют потенциал центра, в том числе организуют обучение профактива непосредственно на предприятиях. Однако остается еще немало организаций, которые не имеют своих отраслевых форм обучения и не используют возможности учебного центра.

Учебному центру профсоюзов области нужно и дальше совершенствовать организацию обучения кадров и актива, отдавая приоритет системным формам, в т.ч. в районах области, внедрению прогрессивных форм обучения, особенно организации обучения молодежного актива.

Съезд профсоюзов, придавая в современных условиях особую важность информационной работе, выдвинул новый подход к информационной политике, направляя ее на члена профсоюза, на реализацию его права получать регулярную, объективную профсоюзно ориентированную информацию о деятельности как его организации, так и профсоюзных органов снизу доверху.

Эта информация должна быть доступна, понятна и необходима ему для осознанного профсоюзного членства. Руководствуясь этим принципом, съезд предложил членским организациям ФНПР существенно усилить внимание к информационной работе как внутри профсоюзной системы, так и вне ее.

Несмотря на то, что в сфере информационной работы у нас немало сделано, нам еще предстоит построить эффективное информационное взаимодействие профсоюзных структур на всех

уровнях. И, прежде всего, необходимо сформировать профсоюзное интернет-пространство. К этому процессу уже активно подключились восемь профорганизаций и молодежных советов. К сожалению, в нем значатся только две областные профорганизации - "Всероссийского Электропрофсоюза" и работников народного образования и науки. Но уже работают над открытием собственных веб-сайтов в Интернете областные профорганизации работников здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения. На наш взгляд, в настоящее время необходимым потенциалом располагают еще ряд членских организаций. Я умышленно их сегодня не называю, чтобы сами руководители профорганизаций осознали необходимость иметь в сегодняшних реалиях такой информационный ресурс и активно им пользовались.

В 2011-2012 годах в каждой членской организации должен появиться свой сайт, обеспечив тем самым оперативность и увеличение объема информационного обмена.

Однако помимо Интернета надо активнее использовать все другие формы и методы пропаганды и агитации, в том числе традиционные, но с применением креативных элементов. ТОО "ФОРМ", многие отраслевые обкомы выпускают информационные бюллетени, методическую и справочную литературу. Важно, чтобы они оперативно доходили до адресата, а не складывались, как это порой бывает, в обкоме или профкоме.

Свою роль в мотивации профсоюзного членства смогут сыграть, например, и агитационные листки, выпущенные по конкретному случаю защиты прав и интересов отдельного работника или целого трудового коллектива. Информационно-редакционный отдел ТОО "ФОРМ" опробовал выпуск информационно-пропагандистского листка "Профсоюз помог". И здесь опять-таки важно, чтобы это издание оперативно доходило до членов профсоюзов.

В заключение подчеркну: VII съезд ФНПР дал обстоятельный анализ социально-экономической ситуации, сложившейся в стране, действиям профсоюзов в этот непростой, переломный период, не утаивая при этом острых нерешенных вопросов, волнующих сегодня наших трудящихся, да и население страны в целом. В принятых документах съезд предложил свое видение решения стоящих перед нами ключевых проблем, определил цели, которых профсоюзы намерены добиваться, защищая права и социально-экономические интересы трудящихся.

Взяты высокие обязательства перед членами профсоюзов, всем нам предстоит огромная работа, чтобы оправдать их доверие.

РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА: проекция на свою работу

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ)

КАК "СТИМУЛИРОВАТЬ" ДЕПУТАТОВ?

Проецируя задачи, поставленные съездом ФНПР, на омскую профсоюзную почву, участники заседания Совета ТОО "ФОРМ" говорили прежде всего о том, что в первую очередь волнует профорганизацию региона и их членов. Взяв слово, председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия ГЕРАСИМОВА посвятила свое выступление ставшей уже крайней необходимости совершенствования российского законодательства. Об этом, кстати, шла речь и на прошедшем накануне заседании президиума обкома: представители первичных организаций были единодушны - если не добьемся важных изменений в законодательстве, можем потерять доверие людей.

"Если Госдума до сих пор не отличается тут инициативностью, значит, надо пытаться принимать необходимые законодательные поправки на местном уровне и направлять их в парламент, требуя внесения изменений в Трудовой кодекс, - считает Лидия Герасимова. - А нам, профсоюзам, необходимо проявлять здесь больше активности. В том числе добиваться ужесточения на законодательном уровне как административной, так и уголовной ответственности работодателей, не выполняющих требования, нарушающих трудовые права. Пока что-то не слышно, чтобы хоть кому-то за это дали срок".

По мнению Лидии Герасимовой, особый разговор - о совершенствовании законов в сфере охраны труда. И на прошедшем съезде ФНПР, и в областных профорганизациях не раз звучало: охрана труда у нас финансируется по остаточному принципу, даже на тех предприятиях, где работодатели понижают и поддерживают требования профсоюзов. А чем тут можно воздействовать, если законодательные акты, которыми регламентируются вопросы охраны труда, были приняты в лучшем случае в начале 80-х годов прошлого века? Между тем перечень профессий, представители которых трудятся во вредных условиях, сейчас уже совсем другой.

"С чем член профсоюза идет сегодня к нам? Идет за поддержкой в решении вопросов повышения заработной платы и

создания безопасных условий работы. А мы что? Роста зарплаты в итоге добиваемся для всех работников (это к разговору о мотивации членства) и спотыкаемся о давно устаревшие законодательные документы. Вот где нужно менять ситуацию в первую очередь!" - считает Лидия Герасимова.

Поддержав ее в вопросе совершенствования законодательства, председатель областной организации Росхимпрофсоюза Николай СУБАЧ обратил внимание Совета на необходимость возрождения работы Федерации омских профсоюзов с депутатами Госдумы, представляющими в нижней палате парламента наш регион. По его мнению, без этого невозможно хоть сколько-нибудь влиять на законотворческую деятельность парламентариев. Да еще если, к тому же, среди депутатов от нашего региона лишь один омич, и тот крупный собственник.

Поэтому Николай Субач предложил добиваться регулярных встреч с представителями Омской области в Государственной думе, на которых донести до них требования рядовых членов профсоюзов и Федерации омских профсоюзов в целом. А также отметил важность дальнейшей работы по привлечению в профсоюзные ряды молодежи, настрою молодых на участие в решении серьезных вопросов жизни трудовых коллективов.

ЗАРПЛАТА ОСТАЕТСЯ В ПРИОРИТЕТАХ

Отдельный разговор на заседании Совета состоялся о действиях профсоюзов, связанных с борьбой за достойную оплату труда. Так, заместитель председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки Нелли СКВОРЦОВА сообщила Совету, что профактив просвещенцев, обсудив материалы съезда, единодушно выразил мнение - государство не должно уходить от регулирования вопросов оплаты труда, и поддержал закрепленные в резолюции форума требования к Правительству РФ об установлении базовых ставок и окладов как минимальных государственных гарантий по оплате труда по всем профессионально-квалификационным группам.

"В ходе осенней акции 2010 года члены нашего профсоюза поддержали требования об индексации заработной платы и стипендий студентам. Общими усилиями при поддержке ФНПР удалось добиться увеличения зарплаты бюджетникам на федеральном уровне на 6,5 процента с 1 июня текущего года, - сказала далее Нелли Скворцова. - Мы с удовлетворением отмечаем, что у нас в Омской области сложилась практика повышения зарплаты бюджетникам в опережающие сроки. Однако сегодня у педагогов возникает вопрос, а получат ли они предусмотренное увеличение на 10 процентов с 1 апреля?"

Окончание на с. 4.



РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА: проекция на свою работу

Окончание. Начало на с. 3.

Ведь согласно распоряжению областного правительства выделенные бюджетные ассигнования пойдут на стимулирующие выплаты. Ставки же останутся на прежнем уровне. А это значит, не все работники ощутят в равной степени повышение зарплаты". В общем, по словам зампреда, проблемы остаются и вопросы оплаты труда с повестки дня не снимаются. В том числе относительно исключения из МРОТ выплат компенсационного и стимулирующего характера. "Мы, профсоюзы, должны сделать всё возможное, чтобы съездские решения о достойной заработной плате были воплощены в жизнь", - заключила Нелли Скворцова.

В свою очередь **председатель профорганизации ОАО "Сибирские приборы и системы" Николай ТАРАН** отметил, что решения наконец вопроса по минимальной оплате труда ждут и люди на заводах. И отдачу профсоюзов оценивают по их работе как раз в таких важных направлениях. Впрочем, по его мнению, сегодня здесь требуется не только их активизация: в последнее время меньше поддержки трудящиеся стали получать от некоторых органов и институтов, призванных стоять на страже законности. В том числе от партий, а между тем законы часто нарушаются, власть не выполняет свои обещания. Яркий пример тому - Верховный суд сначала приходит к заключению, что в "минималку" не входят стимулирующие и компенсационные выплаты, а потом под давлением правительства принимает прямо противоположное решение. Что-то не слышно тут было слова в защиту позиции ФНПР ее политического партнера - "Единой России", заметил Николай Таран...

Развивая тему партийной составляющей в отстаивании этих интересов, **председатель региональной организации "Всероссийского Электропрофсоюза" Николай ЕФИМКИН** высказал тут свою точку зрения: нужно оказывать профсоюзное влияние на общественное движение и политические партии через членов профсоюзов, в них состоящих. Это будет более эффективно, нежели отрицание роли данного института или вообще противостояние ему.

Он также поделился с участниками заседания Совета мыслями по поводу статуса первичных профорганизаций: "Если есть первичка, то есть и профсоюз. Это сюда в первую очередь идет работник, когда вступает в наши ряды, когда у него горе или радость. Сюда он принесет свои претензии. И мы не можем, как было предложено на съезде, забирать у первичных профорганизаций половину получаемых ими средств. Это дестабилизирует ситуацию в профсоюзном движении России."

Что же касается организационного строения профсоюзов, то мы видим: сегодня есть немалое количество просто умирающих организаций, где денег, собранных в качестве взносов, хватает только на зарплату председателю. Конечно, идея введения на несколько таких организаций представителя профсоюза должна иметь место. Надо только правильно тут всё продумать. Однако мы никогда не согласимся с тем, чтобы ликвидировали территориальные объединения, такие как Федерация омских профсоюзов, которая полностью обеспечивает нашу с вами работу", - подчеркнул Николай Ефимкин.

НА ПУТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Заинтересованное обсуждение получил на заседании Совета ТОО "ФОП" и вопрос объединения родственных профсоюзов. "Наше государство сегодня живет за счет нефтегазовой промышленности, - заметил **председатель профорганизации ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" Владимир БЫКОВ**. - Во всех ее компаниях доминируют два профсоюза - Нефтегазстройпрофсоюз и Росхимпрофсоюз. На протяжении уже пяти лет пытаемся объединить их - и что? Ничего у нас не выходит. А работодателю это только на руку. Он дробит свои подразделения, что приводит к сокращению членства. И дальше не известно, что будет. А если бы объединить эти два профсоюза, они стали бы намного сильнее. И задачи свои решали бы лучше".

И Владимир Быков, и Николай Субач видят настоятельную необходимость более активного участия в таких процессах объединения Федерации независимых профсоюзов России. С ними полностью согласен Николай Таран, предложивший передать в ФНПР высказанное по этому поводу на Совете мнение.

Отчет с заседания Совета подготовили Анна НИКОЛАЕВА и Яков ШИЛИН. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА ТОО «ФОП»

ИТОГИ РАБОТЫ VII СЪЕЗДА ФНПР И ЗАДАЧИ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЕГО РЕШЕНИЙ

Заслушав и обсудив доклад председателя ТОО "ФОП" В.С. Якубовича об итогах работы VII съезда ФНПР и задачах по выполнению его решений, Совет Федерации омских профсоюзов **постановляет:**

1. Членским организациям, координационным советам ТОО "ФОП" обсудить материалы VII съезда ФНПР на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов. Считать целесообразным проведение профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня "Итоги работы VII съезда ФНПР и задачи профсоюзных организаций по выполнению его решений".

2. Исполкому ТОО "ФОП", членским организациям, координационным советам, первичным профсоюзным организациям главное внимание сосредоточить на реализации целей, задач и принципов Программы Федерации независимых профсоюзов России "Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны", резолюций и заявлений VII съезда ФНПР, для чего:

в вопросах экономической политики, труда, занятости, заработной платы через систему социального партнерства добиваться:

2.1. Ускорения темпов развития конкурентоспособной экономики и каждого предприятия на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно с точки зрения интересов государства, наемных работников и бизнеса;

2.2. Разработки и реализации совместно с органами государственной власти, местного самоуправления, объединениями работодателей комплексных программ развития рынка труда;

2.3. Справедливого распределения результатов труда, реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности;

2.4. Актуализации потребительской корзины для определения величины прожиточного минимума с учетом изменения структуры доходов населения, установления МРОТ, обеспечения потребности работников и их семей, а также региональных государственных гарантий зарплаты на уровне не ниже регионального прожиточного минимума;

2.5. Установления тарифной части первого разряда не ниже уровня МРОТ, установленного федеральным законом, а доли постоянной части в заработной плате не менее 60%;

2.6. Дальнейшей отработки совместно с органами государственной власти и местного самоуправления отраслевых систем оплаты труда бюджетников для обеспечения объективной дифференциации труда и повышения стимулирующей роли зарплаты для достижения более высокого качества оказываемых услуг;

2.7. Установления Правительством РФ базовых окладов, базовых ставок заработной платы в бюджетной сфере по профессионально-квалификационным группам;

2.8. Принятия законодательных актов по индексации заработной платы работников бюджетной сферы;

2.9. Доведения средней зарплаты по Омской области до уровня не ниже среднероссийской, с установлением ежегодных опережающих показателей ее роста и включением их в планы действия Правительства Омской области;

2.10. Безусловного исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений в области заработной платы, усиления ответственности работодателей за задержку ее выплаты;

в вопросах сохранения и развития социального страхования, социального обеспечения и социальных услуг добиваться:

2.11. Дальнейшего совершенствования системы обязательного социаль-

ного страхования на страховых принципах, обеспечения ее финансовой устойчивости;

2.12. Определения механизмов паритетного участия социальных партнеров в управлении внебюджетными фондами и контроля за формированием и целевым расходованием страховых средств;

2.13. Перехода к определению тарифов страховых взносов на основе актуарных расчетов, установления согласованного социальными партнерами уровня замещения заработка работника при наступлении страховых случаев не ниже норм, рекомендуемых МОТ;

2.14. Восстановления обязательного страхования от безработицы;

2.15. Расширения участия профсоюзов в системе обязательного социального страхования, обновления деятельности комиссий по социальному страхованию и пенсионных комиссий, повышения эффективности профсоюзного контроля за полнотой и качеством предоставления социальных услуг;

2.16. Дальнейшего развития пенсионной системы, нацеленного на повышение уровня пенсионного обеспечения граждан, совершенствования системы досрочных пенсий и накопительного компонента, стимулирования добровольного пенсионного страхования работников, в том числе и в бюджетной сфере;

2.17. Повышения качества и доступности медицинских услуг за счет средств обязательного медицинского страхования, формирования программ государственных гарантий, оказания гражданам бесплатной медицинской помощи на основе определения комплекса стандартов ее предоставления, включая лекарственное обеспечение;

2.18. Восстановления профилактической направленности здравоохранения, расширения охвата диспансеризацией всех категорий наемных работников, улучшения условий их лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания, в том числе общественным питанием на производстве;

2.19. Обеспечения доступности работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения и оздоровления детей и подростков;

в вопросах защиты трудовых прав членов профсоюзов, охраны труда и окружающей среды добиваться:

2.20. Дальнейшего развития, укрепления и совершенствования деятельности правовых инспекций труда и юридических служб профсоюзов;

2.21. Сохранения и расширения прав работников и профсоюзов при реформировании трудового законодательства и законодательства о профсоюзах;

2.22. Установления административной и уголовной ответственности за нарушение прав профсоюзов;

2.23. Принятия оперативных мер по разрешению индивидуально-трудовых споров, внедрения институтов внесудебного урегулирования коллективных трудовых споров;

2.24. Дальнейшего расширения и усиления взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений;

2.25. Создания электронных приемных правовых инспекций и юридических консультаций;

2.26. Разработки и реализации мер, обеспечивающих ускоренную модернизацию производств, машин и оборудования с целью снижения числа рабочих мест с вредными и опасными условиями труда;

2.27. Системного подхода к организации работы по охране труда и снижению риска на предприятиях на основе базовых стандартов "ССБТ. Система управления охраной труда";

2.28. Безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;

в вопросах организационного и финансового укрепления профсоюзов, молодежной политики и информационной работы добиваться:

2.29. Принятия дополнительных мер по увеличению численности членов профсою-

зов, созданию новых профсоюзных организаций на основе осознанного профсоюзного членства;

2.30. Всемерного участия в разработке и осуществлении комплекса мер по интеграции и модернизации общероссийских профсоюзов, формировании рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную защиту членов профсоюзов и выполнение принимаемых решений;

2.31. Усиления роли ТОО "ФОП" в координации и содействии деятельности территориальных организаций общероссийских профсоюзов и в реализации полномочий представительства ФНПР в субъекте Российской Федерации;

2.32. Неукоснительного выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими организациями о перечислении членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами, и реализации принятого VII съездом ФНПР принципа перечисления профсоюзных взносов;

2.33. Формирования эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности;

2.34. Разработки и принятия обновленной Концепции молодежной политики ТОО "ФОП", всесторонне отвечающей требованиям VII съезда ФНПР;

2.35. Активизации работы по созданию молодежных советов (комиссий) во всех членских организациях, профкомах крупных предприятий, при координационных советах ТОО "ФОП";

2.36. Более широкого и эффективного использования потенциала молодежи для подготовки профсоюзного актива и кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности и представительства в профсоюзных органах всех структур, для непосредственного участия в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти, для формирования предложений по молодежным проблемам в сфере трудовых отношений и в других направлениях деятельности профсоюзов;

2.37. Активизации работы в образовательных учреждениях среднего и высшего образования по созданию ученических и студенческих профсоюзных организаций;

2.38. Дальнейшей активизации информационно-пропагандистской работы с целью доведения до члена профсоюза регулярной, доходчивой информации о деятельности как его организации, так и всех профсоюзных органов;

2.39. Влияния на законотворческий процесс, в том числе используя встречи с депутатами Государственной думы;

2.40. Усиления информационного взаимодействия профсоюзных структур области, создания и функционирования Единой информационной системы профсоюзов с входением в нее всех членских организаций;

2.41. Завершения при поддержке ТОО "ФОП" в 2012 году работ по созданию собственных веб-сайтов в Интернете каждой членской организации;

2.42. Расширения целевой подписки на областную и центральную газеты "Позиция" и "Солидарность";

2.43. Активного использования других форм и методов оперативного доведения профсоюзной информации непосредственно до работников.

3. Исполкому ТОО ФОП:

3.1. Разработать и утвердить план первоочередных действий по реализации решения Совета от 18 февраля 2011 года "Итоги работы VII съезда ФНПР и задачи Федерации омских профсоюзов по выполнению его решений";

3.2. Изучить ситуацию с ростом тарифов на коммунальные услуги и электроэнергию, при необходимости сделать заявление.

4. Делегатам съезда принять активное участие в обсуждении и разъяснении решений VII съезда ФНПР в членских организациях ТОО "ФОП" на собраниях профсоюзного актива, в средствах массовой информации.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возлагается на исполком ТОО "ФОП".

Председатель В.С. Якубович.



ЕСТЬ ПОВОД

На многих предприятиях прошли торжества, посвященные Дню защитника Отечества. Главными их героями по праву стали те, кому когда-то довелось отдать долг Родине с оружием в руках. Это и представители старшего поколения - ветераны Великой Отечественной войны, и более молодого - участники боевых действий в горячих точках. Именно им на праздничных встречах адресованы самые искренние слова уважения и признательности. Вот и коллективу завода им. Баранова есть кем гордиться...

ИЗ ГОРЯЧЕЙ ТОЧКИ В ГОРЯЧИЙ ЦЕХ

Во время чеченских кампаний телевидение ежедневно демонстрировало кадры из горячих точек. Огромный резонанс получил теракт в Урус-Мартане, когда в 1999 году ваххабит подорвал грузовик прямо на территории комендантской роты. Из 180 бойцов погибла почти половина. Один из оставшихся в живых - Александр Журавлев, который сейчас трудится на нашем предприятии. Вот как он сам об этом вспоминает. Вместе с группой солдат Александр заходил в ворота части, и в этот момент на большой скорости мимо промчался самосвал. У военных сработало чуткое: кто-то упал на землю, другие метнулись за казарму. Спустя несколько секунд громынуло. Александра лишь контузило. Террорист не собирался жертвовать собой - на ходу выскочил из машины и попытался скрыться после взрыва. Но его изрешетили автоматные очереди уцелевших бойцов.

Когда Александр пришёл в себя, он увидел на плацу груды металла, оставшуюся от

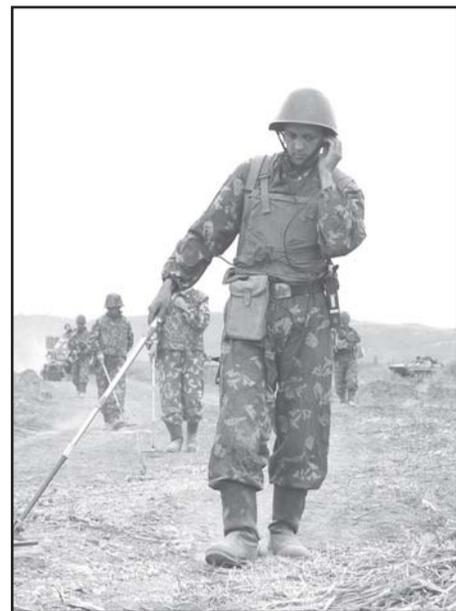
самосвала. На земле была рассыпана селитра, которая не сдетонировала. Если бы взорвалась и она, от двух казарм ничего бы не осталось. А так из окон всех трёх этажей взрывной волной снесло мешки с песком. Позже окна заложили кирпичом, потому что почти каждую ночь начинались обстрелы. Специалисты определили мощность заряда - 10 килограммов тротила...

В Чечне Александр Журавлев пробыл два года. Собственно, он не собирался стать контрактником. После армии сначала вернулся на завод. Но в те годы предприятие переживало не лучшие времена - заказов почти не было. Рабочему пришлось опять идти в военкомат. Первый месяц Александр пробыл в учебке в Новосибирске. А затем оказался в той самой горячей точке. Вместе с саперами его стали посылать на разминирование. В основном к военным обращались местные жители, у которых на огородах после обстрелов оставались неразорвавшиеся мины. Иногда боевики устанав-

ливали их с ловушками. Вынимаешь из земли мину, а под ней срабатывает еще одна. Раз на таком устройстве подорвался один из бойцов, а Александр вновь судьба убежала - его только зацепило осколком.

До сих пор берегут душу страшные воспоминания о расстрелянных чеченских мирных жителях, большинству из которых война была не нужна. Трудно забыть освобожденного российскими военными человека, три года находившегося в рабстве у боевиков. В свои сорок пять он выглядел как старик. Разного посмотрел Александр Журавлев за эти два года, показавшиеся вечностью. Неоднократно встречаясь лицом к лицу со смертельной опасностью, он научился ценить простые радости, которые дарит мирная жизнь, - в том числе любимую работу.

День возвращения на предприятие был для него одним из самых счастливых. Завод стал родным домом. Тем более что здесь трудились его отец и два брата. Сей-



час Александр работает плавильщиком, отливая из металла крышки редукторов. В цехе от печей идет жар в 800 градусов. Работа очень тяжелая, но бывшему бойцу она по душе. Постоянно Александр навещает родителей своих погибших товарищей - в Чечне с ним служило немало омичей. И искренне мечтает о том, чтобы в нашей многонациональной стране люди жили мирно и спокойно.

Евгений АСТАШКИН.
Фото Людмилы ГЕНЕРАЛОВОЙ.

У НАШИХ СОСЕДЕЙ

О ТОМ, КАК ГОД УЧИТЕЛЯ ПРЕВРАТИЛСЯ В ГОД ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА ОБРАЗОВАНИЯ

18 февраля в Новосибирской области был торжественно открыт первый в России Год профсоюзного лидера образования. На церемонии открытия в числе прочих гостей присутствовали и посланцы нашего региона.

Инициатором провозглашения Года профсоюзного лидера образования стала отраслевая профорганизация Новосибирской области. А если быть совсем уж точными, то эта идея принадлежит недавно ставшему председателем обкома профсоюза Сергею Нелюбову. Идея, если вдуматься, логичная: что из того, что Год учителя закончился, - теперь забыть о педагогах, что ли? Нет уж, теперь давайте все вместе пристальной пристальности присмотримся к заботам и нуждам учителей - членов профсоюза!

Инициатива была настолько плодотворной, что незамедлительно нашла поддержку на всех этажах региональной власти, включая полномочного представителя президента РФ. И хотя в своем приветственном обращении по случаю начала Года председатель общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова написала: "Убеждена, объявленный вами Год профсоюзного лидера образования в Новосибирской области - это знаковое событие в жизни практически двух тысяч первичных профсоюзных организаций и каждого члена нашего профсоюза", на самом деле, судя по широкому общественному резонансу, сторон, заинтересованных в успешном проведении такого нетривиального мероприятия, гораздо больше.

Наглядным свидетельством тому служит хотя бы тот факт, что на церемонии открытия Года собралось более 400 гостей: представители районных профсоюзных организаций, депутаты Госдумы, Законодательного собрания Новосибирской области и Совета депутатов города Новосибирска, члены органов исполнительной власти, Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, социальные партнеры. И, конечно, коллеги из других регионов - в том числе делегация Омской областной профорганизации во главе с её председателем Александром Шрамом.

Надо сказать, что между отраслевыми профсоюзными организациями двух наших областей давно уже протянута прочная обоюдопользующая связь. Налажен постоянный обмен информацией и опытом, проводятся совместные мероприятия, на которых, кстати, омичи обычно выступают на правах старшего брата. Так, в 2001 году, с принятием нового Трудового кодекса, Новосибирский обком профсоюза специально приглашал омских коллег для чтения лекций по нюансам трудового законодательства. А в 2003 году на базе нашей облпрофорганизации проводился Всероссийский семинар по охране труда, в котором участвовали и о котором до сих пор вспоминают новосибирцы.

Связь между педагогическим сообществом наших регионов существует и на более глубинном уровне. Именно об этом говорил в своем приветственном слове на открытии Года председатель Омской профорганизации работников народного образования и науки Александр Шрам - о тех омских учителях, которые волею судеб оказались в Новосибирске и выдвинулись там на первые роли, о человеческом и духовном обмене двух сибирских столиц.

...Ну а саму церемонию открытия Года профсоюзного лидера образования предварила выставка декоративно-прикладного искусства, на которой гости могли полюбоваться творениями педагогических работников школ и детских садов Новосибирска и их воспитанников - от вязания до живописи, от малышей аппликаций до серьезной резьбы по дереву. Затем участникам события продемонстрировали свое искусство новосибирские мастера культуры - танцоры, певцы и музыканты. Изюминкой же праздника стал впервые исполненный гимн Новосибирской областной организации профсоюза образования. Год учителя закончился, говорите? Нет, по всему видно - всё только начинается!

Лев ГРАЧЁВ.



Новосибирско-омское педагогическое профсоюзное братство.

**ОМСКИЙ ЦЕНТР
ПРОФСОЮЗНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

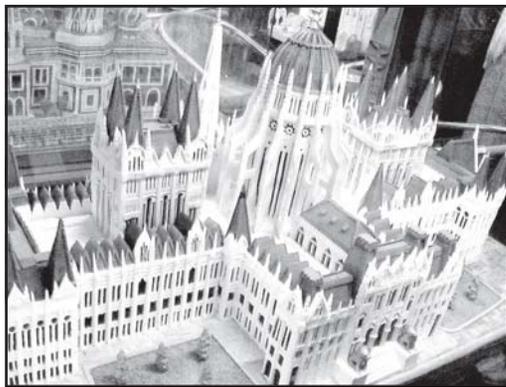


приглашает на обучение:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. **Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.). Занятия состоятся 1, 2, 3 марта и 22, 23, 24 марта;**
- по 40-й часовой программе "Основы компьютерной грамотности", с выдачей удостоверения установленного образца. **Стоимость обучения - 2500 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (1875 руб.).**

Начало занятий по мере комплектования групп.
Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; E-mail: umc-for@mail.ru;
пр. К. Маркса, Дом союзов,
3-й эт., каб. 365, 366.

Лицензия № 332, серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



Громкий крик удивления — нет, крик восторга вырвался у Мари, когда она вдруг очутилась перед замком с сотней воздушных башенок, светившимся розово-алым сиянием. Там и сям по стенам были рассыпаны роскошные букеты фиалок, нарциссов, тюльпанов, левкоев, которые оттеняли ослепительную, отливающую алым светом белизну...
— Вот мы и в Марципановом замке,
— сказал Щелкунчик.

МИНДАЛЬНИЧАТЬ - ТОЖЕ ИСКУССТВО

ТРИСТА ПЯТЬДЕСЯТ ОДИН ВКУС

Казалось бы, проще простого — смешать сахарную пудру с растертым миндалем, добавить по желанию розовую воду или апельсиновую цедру, иногда еще кое-какие сиропы для цвета, тщательно вымесить и лепить — хоть цветочки, хоть поросят, хоть румяные яблоки, хоть виноградные грозди. Но в этой лукавой простоте таится множество больших и маленьких секретов.

Что до технологии, то тут все начинается с выбора миндаля. От его качеств зависит успех всего предприятия. Правильный миндаль содержит от 45 до 60 процентов невысыхающего душистого масла и позволяет создать пластичную массу, если смешать две части сахара с одной частью миндальных ядер. Ни фундук, ни кешью, ни арахис не годятся, слишком мало в них масла — только миндаль, с ботанической точки зрения к ореховому семейству не принадлежащий. Он из розоцветных, а то, что мы считаем орешком, — на самом деле косточка, созревающая в сердцевине плода, внешне похожего то ли на тощий абрикос, то ли на подсохшую сливу. Так что сначала надо высвободить собственно «орехи» от мякоти плода, потом аккуратно расколоть, а напоследок снять плотную кожицу, обтягивающую ядрышко. На этом, последнем, этапе ядрышки ошпаривают и уже в очищенном виде перетирают в муку, смешивают с сахарной пудрой и добавляют немного сахарного же сиропа для лучшей пластичности. Готовую массу остужают, прокатывают между валиками (в ручном производстве раскатывают скалкой) и делят на кусочки.

Нежный и деликатный вкус натурального марципанового теста, его светлый кремовый оттенок прекрасно сочетаются с великим множеством различных добавок — простор для творчества открывается огромный. Все идет в дело — соки фруктовые, ягодные и овощные, любые пряности, кофе и шоколад, сложные смеси ароматических экстрактов... Второе неоспоримое преимущество конечного продукта — довольно долгий срок хранения. Впрочем, натуральный марципан — без синтетических консервантов — лучше все-таки съесть не позже чем через полгода после изготовления. Потом



он уже будет не таким вкусным, да и полезные свои качества во многом утратит.

НЕОКОНЧЕННАЯ ИСТОРИЯ

Редкое угощение появляется на праздничных столах Европы так же часто, как это. От Андалусии до Трансильвании, от Норвегии до Сицилии дети и взрослые дарят друг другу на Рождество марципановые елочки и шишки, гномов и снеговиков, в День святого Валентина — сердечки и целующихся голубков, на Пасху — яйца, кроликов и цыплят. Ну а на свадьбах и именинах не обходится без тортов с украшениями из миндального теста — от цветов и плодов до фигурок жениха и невесты. Неудивительно, что европейские страны спорят за право считаться прародиной марципана. Вот, скажем, французская сказка: в царствование Людовика IX один небогатый кондитер должен был приготовить угощение для большой компании, и, конечно же, под рукой совершенно случайно оказался только запас миндаля и сахара, а вот муки и яиц — маловато, так что испечь торт было не из чего. Приготовив сладкое тесто, он вылепил из него разные фигурки и раскрасил их свекольным, морковным и вишневым соком.

Итальянцы со своей стороны уверяют, что сделали великое открытие еще тысячу лет назад, когда в год великого неурожая додумались вместо пшеничной муки добавлять в тесто растертый миндаль. У австрийцев, немцев, эстонцев есть свои версии.

А вот беспристрастные историки кулинарии считают, что марципан, скорее всего, как и большинство других сладостей, попал в Европу с Ближнего Востока, где миндаль растет испокон веку. Еще древним египтянам был знаком похожий деликатес, в котором «сладкую партию» исполнял мед. Прообраз марципанов вкушали и в Персии Ахеменидов — его тоже готовили из смеси миндаля с медом и обогащали каплями розовой эссенции. В Средние века миндаль ценили христианские монахи — хотя бы за то, что его позволялось есть в пост. Врачам и фармацевтам миндальное масло служило растворителем камфоры для инъекций, основой многих мазей и полосканий. Тертый продукт применяли при анемии, бессоннице, мигренях.

Но настоящей славы марципан все же добился в роли украшения торжественных застолий. Известна, к примеру, история о том, как итальянские кулинары среди прочих изысков приготовили на свадьбу венгерского короля Матяша I Хуньяди и Беатрисы Арагонской марципановые шахматы. Вообще, в эпоху Возрождения Италия поставляла поваров и кондитеров ко всем европейским дворам, так что, вполне вероятно, именно они приучили знать к затейливому десерту.

В XVII и XVIII веках на барочных пирах прихотливые угощения из марципанов продолжали пользоваться успехом. Ну а истинный их золотой век пришелся на XIX и начало XX столетия, когда они стали доступны многим...

И оттого, в конце концов, потеряли экзотический флер. Ведь то, что легко получить, трудно считать диковиной. Иное дело, что куда не исчезла художественная ценность «миндальной лепки». Ею, как любым высоким искусством, владеют немногие, даже единицы. И потому такие люди, как Карой Сабо из Будапешта с его дворцовой музеем и другие некоронованные короли из признанных мест «марципановой культуры» (немецкого Любека, испанского Толедо, итальянского Палермо или португальского Алгарве), всегда будут вызывать интерес к себе. Ведь прекрасное, как известно, пленяет навсегда. Особенно если его еще можно попробовать на вкус.

КОШКИ ОТМЕЧАЮТ СВОЙ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ

1 марта чествуют братьев наших меньших - животных одного из немногих видов, способных жить бок о бок с человеком и не тяготиться этим.

Большинство счастливых обладателей этих грациозных существ любят и ценят их отнюдь не за родословную. Специалисты советуют заводить кошек людям с мягким характером, потому что «словесные методы» воспитания и суровость в обращении с питомцами ни к чему не приведут. Если же хозяин относится к кошке с уважением, адекватно воспринимая ее капризы и поощряя хорошее поведение, то эта пара - человек и животное - будут жить душа в душу.

Особое отношение к кошкам выработалось у жителей Санкт-Петербурга, где во время блокады эти животные помогали людям выжить, истребляя полчища крыс. Грызунов, размножившихся со страшной силой, не могли остановить ни специальные бригады добровольцев, ни расстрелы: крысы уничтожали последние крохи провизии и угрожали блокадному городу эпидемиями. И тогда в апреле 1943 г. председатель Ленсовета постановил «выписать из Ярославской области и доставить в Ленинград дымчатых кошек». Кошачье войско ринулось в бой против распоясавшегося врага, несло потери, но сумело-таки победить, отогнав крыс от продовольственных складов.

В числе легенд военного времени есть и история про рыжего кота-«слухача», поселившегося при зенитной батарее под Ленинградом и точно предсказывавшего налеты вражеской авиации. Причем на приближение советских самолетов животное не реагировало вовсе. Командование батареей ценило кота за его уникальный дар, поставило на довольствие и даже выделило одного солдата за ним присматривать. Известны случаи, когда в голодные военные времена деревенские кошки охотились и приносили домой добычу, подкармливая хозяев.



В 1988 году в Армении мощнейшее землетрясение практически полностью уничтожило город Спитак и другие населенные пункты. Погибли более 25 тысяч человек, столько же были ранены и травмированы, миллионы остались без крова. Жители домов оказались погребены под их руинами, и спасти удалось немногих. Но чудом выжила новорожденная Карине Овсепян, которой было всего десять дней от роду, и три из них она провела под завалом. Все эти трое морозных декабрьских суток ребенка согревала большая пушистая домашняя кошка, принявшая человеческое существо за своего детеныша и взявшая над ним опеку. Когда младенца извлекли из-под горы бетона, личико девочки было все в шерсти и кошачьей слюне: «нянька» постоянно вылизывала ребенка, спасая от переохлаждения.

И таких прецедентов, когда обыкновенные домашние кошки демонстрировали чудеса преданности и спасали людей жизнь, масса. Не счастье историй о том, как ночью мурки выли сиреной и царапали своих хозяев, чтобы предупредить их о начавшемся в доме пожаре и не дать задохнуться угарным газом. Есть и совершенно фантастические рассказы о кошках-ясновидцах, увидевших своих владельцев в сторону за миг до падения сверху куска штукатурки или снежной глыбы. Все ли они правдивы, сказать сложно, но не это главное: рядом с нами совершенно точно обитают уникальные создания, которым мы обязаны если не жизнью, то определенной ее частью.



РАЗВОД ПО-ИРАНСКИ

«Золотой медведь» 61-го Берлинского кинофестиваля вручили в прошедшие выходные картине иранца Асгара Фархади «Нагер и Симин: развод». Этот же фильм выиграл и в актерских номинациях.

Второй фаворит, «Туринская лошадь» венгра Белы Тарра, получил Гран-при жюри.

Когда за несколько часов до церемонии закрытия стало известно, что «Туринская лошадь» получила приз Ассоциации кинокритиков ФИПРЕССИ, было ясно, что, скорее всего, «Золотого медведя» этот фильм не выиграет — решение критиков редко совпадает с мнением жюри. В итоге победила иранская картина о разводе супругов, их моральных и юридических сложностях. Более того, женский и мужской актерские ансамбли этой ленты получили «Серебряных медведей».

У триумфа хорошего фильма имеется и политический оттенок. Победа иранской ленты вызвана не только ее качеством, но и желанием поддержать осужденного в Иране режиссера Джафара Панахи. Бела Тарр получил Гран-при жюри и, выходя за своим «Медведем», даже не подошел к микрофону для благодарственного слова. Этот 55-летний венгр за свою карьеру так и не выиграл ни одного из крупнейших фестивалей, похоже, уже не выиграет — «Туринскую лошадь» он объявил своим последним фильмом.

«Серебряный медведь» за режиссуру достался немцу Ульриху Келеру («Сонная лезень»); за операторскую работу - аргентинцу Войцеху Старону («Приз»); за лучший сценарий - американцу Джошуа Марстону и албанцу Андамиону Муратаджу («Искушение кровью»). Приз Альфреда Бауэра за открытие новых перспектив в киноискусстве был вручен традиционной немецкой драме «Кто, если не мы» Андреса Файеля.

Темой едва ли не всех фильмов конкурса в этом году была попытка ухода. Иногда дело касалось разрыва в семье. Это не только история расставания иранских супругов. Например, аргентинский «Загадочный мир» и южнокорейский «В любую погоду» даже начинались и заканчивались похоже: девушки объявляли своим мужчинам о разрыве, а в финале принимали их обратно. Герой шекспировской трагедии «Кориолан» в интерпретации Райфа Файнса не только оставил родину (пусть и поневоле), но и отвергал собственную семью. Равно как расходились и немецкие леворадикалы в «Кто, если не мы», оставляя даже собственных детей.

Иногда это был уход в широком смысле.

Брат и сестра в «Искушение кровью» желали убежать из консервативной среды, причем сестра мечтала уехать в прямом смысле слова — на учебу в Лондон. Желанием выбраться из невыносимой жизни была охвачена и девушка из черного гетто в американском «Крике в небесах». Аргентинский «Приз» — побег матери и дочери от властей и, по сути, от своего прошлого. А уехавший в Африку герой «Сонной болезни» не мог найти в себе силы вернуться обратно в Европу.

Порой речь заходила о смерти. Как это было в ленте Александра Миндадзе «В субботу», чьи персонажи пытались убежать и от атомной катастрофы, и от собственного страха. И, конечно же, в «Туринской лошади», где тема смерти звучала особенно настойчиво. При этом большинство фильмов уход и побег рассматривали с сомнением, размышлением о смысле такого шага, пессимизмом и неверием в возможность что-то изменить, при этом выжив. Венгерская картина гораздо более жесткая, однозначная в своей идее. Никаких сомнений, никаких размышлений, просто констатация ситуации — под монотонное поедание картошки наступает и конец фильма, и просто конец всему.

ВСЁ ДЕЛО В СРОКЕ

Работник проработал в организации 3 дня, после чего уволился по собственному желанию. Работодатель сделал запись в трудовой книжке о приеме и увольнении, несмотря на то что работник был против внесения записи в книжку. При этом работодатель сослался на то, что при любой продолжительности трудовых отношений он обязан в любом случае издавать приказ о приеме, а следовательно, и вносить запись в трудовую книжку. Как указал работодатель, трудовое законодательство возлагает на него при увольнении работника императивную обязанность выдать ему трудовую книжку с внесенной в нее записью. Правомерны ли действия работодателя?

В соответствии со ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

На основании ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

Как следует из изложенного, ТК РФ установлена императивная обязанность работодателя издавать приказ о приеме и увольнении работника вне зависимости от фактической продолжительности трудовых отношений.

Согласно ст. 66 ТК РФ работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

В то же время норма ст. 66 ТК РФ о том, что трудовая книжка ведется только на работника, проработавшего свыше пяти дней, является специальной в отношении заполнения и ведения трудовых книжек.

Положения ст. 84.1 ТК РФ следует воспринимать только в совокупности с указанной нормой ст. 66 ТК РФ, т.е., в случае если работник проработал пять дней и менее, трудовая книжка в отношении его работодателем не заполняется. В таком случае работодатель при увольнении работника обязан выдать ему трудовую книжку, которую он взял у работника при заключении трудового договора, без внесенных в нее записей относительно данной работы.

Таким образом, действия работодателя, который сделал запись в трудовой книжке о приеме и увольнении работника, неправомерны, так как работник отработал только 3 дня.



ТРУДОВОЙ СТАЖ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ

Входит ли деятельность индивидуального предпринимателя в трудовой стаж? Вносится ли запись о работе в качестве индивидуального предпринимателя в трудовую книжку?

Согласно ст. 66 ТК РФ трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ (с изм. на 28.12.2010) "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" трудовой стаж - учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ (с изм. на 27.07.2010) "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

В страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ, в частности индивидуальными предпринимателями, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

В соответствии со ст. 309 ТК РФ работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, обязан вести трудовые книжки на каждого работника в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными правовыми актами РФ. Данное требование содержится в ст. 66 ТК РФ и в п. 3 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках" (ред. от 19.05.2008). Законодатель четко указал, что работодатель - индивидуальный предприниматель вносит только запись в трудовую книжку своим работникам, а себе внести запись не может. Таким образом, стаж для начисления пенсии он будет подтверждать на основании имевшихся регистрационных удостоверений или справками архивных учреждений об уплате обязательных платежей (п. 13 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.07.2002 № 555 (ред. от 17.10.2009)).

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

РАССЧИТЫВАЕМ ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ

В 2010 году я купил машину Toyota Camry, поставил ее на учет 29 января 2010 года в ГИБДД УВД по Омской области в САО города Омска. В мае я ее продал, снял с учета 4 мая 2010 года. В январе 2011 года мне пришло заказное письмо из налоговой о необходимости уплаты транспортного налога. Там было указано, что я должен уплатить сумму в размере 2087,50 руб. за налоговый период 5/12. Каким образом был начислен транспортный налог, если автомобиль был на учете 3 месяца (февраль, март, апрель) и 7 дней (3 дня в январе и 4 дня в мае)? Мощность двигателя 167 лошадиных сил.

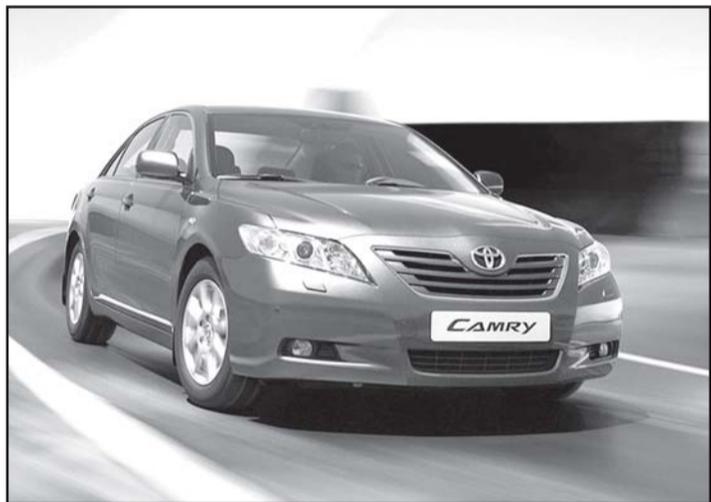
Порядок начисления и уплаты транспортного налога регламентирован главой 28 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ). Налогоплательщиками транспортного налога признаются лица, на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации зарегистрированы транспортные средства.

В соответствии с положением статьи 359 НК РФ для исчисления транспортного налога используется налоговая база, которая определяется как мощность двигателя транспортного средства в лошадиных силах. Налоговым периодом признается календарный год. В статье 361 НК РФ предусматривается дифференциация установления налоговой ставки в зависимости от объекта налогообложения и от мощности двигателя, выраженной в лошадиных силах. Таким образом, ваш автомобиль, мощность двигателя которого составляет 167 лошадиных сил (что следует из содержания вопроса), является объектом налогообложения и в соответствии с вышеуказанным положением НК РФ подпадает под категорию "автомобиль легковой с мощностью двигателя свыше 150 л.с. до 200 л.с. (свыше 110,33 кВт до 147,1 кВт) включительно". Для данной группы объектов налогообложения транспортного налога НК РФ предусматривается налоговая ставка в размере 5 рублей за каждую лошадиную силу.

В статье 361 НК РФ также указывается, что налоговые ставки устанавливаются законами субъектов Российской Федерации, при этом налоговые ставки могут быть увеличены (уменьшены) законами субъектов Российской Федерации, но не более чем в десять раз.

В соответствии со статьей 2 закона Омской области от 11 ноября 2002 года № 220 "О транспортном налоге" для легкового автомобиля с мощностью двигателя свыше 150 л.с. до 200 л.с. включительно с каждой лошадиной силы установлена налоговая ставка в размере 30 рублей.

Таким образом, сумма транспортного налога за ваш автомобиль с мощностью двигателя 167 лошадиных сил за налоговый период равный одному календарному году (12 месяцев) будет составлять 5010,00 руб. (из расчета 167 л.с. по 30 рублей за каждую лошадиную силу).



В соответствии с частью 3 статьи 362 НК РФ в случае регистрации транспортного средства и (или) снятия транспортного средства с регистрации (снятия с учета, исключения из государственного реестра и т.д.) в течение налогового (отчетного) периода исчисление суммы налога (суммы авансового платежа по налогу) производится с учетом коэффициента, определяемого как отношение числа полных месяцев, в течение которых данное транспортное средство было зарегистрировано на налогоплательщика, к числу календарных месяцев в налоговом (отчетном) периоде. При этом месяц регистрации транспортного средства, а также месяц снятия транспортного средства с регистрации принимается за полный месяц. В случае регистрации и снятия с регистрации транспортного средства в течение одного календарного месяца указанный месяц принимается как один полный месяц.

На основании вышеизложенного нахождение вашего автомобиля на регистрационном учете в течение 3 дней в январе и 4 дней в мае (поскольку в вопросе указано то, что автомобиль был поставлен на регистрационный учет 29 января, а снят - 4 мая 2010 года) принимается за полные месяцы.

Таким образом, для расчета налоговой суммы будет использоваться коэффициент 5/12, который определяется как отношение количества месяцев, в течение которых автомобиль находился на регистрации, к числу календарных месяцев в налоговом периоде, то есть к 12 месяцам.

На основании вышеизложенного ранее вычисленная налоговая сумма для вашего автомобиля в размере 5010,00 руб. (определенная за весь налоговый период, то есть 12 месяцев) будет корректироваться коэффициентом 5/12. Таким образом, транспортный налог за 2010 год на ваш автомобиль будет составлять 2087,50 рубля.

Виктория РЕДЬКО,
главный специалист отдела правового обеспечения
управления делами Администрации г. Омска.

* Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕОБХОДИМО

Беременная работница обратилась к работодателю с просьбой о переводе ее на более легкую работу, представив справку о беременности. Работа беременной женщины связана с компьютером, у работницы плохое зрение. Работодатель отказал ей в данной просьбе в связи с отсутствием медицинского заключения о том, что работница нуждается в переводе на более легкую работу. Правомерна ли позиция работодателя?



В соответствии со ст. 254 ТК РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

С учетом изложенного следует, что основанием для перевода беременной женщины на более легкой труд является медицинское заключение и заявление о переводе.

Следовательно, справка о беременности, представленная работницей, не является основанием для перевода на более легкую работу, в связи с чем работодатель вправе отказать работнице в данной просьбе.

С РАБОТЫ НЕ ВЫГОНИШЬ

Работодатель задержал заработную плату работнику на 20 дней. В связи с этим работник уведомил работодателя о приостановке работы. Однако в период приостановки работы работник продолжает находиться на своем рабочем месте в свое рабочее время. Работодатель требует, чтобы работник покинул свое рабочее место. Правомерно ли данное требование?

На основании ч. 2 ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

При этом, согласно ч. 3 указанной статьи, в период приостановки работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Исходя из смысла ч. 3 ст. 142 ТК РФ следует сделать вывод, что отсутствие на рабочем месте в период приостановления работы является правом, а не обязанностью работника. Соответственно, он вправе находиться в свое рабочее время на своем рабочем месте в указанный период. Требования работодателя к работнику о необходимости покинуть рабочее место являются неправомерными.

ХРАНИТЬ ДОКУМЕНТЫ БУДУТ ПО-НОВОМУ

Что новое узаконили чиновники приказом № 558 от 25.08.2010 г.?

Министерство культуры РФ приказом № 558 от 25.08.2010 г. утвердило Перечень типовых управленческих документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения.

Вступившим в силу с 1 октября 2010 года приказом № 558 утверждены новые сроки хранения кадровых документов.

Так, табели учета рабочего времени теперь нужно хранить не год, а пять лет. В приказе не уточняется, касается ли это табелей, оформленных до даты вступления его в силу. И хотя штраф за нарушение срока небольшой (300 - 500 руб. - ст. 13.20 КоАП), безопасней хранить старые табели на протяжении пяти лет, тем более что их обычно требуют налоговые инспекторы для проведения проверки по НДФЛ, а чиновники Фонда социального страхования - для проверки обоснованности выплаты пособий.

Изменен с 50 до 70 лет и срок хранения трудовых книжек, не востребованных бывшими работниками. В течение трех лет организации обязаны хранить свои локальные акты о персональных данных сотрудников, а заявления последних о согласии на обработку таких данных - в течение 75 лет.

Раньше сроки хранения кадровой документации были закреплены в Перечне Росархива от 6 октября 2000 г., который утратил силу (приказ Росархива от 26 августа 2010 г. № 63).



Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА,
старший юристконсульт ТОО "ФОП".