

ПОЗИЦИЯ



№ 44 (1009) • 16 - 22 ДЕКАБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

22 ДЕКАБРЯ - ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

ДАЮЩИЕ СВЕТ И ТЕПЛО

Бригада электромонтеров, возглавляемая Алексеем Уездовским, - одна из лучших в службе подстанций технического центра Западных электрических сетей. По словам начальника службы Дмитрия Жирова, там трудятся высококвалифицированные специалисты, отличающиеся образцовой дисциплиной, умением грамотно планировать работу с соблюдением норм и требований охраны труда и ответственно выполняющие свою задачу - техническое обслуживание электрооборудования городских подстанций 110/10 кВ Центрального округа. Два года назад бригада стала победителем в конкурсе профмастерства Филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", члены бригады в составе омской команды участвовали в общероссийских конкурсах и показывали там также хорошие результаты. Но главное - они доказывают свое мастерство ежедневным трудом. Есть в нашем городе подстанции, оборудование которых значительно изношено за полста лет эксплуатации. Бывают и аварийные отключения электроэнергии. И именно благодаря оперативным действиям

электромонтеров, в том числе и бригады Алексея Уездовского, омичи недолго остаются без электричества. А между тем требуется немало сил и труда, чтобы в их домах постоянно было светло и тепло. Вот сейчас заканчивается реконструкция подстанции "Фрунзенская", что располагается неподалеку от медсанчасти № 10. Здесь устанавливается новейшее оборудование, которое обеспечит возросшие потребности в электроэнергии жителей и учреждений микрорайона. В реконструкции принимает участие бригада Уездовского.

Но не только на работе среди первых этот небольшой коллектив. Свои силу, мастерство, ловкость, реакцию и быстроту они показывают и на различных спортивных соревнованиях, организаторами которых являются администрация ОАО и областная организация "Всероссийского Электропрофсоюза". Кстати, в минувшие выходные обком профсоюза в спортивном комплексе "Юность" успешно провел волейбольный турнир, посвященный 20-летию со дня образования ВЭП.

Продолжение темы - с. 3.



Члены бригады Алексея Уездовского (слева направо) Сергей Зотин, Андрей Шапорев и Михаил Попков.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВНИМАНИЕ!

Идет подписка **НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»** на первое полугодие 2011 года.
НАШ ИНДЕКС 53022.

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ И...

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ДО СУДА МОЖНО НЕ ДОВОДИТЬ, А В СУДЕ НУЖНО ПОМОГАТЬ

На заседании областной трехсторонней комиссии рассмотрен вопрос о повышении эффективности контроля над исполнением трудового законодательства в организациях Омской области.

2-я стр.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

УПРАВЛЯЕМОЕ ТЕЧЕНИЕ «ИРТЫША»



О сегодняшнем положении дел в сфере охраны труда, а также прогнозах на перспективу рассказали генеральный директор ОмПО «Иртыш» Андрей Аршинин и председатель профсоюзной организации Татьяна Соловьева.

4-я стр.

ВАЖНО

СРАВНЕНИЕ НЕ В ПОЛЬЗУ СОЦПАРТНЕРОВ

Перечень разногласий по проекту генсоглашения.

6-я стр.

...В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

- Об основных итогах уходящего года рассказывает председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович.
- Наш опрос: от Года учителя к Году российской космонавтики.
- Хозяйка тайги Людмила Вострикова.
- Производственный календарь на 2011 год.

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ДО СУДА МОЖНО НЕ ДОВОДИТЬ, А В СУДЕ НУЖНО ПОМОГАТЬ

13 декабря под председательством первого заместителя председателя Правительства Омской области Андрея Бесштанько состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На ней был рассмотрен вопрос о повышении эффективности контроля над исполнением трудового законодательства в организациях Омской области, а также обсуждена информация регионального отделения Фонда социального страхования о финансово-хозяйственной деятельности в 2010 году (с перспективой на 2011 год).

О мерах по повышению уровня социальной защищенности, предпринимаемых заинтересованными сторонами, рассказал координатор комиссии от органов исполнительной власти, министр труда и социального развития Омской области Александр Афанасьев. Особое внимание, по его словам, уделяется своевременной и полной выплате заработной платы, а также вопросам охраны труда. В Омской области действуют 56 соглашений о социальном партнерстве различного уровня. Почти 3,5 тысячи коллективных договоров защищают права более 420 тысяч работников. Для методической и практической помощи в составлении этих договоров в городе и области созданы рабочие группы, в состав которых включены представители всех трех сторон соцпартнерства. За девять месяцев 2010 года этими группами рассмотрено более 700 проектов договоров.

Большинство коллективных договоров, подчеркнул министр, выполняется в полном объеме. Однако в некоторых случаях проверками выявлены условия колдоговоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством: выплата зарплаты один раз в

месяц вместо двух, отсутствие или несвоевременное утверждение графиков отпусков и т.д. Информация о нарушениях направляется сторонам, заключившим такие договоры, и в Гострудинспекцию.

Одно из грубейших нарушений трудовых прав - образование задолженности по зарплате перед коллективами предприятий. По официальным данным, на 1 декабря просроченная задолженность по заработной плате в регионе составляла 35,2 миллиона рублей. Значительная часть этой суммы приходится на организации, находящиеся в процессе конкурсного производства. Кроме того, сохраняется значительная скрытая задолженность, по выявлению и ликвидации которой сторонами социального партнерства ведется постоянная совместная работа. И здесь в отношении работодателей контролирующими органами должны быть применены - и применяются - самые жесткие санкции.

Александр Афанасьев сообщил также, что в целях реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории области созданы межведомственные комиссии, которые за три квартала текущего года провели 113 заседаний по самому широкому кругу вопросов - от рассмотрения причин производственного травматизма до профильного обучения руководителей и специалистов предприятий.

Руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Омской области Анатолий Пастухов в своем выступлении отметил, что за 11 месяцев нынешнего года по требованию инспекции в пользу 1400 работников было выплачено 12 миллионов рублей задержанной заработной платы, 89 работодателей были оштрафованы на

общую сумму 2 миллиона 111 тысяч рублей.

На постоянном контроле у Гострудинспекции и ситуация с производственным травматизмом - и в тесном взаимодействии всех сторон партнерского треугольника удалось добиться, как сказал Пастухов, снижения этого показателя. За последние четыре года число пострадавших на производстве уменьшилось примерно на 33 процента. Однако эта цифра не должна никого успокаивать, поскольку данными текущего года (за 11 месяцев) зафиксировано 25 групповых случаев травматизма, 158 тяжелых и 26 смертельных случаев. И если сравнить с тем же периодом прошлого года, когда произошло 16 групповых случаев травматизма, 151 тяжелый и 36 с летальным исходом, то становится понятно: шаг вперед если и сделан, то крайне неубедительный.

В качестве одной из первоочередных мер по улучшению условий труда работников Анатолий Пастухов назвал и такую: усиление общественного контроля, в том числе осуществляемого профсоюзами. Например, по мнению главного государственного инспектора труда, необходимо с целью замозащиты трудящихся предоставление профсоюзным органам полномочий по оказанию правовой помощи не только членам профсоюза.

На правовом аспекте соблюдения трудового законодательства - и в частности на реализации трудящимися юридической самозащиты - и сосредоточил свое выступление председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович. И как позитивный момент он отметил значительное увеличение количества рассмотренных в судах дел по трудовым вопросам, в том числе с непосредственным участием профсоюзных специалистов. Профсоюзы оказывают нуж-

дающимся бесплатную помощь в оформлении документов, в сложных ситуациях сопровождают рассмотрение дел в суде. Таким образом за весь 2009 год и девять месяцев 2010 года с участием профсоюзов было рассмотрено более 300 дел, из которых 96 процентов решены в пользу работников.

Тем не менее, по мнению профсоюзного лидера, о защите работниками своих трудовых прав и законных интересов должны позаботиться все стороны социального партнерства. Хорошо, что работники перестали стесняться прибегать к судебному пути защиты своих трудовых прав, но без профессиональной помощи им не обойтись. И если профсоюзы в обязательном порядке включают трудовое законодательство в программы обучения своих активистов, то и со стороны работодателей хотелось бы видеть встречные усилия. Нужны также областные и городские программы правового всеобуча в СМИ.

Еще один недостаточно используемый резерв, на взгляд Валерия Якубовича, представляют собой комиссии по трудовым спорам на предприятиях. По разным причинам за последние три года количество обращений трудящихся в эти комиссии сократилось вчетверо. Как итог - за весь прошлый год на 536 значащихся комиссий по трудовым спорам пришлось всего 211 рассмотренных дел. "Поправить это нужно и можно, - резюмировал председатель омских профсоюзов, - в том случае, если комиссии объективно, по деловому будут решать проблемы работников. Только тогда в них поверят, и нужды обращаться в вышестоящие инстанции будет меньше - многие вопросы можно будет снять уже на уровне предприятий".

Лев ГРАЧЁВ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

МИНУС ВРЕДНОСТЬ, ПЛЮС НОВЫЕ ЗАДАЧИ

В Омском летно-техническом колледже гражданской авиации им. А. В. Ляпидевского состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. На конференцию было избрано 42 делегата, присутствовало 39. В работе форума приняли участие руководитель колледжа Анатолий Якуш и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура.

Отчитываясь за период с декабря 2005 года до декабря 2010 года, председатель профкома Валерий Бородин отметил, что численность профорганизации "практически не изменилась". В настоящее время она объединяет 213 постоянных работников колледжа (почти половину) и 457 курсантов (практически всех). По словам Валерия Ивановича, в отчетном периоде профком защищал права и интересы членов профсоюза: отслеживал выполнение коллективного договора, рассматривал трудовые споры, согласовывал с администрацией вопросы, связанные с нагрузкой, наказаниями, распорядком работы членов трудового коллектива. Для улучшения производственного быта профком в прошлом году приобрел бытовую технику. Также профком оказывал членам профсоюза материальную помощь, контролировал работу столовой, организовывал праздничные, спортивные и культурно-массовые мероприятия. В частности, работники Калачинской авиабазы за счет профорганизации посещали матчи хоккейной команды "Авангард". В последнее время практикуются 2-3-дневные выезды преподавательского состава в дома отдыха и санатории Чернолуцкой зоны. Вместе с тем, признал Валерий Бородин, были в работе профкома и недостатки, которые выразились в недостаточном внимании к производственным вопросам.



В выступлениях делегатов говорилось как о положительных, так и о проблемных сторонах жизнедеятельности колледжа. К примеру, на Калачинской авиабазе в общежитиях нет душевых, спортивный инвентарь в запущенном состоянии, соревнования не проводятся, не выдается вовремя спецодежда, вентиляция не работает. Зато по результатам аттестации рабочих мест техническому составу сняли вредность, хотя условия труда ничуть не изменились. Те же вопросы со спецодеждой, со снятием вредности и, соответственно, с лишением спецпитания, дополнительного отпуска волнуют и коллек-

тив учебной авиационно-технической базы. В этом подразделении курсанты проходят производственную практику, но труд наставников оплачивается не как руководителей практики, а как мастеров обучения. Курсантов же волнует то, что в общежитиях не проведен Интернет, и они лишены возможности общаться в сети, получать информацию.

Анатолий Якуш существенно дополнил отчетный доклад, остановившись на нескольких знаковых событиях в жизни колледжа последних лет. За это время учебное заведение посетил целый ряд высоких гостей федерального и

регионального уровня. В прошлом году колледж потерял статус юридического лица, превратившись в филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Ульяновское высшее авиационное училище гражданской авиации (институт)". Появилось гораздо больше проблем, чем предполагалось. В этом году из федерального бюджета колледж, отмечавший свое 70-летие, не получил ни копейки на ремонт, чего давно не было. Более того, с начала текущего года существенно уменьшился фонд оплаты труда. Лишь ввод в эксплуатацию нового тренажера спас сотрудников от того, чтобы они получали зарплату в районе минималки. Доходы от внебюджетной деятельности позволили компенсировать потери в зарплате, делать доплаты стимулирующего характера, за интенсивность, выслугу лет.

Касаясь аттестации рабочих мест, директор колледжа пояснил, что она потребовалась при переходе на новую систему оплаты труда. Последствием аттестации, проведенной за счет внебюджетных средств, стало прекращение выплат и льгот за вредность. Но сделано это строго в рамках закона.

Перед колледжем стоят очень серьезные задачи: требуется модернизация авиационной техники, нужно выходить на новый уровень обучения. Анатолий Якуш высказался за совместную работу администрации и профорганизации над решением стоящих задач, за порядок, дисциплину, здравый смысл и инициативу.

Конференция признала работу профкома в отчетном периоде удовлетворительной. Председателем профсоюзного комитета вновь избран Валерий Бородин. Новому составу профкома поручено составить план мероприятий по устранению недостатков, больше внимания уделять работе, связанной с обучением, воспитанием, бытом курсантов.

Сергей ПЕТРОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



22 ДЕКАБРЯ - ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА



В преддверии Дня энергетика корреспондент "Позиции" встретился с председателем Омской областной организации "Всероссийского Электропрофсоюза" Николаем ЕФИМКИНЫМ и попросил его ответить на несколько вопросов.

«ЛЮДИ НАМ ВЕРЯТ»

- Николай Александрович, какое место сегодня занимает Омская областная организация в структуре "Всероссийского Электропрофсоюза"?

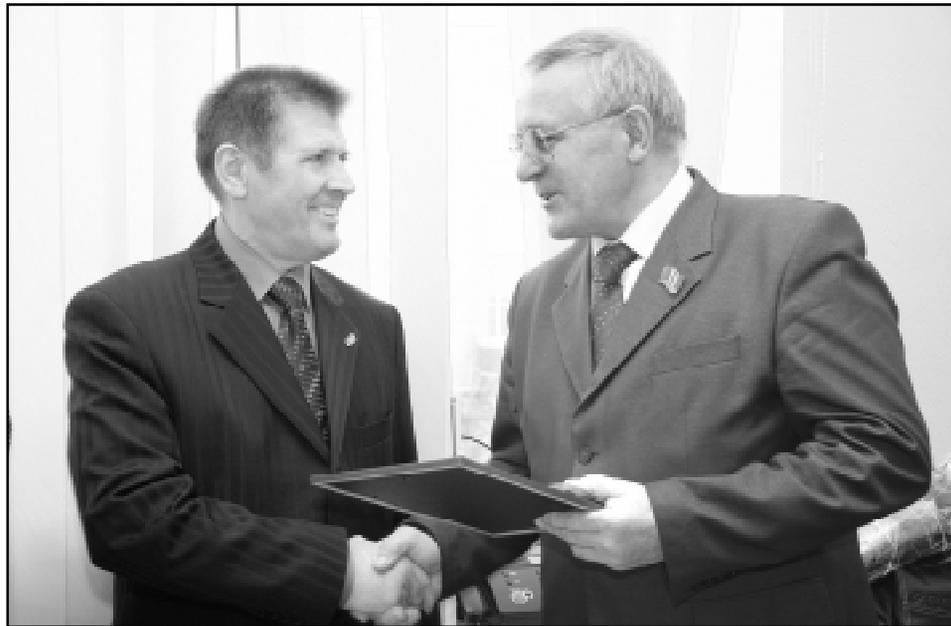
- Омская областная профсоюзная организация в структуре "Всероссийского Электропрофсоюза" занимает достойное место. У нас более 80 процентов работающих в отрасли состоят в профсоюзе, в то время как во многих других регионах профсоюз составляет 50-60 процентов. А в наиболее крупных структурах - Омской энергосбытовой компании, ТГК-11, "Омскэнерго", "Омскэнерго-ремонт" - процент охвата приближен к 90. На сегодняшний день областная организация объединяет около 7 тысяч членов профсоюза, в нее входит 13 первичек. Буквально на днях создана первичка в ООО "Газоочистка", пополнившая стройные ряды "Электропрофсоюза". Все работники этого предприятия изъявили желание вступить в профсоюз.

О признании омичей на отраслевом уровне свидетельствует и то, что на очередном съезде "Всероссийского Электропрофсоюза", который состоялся в Москве 7-8 декабря, председатель облпрофорганизации был избран членом Центрального комитета, членом президиума ЦК, представителем ЦК в Сибирском федеральном округе. На уровне ФНПР признание выразилось во вручении председателю обкома высшей профсоюзной награды - нагрудного знака "За развитие профсоюзного движения России". Признание со стороны Федерации омских профсоюзов проявилось в избрании председателя обкома делегатом съезда ФНПР, намеченного на 12 января 2011 года.

Считаю необходимым подчеркнуть, что высокая оценка дана не лично Ефимкину Николаю Александровичу, а всей нашей команде. О каждом ее члене можно сказать много хороших слов. Председатель первичной профсоюзной организации филиала МРСК Сибири-"Омскэнерго" Анатолий Иванович Жижилев - пламенный патриот, которому до всего есть дело. У него имеются профсоюзные группы в 34 РЭСах, он исколесил всю Омскую область. Председатель первичной профсоюзной организации Омского филиала ТГК-11 Александр Анатольевич Кобылкин совмещал работу с учебой в академии, получил второе высшее образование. А. И. Жижилев и А. А. Кобылкин являются заместителями председателя обкома, награждены золотыми знаками Омской областной профорганизации. Болеют всего душой за общее дело, за интересы каждого работника председатель профкома ПРП "Омскэнерго-ремонт" Валерий Павлович Шишкин, председатель профкома ОАО "Омская энергосбытовая компания" Валентина Петровна Корниленко, другие наши профактивисты. И командная работа приносит свои плоды в виде высокого профсоюзного охвата, уровня социальной защищенности работников, авторитета профсоюза среди хозяйственных руководителей.

- Время показало: за столом переговоров можно добиться больше, чем, образно говоря, на тропе войны. Как складываются отношения областной профорганизации с хозяйственными руководителями?

- С руководителями предприятий у нас нет никакой вражды, мы строим отношения в системе социального партнерства. Все предприятия имеют качественные коллективные договоры, которые в полной мере выполняются. Руководители уважительно относятся к профсоюзу, принимают участие в профсоюзных мероприятиях. Все они при-



Председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович вручает Николаю Ефимкину высшую награду ФНПР.

существовали на отчетно-выборной конференции. Входят они в состав оргкомитета по празднованию Дня энергетика. Кстати, возглавляет оргкомитет председатель обкома "Электропрофсоюза".

Все возникающие между работодателями и профсоюзом социальные вопросы в принципе решаются. Понятно, зарплату труженикам всегда хотелось бы иметь больше, мы в этом направлении работаем. Но средняя зарплата у энергетиков Омской области на нормальном уровне, во всяком случае, нам за нее не стыдно. Есть другие проблемы. Так, практически все энергетические компании межрегиональные. Например, МРСК Сибири объединяет 11 областей, похожая ситуация в ТГК-11. "Энергосбыт" тоже входит в холдинг, представители которого есть не только в Сибирском федеральном округе. И порой бывает трудно оперативно согласовать какой-нибудь важный документ между собой, между администрацией и профсоюзом. Мы понимаем, что профсоюз не может быть обузой в деятельности предприятия, не должен причинять ему ущерб, ибо от этого зависит и зарплата и социальное благополучие работников. Но инициатива полезная должна внедряться немедленно, а инициатива вредная должна также немедленно гаситься коллективными действиями. В этом отношении на новый качественный уровень должна быть поднята работа советов председателей первичных профсоюзных организаций. Я как представитель ЦК буду этому всячески способствовать. Нам надо уметь сначала договариваться между собой, вырабатывать профсоюзные требования, а потом грамотно защищать их перед работодателями.

Также и при заключении коллективных договоров мы стремимся находить наиболее оптимальные варианты. Для нас нет принципиальной разницы, с кем заключать, главное, чтобы документ максимально учитывал интересы работников. Если в компании "ТГК-11" предложенный профсоюзу единый колдоговор оказался лучше, чем был в Омском филиале, мы пошли на единый. А в МРСК Сибири из 11 регионов лучшие договоры в Омском и Томском филиалах. И мы предупредили работодателя о том, что готовы работать по единому колдоговору, но он должен приниматься на базе омского и томского и не должен ухудшать положения работников.

- Областная профорганизация

энергетиков на хорошем счету и во "Всероссийском Электропрофсоюзе" и в Федерации омских профсоюзов. А как вы сами оцениваете состояние первичных и областной профорганизаций?

- Для нашего профсоюза очень важно постоянно поддерживать контакты, обмениваться информацией, при необходимости проявлять солидарность. Поэтому все профкомы оснащены современной компьютерной техникой, полностью перешли на электронный документооборот. Обком переведен на электронную систему "Скайп". Это избавляет от поездок за сотни километров на совещания, мы с председателями профкомов и цехкомов можем теперь без проблем в любую минуту связаться друг с другом по компьютеру и, глядя в глаза, обсудить любой вопрос, договориться о совместных коллективных действиях.

Конечно, в нашей работе есть проблемы, без них не бывает. Одна из них - старение профсоюзных кадров. Люди у нас прекрасные, опытные, но, увы, возраст берет свое. Мы разработали и используем целую систему эволюционной замены кадров. Чтобы профактивистов не оторвать и выбросить, а проводить на заслуженный отдых торжественно и с почетом. К этому моменту уже подготовлена и обучена достойная смена из резерва, так что в результате обновления не страдают ни люди, ни дело.

В общем, профсоюз встречает профессиональный праздник энергетиков в хорошем состоянии. У нас прекрасные профсоюзные кадры, высококвалифицированный рабочий класс, полное взаимопонимание с хозяйственными руководителями в рамках социального партнерства, которое осуществляется через отраслевое тарифное соглашение на федеральном уровне, через трехстороннее соглашение на региональном, через коллективные договоры на уровне предприятий. Все стороны партнерства заинтересованы в успешном решении экономических, производственных, социальных вопросов. Руководители рассматривают наличие организованного рабочего класса на предприятиях как гарантию безопасного ведения бизнеса. Профсоюз со своей стороны старается не давать работникам в обиду. Ведь люди - самое главное богатство отрасли.

С праздником вас, дорогие энергетики!

Вопросы задавал Сергей ПЕРВЫХ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ
МОНИТОРИНГ

ВЫРОСЛА НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

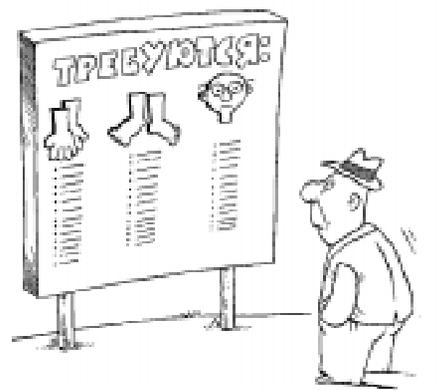
Ситуация на рынке труда с 4 по 10 декабря 2010 года характеризовалась как нестабильная.

Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, осталась на прежнем уровне, составив 857 человек. Работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, стало меньше на 46: уволены 24 человека в сельскохозяйственных организациях Калачинского района, в то же время вышли на работу 4 человека в Омском государственном цирке, 10 человек во ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого" и 8 человек в ОАО "Сибирские приборы и системы". В итоге - 1518 человек. Уменьшилось на 18 человек и количество работников, предполагаемых к увольнению. Эта цифра сложилась за счет увольнения 20 человек в ЗАО "Ингалинское" Большереченского района и 11 человек в УВД КАО г. Омска, а также предупреждения об увольнении 13 человек в муниципальных учреждениях образования. Таким образом, на конец недели работников этой категории осталось 2440 человек. Уволено же в общей сложности с начала высвобождения 8024 человека, в том числе 55 человек за истекшую неделю.

Число работников, пребывающих в режиме неполной занятости, увеличилось на 368 человек: переведены на сокращенную рабочую неделю 170 работников в ОАО "Победа" Нововаршавского района и 335 человек во ФГУП "НПП "Прогресс", однако вышли на полный режим 112 человек в СПК "Тюкалинский", 15 человек в ОАО "ОКСК" и 10 человек в МУП "Черлакводсервис". Итого на данный момент - 3930 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, за отчетный период сократилась на 1 млн 796 тыс. рублей и составила 60 млн 599 тыс. рублей. Уменьшение достигнуто благодаря ликвидации задолженности в ГП "Тюкалинское ДРСУ" (1 млн 913 тыс. рублей), выплаты части долга в размере 12 тыс. рублей в Омской строительной компании "2001" и одновременного образования задолженности перед работниками ОАО "Кормиловский КХП" в размере 129 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".



УПРАВЛЯЕМОЕ ТЕЧЕНИЕ

«ИРТЫША»

В нынешнем году 11 омских предприятий и организаций разных отраслей и форм собственности были признаны победителями областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда. Результаты работы в этом направлении оценивались по итогам 2009-го, а награждение состоялось не так давно - на ноябрьском заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Среди предприятий-лидеров ОмПО "Иртыш" - самое крупное по численности работающих: коллектив здесь составляет около трех тысяч человек. Как удаётся решать задачи по обеспечению комфортных и безопасных условий труда в таких серьезных масштабах? Этим вопросом заинтересовались корреспонденты "Позиции", на днях посетившие производственное объединение. О мероприятиях, получивших высокую оценку на областном уровне, сегодняшнем положении дел в сфере охраны труда, а также прогнозах на перспективу газете рассказали генеральный директор предприятия Андрей Аршинин и председатель профсоюзной организации Татьяна Соловьева.



Задачи по обновлению производства и улучшению условий труда взаимосвязаны, убеждены гендиректор Андрей Аршинин и профлидер Татьяна Соловьева.

К ОБНОВЛЕНИЮ И КОМФОРТУ

Признаки прогресса в состоянии условий труда в ряде заводских подразделений видны, что называется, невооруженным глазом. Заметно преобразился, например, облик цеха № 17, где сосредоточено монтажно-сборочное производство. Недавно установленные здесь монтажные столы представляют собой рабочие места, оснащенные по последнему слову техники. В гальвано-малярном цехе запущено новое высокотехнологичное оборудование по изготовлению двухсторонних и многослойных печатных плат. Образцовый участок, соответствующий самым современным требованиям, появился на заготовительном производстве. Но эстетичный вид помещений, разумеется, не главный результат внедрения новых технологий. За внешними изменениями стоят несомненные преимущества для работников: сокращение физических нагрузок, чистота и порядок на рабочих местах, отсутствие пыли, неприятных запахов и других вредных факторов. Всё это положительно сказывается на производительности труда, культуре производства и качестве продукции. Задачи по техническому перевооружению и созданию благоприятных условий труда, безусловно, взаимосвязаны, поэтому решаться они должны в комплексе - такова позиция администрации завода.

- Пока это только первые шаги в осуществлении планов по масштабной реконструкции предприятия, - отмечает генеральный директор ОмПО "Иртыш" Андрей Аршинин. - Ведется она хоть и не слишком высокими темпами, но зато всё делается на совесть. Установка нового оборудования обязательно предшествует капитальный ремонт помещений, причем не только производственных, но и санитарно-бытовых. Ведь обеспечение комфортных условий труда включает в себя далеко не только создание удобных рабочих мест. Значительное внимание уделяется ремонту санузлов, душевых. В большинстве подразделений они уже обновлены. В помещениях ведется также установка пластиковых окон. Кстати, на предприятии запущена собственная линия по их производству. Постепенно планируем заменить окна во всех подразделениях. Стараемся



улучшать условия для питания работников. Комнаты приема пищи оборудованы во всех цехах. Собираемся открыть и дополнительную столовую. Необходимость в этом есть, поскольку та единственная, что работает сейчас, находится на достаточно большом расстоянии от некоторых цехов. С вопросами охраны труда тесно связана и забота о здоровье членов коллектива. В одном из заводских корпусов работает оздоровительный комплекс, где работники могут пройти восстановительное лечение после перенесенных заболеваний. По возможности покупаем для него новое оборудование, чтобы увеличить количество предлагаемых процедур. Оздоровляются сотрудники и за городом - по договору с одной из страховых компаний за счет средств предприятия приобретаются путевки в санаторий "Оазис". В этом году в нем отдохнуло 380 человек. Убежден, что финансовые вложения в социальное благополучие коллектива оправдывают себя не в меньшей степени, чем затраты на модернизацию производства.

ПРОФКОМУ ИНОГДА ВИДНЕЕ

В последние годы ОмПО "Иртыш" становится всё более привлекательным для молодежи. Возросший интерес во многом объясняется возможностью освоить самое современное оборудование. Ведь именно молодое поколение наиболее восприимчиво к развитию новых технологий.



Преимущества внедрения современного оборудования очевидны: чистота на рабочих местах и улучшение качества продукции.

Стимулом для закрепления на заводе и карьерного роста становятся и регулярно организуемые администрацией и профсоюзным комитетом конкурсы профмастерства. Серьезное значение имеет для молодежи и социальная поддержка, которая здесь всегда ощутима. Немало совместных инициатив руководства и профкома направлено на помощь молодым семьям. Одна из недавних, например, проведение за счет средств предприятия ремонта в группе детского сада, куда были приняты ребяташки работников. Забота о людях не должна заканчиваться даже за территорией проходной - в этом мнения сторон соцпартнерства совпадают. И общую задачу-максимум они видят в том, чтобы ис-

ключить все факторы, производственного или личного характера, мешающие человеку работать с полной отдачей.

Часто получается так, что факторы эти заметнее профкому, чем представителям администрации, погруженным в заботы о росте производственных показателей и получении прибыли. Вот и на те или иные проблемы, связанные с охраной труда, порой первым обращает внимание именно профактив.

- С нашей подачи принималось достаточно много решений, направленных на

упражнений, предназначенные для сотрудников, занятых разными видами деятельности.

ОТ ВЫВОДОВ К ПЛАНУ

Реализация задач по реконструкции подразделений и техническому перевооружению на ОмПО "Иртыш" в нынешнем году, как и в предыдущем, шла довольно успешно. А вот ситуация с производственным травматизмом по сравнению с 2009-м ухудшилась. В прошлом году вообще не было несчастных случаев (что, кстати, также способствовало победе в областном конкурсе). В этом же году, к сожалению, их не удалось избежать. Нельзя сказать, что администрация и профком ослабили внимание к охране труда - все запланированные мероприятия выполнялись. Но факт остается фактом - где-то произошло упущение. Проанализированы причины, сделаны выводы, приняты все возможные меры, чтобы подобное не повторилось вновь. Профсоюзный комитет, в частности, особое внимание уделяет повышению эффективности общественного контроля, тщательно организует деятельность уполномоченных, которые избраны в каждом подразделении. Во всех цехах в этом году по инициативе профкома были оборудованы уголки по охране труда. На стендах, приобретенных на средства профбюджета, размещена актуальная информация, связанная со спецификой конкретного подразделения.

Объемы производства на ОмПО "Иртыш", по словам генерального директора, планируется увеличить на 10-15 процентов. Должна возрасти и нагрузка предприятия: заказы есть, в том числе и на спецтехнику для Минобороны. В целом прогнозы достаточно благоприятные. То, насколько они сбудутся, считает руководителем, зависит не только от экономической обстановки в стране и финансового положения завода, но и от результатов слаженной работы всего коллектива. Поэтому создание для него достойных условий труда по-прежнему остается приоритетом в партнерстве администрации и профкома.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ОХРАНА ТРУДА

ПОВТОРЕНЬЕ - МАТЬ УЧЕНЬЯ?

Указания о необходимости принятия мер, напоминания о важности соблюдения тех или иных норм и правил по охране труда нередко "на местах" остаются без должного внимания.

К примеру, неоднократно говорилось и писалось об особом подходе к работам повышенной опасности, в том числе и на высоте. Однако несчастные случаи на высоте продолжают происходить с незавидной регулярностью. Обратимся к одному из фактов, имевших место в третьем квартале уходящего года. Слесарь-сантехник средней общеобразовательной школы № 161 по производственной надобности оказался на козырьке над крыльцом. Козырек, покрытый шифером, проломился под тяжестью слесаря, который упал с высоты 3,6 метра на крыльцо и от многочисленных травм головы скончался на месте. Как выяснилось, допуск к выполнению работы повышенной опасности произведен руководителями без определения состояния кровли и необходимых мер безопасности. В качестве путей прохода по хрупкой кровле не были использованы доски, мостки, другие средства покрытия.

В июле 2008 года при настройке штамповочного молота был тяжело травмирован ученик кузнеца-штамповщика ФГУП "Омсктрансмаш". По данному факту проведено расследование, установлены причины несчастного случая. Одной из причин стало то, что педаль управления молотом не была закрыта полностью защитным кожухом. Естественно, на это обращалось внимание ответственных должностных лиц. Однако два года спустя тот же двухтонный штамповочный молот и та же педаль стали "участниками" другого несчастного случая на производстве.

Слесарь-ремонтник теперь уже ОАО "Конструкторское бюро транспортного машиностроения", выполняя наладку молота, случайно нажал на педаль управления.

"Баба" молота опустилась и тяжело травмировала слесарю правую руку. Оказалось, что педаль управления опять не была полностью закрыта защитным кожухом. Кроме того, на молоте отсутствовало устройство для предотвращения опускания "бабы", а работник находился в состоянии алкогольного опьянения...

Работа с животными тоже весьма травмоопасна. То и дело контакт с представителями фауны заканчивается крайне неприятно. Рабочий по уходу за животными ООО "Лузинское молоко", трудившийся в ночную смену, был обнаружен в стойле под ногами у животных без сознания, с множественными повреждениями, повлекшими смерть. Расследование показало, что работодатель не провел обучение и проверку знаний по охране труда работника, занятого во вредных или опасных условиях. К тому же он не отстранил от работы скотника, находящегося в состоянии алкогольного опьянения. К слову, тема работников, находящихся "в состоянии", тоже очень актуальна, но сегодня речь не об этом. А в данном случае пострадавший нарушил еще и другую инструкцию, гласящую, что "в групповой станок в то время, когда там находятся животные, необходимо входить только вдвоем".

Продолжают регулярно травмироваться работающие в результате собственных падений. Медсестра-анестезист МУЗ "Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 2", спускаясь по ступеням запасного выхода, разговаривала по сотовому телефону. Она оступилась и упала, причем ударила левой стороной лица о металлический порог двери и получила тяжелую травму головы. Похоже, медсестра

упустила из виду, что во время спуска по ступеням следует держаться за перила, а не за сотовый телефон. Также, спускаясь по ступеням металлической лестницы, оступился и упал аппаратчик химводоочистки ОАО "Омский каучук". Он не только тяжело травмировал голову, но и сломал ребра с обеих сторон. Заведующий кафедрой Сибирской государственной автомобильной академии поскользнулся и упал, проходя через тамбур между входными дверями. И опять тяжело пострадала голова.

Очевидно, не всё в порядке с головами у тех, кто пытается решить какие-то вопросы методом физического воздействия. К сожалению, жертвами этого метода всё чаще становятся члены трудовых коллективов при выполнении служебных обязанностей. Пожалуй, больше других достается медикам и особенно работникам "Скорой помощи". Во время обслуживания вызова к больному ребенку подвергся нападению его матери, находившейся "в состоянии", фельдшер станции скорой медицинской помощи. В результате у фельдшера тоже оказалась повреждена голова. По голове получила и санитарка Нежинского геронтологического центра, на которую напал проживающий здесь пациент, будучи, конечно, нетрезвым.

Впрочем, страдают от неприязненных отношений не только медики. Серьезная мужская разборка произошла между машинистом насосных установок ОАО "Омский бекон" и водителем того же предприятия. Более физически крепким оказался води-



тель, нанесший оппоненту закрытую черепно-мозговую травму, сотрясение головного мозга, различные ссадины и ушибы. Меньше повезло водителю ОАО "ОмскВодоканал". Его КамАЗ, занятый на аварийно-восстановительных работах, препятствовал движению других автомобилей. Подъехавший водитель легковой автомашины потребовал убрать КамАЗ с дороги. Получив отказ, он избил представителя "ОмскВодоканала", повредив ему голову. Подобное решение вопросов, несомненно, свидетельствует о нервном состоянии многих наших граждан. Возможно, отсюда произрастает и пресловутый правовой нигилизм, и немалое количество несчастных случаев на производстве, которые также можно назвать дорожно-транспортными происшествиями...

Петр СЕРГЕЕВ.
(По материалам
технической инспекции труда
Федерации омских
профсоюзов.)

СОЦОПРОС

ЧЬИ И КАКИЕ ПРАВА НАРУШАЮТ СЕГОДНЯ

Права на охрану здоровья, жилище и образование - самые уязвимые в России. А самые незащищенные категории граждан - сироты, инвалиды и пенсионеры.



В преддверии Дня Конституции Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, какие конституционные права и свободы, с точки зрения россиян, чаще всего нарушаются сегодня в нашей стране, какие категории граждан являются наиболее незащищенными.

Итак, по мнению россиян, сегодня граждане в нашей стране чаще всего сталкиваются с нарушением их права на охрану здоровья (38%), на жилище (35%) и на образование (32%). Кроме того, к числу наиболее уязвимых прав и свобод также относятся право на отдых (21%), на социальное обеспечение (20%), на свободу и личную неприкосновенность (19%), на жизнь, на труд (по 18%), на защиту своих прав и свобод, на участие в общественной и политической жизни (по 16%), а также религиозные свободы и свобода совести (15%), свобода мысли и слова (14%), свобода от вмешательства в частную жизнь (13%). Несколько реже, по мнению опрошенных, в России нарушается свобода передвижения (10%), право на родной язык, избирать и быть избранным, частную собственность (по 9%), свобода объединений и союзов (8%).

Принимая во внимание уровень важности конституционных прав и свобод, можно сделать вывод, что сегодня нарушаются одни из наиболее значимых среди них. Так, право на охрану здоровья, ко-

торое, с точки зрения опрошенных, наиболее уязвимо, является третьим по значимости для наших сограждан (51%). Право на жилище, также причисляемое к незащищенным, находится на четвертом месте в рейтинге самых важных прав и свобод (43%).

Дети-сироты (39%) - вот, по мнению россиян, та категория граждан, чьи права чаще всего нарушаются в нашей стране. К наиболее уязвимым социальным группам респонденты также относят инвалидов (35%) и пенсионеров (31%). Наши сограждане также указывают на правовую незащищенность детей и молодежи (26%) и бездомных людей (23%). В меньшей степени россияне свидетельствуют о нарушении прав определенных профессиональных групп: например, бюджетников - врачей, учителей (18%) или военнослужащих (11%). Еще реже респонденты указывают на правовую незащищенность женщин (11%). В меньшинстве - те, кто считает наиболее распространенной сегодня дискриминацию мигрантов (6%) и представителей нерусских национальностей (5%).

(Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 4-5 декабря 2010 г. Опрошено 1600 человек в 138 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.)

wciom.ru

ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

Губернатор Леонид Полежаев вручил жителям Омской области федеральные и региональные государственные награды. Участниками торжественной церемонии, состоявшейся 10 декабря, стали восемь омичей, удостоенных высокой оценки за



свою профессиональную деятельность и заслуги перед обществом. Среди них труженики сельского хозяйства и промышленности, представители творческих профессий и многодетные матери. «И хорошие производственные показатели, и творческие достижения, и воспитание детей – всё это важно для каждого из нас, для каждой семьи, для всей области и является общим достоянием. Из этих крупиц складывается общее полотно, общество, имидж целого региона. И всё это делаете вы, являясь примером, встречая поддержку и внимание», - отметил губернатор Леонид Полежаев в приветственном слове. За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу указом президента РФ государственных наград удостоены электросварщик Николай Умаров и артистка Омского государственного музыкального театра Ирина Трусова. Глава региона вручил им медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Распоряжением губернатора Омской области еще четыре многодетные жительницы Прииртышья получили в награду за рождение и воспитание пятерых и более детей медали «Материнская слава». Сегодня была отмечена высокая социальная значимость результатов деятельности в сфере культуры скульптора

ФАКТ!

Сергея Норышева. Ему вручена медаль «За высокие достижения».

ЮБИЛЕЙНЫЙ РОЖДЕСТВЕНСКИЙ

В Омской области начинается прием заявок на участие в юбилейном XX Рождественском полумарафоне. С 13 декабря в некоммерческом партнерстве «Марафон» начинается прием заявок на участие в XX Рождественском полумарафоне. При регистрации необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а на 21,1 км - медицинскую справку с допуском к участию в полумарафоне. Следующий этап приема заявок будет проходить 6 и 7 января 2011 года в Сибирском государственном университете физической культуры.

В этом году участников ожидает новшество: главный забег на 21,1 км включает в себя свободный финиш. Если во время прохождения дистанции участник почувствовал уверенность в своих силах, он сможет финишировать не только на третьем (10,5 км), но и на четвертом или пятом круге, что составляет 14 км и 17,5 км соответственно. Каждому финишировавшему будет выдан диплом с персональным результатом. Фиксирование результатов участников соревнований осуществляется с помощью электронной системы измерения времени ChampionChip.

Старт XX Рождественскому полумарафону будет дан 7 января 2011 года на Соборной площади.

В пятницу, 10 декабря, по традиции состоялась юбилейная, 110-я, церемония вручения Нобелевских премий. Всем лауреатам 2010 года (кроме премии мира, церемония вручения которой проводилась в Осло и которая в этом году прошла без лауреата) шведский король Карл-Густав XVI вручил золотые медали с портретом Нобеля и почетные дипломы. Нобелевская неделя стала счастливой для 11 ученых. Самому старшему из них, лауреату по химии японцу Акири, — 80, а самому молодому, русскому физика Константину Новоселову, всего 36. Протокол премии не меняется с момента ее основания. Но инфляция и время корректируют призовые. Сумма каждой из Нобелевских премий этого года, как и все предыдущие, составляет 10 миллионов шведских крон (около одного миллиона евро). Каждый Нобелевский лауреат вправе самостоятельно решить, как распорядиться своей премией. На что потратят свои премии лауреаты этого года — пока неизвестно, а вот как их использовали некоторые предшественники, история не умалчивает.



А ВЫ ЗНАЕТЕ, ЧТО...

ПЕРВЫЕ ДОРОЖНЫЕ ЗНАКИ

(если не считать таковыми верстовые столбы или камни с высеченными предсказаниями «налево пойдешь — коня потеряешь...») появились на улицах Парижа в 1900 году. Они представляли собой синие или черные квадраты, на которых были нарисованы символы, означавшие железнодорожный переезд, опасный поворот и неровную дорогу. В 1909 году во французской столице прошла конференция по автомобильному движению, разработавшая Международную конвенцию относительно передвижения автомобилей. Конференция приняла в качестве международных четыре дорожных знака: «Неровная дорога», «Извилистая дорога», «Перекресток» и «Пересечение с железной дорогой».

Знаки предписывалось устанавливать за 250 метров до опасного участка под прямым углом к направлению движения. В 1926 году четыре дорожных знака дополнили еще двумя: «Неохраняемый железнодорожный переезд» и «Остановка обязательна», а в 1931 году их число увеличилось до 26. Тогда же их разделили на три группы: предупреждающие, предписывающие и указательные. В США символы на дорожных указателях дополняют надписи. Иные государства вводят собственные, характерные только для них дорожные знаки, но не забывают при этом, что последние должны быть понятны любому водителю. Так, изображение совокупающихся лосей в Швеции или крокодила в Австралии, может, и вызовет усмешку путешественника, но очень наглядно предупредит его о том, чего можно ожидать на этом участке дороги.



ПЕРВЫЙ ОФИЦИАЛЬНО ИЗВЕСТНЫЙ УЛИЧНЫЙ ПЕШЕХОДНЫЙ ПЕРЕХОД

появился в декабре 1926 года в Лондоне, на Парламент-сквер. Инициатором новшества стал Лондонский комитет надзора за городским движением.

Переход обозначался металлической табличкой в виде белого квадрата с крестом, стрелкой и надписью: «Просьба переходить здесь».

А в конце августа 1927 года в столице Великобритании появилось еще 16 пешеходных переходов. Некоторые из них на особо оживленных улицах были обозначены еще и двумя параллельными линиями, нарисованными прямо поперек проезжей части.

В 1933-1934 годах переходы в Лондоне стали обозначать нанесенной на мостовую «елочкой», а вместо белого квадратного придорожного знака начали устанавливать круглый — с буквой «С» (от слова «crossing» — «переход»).

В том же 1934 году по распоряжению министра транспорта возник и еще один стандарт обозначения пешеходных переходов. В поверхность дороги вбивались гвозди с широкими шляпками, а на тротуарах устанавливались фонари предостерегающего желтого цвета.

Лондонцы изобрели и переход типа «зебра». Он появился в октябре 1951 года.



У ВЕЛИКИХ СВОИ ПРИЧУДЫ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ

Например, лауреат премии мира за 1990 год президент СССР Михаил Горбачев перечислил полученные деньги в бюджет. Все средства были потрачены по целевой расходной статье на строительство больниц в России, Украине и Белоруссии. Немецкий врач, миссионер, теолог и музыковед Альберт Швейцер (Нобелевская премия мира за 1957 год) построил на эти деньги лепрозорий в Габоне — рядом с больницей, которую он основал задолго до этого. Лепрозорий Швейцера, получивший статус мемориального музея, действует и в наши дни.

ПУТЕШЕСТВИЯ

Нобелевский лауреат 1965 года писатель Михаил Шолохов потратил деньги на то, чтобы увидеть мир. «Сталинскую премию в 1941 году папа отдал в Фонд обороны, Ленинскую — на восстановление школы, в которой он когда-то учился, Нобелевскую же оставил себе, — вспоминала дочь писателя Светлана. — Он потратил ее на то, чтобы показать нам, детям, Европу и Японию. На машине мы объездили вдоль и поперек и Англию, и Францию, и Италию».

ЖЕЛАНИЕ ПРОСЛАВИТЬСЯ

62-летний французский поэт Рене Франсуа Арман Сюлли-Прюдом отдал полученную премию — 42 000 франков — на основание собственной поэтической «Премии Сюлли-Прюдома». Просуществовала она шесть лет — до смерти поэта.

НЕДВИЖИМОСТЬ

В 1973 году Александр Солженицын закончил работу над первым томом «Архипелага ГУЛАГа», после чего был арестован и депортирован в ФРГ. Оттуда он переехал в США, где на нобелевские деньги купил усадьбу в штате Вермонт.

ОТДАТЬ ЖЕНЕ

Академик Виталий Гинзбург, один из трех лауреатов Нобелевской премии по физике за 2003 год, на вопрос о том, как он потратил деньги, пожал плечами: «Жене отдал. У меня жена имеет первое слово в семье, она и распоряжается деньгами». Так же

НАША СПРАВКА

Нобелевская премия, Nobel prize (англ.) — самая престижная премия в области физики, химии, физиологии и медицины, а также литературы и деятельности по установлению мира между народами. Выплачивается раз в году из средств Нобелевского фонда, созданного по завещанию бизнесмена Альфреда Нобеля. Впервые присуждена в 1901 году. Премия памяти Альфреда Нобеля присуждается также выдающимся экономистам. Она учреждена шведским Риксбанком, впервые присуждена в 1969.

В Осло прошла самая странная церемония вручения Нобелевской премии мира. Ни лауреата, китайского диссидента Лю Сяобо, ни его родственников не было, а 17 стран мероприятие бойкотировали. Диссидента символизировал пустой стул.

поступил и венгерский писатель Имре Кертеш (премия 2002-го). «За десятилетия жизни со мной, в затворничестве и нищете, жена заслужила право потратить призовые деньги так, как ей захочется, — заявил он. — Пусть купит себе платье и украшений».

НАУКА

Благородный пример подал физиолог Иван Павлов — первый русский лауреат (премия 1904 года). На премиальные деньги Павлов создал Институт физиологии, бессменным директором которого оставался до 1936 года. Затем микробиолог Илья Мечников (1908) отдал деньги на развитие Института Пастера в Париже, где он возглавлял одну из лабораторий. Его примеру последовал и микробиолог Андре Мишель Львов (1965), который также работал в Пастеровском институте. Их традиции остался верен и Жорес Алферов (лауреат по физике за 2000 год), основавший на «премиальные» Фонд поддержки образования и науки при Физико-техническом институте им. А. Ф. Иоффе.

ПРОМОТАТЬ

Именно так распорядился деньгами

прославленный русский писатель Иван Бунин, получивший в 1933 году премию по литературе. Друг Бунина поэтесса и прозаик Зинаида Шаховская в своих мемуарах писала: «При малой доле практичности премии должно было хватить до конца их дней. Но Бунины не купили ни квартиры, ни виллы... Возвратившись во Францию, Иван Алексеевич... не считая денег, начал устраивать пирушки, раздавать «пособия» эмигрантам, жертвовать средства для поддержки различных обществ. Наконец, по совету добродетелей он вложил оставшуюся сумму в какое-то «бесприкрытое дело» и остался ни с чем». Точно таким же образом промотали свои премии датский физик Нильс Бор и итальянский драматург Дарио Фо.

БИЗНЕС

Свою премию за 1982 год писатель Габриель Гарсия Маркес вложил в издание журнала Revista Cambio.

ОТКАЗЫВАЮТСЯ ОТ НОБЕЛЕВСКОЙ ПРЕМИИ НЕЧАСТО

Такие прецеденты случались в фашистской Германии. В 1935 году Нобелевскую премию мира присудили публицисту и пацифисту Карлу фон Осецкому. Осецкий в то время находился в клинике после концлагеря, и премию ему передать не удалось. А в 1936 году фюрер запретил подданным рейха впредь принимать несанкционированные «иностранные» награды и учредил Немецкую национальную премию, сумма которой была выше шведской. По этой причине в 1938-1939 годах отказались от награды химики Адольф Бутенандт, Рихард Кун и биолог Герхард Домагк.

Нобелевской премии в 1958 году лишился Борис Пастернак. В советских газетах была развернута масштабная кампания, и ему пришлось отказаться от награды.

ЧТО ИНТЕРЕСУЕТ РОССИЯН

В российском Интернете чаще всего в этом году люди искали информацию о взрывах в московском метро, лесных пожарах и Олимпиаде в Ванкувере, подсчитали на Яндекске.

Больше ста тысяч поисковых запросов в сутки смогли набрать восемь событий. Больше всех — почти миллион вопросов — задали о мартовской террористической атаке в метро. Следом с полумиллионом запросов в день идут августовские лесные пожары и смог в Центральной России. Примерно по 300 тысяч набирали Олимпиада в Канаде, поиски вентиляторов и кондиционеров в пик летней жары и отставка Юрия Лужкова с поста градоначальника. Замыкают восьмерку перепись населения, извержение вулкана Эйяфьятлайокудль в Исландии и разбившийся под Смоленском самолет польского премьера Леха Качиньского.

«Поисковым феноменом» года стал вспыхнувший в народе интерес к случившемуся еще в феврале переезду популярного файлообменного сервиса torrents.ru на новый адрес rutracker.org. В марте он достигал 250 тысяч запросов в день и до сих пор держится на уровне 200 тысяч. С большим отрывом по популярности за ним идут дорогие мобильные телефоны вроде HTC Desire и iPhone 4.

На таком серьезном фоне шуткой выглядит сравнение того, как часто люди ищут информацию о разных животных. Здесь на первом месте оказался медведь (18,5 тысячи запросов в день). За ним идут пауки и кошки.



Но рейтинг еще не окончательный. До конца года совершенно точно абсолютным лидером станет поиск со словами «Новый год». Несмотря ни на какие другие события, этот праздник обязательно становится лидером уже многие годы.

СОГЛАШЕНИЕ

УПОЛНОМОЧЕННОГО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА И ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ "ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ"

Уполномоченный Омской области по правам человека **Пронников Василий Васильевич**, действующий на основании Закона Омской области от 06.06.2007 г. № 921-03 "Об уполномоченном Омской области по правам человека", и Территориальное общественное объединение "Федерация омских профсоюзов" в лице председателя **Якубовича Валерия Степановича**, действующего на основании Устава, утвержденного V отчетно-выборной конференцией Территориального общественного объединения "Федерация омских профсоюзов" 25.05.2010 г., именуемые в дальнейшем Сторонами, исходя из взаимной обязанности защиты социально-трудовых прав граждан; придавая большое значение использованию в этих целях всех предоставленных им правовых и организационных ресурсов; принимая во внимание необходимость и эффективность согласованного осуществления контроля за соблюдением прав и свобод человека в указанной сфере; признавая, что решение возникающих проблем должно иметь комплексный характер, заключили Соглашение о нижеследующем:

Статья 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон по вопросам защиты прав и охраняемых законом интересов граждан в сфере социально-трудовых отношений, а также по выявлению, устранению и предупреждению нарушений указанных прав, использованию имеющихся у Сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий.

Статья 2. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Для реализации задач, предусмотренных настоящим Соглашением, Стороны в соответствии с компетенцией, установленной действующим законодательством, используют следующие формы взаимодействия:

- обмен (по мере необходимости) информацией в рамках предмета Соглашения при условии, что ее предоставление не противоречит части 1 статьи 24 Конституции Российской Федерации;
 - создание (при необходимости) рабочих групп из числа представителей Сторон для решения практических вопросов в рамках Соглашения;
 - содействие в изучении, в том числе с выездом на места, положения дел в указанной сфере;
 - сотрудничество по вопросам совершенствования законодательства в рамках предмета Соглашения;
 - проведение совместных просветительных, информационных и научно-практических мероприятий;
 - рассмотрение на совместных совещаниях результатов работы по защите основных прав и свобод человека и гражданина.
- По соглашению Сторон могут быть использованы и другие, не противоречащие законодательству, формы взаимодействия.

Статья 3. КООРДИНАТОРЫ СТОРОН ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

Координаторами Сторон по реализации настоящего Соглашения в соответствии с их решением являются:
от уполномоченного Омской области по правам человека - руководитель аппарата Смирнова Тамара Евгеньевна (т. 21-31-11);
от Территориального общественного объединения "Федерация омских профсоюзов" - заведующий правовым отделом ТОО "ФОП" Малюк Светлана Никандровна (т. 31-27-93).

Статья 4. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.
По истечении этого срока Соглашение считается продленным на очередной год, если ни одна из Сторон за три месяца до окончания его действия письменно не уведомит другую Сторону о его прекращении в одностороннем порядке.
В случае, если одна из Сторон письменно уведомит другую Сторону о досрочном прекращении действия Соглашения, оно прекращает свое действие по истечении трех месяцев со дня уведомления.

Статья 5. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В СОГЛАШЕНИЕ

По согласованию Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются соответствующими протоколами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.
Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Статья 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Настоящее Соглашение заключено 7 декабря 2010 года в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Уполномоченный Омской области
по правам человека

В.В. ПРОНИКОВ

Председатель Территориального
общественного объединения
"Федерация омских профсоюзов"

В.С. ЯКУБОВИЧ

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ОТПУСК ПРИ НЕНОРМИРОВАННОМ РАБОЧЕМ ДНЕ

Работник, непрерывно проработавший в режиме с ненормированным рабочим днем 14 месяцев, был переведен на другую работу у того же работодателя, но в режиме рабочего дня с нормальной продолжительностью рабочего времени. Через неделю после этого он взял ежегодный оплачиваемый отпуск. Работодатель предоставил его, но без суммирования с ежегодным дополнительным отпуском, предусмотренным для работников с ненормированным рабочим днем. Правомерны ли действия работодателя?

Часть 1 ст. 115 ТК РФ предусматривает продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска 28 календарных дней.

На основании ч. 1 ст. 116 ТК РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в том числе работникам с ненормированным рабочим днем.

В соответствии со ст. 119 ТК РФ работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее 3 календарных дней.

Как установлено ч. 2 ст. 120 ТК РФ, при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Таким образом, поскольку работник работал в режиме ненормированного рабочего дня до перехода на другую работу, у него возникло право как на ежегодный основной, так и на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. При этом его перевод на другую работу с нормальной продолжительностью рабочего времени у того же работодателя значения не имеет, согласно ч. 2 ст. 120 ТК РФ при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительный оплачиваемый отпуск должен быть суммирован с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Действия работодателя по предоставлению ежегодного оплачиваемого отпуска без суммирования его с дополнительным отпуском работнику, проработавшему более 1 года в режиме с ненормированным рабочим днем и переведенному на нормальную продолжительность рабочего дня на момент предоставления отпуска, являются неправомерными.



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ВСТУПАЕТ В СИЛУ

Стороны подписали трудовой договор, в котором момент вступления в силу не определен. Работник полагает, что трудовой договор не вступил в силу, поскольку в нем не проставлена печать работодателя. Влияет ли оттиск печати на вступление трудового договора в силу?

В Трудовом кодексе РФ отсутствует такое условие вступления в силу трудового договора, как проставление на нем оттиска печати работодателя.

В соответствии с постановлением Госстандарта России от 03.03.2003 № 65-ст "О принятии и введении в действие Государственного стандарта Российской Федерации" оттиск печати является реквизитом документа, подтверждающего его подлинность. При этом обязательно требуется заверять подлинность подписи должностного лица оттиском печати:

- на документах, удостоверяющих права лиц;
- на документах, фиксирующих факты, связанные

с финансовыми средствами;

- а также на других документах, предусматривающих заверение подписи.

Ни ст. 67 ТК РФ, устанавливающая требования к форме трудового договора, ни ст. 57 ТК РФ, перечисляющая обязательные реквизиты трудового договора, не упоминают о печати организации. Следовательно, отсутствие в трудовом договоре оттиска печати не влияет на вступление трудового договора в силу.

Трудовой договор, в котором стоят подписи работника и уполномоченного представителя работодателя, вступил в силу со дня его подписания сторонами, так как в самом трудовом договоре не предусмотрено иное.



СОБЛЮДЕНИЕ ПОРЯДКА УВОЛЬНЕНИЯ - ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель уведомил о сокращении за 2 месяца, а вакантные должности предложил только в последний день увольнения, за 30 минут до конца рабочего дня. Работник отказался от вакантных должностей, так как не имел возможности ознакомиться с их должностными характеристиками. Можно ли оспорить увольнение в суде?

Согласно ст. 81 ТК РФ сокращение возможно, если работника нельзя перевести с его согласия в этой же организации на вакантную должность или работу, соответствующую его квалификации, или на вакантную нижестоящую должность (нижеоплачиваемую работу), которую он может выполнять с учетом квалификации и состояния здоровья. Под вакантной должностью обычно понимается должность, предусмотренная штатным расписанием и никем не занятая (в том числе и совместителем).

Вакансии должны предлагаться письменно, на практике они обычно включаются в текст уведомления о предстоящем сокращении.

Если в момент уведомления о сокращении подходящих для работника вакансий у работодателя нет (или работник отказался от имеющихся вакансий), то в течение всего периода со дня предупреждения работника об увольнении и до его увольнения работодатель обязан предлагать ему вакансии, появляющиеся в этот период.

При этом работодатель должен информировать работника не только о наименовании вакантной должности (работы), но и ознакомить под роспись с должностными обязанностями, условиями работы по этой должности (включая размер зарплаты и режим труда и отдыха). Если же работодатель не ознакомил работника с должностными обязанностями по предлагаемой должности и прочими важными условиями, то, на мой взгляд, такой работодатель не исполнил надлежащим образом свою обязанность по предложению работнику всех подходящих вакансий, а значит, процедура сокращения была нарушена и увольнение может быть обжаловано в суд.

Отметим, что согласно п. 23 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ" при рассмотрении судом дела о восстановлении на работе лица, трудовой договор с которым расторгнут по инициативе работодателя (в том числе и по такому основанию, как сокращение численности или штата работников), обязанность доказать наличие законного основания увольнения и соблюдение установленного порядка увольнения возложена на работодателя.

Ответы на вопросы подготовила **Валентина КАПШУКОВА**, старший юристконсульт ТОО "ФОП".

Есть
Вакансии

