

ПОЗИЦИЯ



№ 43 (1008) • 9 - 15 ДЕКАБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

В СОВЕТЕ ФОП

ВЕКТОРЫ ДЕЙСТВИЙ

В рамках состоявшегося 7 декабря заседания Совета ТОО "ФОП" подписано соглашение между уполномоченным по правам человека в Омской области и Федерацией омских профсоюзов. Сделано это, как говорится в самом документе, с целью взаимодействия по вопросам защиты прав и охраняемых законом интересов граждан в сфере социально-трудовых отношений, а также по выявлению, устранению и предупреждению нарушений указанных прав, использованию имеющихся у сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий. Свои подписи под соглашением поставили уполномоченный по правам человека в Омской области Василий Пронников и председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович, отметивший важность момента, а также возросшие при этом возможности и обязанности профсоюзов в деле защиты прав работников. (Текст соглашения будет опубликован в следующем номере.)

На этом же заседании был утвержден порядок избрания делегатов на съезды и конференции ФНПР, делегирования кандидатуры в состав Генсовета ФНПР от территориального профобъединения и выдвижения кандидатуры на должность председателя ФНПР. Решено, что все эти действия будет осуществлять Совет, основываясь на соответствующих представлениях ис-

полкома. И далее, используя свое право, он избрал делегатов на VII внеочередной съезд ФНПР, который по решению Генсовета от 1 декабря т. г. состоится 12 января 2011 года.

В список рекомендованных кандидатур на своем заседании 3 декабря исполком внес некоторые изменения. Одно из них связано с тем, что на прошедшем 30 ноября V съезде профсоюза работников АПК РФ делегатом на VII съезд ФНПР был избран представитель омских профсоюзов - председатель первичной профорганизации ОАО "Омский бекон" Валентина Степанова. Исходя из этого, а также требований ФНПР о необходимости учитывать интересы разных отраслей при избрании делегатов на съезды и конференции, исполком предложил Совету рассмотреть вместо предложенной ранее кандидатуры от профсоюза работников АПК кандидатуру, представляющую другую крупную областную профорганизацию - работников здравоохранения. А именно - председателя первичной профорганизации БСМП №1 Валентину Вискову. Кроме того, исполком принял во внимание обращение президиума областной организации Росхимпрофсоюза по поводу замены их кандидатуры в связи с более ранними, чем планировалось, сроками проведения съезда.

Окончание на с. 3.



Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2011!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Идет подписка **НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»** на первое полугодие 2011 года.

Ее можно оформить в любом отделении связи г. Омска и области и в редакции газеты.

НАШ ИНДЕКС 53022.



ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ И...

ОБСУЖДАЕМ ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

КАК ДОЙТИ ДО «СВЕТЛОГО БУДУЩЕГО»?



Профактив высказал свое мнение о Послании Президента: что вызвало интерес, а что было упущено.

3-я стр.

ВАЖНО

В ТУПИКЕ

Соцпартнеры в РТК не могут договориться. Генсовет ФНПР решил собрать 12 января 2011 года внеочередной съезд.

5-я стр.

ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

ЧТО ТЕБЕ ПОДАРИТЬ...



Скоро Новый год. Выбираем подарки родным и друзьям.

9-я стр.

...В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

- Областная трехсторонняя комиссия: о деятельности соцпартнеров по повышению эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях.
- Пленум Омского обкома профсоюза работников народного образования и науки рассмотрел вопрос о практике профкомов учреждений среднего профессионального образования по реализации защитных функций обеспечения работникам безопасных условий труда.



В конце ноября в Москве под эгидой ФНПР прошел международный семинар-совещание по вопросам молодежной политики, в котором приняли участие более 100 молодых профсоюзных лидеров и активистов из всех субъектов Российской Федерации. О ходе этого мероприятия рассказал побывавший на нем председатель молодежного совета ТОО "ФОП" Андрей Ефремов.

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ПОГОВОРИЛА О ГЛАВНОМ

Открывая форум, председатель ФНПР Михаил Шмаков призвал его участников к активной выработке новых идей, которые могут быть важны для разрешения актуальных проблем национального и глобального характера в области социально-трудовых и экономических отношений. "Как вы знаете, за последние восемнадцать лет Федерация независимых профсоюзов России прочно вошла в глобальное профсоюзное сообщество и заняла в нем ведущее место. И очень важно теперь для всех нас добиваться максимальной ратификации и исполнения конвенций Международной организации труда, настойчиво внедряя их в трудовое и экономическое законодательство наших государств", - подчеркнул Михаил Шмаков.

Работа семинара была ориентирована на три главные темы: "Профсоюзы, молодежь и политика", "Профсоюзы в информационном пространстве: проблемы и перспективы", "Реформирование профсоюзного движения". Эти направления деятельности проф-

союзов во многом зависят и от позиции молодых профсоюзных лидеров. Выработке единой точки зрения профсоюзной молодежи по этим вопросам, с анализом опыта зарубежных стран, и был посвящен международный форум.

Первый вопрос, предложенный для обсуждения участникам семинара, касался итогов акции "За достойный труд!", в которой, как известно, приняли участие пять миллионов россиян. С большим интересом были встречены рассказы представителей регионов страны о различных нетривиальных формах протестных действий - таких, как, скажем, "погребение" благополучной жизни или вручение работодателям "черных меток".

Тема "Профсоюзы, молодежь и политика" привлекла внимание в том числе и нескольких депутатов Госдумы. В основном обсуждался вопрос о том, какая деятельность дает больше возможностей для самореализации - политическая или профсоюзная? Умышленная заостренность такой постановки вопроса не могла не вызвать

бурную дискуссию - что в конечном счете и произошло. Не со всеми мыслями, высказанными в ходе полемики, можно было согласиться, но во всяком случае профсоюзная молодежь получила немало ценных предложений и конкретных рекомендаций по поводу того, как совместить активную работу в профсоюзах с членством в партиях, как использовать политические инструменты для усиления влияния на ситуацию в профсоюзах.

Возглавив разговор о процессе внедрения современных информационных технологий в повседневную деятельность профсоюзов, секретарь ФНПР, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков подчеркнул роль молодежи в реализации этого процесса и призвал молодых активистов нарастить свои усилия в деле более широкого продвижения идей и позиции профсоюзов информационными средствами. Молодежь, в свою очередь, обсудила спектр этих средств и высказала немало остроумных идей насчет использования таких новых информационных инструментов,

как социальные сети и блоги - в том числе блоги первых лиц государства и регионов. Кстати, отличительным моментом этой дискуссии стало создание твиттер-аккаунта с трансляцией в режиме реального времени цитат из выступлений экспертов.

Нельзя не отметить и то, что свою долю в жаркие споры внесли такие заметные персоны медиасферы, как заместитель директора департамента PR-проектов издательского дома "Комсомольская правда" Дмитрий Журавлев, а также референт аппарата фракции "Единая Россия" в ГД РФ Александр Михайлов, курирующий информационную политику председателя Госдумы в Интернете.

"Реформирование профсоюзного движения" - тема дискуссии, которая явилась логическим завершением обмена мнениями о модернизации профсоюзов. Бескомпромиссный и наступательный тон ей задал заместитель директора московского Центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин, который задал участникам весьма провокационный вопрос: "Кому

выгодно, чтобы в профсоюзах ничего не изменялось и оставалось как есть?" С его подачи участники семинара порассуждали также о сильных и слабых сторонах "социального треугольника", образуемого властями, профсоюзами и работодателями.

В рамках семинара-совещания проходили и заседания по группам, основной задачей которых организаторы определили анализ проекта резолюции VII съезда ФНПР с рекомендациями и поправками в русле молодежной тематики, а также разработку в режиме "мозгового штурма" новых форм коллективных действий, форматов международного сотрудничества, инструментов информационного влияния и продвижения профсоюзных тем.

По итогам семинара-совещания участники получили дипломы, определили для себя самые актуальные задачи молодежной политики и, будем надеяться, существенно укрепили свою гражданскую позицию. Это им еще пригодится.

Лев ГРАЧЁВ.

СПЛЕНУМА

ЛУЧШАЯ МОТИВАЦИЯ - ХОРОШАЯ ПРОФРАБОТА

Пленум Омского обкома профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ рассмотрел вопрос мотивации профсоюзного членства на предприятиях пищевой промышленности.

На начало текущего года численность отраслевой облпрофорганизации составляла чуть более 5,5 тысячи членов профсоюза из 11 тысяч работающих (51,7 процента). Поэтому рассматриваемый вопрос был достаточно актуальным. Доклад **председателя обкома профсоюза Николая Плотникова** в полной мере отражал сложность ситуации. Профсоюзное членство снижается практически повсеместно, и это объективная реальность. В сегодняшних условиях, считает Николай Плотников, следует усвоить две истины. Первая: почти никто не вступит в профсоюз, пока ему это не предложат. Вторая: вовлечение в профсоюз новых членов должно быть постоянной плановой работой хорошо подготовленных активистов. Не следует заблуждаться по поводу быстрых результатов, но и не стоит разочаровываться. Такая работа, пусть не сразу, даст положительные плоды.

Приходится учитывать, что в последние годы многие предприятия пищевой промышленности потрясает различные реорганизации. Во вновь образуемых структурах первички создаются далеко не везде, имеют место случаи, когда работодатели препятствуют профсоюзной деятельности. В то же время высок процент профхвата на таких известных предприятиях, как ОАО "Сан Интербрю", комбинат "Иртыш" Росрезерва, завод розлива минеральной воды, ОАО "Хлебодар". Сравнительно неплохо обстоят дела в ОАО "ВНИМИ-Сибирь", ОАО "Омскхлебпродукт", на мясокомбинате "Омский". Вместе с тем есть большие резервы для увеличения численности членов профсоюза в ООО "Омсквинпром", ОАО "Форнакс",

ОАО "Сибхлеб", ОАО "Омская макаронная фабрика", ОАО "Сладонез", ЗАО "Житница". Вовсе нет первичек на "Манросе-М", заводе плавяных сыров, "Сибирских колбасах", "Сибирском деликатесе", майонезном заводе, "Сладунице".

Не всё гладко обстоит с коллективными договорами. Всего в отрасли заключено 20 колдоговоров (74 процента), только 83 процента членов профсоюза защищены этими документами. К тому же содержание колдоговоров не везде на высоком уровне. Совсем не заключили колдоговоры семь организаций. Есть куда стремиться профсоюзам и в отношении заработной платы. По данным статистики, зарплата в пищевой промышленности за 9 месяцев составила 16370 рублей в месяц, увеличившись на 7 процентов к соответствующему периоду прошлого года. Но ведь 16370 рублей в месяц получают далеко не все работающие.

Мотивация профсоюзного членства - важная часть деятельности профсоюзов, подчеркнул Николай Плотников. Она требует от профактива профессионализма, смелости, настойчивости. Состояние, авторитет профсоюза, решение вопроса мотивации зависит прежде всего от качества самой профсоюзной работы.

Все выступления на пленуме были конкретные, предметные, по существу обсуждаемого вопроса. **Председатель профкома ОАО "Хлебодар" Ольга Шпак** сообщила о том, что численность профорганизации на предприятии понемногу, но растет. Отчасти это связано с увеличением количества рабочих мест. Вместе с тем видят люди и профсоюзную работу, которая проявляется в основном в организации куль-

турно-массовых и спортивных мероприятий. Они проводятся при поддержке администрации практически круглый год. Это и однодневные выезды в Чернолущье, и туристические слеты, и конкурсы художественной самодеятельности, и спартакиады, и конкурсы профессионального мастерства. Такие мероприятия способствуют сплочению коллектива. Работники больше и лучше друг друга узнают. Но в то же время, отметила Ольга Шпак, вопрос мотивации профсоюзного членства остается открытым. Человеку бывает трудно объяснить, за что он платит один процент из своей зарплаты. Председатель профкома провела в каждом подразделении собрания по мотивации, выступала с зажигательными речами. В результате профорганизация пополнилась всего на восемь новых членов. Впрочем, может быть, до кого-то смысл речей дойдет чуть позднее, и он позже сделает выбор в пользу профсоюза.

Говорилось на пленуме о том, что профорганизации особенно сильны там, где руководители предприятий сами состоят в профсоюзе. Например, на ОАО "Хлебодар" руководитель не является членом профсоюза, а на ОАО "Сан Интербрю" является. И на ОАО "Сан Интербрю" - стопроцентное профсоюзное членство. Хотя **председатель профкома ОАО "Сан Интербрю" Валентина Карпенко** всё же одно с другим напрямую не связывает. Валентина Петровна поддержала идею коллективных выездных мероприятий, сплачивающих коллектив и заряжающих его положительными эмоциями, как одну из важных форм профсоюзной мотивации.

Председатель профкома комбина-

та "Иртыш" Росрезерва Василий Орлов сделал акцент на том, что профорганизация - самостоятельная единица, а не придаток к административным решениям и желаниям. Хотя, конечно, административный ресурс никто не отменял. Свою жизнеспособность профорганизация комбината "Иртыш" доказывает не только проведением на высоком уровне спортивных мероприятий, но и отстаиванием интересов работников при сокращении. При этом авторитет профсоюза среди работников только укрепляется. В коллективе 99 процентов - члены профсоюза. Не в последнюю очередь столь высокий показатель обеспечивается и тем, что председатель профкома занимает должность инженера по охране труда. При проведении вводного инструктажа поступающим на работу настойчиво предлагается вступить в профсоюз...

Выступление **председателя профкома Омского механико-технологического техникума Валентины Драчук** при всем желании никак не назвать оптимистичным. Коллектив в учебном заведении сложный, женский, больше половины составляют пенсионеры, которые ничего не хотят слышать о профсоюзе. С остальными тоже разговаривать очень трудно. После перехода на новую систему оплаты труда зарплата у работников уменьшилась, людей сокращают, переводят на полставки, а профсоюз никак не может их защитить, только следит за тем, чтобы всё было по закону. К путевкам профсоюз тоже теперь отношения не имеет, культурно-спортивные мероприятия проводить не на что. Люди получают на руки отнюдь не 12 тысяч рублей, а 3800.

В постановлении пленума определены основные задачи областной и первичных профорганизаций по мотивации профчленства. Следует сосредоточить усилия на работе по вовлечению в профсоюз, увеличивать процент охвата профчленством в действующих организациях, создавать новые первички. Необходимо повышать боевитость и авторитет профорганизаций, обеспечивать единство их действий. Используя систему социального партнерства, нужно добиваться от работодателей заключения коллективных договоров на каждом предприятии, включения в них конкретных мер по защите прав и интересов членов профсоюза.

На пленуме были вручены Почетные грамоты ФНПР, ТОО "ФОП" профсоюзным активистам. Это тоже хорошая мотивация, заметил председатель обкома, проводивший награждение.

Сергей ПЕРВЫХ.

ОБСУЖДАЕМ ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

КАК ДОЙТИ ДО "СВЕТЛОГО БУДУЩЕГО"?

Вопросы, поднятые в Послании Президента Российской Федерации Дмитрия Медведева Федеральному собранию 30 ноября т. г., продолжают обсуждаться политики, ученые, представители власти различных уровней, а также в блоге президента. Не остались безучастными к этому программному документу и в трудовых коллективах. Мы спросили руководителей профсоюзных организаций, учреждений, что заинтересовало их в Послании, а что, на их взгляд, было упущено?

ИРИНА КОЛОМЕНСКАЯ,
председатель профкома МУЗ
"Тарская ЦРБ":

- Основной темой прошлогоднего Послания была модернизация страны. В нынешнем - люди, которые и должны осуществлять эту модернизацию. Нет ничего странного в том, что 80 процентов Послания обращено к проблемам защиты детей. И предыдущие президенты также проводили политику заботы и лучшего обеспечения детского населения страны. Мы прожили и Год ребенка, и Год матери, и Год семьи. Всё это были меры по улучшению демографической ситуации в России. Результаты были разные, но в целом, считаю, достаточно позитивные.

Последнее Послание направлено на решение важнейших социальных проблем детей, матерей и многодетных семей. Все системы социальной поддержки должны быть ориентированы на усиление поддержки именно этих категорий населения страны. А как жить другим? Вопросы и проблемы здравоохранения освещены в Послании тоже только в русле обеспечения лучшего уровня медицинской помощи детским жителям страны (это оснащение детских лечебных учреждений и родовспомогающих служб).

Между тем материально-техническое оснащение ЛПУ муниципального уровня и сельского звена очень бедное, и даже усилия, предпринимаемые в ходе реализации национальных проектов здравоохранения, не смогли решить эти проблемы. Основной упор модернизации здравоохранения - это развитие высокотехнологичной медицинской помощи. Но это же единичные центры, а в России 70 процентов составляют малые города, и они по-прежнему будут финансироваться по остаточному принципу.

Вопрос увеличения заработной платы работникам бюджетной сферы освещен весьма скромно. Хотелось бы, чтобы нашли способы поддержки социального положения сельских медиков. Мало того, что у них маленькая зарплата, так их еще и лишили льгот по оплате коммунальных услуг.

АЛЕКСАНДР ШАК,
председатель молодежного совета
ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ":

- Полностью разделяю позицию президента по поводу важности патриотического воспитания молодежи. Необходимо, чтобы работа в этом направлении велась в каждом учебном заведении, на каждом предприятии постоянно, а не только в годы юбилеев Великой Победы. У нас, например, уже давно стали традицией встречи молодых сотрудников с ветеранами войны и тружениками тыла, когда-то работавшими на заводе. Ежегодно в канун 23 февраля молодежный совет организует чествование участников в боевых действиях в горячих точках. В коллективном договоре предусмотрены определенные гарантии для ребят, вернувшихся на работу после службы в армии. Очень важным считаем и знакомство молодежи с историей завода. Ведь патриотизм в широком смысле начинается в том числе с привязанности к своему предприятию, профессии, уважения к традициям коллектива. Хотелось бы, чтобы на федеральном уровне больше внимания уделялось и такого рода патриотическому воспитанию - в частности повышению престижа рабочих профессий, поощрению трудовых династий, поддержке проведения конкурсов профмастерства.

Интересы молодежи так или иначе затрагивают и многие другие инициативы, выдвинутые в президентском Послании. В их числе те, что касаются развития демографической политики, поддержки материнства и детства. Для каждой молодой семьи здоровье и образование детей - забота номер один. Искренне надеюсь, что столь масштабные планы не останутся словами, а воплотятся в реальные дела.

АЛЕКСЕЙ ЗУБАРЕВ,
председатель обкома
профсоюза работников АПК:

- Я согласен с положениями, изложенными в Послании. Многие затронутые проблемы прежде не поднимались так широко и остро. Немало сказано в плане социальной заботы о детях, молодежи, многодетных семьях. Оно и понятно, ведь это будущее страны, нации.

Обращено внимание на политическую активность россиян. Нужно совершенствовать деятельность политических партий. Чтобы не было в них застоя, чтобы они реально способствовали более эффективной работе представительных органов власти всех уровней. На мой взгляд, ценным представляется высказывание о том, что наиболее важные принимаемые законы должны проходить широкое общественное обсуждение.

Говорится в Послании о развитии малого бизнеса. Важно здесь, что если раньше дело шло к увеличению социальных страховых платежей, то сейчас президент высказался за снижение платежей в малом бизнесе, за введение так называемого переходного периода. Несомненно, сами по себе важны проблемы армии, обороноспособности страны. Их решение, в свою очередь, может привести к росту активности в отечественной науке и промышленности.

Президент дает достаточно поручений различным властным структурам. Он указывает на то, что государство существует для человека, чиновники должны служить народу, а не наоборот. Не упущена и тема коррупции. Всё же, на мой взгляд, должна была прозвучать проблема низкой заработной платы работников. Для аграриев это особенно важно, поскольку среднемесячная зарплата в АПК более чем в два раза ниже, чем в среднем по другим отраслям. Хотелось бы вообще, чтобы сельскому хозяйству в Послании было уделено больше внимания. У нас много говорится о продовольственной безопасности, принимаются определенные меры в этом направлении. Но в целом сельхозпроизводство, социальная сфера села находятся в сложном положении. А на этом акценты, к сожалению, расставлены не были.

НИКОЛАЙ ТАРАН,
председатель профорганизации
ОАО "Сибирские приборы и системы":

- На первый взгляд, задачи ставятся важные и правильные, но о самих благих намерениях сказано гораздо больше, чем о конкретных механизмах их реализации. Скептическое отношение вызывает еще и то, что о необходимости глобальных преобразований мы не раз слышали и в предыдущих президентских посланиях, а на деле мало что изменилось к лучшему. Говорится о построении эффективной экономики, модернизации производства и в то же время допускается банкротство предприятий. Многим крупным заводам мешает развиваться в том числе непосильное налоговое бремя, однако никаких шагов по его ослаблению государство не предпринимает. На проблемах здоровья и образования подрастающего поколения также уже неоднократно в своих выступлениях акцентировали внимание представители федеральной власти. Тем не менее предприятия лишаются детских загородных лагерей, спортивных баз, дворцов культуры. И часто такие учреждения вообще перестают работать по назначению. Пример тому хотя бы ДК "Рубин", когда-то принадлежавший нашему заводу и считавшийся одним из лучших в городе, а сегодня, после очередной смены собственников, пребывающий в плачевном состоянии. Одна из причин таких противоречий, на мой взгляд, в том, что "счастье" для народа пытаются создавать большие чиновники, весьма далекие от самого народа. Сегодня ближе всех к нему профорганизации, и считаю, что мнение профсоюзов обязательно должно учитываться при планировании каких бы то ни было реформ на государственном уровне.

АЛЬБИНА СЁМИНА,
директор Омского
педагогического колледжа № 2:

- Как педагогу мне, разумеется, безразличны обозначенные президентом проблемы, связанные с образованием и здоровьем подрастающего поколения. Хочу поделиться своим мнением по некоторым их аспектам. Вопрос об острой нехватке мест в детских садах, безусловно, актуален. Но считаю, что ситуацию с дошкольным образованием нужно рассматривать шире. Ведь оно не просто часть образовательной системы, а, я бы сказала, ее фундамент. И если этот фундамент не будет прочным, то и реформы отрасли на всех других уровнях могут оказаться бессмысленными. Только строительством и реконструкцией детских садов всех проблем в сфере дошкольного образования не решить. Одна из самых серьезных касается дефицита кадров. О каком качестве воспитания и обучения может идти речь, если группой из тридцати детей занимается единственный воспитатель? Подготовка педагогов дошкольного образования ведется в том числе и в нашем колледже. И именно с набором на эту специальность мы часто испытываем наибольшие трудности, притом что к нам едут учиться со всей области. В первую очередь не устраивает молодежь не сама работа воспитателя, а то, как она оплачивается. Определенная польза, конечно, есть от работающих в большинстве омских общеобразовательных учреждений групп по подготовке дошкольников, о необходимости создания которых также говорил президент. Но это, скорее, "неотложная помощь". А в целом, на мой взгляд, на государственном уровне нужно разработать серьезный комплекс мер, направленных как на повышение доступности, так и на улучшение качества дошкольного образования.

Не меньше волнует меня и моих коллег проблема здоровья детей и молодежи. Абсолютно поддерживаю инициативы по борьбе с курением, малоподвижным образом жизни. По данным, приведенным в Послании, около 80 процентов россиян не занимаются спортом (думаю, что эти цифры даже занижены). Но причину здесь вижу не только в нежелании, но и в недостатке возможностей. Приведу конкретный пример. Некоторые ребята из районов, поступающие к нам в колледж, раньше никогда не стояли на лыжах. Отсутствие необходимого спортивного инвентаря - типичная проблема сельских школ. Да и в самом колледже, который, кстати, готовит и педагогов физической культуры, материально-техническая база для развития спорта нуждается в совершенствовании. В приобретении детей к здоровому образу жизни, разумеется, многое зависит от педагогов. Но и вопрос соответствующего финансирования стоит очень остро. И если государство действительно планирует выделять на спортивное оснащение учреждений образования значительные средства, то отмечу, что должна быть разработана и система контроля за их распределением в регионах.

В СОВЕТЕ ФОП

ВЕКТОРЫ ДЕЙСТВИЙ

Окончание. Начало на с. 1.

В итоге Совету представлены следующие кандидатуры:

- Якубовича Валерия Степановича - председателя ТОО "ФОП";
- от профсоюзных организаций бюджетных отраслей представителя Омской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ Ушаровой Галины Владимировны - учителя математики, председателя первичной профсоюзной организации МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 17" г. Омска, и представителя Омской областной организации работников здравоохранения РФ Висковой Валентины Сергеевны - заместителя главного врача, председателя первичной профсоюзной организации МУЗ "Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 1";
- от профсоюзных организаций работников промышленности и транспорта представителя Омской областной профсоюзной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Быкова Владимира Александровича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", заместителя председателя Омской областной профсоюзной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности;
- от профсоюзных организаций работников других отраслей представителя Омской областной организации общественного объединения "Всероссийский Электропрофсоюз" Ефимкина Николая Александровича - председателя Омской областной организации общественного объединения "Всероссийский Электропрофсоюз".

Все названные кандидатуры избраны Советом на VII съезд ФНПР. В состав Генерального совета ФНПР делегирована кандидатура председателя ТОО "ФОП" Якубовича Валерия Степановича. На должность председателя Федерации независимых профсоюзов России решено выдвинуть кандидатуру нынешнего лидера Шмакова Михаила Викторовича. Других предложений не было.

Еще несколько важных вопросов были в центре внимания членов Совета. В состав Федерации омских профсоюзов принята новая членская организация - первичка студентов Омского государственного университета путей сообщения, объединяющая почти пять тысяч членов. Рассмотрены также предварительные итоги исполнения сводного бюджета ТОО "ФОП" за 11 месяцев т. г. и его проекты на последующие два года.

В ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ - ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАРАФОН

Не за горами окончание года и, соответственно, окончание сроков уплаты добровольных страховых взносов в рамках государственной программы софинансирования пенсионных накоплений. В связи с этим Омское отделение Пенсионного фонда в четверг, 9 декабря, проводит информационный марафон для населения. Куда и как нужно подавать заявление на вступление в программу? Какую минимальную сумму нужно уплатить, чтобы получить государственную поддержку? Каковы сроки действия программы и правила участия в ней? На эти и многие другие вопросы с 8 до 20 часов по телефонам: 25-26-08, 22-01-35, 24-29-71 ответят специалисты Пенсионного фонда.



В ОТРАСЛЕВОМ ОБКОМЕ

Состоялся традиционный семинар-совещание руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций отрасли жизнеобеспечения.

КОМПЕТЕНТНО И ЗАИНТЕРЕСОВАННО

- Именно так, через дефис, "семинар-совещание", - говорит председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. - Потому что в данном случае люди собираются и для того, чтобы научиться чему-то новому, и для того, чтобы обсудить злободневные проблемы, а потом вынести какое-то решение...

Почувствовать и поговорить о набравшем съехались около шести-десяти человек со всей области, и, что примечательно, треть из них - директора предприятий. Согласитесь, такая тяга к общению у руководителей жилищно-коммунальных служб - явление по нынешним временам редкостное. И этот феномен можно целиком поставить в заслугу председателю областной профорганизации с её неистощимой энергией и способностью не утратить за множеством мелочей общей, целостной картины происходящего. А в данном случае, поскольку семинар проходил на посткризисном фоне, важно было быстро ввести в курс дела новых людей из числа руководителей и профсоюзных активистов: сменяемость кадров в пору кризиса была на отдельных участках отрасли просто повальной.

О том, что разговор на семинаре-совещании пойдет компетентный и заинтересованный, можно было безошибочно предсказать уже по составу выступавших. В их числе, кроме председателя отраслевого профсоюза, были заместитель министра строительства и жилищно-коммунального комплекса правительства области Михаил Тюфягин, первый заместитель директора де-



партамент городского хозяйства мэрии Николай Шаворский, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура. Каждый из них со своей позиции рассматривал итоги работы предприятий ЖКХ в 2010 году и говорил о задачах на будущий год. При этом тон беседы был далек от назидательности, разговор был равноправным: слушатели имели возможность тут же задать первым лицам любой интересующий вопрос, обсудить с ними конкретные нюансы. И что еще важнее, общение это имеет пролонгированный характер, потому что какие-то особо сложные вопросы, не нашедшие ответа на семинаре, выступавшие увезли с собой - с тем чтобы после обстоятельно разоборать их в письменном виде.

Какие темы наиболее волновали слушателей? Перспективы отрасли и отдельных предприятий, дальнейшая судьба федерального закона № 185 "О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства" и, конечно, вопрос ценообразования на услуги ЖКХ. Не секрет ведь, что постоянно растущие тарифы - дело рук не столько коммунальщиков и управляющих компаний, сколько предприятий-поставщиков услуг, являющихся монополистами каждое на своем рынке. Как обуздать монополистов? Каким образом реально регулировать ценообразование? Всё это - насущные проблемы отрасли, которые давно уже требуют решения.

(Есть, кстати, у работников

ЖКХ вопросы и к средствам массовой информации, предпочитающим из всех возможных ракурсов освещения деятельности отрасли исключительно негативные или вовсе скандальные. Что ж, согласны, но надеемся, что эти упреки именно к нашей газете не относятся...)

Состоялось обсуждение еще нескольких важных и для работодателей, и для профсоюзного актива вопросов - аттестации рабочих мест, предоставления компенсаций за вредные условия труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли, а также порядка расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Об этом с участниками семинара-совещания говорили сотрудники технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов - заведующий отделом Василий Собылинский и инспектор Сергей Суворин.

Как нетрудно догадаться, особый интерес семинар представлял для посланцев сельских районов области: дело с информационным обеспечением в городе обстоит всё-таки получше. Поэтому, наверное, в большинстве своём руководители предприятий прибыли из села. Именно их отзывы после семинара были самыми благодарными: как у областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения в частности, так и у Федерации омских профсоюзов в целом подобные мероприятия получают интересными и обоюдополезными - и, к слову, без малейшего налета казенности. И спрашивали все слушатели об одном: "Когда профсоюз соберет нас в следующий раз?" И это был самый легкий вопрос из всех заданных, поскольку ответ на него для представителей ТОО "ФОП" был очевиден: такие семинары-совещания областная профорганизация проводит ежегодно, а вдобавок два раза в год собирает своих активистов на спартакиады.

А спартакиады профсоюза работников жизнеобеспечения - это, кстати, совершенно отдельная тема. Их ждут, к ним готовятся, ими болеют. И проводят так же, как здесь принято: компетентно и заинтересованно...

Лев ГРАЧЁВ.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ДЕРЖАЛ ОТЧЕТ

В первичной профсоюзной организации Омского научно-исследовательского института приборостроения прошла отчетная конференция. В ее работе участвовали 123 делегата от всех подразделений и служб предприятия.

Председатель профкома Надежда Верховец в своем докладе отразила основные направления деятельности профорганизации с мая 2009 года, когда она возглавила первичку, по ноябрь 2010-го. За отчетный период в профсоюз вовлечено 140 человек. Теперь профорганизация объединяет 75,5 процента работающих. В декабре прошлого года продлено действие коллективного договора. В документ по инициативе профсоюзной стороны внесены некоторые изменения. Например, 1 сентября предоставляется оплачиваемый выходной день одному родителю или опекуну первоклассника. В нынешнем году такой возможностью могли воспользоваться 16 работающих. Также предоставляется четыре оплачиваемых часа в месяц на посещение поликлиники - разумеется, при предоставлении соответствующего документа. Кроме того, молодым специалистам до 35 лет при аренде жилья и ипотечном кредите из средств предприятия выплачивается 3,5 тысячи рублей в месяц. Все выплаты и льготы социального характера, отраженные в коллективном договоре, контролируются профсоюзным комитетом.

Охрана труда и производственного быта работников постоянно находится в поле зрения

профкома. Для обеспечения общественного контроля за соблюдением нормальных условий труда в ОНИИП проведено обучение по 40-часовой программе 31 уполномоченного. Все они получили удостоверение. На предприятии отремонтированы комнаты приема пищи, санитарно-гигиенические помещения. Среди подразделений и работников был организован смотр-конкурс по пожарной безопасности, культуре производства и охране труда. Победителям вручены напольные вентиляторы. На заседаниях профкома рассматривались вопросы о состоянии здоровья работников, о работе столовой и комнатах приема пищи, о вредных производственных факторах. Кстати, 167 онииповцев относятся к категории вредников. Поправить самочувствие сотрудники института могут как в здравпункте, где по определенным дням ведут прием невропатолог, терапевт, так и в кабинете функциональной разгрузки, оснащенной необходимым оборудованием, в том числе массажными креслами. Дети работников в этом году оздоравливались преимущественно в Чернолученской зоне, некоторые побывали в Туапсе.

Активно профком занимается организацией культурно-массовых и спортивных мероприятий. Яркими и запоминающимися ока-

зались конкурсы "Мисс ОНИИП", "Краски лета", празднование Дня матери. Спортивная команда предприятия регулярно занимает высокие места в областных, городских, окружных соревнованиях, в профсоюзных спартакиадах. Проходят массовые турниры и внутри самого института. Многие работники занимаются в спортивных секциях, посещают бассейн "Альбатрос". Кстати, профком оплачивает половину стоимости посещения бассейна.

В коллективных действиях профсоюзов первичка ОНИИП тоже весьма заметна. Так, 1 мая в колонне демонстрантов находилось 160 приборостроителей, 7 октября в поддержку акции "За достойный труд!" было собрано 466 подписей. Ведется работа по формированию и обучению резерва профсоюзных кадров. Молодежный актив ОНИИП участвовал в областном выездном тренинге "Школа молодого профсоюзного лидера", выезжал на Всероссийский профсоюзный молодежный слет "Чкаловск-2010".

Внимательно профком относится к замечаниям и предложениям членов профсоюза. Так, по просьбам трудящихся установлены дорожные знаки для пешеходов на ул. 25-я Линия и 20 лет РККА, появился остановочный комплекс на ул. 20 лет РККА. В ходе



На конференции Надежда Верховец вручила профактиву Почетные грамоты ФНПР и ФОП. Среди награжденных - главный бухгалтер ППО ОНИИП Елена Лаппа (слева).

обсуждения доклада на нынешней конференции тоже были высказаны пожелания: в частности больше внимания уделять производственной деятельности. Несомненно, профком учтет высказанные замечания.

Конференция признала работу профсоюзного комитета удовлетворительной. Делегатом V съезда Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, который состоится в апреле следующего года в Санкт-Петербурге, избрана Надежда Верховец.

Петр СЕРГЕЕВ.

ФАКТ!

ПРОЕКТ «МОЛОДОЙ ДИРЕКТОР»

В 2011 году в Омской области планируется расширить перечень мер государственной поддержки молодых специалистов в сфере образования, сообщает ИП «Омская губерния».

Областным министерством образования завершается разработка проекта «Молодой директор». Новый проект позволит увеличить число молодых руководителей образовательных учреждений. Из областного бюджета планируется выделить 500 тыс. руб. на единовременную денежную выплату на профессиональное развитие 10 начинающим директорам отдаленных сельских школ или молодым специалистам, находящимся в резерве на должности руководителей общеобразовательных учреждений. Их стаж работы не должен превышать 5 лет. Каждый получит поддержку по 50 тыс. рублей. Органы местного самоуправления, в свою очередь, возьмут на себя обязательства по обеспечению молодых директоров жильем и организации наставничества.

СУДЕБНЫЕ ПРИСТАВЫ В ПУТИ

Управление Федеральной службы судебных приставов по Омской области начало предновогоднюю акцию «Дед Мороз уже в пути - алименты запла-ти!».

В канун Нового года судебные приставы Омской области решили, что даже самые безответственные родители должны подарить детям сказку, а выплаченные алименты станут для их чад хорошим подарком.

Акция продлится с 6 по 27 декабря. Каждый вечер в будние дни и по выходным судебные приставы будут приходить домой к должникам, чтобы установить их имущественное положение и провести соответствующие исполнительные действия.

Должникам, не выплачивающим средства на содержание детей из-за отсутствия места работы, дадут направление в службу занятости населения, где им предложат варианты трудоустройства в первоочередном порядке.

Также судебные приставы намерены совершить проверки бухгалтерий предприятий, удерживающих алименты из заработной платы должников.

В рамках акции в течение четырех дней, с 14 по 17 декабря, будет работать «горячая линия» - специалисты ответят на все актуальные вопросы о взыскании алиментов. Телефоны «горячей линии»: 25-56-55, 24-25-52.

В прошлом году во время подобной акции удалось собрать свыше одного миллиона рублей с задолжавших родителей.

ОСТОРОЖНО: ПИРОТЕХНИКА!

Управление по делам ГО и ЧС администрации Омска напоминает о запрете применения пиротехники в помещениях. Запускать фейерверки также нельзя с балконов, крыш домов, из окон. Использование пиротехнических средств исключено также из сценариев массовых мероприятий.

Пользоваться пиротехническими средствами разрешено во дворах домов и только с учетом соблюдения всех пунктов инструкции по безопасности, которая должна содержаться на упаковке каждого из таких изделий.

Приобретать петарды и салюты следует только в магазинах и специализированных киосках, имеющих на то разрешение.



ПОБЕДИТЕЛИ

НЕ ЗАБЫВАЕТСЯ ТАКОЕ НИКОГДА

Масштабы той грандиозной стройки поражают воображение даже сейчас. Десятки тысяч рабочих и крестьян трудились над созданием гидроэлектростанции на Днепре. Лопатами рыли котлованы, укладывали бетон, который утаптывали ногами. На подводах вывозили грунт и доставляли строительные материалы, возводили подъездные пути. Никто в мире не верил, что вручную можно построить такое гигантское сооружение.

Татьяна Фёдоровна Гречишникова - участница тех великих событий. Ей было чуть больше пятнадцати, когда она попала на Днепрострой. "Непосильная работа, недоедали, но энтузиазма было не занимать". Посмотришь на её малый росточек и диву даёшься, как она справлялась с тяжёлой тачкой.

Татьяна Фёдоровна родилась 8 декабря 1915 года в многодетной семье. Когда ей было три года, умерла мама. А отец Фёдор Гречишников с детьми, как и большинство жителей Поволжья, отправился скитаться в поисках пропитания - летом 1921 года в стране разразился страшный голод. Куда их только судьба не забрасывала. Ташкент - "город хлебный" - встретил их неприветливо: из-за большого количества переселенцев из разных республик там тоже царили болезни и неразбериха... В конце концов семья нашла приют в Запорожье.

Татьяна работала, где придётся: на строительстве плотины, колхозных полях, пасла скот, а в 1936 году устроилась на моторостроительный завод имени П.И. Баранова



Татьяна Фёдоровна Гречишникова с дочерьми Надеждой (слева) и Галиной.

ва учеником токаря. Здесь же трудился её старший брат Фёдор. "Жизнь налаживалась, получше стали питаться, можно было кое-какую одежку купить, - вспоминает она. - Но тут грянула война". И в середине августа 1941 года вместе с заводом Татьяна отправилась в Сибирь. (А спустя несколько дней, чтобы задержать наступление немец-

ких войск, была взорвана плотина Днепро-ГЭСа.) Трудным и долгим был её путь до Омска: попадали под бомбёжки, делились скудной едой. Всю войну за станком... Работали за двоих, а то и за троих. Заводчане, полуголодные, живущие в тесноте и нужде, тем не менее выполняли и перевыполняли план.

В те нелёгкие годы познакомилась со своим мужем Иваном Корякой. Работал Иван Петрович контролёром в 27-м цехе. Воевал ещё на финской, был серьёзно ранен, поэтому на фронт не попал. "Помог донести чемоданчик до барака и остался", - шутит она. И добавляет: "Мы жили очень дружно, у нас всегда собиралось много гостей, муж хорошо играл на гармошке и пел, а я неплохо танцевала".

65 лет - таков заводской стаж этой замечательной женщины с очень сложной и удивительной судьбой. И все годы в одном цехе. 30-й был большим механическим. Заказов было много. В шесть утра она уже спешила на завод. И, даже став распределителем, бралась за любое задание. Вспомнил-ся Татьяне Фёдоровне ещё один случай. Было это в 1976 году. При промывке деталей бензином в лаборатории случилось возгорание. Пожар мгновенно распространился по помещению, но Татьяна не растерялась. Забыв про опасность, она бросилась спасать других. Получив сильные ожоги рук, ног, лица, долго лежала в больнице.

"Я бы и сейчас работала", - говорит она, улыбаясь, а на глазах слёзы. Очень гостеприимная и жизнерадостная. Ветеран труда, отмечена медалью "За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.". Пережив Гражданскую и Отечественную войны, она сумела сохранить доброе сердце и приветливую улыбку. Вот только в последние годы начались проблемы и со зрением, и со слухом. Перенесла две операции: катаракты и глаукомы, но зрение продолжает падать. А уж очень любит Татьяна Фёдоровна смотреть телепередачи, но они для неё как мертвое кино. Выделенный бесплатный слуховой аппарат оказался некачественным. И дочери решили подарить ей современный, чтобы она могла хотя бы по звуку следить за происходящим.

Дорогая Татьяна Фёдоровна, поздравляем вас 95-летием! Доброго вам здоровья, сердцем и душой не стареть и прожить на свете ещё много лет.

Елена ИЗОТЕНКО.

ЗАНЯТОСТЬ

ПОМОГУТ НЕ ТОЛЬКО В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Окружные центры занятости чаще всего становятся первой инстанцией, куда граждане обращаются за помощью в трудоустройстве. Однако регистрацией безработных и предложением имеющихся вакансий перечень услуг, предоставляемых сегодня такими учреждениями, далеко не исчерпывается. В этом смогли убедиться омские журналисты, ставшие участниками пресс-тура, организованного на прошлой неделе специалистами Центра занятости населения Центрального административного округа.

В округе, самом крупном по численности населения, расположено еще и наибольшее количество организаций - около 14 тысяч. А потому все службы Центра занятости ЦАО обычно работают в режиме повышенной нагрузки. О функциях, выполняемых каждой из них, здесь и узнали представители СМИ. Так, после посещения отдела трудоустройства, где соб-

ственно и происходит регистрация безработных, клиентам предлагают посетить отдел переобучения. Занимается он организацией курсов повышения квалификации, содействует в приобретении каких-либо смежных профессий. Специалисты службы стараются регулярно обновлять учебные программы в соответствии с потребностями работодателей и последними изменениями в экономике. Отслеживать ситуацию в динамике помогает отдел анализа рынка труда. Центр занятости ЦАО сегодня сотрудничает с 17 учебными заведениями и предлагает обучение по 53 специальностям. Ну а если человек еще не определился с тем, какая работа ему нужна, за поддержкой он может обратиться в отдел профориентации. Бывает так, что клиентам требуются консультации по вопросам трудового законодательства - такого рода помощь можно получить в юридическом отделе.

Как сообщил директор центра Владимир Калугин, активно ведется работа в рамках реализации программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Омской области. В частности, организация временного трудоустройства граждан в прошлом году позволила значительно снизить число высвобождаемых работников на таких крупных предприятиях, как ОПЗ им. Козицкого и ОАО "Сатурн". В нынешнем году участниками этого направления программы стали более 1800 человек. В 2010-м с предприятиями заключено около 120 договоров об опережающем обучении работников, предполагаемых к сокращению, - в этом плане очень эффективно ведется сотрудничество с ОАО "Высокие технологии". На стажировку Центром занятости ЦАО направлено свыше 200 выпускников учебных заведений, большинство из них продолжили отношения с работодателями. Число жителей округа, открывших в течение года собственное дело по программе самозанятости, до конца декабря должно составить около 70. Общие положительные изменения на региональном рынке труда, о которых на недавней пресс-конференции говорил начальник Главного управления службы занятости населения Омской области Михаил Дитятковский, подтверждаются, в частности, и данными Центра занятости ЦАО. В нынешнем году по сравнению с прошлым значительно меньше предприятий, расположенных на территории округа, заявляло о высвобождениях, переходе в режим неполной занятости. Ниже стал и уровень регистрируемой безработицы.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



ПЕРЕПРАВЫ ЕЩЕ НЕ ГОТОВЫ

В связи с теплой погодой в регионе начато строительство только четырех ледовых переправ через Иртыш вместо обычных восьми. В Тевризском и Усть-Ишимском районах намораживается лед толщиной 15-20 сантиметров, но работы затрудняются из-за снегопадов.

Планируется открыть еще четыре ледовые переправы: в Черлакском и Большереченском районах по одной, и две в Знаменском. Однако здесь работы из-за теплой погоды пока и не начинались - полыньи и промоины не позволяют заморозить лед.

На всех подъездах к этим переправам выставлены предупреждающие и запрещающие знаки, информирующие водителей о том, что проезд запрещен.

ТРОЙКА, СЕМЕРКА, ТУЗ

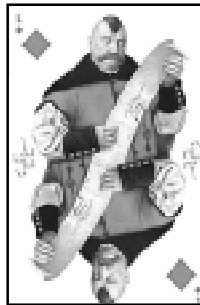
В историко-краеведческом музее открылась необычная выставка карт «Блеф». «Блеф» - это уникальный музейный проект,

ФАКТ!

представляющий историю игральных карт с XIX в. до наших дней.

О мичи увидят редкие и ценные экспонаты из частной коллекции. В том числе дореволюционные русские карты, послевоенные антифашистские карты, самодельные рисованные карты арестантов. Также выставлена очень редкая французская колода, выполненная по эскизам Сальвадора Дали.

Кроме того, на выставке показаны миниатюрные и гигантские карты, карты необычной формы, например, в виде матрешек, гадальные карты и карты Таро. Безусловно, выставка была бы неполной без блока, посвященного «Пиковой даме» Александра Пушкина.



УКРЕПИ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ

Европейский уровень оздоровления организма

профилактика
и лечение ревматизма,
заболеваний суставов,
укрепление
нервной системы

Уникальные лечебные грязи и термальные воды
курортов Словакии с посещением Вены (Австрия)



тел.: 28-73-24, 24-16-80

Приближается самый долгожданный и всеми любимый праздник - Новый год. Новый год - это обязательно что-нибудь необычное, сказочное, волшебное, это неизменный запах елки и мандаринов, мишура и гирлянды огоньков, Снегурочка и, конечно же, Дед Мороз, непременно с мешком подарков. Кстати, чтобы дом был полон новогодних даров, Дед Мороз должен попасть в него заблаговременно. Такая примета. Поэтому вручайте игрушечного или шоколадного Деда Мороза заранее. Получать подарки любят все - их приятно получать, а дарить, пожалуй, еще приятнее. Правда, найти такой подарок, который и дарить и получать приятно, как правило, непросто. Так что же дарить?



ЧТО ТЕБЕ ПОДАРИТЬ...

ПОДАРКИ, ПРЕДПОЧИТАЕМЫЕ ЖЕНЩИНАМИ

Драгоценности. Подарок на все времена, несмотря на кажущуюся банальность. Можно дарить и бижутерию, но исключительно дорогую и модную.

В последнее время больше дарят украшения и посуду из драгоценных металлов. Таким образом возрождается традиция дарения ювелирных изделий, которая сложилась в России в конце XIX и начале XX века. Было принято, чтобы девочки носили кораллы, девушки - жемчуг. Бриллианты служили украшением замужних дам. Без украшений - колец, серег, броши, браслетов - выйти в свет было нельзя. Драгоценности для мужчин были те же, что и сегодня, - перстни, часы, которые носили в кармане жилета, и булавки для галстука.

Как выбирать драгоценные и поделочные камни в подарок? Знающие люди уверяют: камень, подаренный с добрыми намерениями, в полной мере раскрывает волшебные свойства, заложенные в него природой. Например, аметист, способствующий общению, устранит опасность возможных недоразумений на переговорах, малахит, вызывающий расположение окружающих, поможет почувствовать себя своим в среде малознакомых людей или предоставит возможность познакомиться с лицом противоположного пола и т. д. Иначе говоря, такие камни притягивают удачу. Впрочем, то же самое можно сказать и обо всех дарах, преподнесенных от чистого сердца.

Билеты на модный спектакль или концерт ее любимого исполнителя.

Вечер в ресторане. Парфюм. Не надейтесь на то, что угадаете тот, который ей понравится. Лучше каким-нибудь образом выведать, какие именно марки она предпочитает.

И еще немного о духах: еще в очень-очень далекие времена люди заметили волшебное свойство запахов растений и цветов оказывать влияние на настроение и самочувствие. Давать советы по поводу приобретения тех или иных духов трудно. Чаще всего при покупке духов руководствуются модой и пристрастиями того, для кого они предназначены. Но все же можно и здесь проявить оригинальность, вполне оправданную психологическими изысканиями. Иногда какие-то качества, которыми человек наделен в избытке, можно немного сгладить: излишне педантичному человеку преподнести мягкий и нежный аромат, порывистому - глубокий, меланхолику - энергичный запах с цитрусовыми нотами и т. д. Кроме того, духи юной девушки должны быть не такими яркими, как духи дамы зрелого возраста. И помните французское выражение: "Если вы пахнете слишком хорошо - вы дурно пахнете".

Стильные аксессуары. Это могут быть: сумочка, перчатки, кошелек, солнцезащитные очки.

Украшения для дома. Стильная рамка для фотографий, красивый светильник и прочие приятные вещи.

Одежда. Лучше выбирать ее вместе с женщиной. Сюрприза не получится, зато подаренная вами вещь не поселится на веки вечные в шкафу, потому что сами вы вряд ли купите именно то, что нужно.

ПОДАРКОМ ДЛЯ ЖЕНЩИНЫ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ

Животные. За исключением случаев, когда щенка или котенка вы вместе выбрали позавчера.

Градусники, витамины и все, что ассоциируется с болезнью. А также носовые платки (считается, что к слезам или насморку).

Принадлежности для курения. Даже если она курит.

Водка и другие крепкие напитки. Из спиртных напитков женщинам (а не молодым девушкам!) дарят только шампанское, коллекционное десертное или сухое вино.

Назидательные подарки. К ним, в зависимости от ситуации, могут относиться:

поваренная книга, тренажер, крем от морщин, дешевая бижутерия и прочее.

ЧТО ДАРИТЬ ЖЕНЩИНЕ, У КОТОРОЙ "ВСЁ ЕСТЬ"

То, что может пригодиться для длительного использования или, наоборот, для использования быстрого: сладости, хороший чай, кофе, конфеты.

Сладкие подарки - подарки, которые можно дарить по самым разным поводам, а то и без повода, просто как знак дружеского расположения, внимания или проявления благодарности. Подаренные конфеты, торт, печенье и т. д. принято выставлять на стол в качестве угощения. Очень хороши для подарка конфеты ассорти, к которым у нас в стране особое отношение. А изобрели их венецианские кондитеры в XV веке - в ту пору Венеция была одним из центров мировой торговли. Множество людей из далеких и ближних стран, отличающихся друг



от друга и своими вероисповеданиями, и привычками, и гастрономическими пристрастиями, устремлялись туда. Что могло помочь людям найти общий язык? Одно из решений этой проблемы было придумано - угощение, конфеты ассорти. Конфеты самой разной формы, наполненные всевозможными начинками, действительно понравились многим. Такой вот получился символ единения. И сегодня набор конфет является универсальным подарком. Эти сласти всегда будут кстати.

АНЕКДОТ В ТЕМУ:

Какой лучший подарок мужчине на 23 февраля?
- Выходной 24-го!!!

Еще один популярный подарок - шоколад. Конечно, самый изысканный - черный. А самый распространенный - молочный. Мятный молочный шоколад - традиционный дар на День святого Валентина. Белый шоколад, не содержащий кофеина, замечательно послужит в качестве поощрения за достижения в школе. Сладкое любят не только женщины и дети, но и многие мужчины.

А ЧТО ЖЕ МОЖЕТ ТРОНУТЬ СЕРДЦЕ НАСТОЯЩЕГО МУЖЧИНЫ

Каждый мужчина в душе воин. Поэтому независимо от того, служил ли он в армии, мечтает о подарках в духе "милитари". Какие подарки выбрать? Попробуйте прогуляться по магазинам, и вы обязательно найдете то, что порадует любого мужчину.

Фляжка - вещь полезная. В любой момент может захотеться пить (или выпить!). К фляжке можно приобрести набор из трех - четырех стаканчиков.

Каждому мужчине желательно иметь **нож** походный или общехозяйственный. Так, чтобы им и колбаску можно было отрезать, и деревяшку обстругать. Нож должен быть прочным, достаточно острым, удобным, иметь чехол и не попадать под классификацию холодного оружия.

Пневматический пистолет - игрушка для взрослых дяденек, стреляет пулями и шариками. Несмотря на то, что разрешения на его ношение не нужно, желающим соблюдать дух и букву закона настоятельно рекомендуем как приложение к подарку приобрести печатный экземпляр закона об оружии.

Неплохим подарком для мужчины станет **портсигар и хорошая зажималка.**

Тому из них, кто любит охотиться или рыбачить, подарите предназначенный для поездки на охоту, рыбалку, для горных и лесных туров **квадроцикл**. Он прост в эксплуатации, не дорог в обслуживании, устойчив и неприхотлив.

А если вы подарите мужчине **автомобиль**, он от счастья просто будет на седьмом небе.

Спиртные напитки, принятые в дар, за исключением коллекционных, сразу же выставляют на праздничный стол.

Отличный подарок для мужчины — то,

АНЕКДОТ В ТЕМУ:

Время завтрака. Жена мужу:

- Уверена, что ты забыл, какой день сегодня?

- Глупости, я прекрасно помню, какой сегодня день, - ответил муж и ушел на работу.

В 10.30 раздался входной звонок. Когда жена открыла дверь, то увидела возле порога большой букет красных роз.

В 13.00 снова раздался звонок. На этот раз это была коробка ее любимого бельгийского шоколада.

В 15.00 это было шикарное платье.

Жена еле дождалась мужа:

- О! Дорогой! Сначала цветы, потом шоколад, потом платье! Это самый счастливый День Воздушно-десантных войск в моей жизни.

что связано с его увлечениями. Подари **билет на концерт любимой группы или завтрак для игры в боулинг или бильярд**. А может лучше в стрип-клуб?

Аудиосистема, или домашний кинотеатр, или фотоаппарат. Даже несколько DVD-дисков могут послужить хорошим подарком для мужчины, если на них собраны хорошие фильмы.

КАКИЕ ПОДАРКИ МУЖЧИНАМ ЛУЧШЕ НЕ ДАРИТЬ

Стоит сказать несколько слов о том, что дарить мужчинам не стоит. **Носки, нижнее белье, тапки, халаты, полотенца** мужчинам дарить не рекомендуется. Предметы одежды стоит дарить только самым близким людям (заранее уточните размеры), даже с такими вещами, как галстуки и ремни, нужно быть аккуратными, ведь расцветка может не понравиться мужчине, и ваш подарок перекочет в шкаф. Также стоит избегать косметических и парфюмерных подарков для друзей, коллег и приятелей.

Кроме этого не стоит дарить **нумизмату новую монету** в его коллекцию, если вы не уверены, что такой монеты у него еще нет. Лучше подарите ему альбом для хранения

его коллекции. То же самое можно сказать и о собирателях марок, бабочек и прочего.

Довольно популярным подарком в последнее время считается **сертификат на участок Луны или Марса**. Возможно, когда-то далеко в будущем такое капиталовложение и окажется оправданным, но ведь подарок должен принести радость именно сейчас, поэтому не стоит «доставать звезд с неба».

ЧТО ОБРАДУЕТ РЕБЕНКА

Выбирая подарок для ребенка, важно учесть два основных принципа. Во-первых, относитесь к этому процессу творчески - фантазируйте, экспериментируйте. Во-вторых, учитывайте возрастные особенности малыша, а также его индивидуальные навыки и умения.

Например, годовалому человеку уже неприлично дарить погремушки - это пройденный этап. Он вступил в пору активного освоения окружающего пространства. Поэтому самое время дарить вещи, которые помогут ему в этом. Самая простая игрушка - мяч. Его можно подбрасывать, катать, догонять. Помните, что мяч не должен быть слишком большим, чтобы ребенок, держа мяч в руках, мог видеть, куда он идет.

Универсальным подарком в любом возрасте станут наборы для творчества: краски и карандаши, пластилин и масса для лепки, фломастеры различной толщины, глина для детского творчества, мольберт. Наборы для художника. С взрослением ребенка и набор предметов может увеличиваться - появятся кисти и трафареты, наборы для аппликаций. По мере взросления малыша доля участия взрослого в изготовлении поделок будет уменьшаться, а степень самостоятельности ребенка возрастать.

К полезным подаркам относятся также те, которые способствуют стимулированию двигательной активности и оздоровлению. Это: лыжи, коньки, ролики, мяч, санки, прыгалки, детские боксерские перчатки, настенная лесенка, обруч, велосипед, бадминтон и т. д.

Интересным подарком всегда могут стать билеты в зоопарк, аквапарк, театр, цирк, на представление соответственно возрасту. Возможно, это будет подарочный сертификат в кафе или детский ресторан.

К списку подарков можно добавить мультфильмы и обучающие программы, которые подойдут возрасту ребенка. Обучающие фильмы или фильмы об увлечениях ребенка также придутся по душе.

Запомните самое главное правило - нельзя просто вручить подарок, улыбнуться и махнуть рукой: "Разбирайся сам!" В игрушке нужно учить играть. Это несложно, поверьте! Для начала разделите с ребенком восхищение новой игрушкой, рассмотрите ее вместе. Объясните малышу, для чего предназначена эта вещь и как с ней управляться. А потом просто наслаждайтесь игрой вместе.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ И НОВЫЕ ВЕЯНИЯ

Новогодние обычаи в каждой стране свои. Везде и свои традиционные новогодние подарки. В Скандинавских странах стараются одарить другого радио- и телеаппаратурой, спортивными товарами и ювелирными украшениями. У немцев преимущественно дарят сладости. У американцев на первом месте - музыкальные диски и видеокассеты. В Канаде и Великобритании прежде всего дарят ювелирные, а также самодельные украшения для дома. Впрочем, подарки, сделанные своими руками, везде в цене. Например, тибетские хозяйки пекут множество пирожков с самыми разными начинками, чтобы потом одарить ими как можно большее число людей - чем больше раздашь, тем богаче будешь! Вы тоже можете приготовить подобный эксклюзивный подарок - испечь свой фирменный пирог.

В последние годы во многих компаниях появился традиция вместо подарков друг другу, партнерам по бизнесу перечислять деньги на благотворительность: в детские дома, дома престарелых, в больницы, туда, где эти средства позволят кому-то сделать дорогостоящую операцию или купить необходимые лекарства, а может быть, просто вкусно поесть.

МАТЕРИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕН, ЕСЛИ...

Организация (работодатель) осуществляет деятельность по перевозке пассажиров в маршрутных такси. За каждым работником закрепляется транспортное средство. Вправе ли работодатель заключить договор о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками на случай повреждения транспортного средства?

Согласно ч. 1 ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

В соответствии с ч. 2 ст. 238 ТК РФ под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

В соответствии со ст. 241 ТК РФ за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

Однако согласно ст. 244 ТК РФ письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (п. 2 ч. 1 ст. 243 ТК РФ), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном раз-



мере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85 утвержден Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества (далее - Перечень).

В данном Перечне должность водителя отсутствует. Однако это не означает, что водитель транспортного средства не будет нести полной материальной ответственности за его повреждение.

Согласно ст. 243 ТК РФ материальная ответственность в полном размере

причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- когда в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Перечисленные выше основания материальной ответственности (ст. 243 ТК РФ) наступают при отсутствии договоров о полной материальной ответственности.

Таким образом, работодатель не вправе (и не требуется) заключить договор о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками на случай повреждения транспортного средства.

В связи с этим работники будут нести полную материальную ответственность на случай повреждения транспортного средства в порядке ст. 243 ТК РФ.

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ПО ЗАКОНУ

Трудовым договором для работника установлен испытательный срок. В соответствии с условиями трудового договора на период действия испытательного срока прогулом считается отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин более одного часа в течение рабочего дня. Правомерно ли установление данного условия в трудовом договоре?

В соответствии с ч. 1 ст. 70 ТК РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Согласно ч. 3 данной статьи в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

В соответствии с пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ прогулом считается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены). Из данного подпункта также следует, что прогул является однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей и основанием для расторжения договора по инициативе работодателя.

Соответственно, отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин более одного часа (но не более четырех часов) в течение рабочего дня не может являться прогулом.

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению (ст. 9 ТК РФ).

Таким образом, установление в трудовом договоре условия, согласно которому на период действия испытательного срока прогулом считается отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин более одного часа в течение рабочего дня, неправомерно.

Работник был принят на работу с испытательным сроком три месяца. Через два месяца работы он был уведомлен работодателем о расторжении трудового договора по ст. 81 ТК РФ (за прогул). Вправе ли работодатель расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ с работником, испытательный срок которого не истек?

Согласно ч. 1 ст. 70 ТК РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

В соответствии с ч. 5 ст. 70 ТК РФ срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

В рассматриваемой ситуации работнику был установлен испытательный срок три месяца.

В соответствии с ч. 3 ст. 70 ТК РФ в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Из этого следует, что в течение испытательного срока на работника распространяются нормы трудового права в полном объеме, в том числе и нормы ст. 81 ТК РФ.

Согласно пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в течение испытательного срока трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, в частности прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Таким образом, работодатель вправе расторгнуть трудовой договор по любому из оснований, предусмотренных ст. 81 ТК РФ, в том числе за прогул, с работником, испытательный срок которого не истек.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ТОО "ФОР".

МОЖНО ЛИ ВЫЗВАТЬ РАБОТНИКА ИЗ ОТПУСКА

Работодатель обратился к работнику, находящемуся в ежегодном оплачиваемом отпуске, с предложением о выходе на работу для предотвращения производственной аварии. Правомерен ли в данном случае отказ работника от выхода на работу?

На основании ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Часть 2 ст. 125 ТК РФ гласит, что отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

Указанная часть не предусматривает никаких исключений из этого правила.

Статья 106 ТК РФ определяет время отдыха как время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

В соответствии со ст. 107 ТК РФ ежегодные оплачиваемые отпуска являются одним из видов времени отдыха. Соответственно, во время отпуска работник не может быть привлечен к работе, в том числе к сверхурочной или к работе в выходные дни.

Отказ работника от выхода на работу в данном случае является правомерным.



ПЕНСИОНЕР ИМЕЕТ ПРАВО

Обязан ли работник предупреждать работодателя о дате увольнения за две недели, если он получает пенсию за выслугу лет?



сию и другие случаи), работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

Из буквального толкования данной нормы можно сделать вывод, что в любой момент после выхода на пенсию работник имеет право расторгнуть трудовой договор и работодатель не может обязать его отработать две недели. Данная норма не устанавливает, что момент назначения пенсии и увольнения работника по его инициативе (по собственному желанию) должны совпадать.

Пенсия за выслугу лет, согласно п. 1 ст. 5 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ (с изм. на 21.06.2010) "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", является одним из видов пенсий по государственному пенсионному обеспечению в РФ.

Часть 3 ст. 80 ТК РФ предусматривает в качестве одной из причин невозможности продолжения работником работы выход на пенсию, не указывая при этом вид пенсии. Таким образом, по смыслу указанной статьи основанием для увольнения работника по собственному желанию в связи с невозможностью продолжения им работы является назначение работнику любого предусмотренного законом вида пенсии (в том числе пенсии за выслугу лет).

С учетом изложенного работник не обязан предупреждать работодателя о дате увольнения за две недели, если он получает пенсию за выслугу лет.

РАСЧЕТ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Включать ли в расчетный период месяц, если работник увольняется в последний день этого месяца?

Для расчетного периода календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Компенсация за неиспользованный отпуск рассчитывается за последние 12 полных календарных месяцев работы работника. Для расчета нужно взять 12 полных календарных месяцев, предшествующих периоду, за который выплачивается компенсация.

Если день увольнения совпадает с последним календарным днем месяца, то расчетный период - 12 полных календарных месяцев, включая месяц увольнения. Например, работник увольняется 30 ноября 2010 г. В расчетный период войдут декабрь 2009 г. - ноябрь 2010 г.

Если же день увольнения приходится на последний рабочий день месяца, не совпадающий с последним календарным днем месяца, расчетный период для выплат при увольнении - это 12 полных календарных месяцев, предшествующих месяцу увольнения. Например, работник увольняется в пятницу 29 октября 2010 г. (30 и 31 октября - выходные). В расчетный период нужно включить октябрь 2009 г. - сентябрь 2010 г.

Таким образом, если работник увольняется в последний календарный день месяца, то при расчете ему компенсации за неиспользованный отпуск и выплат в связи с увольнением этот месяц включается в расчетный период. Но если день увольнения попадает на последний рабочий день месяца, после которого есть еще выходные дни, то месяц увольнения в расчетный период не включается.

Таким же образом определяется расчетный период для исчисления выплат при расчете отпускных и командировочных.

