

ПОЗИЦИЯ



№ 41 (1006) • 25 НОЯБРЯ - 1 ДЕКАБРЯ 2010 Г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

26 НОЯБРЯ - ОБЛАСТНОЙ ПРАЗДНИК РАБОТНИКОВ АПК

**УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ОБЛАСТИ!**

От всей души поздравляем всех, кто трудится на полях и фермах, в личных подсобных хозяйствах, на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности, ветеранов труда с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности! В текущем году благодаря вашим знаниям, усилиям и стараниям при поддержке государства жители области в достатке обеспечены хлебом, картофелем и овощами, продукцией животноводства и птицеводства, за что вам низкий поклон и сердечная благодарность. Пусть оптимизм и надежда на лучшее будущее не покидают вас, а великое долготерпение и выдержка, профессионализм и верность крестьянскому долгу, несмотря на имеющиеся трудности, служат для вас доброй основой в созидательном труде на благо омичей. Желаем вам, вашим семьям, родным и близким здоровья, счастья, благополучия и уверенности в себе.
Президиум Омского обкома профсоюза работников АПК.

НИВА ВСЁ ЖЕ КОЛОСИЛАСЬ

ЗАО "Нива" - самое крупное хозяйство в Павлоградском районе и одно из крупных в Омской области. Семь отделений "Нивы" разбросаны по всему району. Самое отдаленное - седьмое - отстоит от первого, где находится центральная усадьба, на расстоянии 50 километров. Постоянный трудовой коллектив ЗАО "Нива" в настоящее время насчитывает почти 600 человек. Из них 90 процентов входят в профсоюзную организацию, возглавляемую начальником отдела кадров Татьяной Тимохиной. Основная часть коллектива занята в животноводстве, несколько меньше - в полеводстве. Кроме того, работают люди и на других производственных участках. Но по большому счету всех их кормит земля. Поэтому уборка урожая в большой степени затрагивает и волнует всех работников хозяйства. А уборка в этом году проходила непросто. Как, впрочем, практически всегда...

Окончание на с. 3.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ВАЖНО

**ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ
РОССИИ**

5-я стр.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**БЕЗ ПОГОН,
НО С НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ**

Грамотно составленный коллективный договор позволяет эффективно отстаивать интересы работников, считает Вера Майбурова, председатель территориальной профсоюзной организации УВД по Омской области.

2-я стр.

ВОПРОС НА ЗАСЫПКУ

**САПОЖНИК БЕЗ САПОГ,
ВРАЧ - БЕЗ ЗДОРОВЬЯ**



Почему при тревожно высоком уровне заболеваемости работников здравоохранения в этой отрасли буксует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда?

4-я стр.

ПОБЕДИТЕЛИ

ЛЮБОВЬ НА ВСЮ ЖИЗНЬ



Аполлинария Думова попала на фронт в 1942 году в неполные семнадцать лет...

9-я стр.

БЕЗ ПОГОН, НО С НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ

Неукоснительного соблюдения Трудового кодекса работодателем сегодня недостаточно для того, чтобы работники чувствовали себя по-настоящему социально защищенными. Эффективно отстаивать их интересы можно только на основе грамотно составленного коллективного договора, убеждена председатель территориальной профсоюзной организации работников Управления внутренних дел по Омской области Вера Майбутова. Подготовка к заключению этого документа и контроль за выполнением предусмотренных в нем обязательств являются здесь задачей номер один.

Территориальная организация, входящая в состав облпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания, включает в себя 20 первичек, объединяющих около тысячи членов профсоюза. Новый коллективный договор вступил в действие летом этого года. Документ получился более объемным по сравнению с предыдущим. За увеличением страниц стоят расширение спектра социальных гарантий и доскональный учет нюансов, связанных с трудовыми отношениями. Ведь вольнонаемные работники в структуре УВД - представители разных профессий и должностей, отличающихся по специфике и даже предполагающих разные системы оплаты труда. Среди сотрудников есть и "окладники" и те, кто получает зарплату в соответствии с НСОТ. Не одинаковы, конечно, и ус-

ловия труда. Как бы там ни было, все эти люди без погон находятся под защитой единого коллективного договора, а потому так важно при его составлении принять во внимание интересы каждой категории работников.

Чем тщательнее соблюдается процедура заключения колдоговора, тем выше его качество по форме и содержанию - для объединенного профкома это один из базовых принципов в работе над документом. На паритетной основе формируется специальная комиссия, куда помимо представителей профактива обязательно включаются специалисты юридической, финансовой, медицинской и кадровой служб в системе УВД. Учет мнений всех членов комиссии дает уверенность в реальности выполнения обязательств, включенных в разные разделы

колдоговора. Чтобы его принятие не затянулось, устанавливаются четкие сроки подачи предложений и строгий регламент ведения переговоров с работодателем. Когда подписание коллективного договора становится фактом уже свершившимся, комиссия, разумеется, не прекращает свою деятельность. Выполнение всех обозначенных в нем условий находится под ее особым контролем. Обязательно составляется памятка члена профсоюза, где перечислены льготы и гарантии, положенные сотрудникам. Профактиву не просто быть в курсе всех проблем работников, поэтому важно, чтобы они сами знали свои права и могли своевременно ими воспользоваться.

Без промедлений находят отражение в коллективном договоре все профсоюзные завоевания, которых можно назвать немало. Так, например, результатом настойчивости объединенного профкома стало введение должности инженера по охране труда в областном аппарате УВД. До недавнего времени ее в штате не было, хотя потребность в таких специалистах явно ощущалась. Тем более работа в некоторых организациях (авторемонтных мастерских, медико-санитарной части) связана с вредными факторами. В настоящее время с профактивом взаимодействуют уже три инженера по охране труда. Сотрудничество позволяет, в

частности, эффективнее проводить аттестацию рабочих мест.

- Твердая позиция профсоюзной стороны такова: любой член коллектива, независимо от его профессии, имеет право на комфортные и безопасные условия труда, - подчеркивает Вера Майбутова. - Однако далеко не всегда они соответствуют установленным нормам. К примеру, из рабочих мест, оснащенных компьютерами, практически ни одно в ходе аттестации не признано безопасным - часто замеры здесь показывают существенное превышение электромагнитных излучений. Даже такие, на первый взгляд незначительные, недостатки, как неправильное расположение розеток или слабое освещение, могут представлять серьезную угрозу для здоровья. На то, чтобы избежать этого риска, и направлена аттестация. По ее результатам составляется акт, где фиксируются все выявленные нарушения. Руководители, как правило, оперативно принимают меры по их устранению. Кстати, согласно колдоговору тем, кто трудится в неблагоприятных условиях (о чем имеется специальное заключение по итогам аттестации), могут быть установлены доплаты - от четырех и более процентов от оклада, а также сокращенное рабочее время.

Окончание на с. 9.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПРОФСОЮЗ РЕЧНИКОВ ПОДВОДИТ ИТОГИ



В Иртышском Баскомфлоте полным ходом идет отчетно-выборная кампания. К настоящему времени собрания и конференции прошли в четырех первичках из семи, входящих в структуру Иртышской бассейновой профорганизации.

Стартовала кампания собраний в учебных заведениях - профессиональном училище № 15 и Омском командном речном училище. Обе первички не слишком крупные, в обеих профкомы получили удовлетворительную оценку работы и были избраны новые председатели. В ПУ-15 председателем профкома стал преподаватель Ермек Муханов, в командном училище - заведующий лабораторией Евгений Егоров. С приходом новых профлидеров в первичках произошел рост профсоюзного членства. Очевидно, с профсоюзом люди связывают надежды на положительные изменения в оплате труда. Предыдущее изменение после внедрения отраслевой системы, судя по выступлениям на отчетно-выборных собраниях, работников училищ явно не устроило.

Некоторое недовольство заработной платой высказывалось и на отчетно-выборном собрании в управлении Иртышского пароходства. Хотя в пароходстве ежегодно происходит индексация зарплаты, и в управлении она не самая маленькая. Первичка управления объединяет чуть больше половины работающих, включая генерального директора пароходства Ивана Яновского, всех его замов, начальников отделов. Однако приходящая на работу молодежь пока воздерживается от вступления в проф-

союз. Возглавляющая первичку заведующая административно-хозяйственным отделом Роза Дистергофт в отчетном периоде старалась разнообразить жизнь работников управления, устраивала различные конкурсы, выставки, поездки. Розу Александровну единогласно избрали председателем первички на следующий срок.

Профорганизация Омского судоремонтно-судостроительного завода - самая крупная в составе Иртышского Баскомфлота. В ней 867 членов профсоюза - 85 процентов от общего числа работающих на предприятии. Основу первички, как и самого предприятия, образует плавсостав, 92 процента которого входит в профсоюз. Среди управленцев завода, как и в управлении пароходства, членов профсоюза только половина. Андрей Майер - единственный освобожденный председатель первички Иртышского Баскомфлота, возглавляющий заводскую профорганизацию с 1982 года. Основное внимание в отчетном докладе он сосредоточил на выполнении коллективного договора, заключенного между ОАО "Иртышское пароходство" и Иртышским Баскомфлотом и действующего во всех подразделениях Баскомфлота за исключением учебных заведений, где имеются свои колдоговоры. Естественно, что представители подразделений уча-

ствуют в разработке договора, отстаивая интересы своих работников.

По словам председателя Иртышского Баскомфлота Геннадия Нечаева, колдоговор выполняется полностью, стороны четко соблюдают все 297 его пунктов. Как уже отмечено, производится индексация зарплаты, причем в этом году зарплата у низкооплачиваемых категорий работников индексировалась в большем объеме, нежели у высокооплачиваемых. Плавсоставу выплачивается весомая навигационная надбавка, судовым поварам доплачивается за разорванный рабочий день, имеются льготы на питание практически у всех работающих. В целях оздоровления работников администрация оплачивает посещение бассейна. Кроме того, с недавних пор стала действовать 20-процентная скидка на посещение профсоюзных здравниц. Одна семейная пара уже воспользовалась профсоюзной скидкой и отправилась в Ессентуки. С детским оздоровлением проблем нет, помимо того что самих детей заметно поубавилось. Уделяется внимание охране труда. Спецодежда выдается даже сверх установленной нормы, правда, качество ее оставляет желать лучшего...

С положительной стороны проявляли себя профком завода и Баскомфлот в целом при возвращении работникам плав-

состава права на льготную пенсию, при отстаивании членов профсоюза от сокращения. Оказывалась материальная поддержка людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, многодетным семьям, матерям-одиночкам. Не были забыты и ветераны. Вместе с тем делегаты конференции, включая самого председателя профкома, отметили определенные недостатки в работе выборного профсоюзного органа. Среди них - недостаточный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на рабочих местах, слабое информирование коллектива о деятельности профсоюза.

Работа заводского профкома получила удовлетворительную оценку, Андрей Майер остался на посту председателя на очередной срок. До конца ноября должны пройти отчеты и выборы еще в трех подразделениях Иртышского Баскомфлота - в Тарском порту, Большереченском порту и в профгруппе аппарата Баскомфлота. На 14 декабря запланирована отчетно-выборная конференция Иртышского Баскомфлота. Сразу после нее начнется работа над новой редакцией коллективного договора, в процессе которой будут учитываться и пожелания, высказанные членами профсоюза во время отчетно-выборных мероприятий.

Петр СЕРГЕЕВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ УВЕЛИЧИЛИСЬ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ

По профсоюзным данным, ситуация на рынке труда с 14 по 19 ноября характеризовалась следующим. Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя и в отпусках без сохранения заработной платы, за истекшую неделю осталась на прежнем уровне и составила соответственно 857 и 1637 человек.

Работников, предполагаемых к увольнению, за последнюю неделю стало меньше на 88 человек: администрация ОАО "Омскина" отменила свое решение о сокращении 92 человек, в то же время получили предупреждение об увольнении 4 человека в Любинской центральной библиотеке. Таким образом, общее количество работников этой категории на данный момент - 2173 человека.

С начала высвобождения уволено 7629 человек - этот показатель за неделю не изменился, равно как и число работников, пребывающих в режиме неполной занятости: их по-прежнему 3634 человека.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, за отчетный период увеличилась на 11 млн 260 тыс. рублей и достигла 59 млн 888 тыс. рублей. Причиной этому явились образовавшаяся в ГП "Тюкалинское ДРСУ" просроченная задолженность в размере 1 млн 913 тыс. рублей, а также возросшие долги в ООО "Омск-Полимер" (на 13 млн 526 тыс. рублей) и в ООО "Омская строительная компания 2001" (на 328 тыс. рублей). Вместе с тем, по официальным данным Омскстата, на 4 млн 507 тыс. рублей снижен объем просроченной задолженности на ГУП "Омский завод подъемных машин".

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

НАГРАДА

СЕРЕБРЯНЫЙ ОРДЕН -
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ОБКОМА!

На днях состоялся V съезд Общероссийского профсоюза работников связи, прошедший в дни празднования 105-й годовщины профессионального союза. В ознаменование юбилея, а также в знак свидетельства неоспоримых заслуг группа ветеранов профсоюзного движения связистов была награждена серебряным орденом "За служение профсоюзу работников связи". В числе награжденных - и председатель Омской областной профорганизации Елена Савина.



За плечами у Елены Георгиевны и в самом деле - жизнь, наполненная служением людям. Её стаж работы на ГТС исчисляется с 1963 года, когда она начала свой трудовой путь монтером регулировочной бригады. Окончив в 1969 году вечернее отделение в транспортном институте, она стала инженером-связистом, занималась любимым делом и даже не помышляла о каком-либо общественном лидерстве. Однако счастливое стечение обстоятельств привело Елену Георгиевну в 1977 году в секретари обкома профсоюза, а в 1992 году сделало председателем областной организации. И в течение всех этих лет можно было сказать без тени сомнений: на месте председателя находится именно тот человек, который нужен. И доказательством тому служат высокие знаки отличия, которых удостоена за свою деятельность на посту председателя областной профорганизации Елена Савина. Кроме многочисленных грамот и благодарностей это также медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" и почетный золотой значок профсоюза работников связи РФ.

И вот - новая заслуженная награда. Наши поздравления!

РЭК УТВЕРДИЛА НОВЫЕ
ТАРИФЫ

В декабре омичи будут платить по новым тарифам на холодную воду и водоотведение. А в январе произойдет новый скачок роста, сообщает официальный портал администрации г. Омска. Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 237-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в федеральный закон от 30 декабря 2004 года № 210-ФЗ «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса» в части полномочий органов местного самоуправления.

В соответствии с положениями данного закона к полномочиям субъекта Российской Федерации – Омской области – теперь отнесено установление тарифов на холодную и горячую воду, водоотведение.

На 2011 год Региональная энергетическая комиссия (РЭК) Омской области приказами от 29 октября 2010 года № 117/49, 118/49 установила следующие тарифы, в том числе и для населения, с 1 декабря 2010 года: на холодную воду – 10,69 руб. за 1 куб. метр, на водоотведение – 9,42 руб. за 1 куб. метр; с 1 января 2011 года: на холодную воду – 12,29 руб. за 1 куб. метр, на водоотведение – 10,83 руб. за 1 куб. метр.

А информационный портал «Омское время» известил о другом повышении. Региональная энергетическая комиссия установила новый предельный тариф на проезд в микроавтобусах - с 1 января пере-

ФАКТ!

возчики смогут поднять стоимость проезда до 12 рублей за поездку.

Однако утверждение нового предельного тарифа на проезд не обязывает владельцев маршрутных такси устанавливать именно этот размер тарифа. По личному желанию они могут осуществлять деятельность и по меньшим тарифам. При этом превышать «верхнюю планку» – 12 рублей – владельцы «Газелей» не смогут.

«СПАСИБО, ДОНОР!»

Жители Омской области могут стать участниками Всероссийской акции «Спасибо, донор!», которая проходит по всей стране. Заключительным этапом станет чествование почетных доноров, которое пройдет в Омске 27 ноября.

В Омской области ежегодно в донорстве участвует свыше 30 тысяч жителей, сообщает ИП «Омское время». В прошлом году количество доноров в области достигло почти 35,5 тыс. человек. Причем 12 тыс. из них сдали кровь и ее компоненты впервые. Это самый высокий показатель за последние семь лет. Развитию донорства способствуют меры социальной поддержки. Свыше 10 тыс. граждан Омской области награждено знаком «Почетный донор России». Пациенты учреждений здравоохранения при неотложных ситуациях обеспечены донорской кровью и ее препаратами на 100 процентов.

АГРОПРОМ

НИВА ВСЁ ЖЕ КОЛОСИЛАСЬ

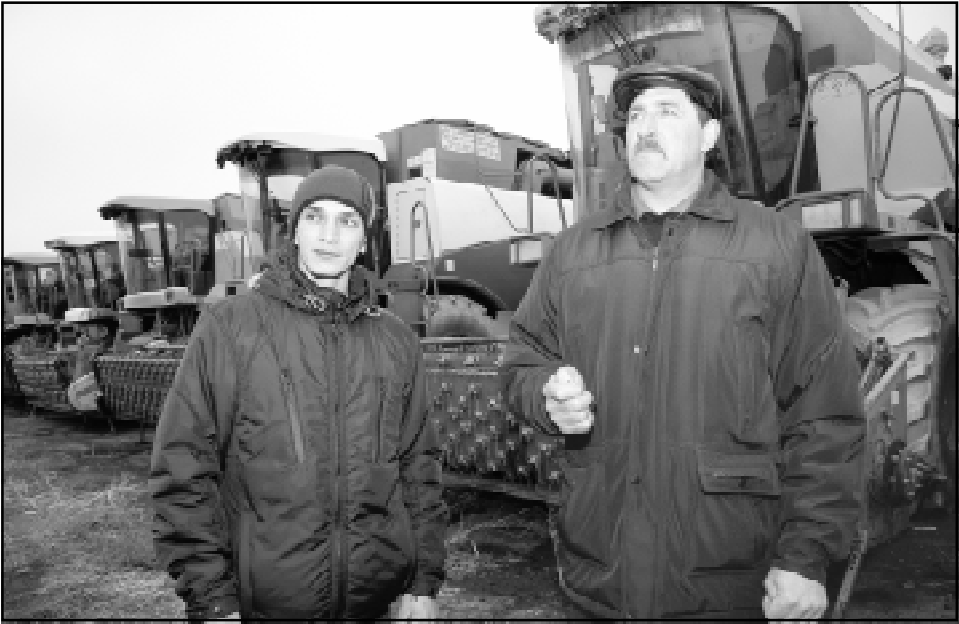
Окончание. Начало на с. 1.
ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ ГОД

Главный агроном ЗАО "Нива" Владимир Бойко даже назвал нынешний год "экстремальным". Запасы влаги в почве с зимы были минимальные, не баловала погода осадками и в течение весенне-летнего периода. Но, благодаря тому что было своевременно проведено сохранение влаги, ее всё же хватило для того, чтобы получить приличные всходы. В результате урожайность зерновых составила 15,6 центнера с гектара, валовой сбор превысил 23 тысячи тонн. Это, конечно, существенно меньше по сравнению с прошлым годом, когда в "Ниве" собрали 39 тысяч тонн зерна, а урожайность вплотную приближалась к 20 центнерам с гектара.

Но нужно учесть, что минувший год для Омской области вообще был очень удачным с точки зрения урожая. Нынче же свое негативное влияние оказала засуха, измучившая и без того не слишком плодородную землю "Нивы". К тому же в этом году "Нива" несколько сократила посевные площади под зерновые - с 19 тысяч до 18 тысяч гектаров. Соответственно, на одну тысячу был расширен клин под технические культуры - рапс, подсолнечник. Уборка зерна проводилась в весьма сжатые сроки. В середине августа, для того чтобы ее ускорить, начали косить хлеб "на свал". Всего раздельно было убрано 60 процентов зерновых. "Напрямую" убирать начали только в начале сентября. Люди самоотверженно трудились весь световой день, оставались и на ночь, выработывая по 1,5-3 нормосмены. 20-21 сентября благополучно закончился обмолот зерновых на всей площади.

Уборка прошла без потерь. Зерно практически не сушили, старались, чтобы оно высохло на поле. Примерно 40 процентов зерна оказалось третьего класса, остальное - четвертого. Часть засыпали на семена, часть - на фураж. Продовольственное зерно складировали у себя и в арендуемые помещения Павлоградского ХПП, откуда оно отгружается на реализацию. С реализацией у "Нивы" проблем нет. Вся цепочка продумана и отработана и не зависит ни от каких капризов и колебаний, было бы что реализовывать. Зерно по железной дороге отправляется в Пермский край, на Чусовские мельницы. Пакет акций Чусовского хлебокомбината принадлежит "Ниве". К тому же, что немаловажно, цены на зерно в Пермском крае более приемлемы.

Что касается технических культур, то их в "Ниве" продавать не торопятся. Рапс и подсолнечник просушили и засыпали на хранение в ожидании подходящей цены. Есть возможность ждать хоть до весны и лета. По причине засухи были в этом году определенные проблемы с выращиванием кормов.



Максим Иост и Сергей Терехов (слева направо) - одни из лучших механизаторов не только в ЗАО «Нива», но и во всей Омской области.

Всё же удалось в достаточном количестве запастись силосом, сеном, сенажом, набрать порядка 30 центнеров кормовых единиц на одну условную голову. Так что зимовка должна пройти нормально. Но на следующий год, особенно если опять будет сухое лето, с кормами могут возникнуть еще большие сложности. Запасы влаги в почве и без того крайне скудные. Однако, справедливо полагает Владимир Бойко, погода погодой, но и самим надо что-то делать. Поэтому на следующий год, вероятно, будут расширены посевы кукурузы, подсолнечника, однолетних трав, кормосмесей.

А корма для "Нивы" важны чрезвычайно. Животноводство здесь развито очень прилично, является приоритетным направлением жизнедеятельности, обеспечивающим финансовое благополучие и занятость многих людей. Сегодня в хозяйстве в общей сложности насчитывается 6200 голов крупного рогатого скота, или 4,5 тысячи в условном измерении. Это самый большой показатель в Павлоградском районе. На 4,5 тысячи условных голов и рассчитываются запасы кормов на зимне-стойловый период. Как известно, от кормов в первую очередь зависит продуктивность животных, поэтому ошибок в расчетах быть не должно.

В "Ниве" стараются с максимальной эффективностью использовать новые технологии как в животноводстве, так и в земледелии. Приобретается современная техника, мощные импортные комплексы, ком-

байны и трактора. Новую технику доверяют не только опытным механизаторам, но и молодежи, предварительно обученной. С кадрами в "Ниве" проблем нет, пока во всяком случае. Причем специалисты, с весны до осени занятые в полеводстве, зимой находят применение своим силам в животноводстве. Работы в "Ниве" хватает всем, было бы желание, умение и здоровье. А желание подкрепляется возможностью хорошо зарабатывать. Например, по словам самих механизаторов, за уборку вполне реально заработать 100 тысяч рублей. Зимой заработки, естественно, поменьше, но тоже, как говорится, жить можно.

ЖИВУТ ТАКИЕ ПАРНИ

Многие работники "Нивы" занимают призовые места в районных и областных трудовых соревнованиях. Немало их отличилось и в минувшую уборочную кампанию. Среди победителей областного соревнования - члены профсоюза водитель Вячеслав Кимеридзе, трактористы-машинисты Николай Гордиенко, Сергей Терехов, Максим Иост. О каждом из них можно написать отдельную статью - они того заслуживают. К примеру, 33-летний Вячеслав Кимеридзе на своем КамАЗе за период уборки перевез с поля на ток 4469 тонн зерновых, масличных культур и семян многолетних трав. В более благополучном прошлом году перевез еще больше - без малого пять тысяч тонн. Работающий в "Ниве" уже 32 года Николай Гордиенко нын-

че готовил почву под следующий урожай. На тракторе "New Holland" он вспахал безотвальную вспашку 3795 гектаров зяби.

Настоящим универсалом проявляет себя Сергей Терехов. Во время уборки на комбайне "Вектор" он подобрал валки и намолотил почти 934 тонны зерна, 180 тонн рапса и 2 тонны люцерны. При прямом комбайнировании выработка составила 1918 тонн зерновых и 166 тонн подсолнечника. Кроме этого Сергей Сергеевич успел на тракторе "John Deere" вспахать 3904 гектара зяби.

- Хлеб в этом году низкорослый, убирать его было сложновато, - рассказывает Сергей Терехов. - И вообще трудиться на земле нелегко. Но у нас всё поставлено, отлажено: вовремя привезут на поле, подвезут обед, заправят, быстро решат проблемы с запчастями - только работай, не ленись.

Сергею Сергеевичу, несмотря на трудности, на земле работать нравится. Начал свой трудовой путь он в 14-летнем возрасте вместе с отцом, который сам больше 30 лет работал комбайнером, трактористом, агрономом, управляющим отделением. И Терехов освоил практически все секреты и премудрости сельского хозяйства. Может быть и комбайнером, и трактористом, и шофером. Более того, если надо (а порой надо), работает и за сварщика, и за кузнеца. В общем, берется за любое дело. Село есть село, надо значит надо. При этом механизатор находит время и на свое домашнее хозяйство. Хозяйство, надо полагать, у него крепкое. Живет 43-летний Сергей Терехов там же, где родился, в бывшем совхозе "Краснодарский", ныне 7-м отделении ЗАО "Нива". И работает на той же земле, которую пахал его отец.

Максим Иост относится к более молодому поколению - ему только 27 лет. Но он уже неоднократно признавался победителем трудового соревнования. В нынешнем году Максим работал "на свале", скосил на комбайне "Massey Ferguson" 3245 гектаров, в том числе 2355 зерновых. Выбор профессии Максим Иост объясняет тем, что его с детства тянуло к технике. Поэтому он и выучился в Павлоградском ПУ-53 на тракториста. После окончания учебы стал работать в ЗАО "Нива" на тракторе, последние годы трудится на комбайне. Современной техникой Максим доволен - есть и печка, и кондиционер, ни шума, ни пыли, удобно и относительно легко работать, не так сильно одолевает усталость. Как-то за один световой день Максим скосил 151 гектар, чуть ли не половину поля, установив местный рекорд. В "Ниве" молодым передовиком довольны, помогли ему улучшить жилищные условия...

Хорошо иметь домик в деревне. А еще лучше - добротный дом, особенно если его хозяин работает на земле.

Сергей ПЕТРОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВОПРОС НА ЗАСЫПКУ

САПОЖНИК БЕЗ САПОГ, ВРАЧ - БЕЗ ЗДОРОВЬЯ

**ПОЧЕМУ ПРИ ТРЕВОЖНО ВЫСОКОМ УРОВНЕ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ЭТОЙ ОТРАСЛИ БУКСУЕТ
ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА?**

Медицина у нас на пути развития: в лечебных учреждениях появляется новейшее оборудование, внедряются современные разработки и технологии, меняются условия труда медработников. Вместе с тем часто остаются старые и возникают новые производственные риски, каких нет даже на промышленных предприятиях, что, конечно же, сказывается на здоровье персонала поликлиник и больниц. Как бы парадоксально ни звучало, но в последние годы заболеваемость людей в белых халатах в Омске и области... почти в полтора раза превышала показатели заболеваемости взрослого населения.



Профессиональные болезни в регионе настигают медиков чаще, чем работников других сфер деятельности. И, кстати, подобная обстановка наблюдается сегодня по всей России. Такие вот дела.

Казалось бы, в подобной ситуации нужно срочно что-то предпринимать, в том числе активно проводить в учреждениях здравоохранения аттестацию рабочих мест по условиям труда, которая, как известно, в конечном итоге позволяет принять необходимые меры по эффективной защите работников от опасных производственных факторов, нейтрализации их воздействия или, в крайнем случае, как-то компенсировать риски. Но...



ПЕЧАЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО

Обстановка тут сегодня едва ли не хуже всех. Схожая ситуация, пожалуй, лишь у учителей, однако у медработников всё же больше шансов заболеть. Поэтому исполком Федерации омских профсоюзов недавно на своем заседании рассмотрел ход аттестации рабочих мест по условиям труда именно в здравоохранении, проведя пристальную "работу над ошибками" и определив круг первоочередных задач.

Для начала несколько цифр: в целом по области на аттестованных рабочих местах трудятся 17,5 тысячи работников здравоохранения. Это всего лишь 34 процента от общей их численности в регионе. И при этом оказалось, что 13,5 тысячи из тех, чье рабочее место все-таки аттестовано, имеют вредные условия труда.

Безусловно, в немалой степени столь печальная статистика проистекает из не всегда продуманных решений и документов, разрабатываемых и выдаваемых на-гора Министерством здравоохранения и социального развития РФ. А также по причине давно сложившегося положения вещей. Ну скажите, кто и когда придумал, что врач, работающий с психически нездоровыми пациентами, имеет безопасные условия труда?

Ясно, что назрела необходимость многое менять. Вот тут бы и сыграла свою роль аттестация рабочих мест. Между тем темпы ее, наоборот, тормозятся. В том числе и у нас в Омской области.

Прежде всего, в медучреждениях, подведомственных департаменту здравоохранения города Омска, и сельских районов. Обратимся опять к цифрам: на сегодняшний день на аттестованных рабочих местах в районах области трудятся лишь чуть более 7 процентов медицинского персонала. И, похоже, без вмешательства регионального минздрава и областного правительства ситуацию тут вряд ли переломить. То же самое в городском здравоохранении: на протяжении 2008-2010 годов в медколлективах, опекаемых Омским департаментом здравоохранения, под ежегодную аттестацию

подпадает менее 800 рабочих мест, в то время как выполнение требований Трудового кодекса и соответствующего Положения указывает на необходимость ежегодного аттестовывать их не менее 4 тысяч.

НИ ДЕНЕГ, НИ ЖЕЛАНИЯ...

Но почему отрасль испытывает эти проблемы? В чем их причины? Как отметил главный технический инспектор Федерации омских профсоюзов Василий Собылинский, среди основных из них работодатели называют отсутствие финансирования. Но при этом добавляет: пока одни ждут этого самого финансирования, другие ищут возможности для проведения аттестации. К примеру, городская поликлиника № 6 только в 2009 году направила на эти цели 32 тысячи рублей из средств, полученных от оказания платных услуг. Также нашли деньги восьмая и десятая городские поликлиники. Кстати, они использовали на аттестацию и средства от возврата 20 процентов страховых взносов в ФСС.

Еще одна причина неоправданного затягивания в здравоохранении процесса аттестации рабочих мест по условиям труда, считает Василий Собылинский, заключается в отсутствии координации необходимых шагов, контроля со стороны городской и районных властей. Явно нужен кнут детской городской больницы № 4, медсанчасти № 9, поликлиникам № 1, 2, 9, 14, 15, где к аттестации вообще еще не приступали. И кнут этот должен быть в руках городского департамента здравоохранения. Должен.

Не выполняется Территориальное соглашение о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска, в соответствии с которым мэрия брала на себя конкретные обязательства по улучшению условий и охраны труда в организациях, находящихся на финансировании из бюджета города Омска. Проверки показали: схемы расходов тут утверждаются, вот только выделять средства власть забывает... Причем не только на аттестацию, но и на вы-

полнение текущих обязательств по обеспечению требований охраны труда, как, например, в отношении городской клинической больницы № 1 им. А. Н. Кабанова. Есть и такой красноречивый факт: в рамках общегородской целевой программы "Развитие муниципального здравоохранения г. Омска на 2010-2014 годы" на аттестацию в первые два года предусмотрено выделение 1,4 миллиона рублей, однако пока по этой программе ни одного рабочего места не аттестовано.

"Понятно, средств в бюджетах на всё не хватает, - говорит Василий Собылинский, - тогда тем более в условиях их дефицита нужно думать не только о том, где взять деньги, кому отдать, но и как их потратить с наибольшей пользой". Нередко руководство проведением аттестации рабочих мест со стороны департамента здравоохранения сводится к сбору статистических данных, что, конечно, важно для управления процессом, однако явно не достаточно для его ускорения и качества.

ДОВЕРЯЙ, НО ПРОВЕРЯЙ

Отдельный вопрос - качество работы, проводимой аттестационными комиссиями и аттестующими организациями. Обоснованные претензии им предъявляются достаточно часто. Что касается комиссий, то порой не замечаемые ими факторы вредных условий труда на том или ином рабочем месте, предоставляемые "удобные" для работодателя результаты обследования нередко объясняются нежеланием обострять с ним отношения. В конце концов, кто формирует эти комиссии?.. Вот-вот. Плюс к тому их членам не всегда хватает специальных знаний: как правильно определить безопасность рабочего места, скажем, анестезиолога, если в комиссии нет специалиста, разбирающегося в специфике его труда? В стороне от аттестации остаются главные специалисты областного минздрава и департамента здравоохранения г. Омска.

Между тем Минздравсоцразвития РФ намерено кардинально пересмотреть систему компенсаций работников за вредные и опасные условия труда в сторо-

ну их сокращения. С такой ревизией вполне можно соглашаться, если работодатель действительно добился безопасных условий труда. В этом случае он может и на сокращение материальных затрат рассчитывать. В конечном счете, профсоюзы требуют обеспечения именно этих безопасных условий, а не компенсаций за них. Но пока есть неопределенность в определении как самих вредных факторов производства, так и их негативного влияния на здоровье человека, профсоюзные организации должны быть особенно внимательны при проведении самой аттестации и рассмотрении ее итогов.

К сожалению, проверки показали, что нередко профкомы полностью доверяются тут службам охраны труда учреждения, которые, кстати, тоже занимают пассивную позицию. Впрочем, задача активизации профсоюзных комитетов вполне решаема, считает председатель обкома профсоюза работников здравоохранения Сергей Моисеенко. Он сообщил, что акцент на это, в частности, будет сделан в ближайшее время на встрече с активом. "Профсоюзам нужно настоятельно требовать, чтобы в заключаемые соглашения входила не только договоренность по проведению аттестации рабочих мест, но и включались обязательства по усилению контроля за ней", - говорит Сергей Моисеенко.

...Обсудив все эти моменты, исполком Федерации омских профсоюзов принял постановление, в котором, наряду с другими решениями, предложил областной профсоюзной организации работников здравоохранения предпринять необходимые шаги, связанные с задачами проведения аттестации. Кроме того, главам ряда сельских районов будут направлены обращения по ее активизации. Решено также предложить областной трехсторонней комиссии и территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Омске рассмотреть причины невыполнения работодателями учреждений здравоохранения этой части Трудового кодекса.

Яков ШИЛИН.

ФАКТ!

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ДЕЙСТВИИ

В Омске появился новый кирпичный завод. Это пилотный проект Института новых технологий и автоматизации промышленности строительных материалов. По оценке специалистов, пуск завода по производству кирпича доказал на практике работоспособность новых технологий, созданных омскими учеными.

Технические и экономические показатели завода во много раз превосходят технологии, существующие в мировой практике: значительно сокращена занимаемая площадь, снижен строительный объем, уменьшено потребление топлива, снижены энергоёмкость, стоимость оборудования и себестоимость кирпича. Эти показатели обеспечены технологическими и конструктивными новшествами: уникальной вертикальной обжиговой печью, высокоэффективным оригинальным прессом, обновленной технологией глиноподготовки, полной автоматизацией технологических процессов.

МАМИН ДЕНЬ

В Омской области начались торжества, посвященные Дню матери. В течение недели будет организовано свыше 70 праздничных мероприятий, в том числе выездные торжественные регистрации новорожденных, чествования многодетных семей, юбилейные свадебные обряды, выставки детских рисунков.

Торжества в честь Дня матери пройдут во всех районах области, в их подготовке участвуют общественные объединения, органы социальной защиты населения, отделы Пенсионного фонда, учреждения культуры и образования. В Большереченском районе, к примеру, пройдет форум матерей. В Горьковском - состоится обряд «рубиновой свадьбы», в Исилькульском районе - торжественная регистрация новорожденных с вручением сертификатов на материнский капитал.

«УМНИЦА» НАЧАЛА РАБОТАТЬ

В понедельник в Омске начал свою работу новый детский сад «Умница». Двухэтажное здание общей площадью почти тысячу квадратных метров полностью готово к приему детей. Помещение муниципального детского сада не эксплуатировалось более 10 лет, и только в этом году при финансовой поддержке правительства региона был проведен его капитальный ремонт и благоустроена прилегающая территория. На эти цели из областного бюджета на конкурсной основе было выделено 9 млн рублей.

Воспитанниками нового детского сада в городке Нефтяников стали 96 ребят от полутора до шести лет. В течение дня дети будут получать пятиразовое питание. Для их обучения и развития предусмотрены игровые, музыкальный и спортивный залы. В планах директора сети «Умница» - открытие еще двух детских садов в Омске и, возможно, в Исилькуле.





ПОБЕДИТЕЛИ

ЛЮБОВЬ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Аполлинария Думова попала на фронт в 1942 году по второму сибирскому набору. Призывали с семнадцатилетнего возраста, а ей и этого не было - в метриках ошибочно прибавили несколько месяцев. Из Омска девушку направили на двухмесячные курсы телефонисток в Новохоперск. Этот город, как известно, несколько раз переходил из рук в руки, поэтому занимались где придется; раз даже близ городского кладбища, тогда Полина впервые увидела, как хоронят в братской могиле большую группу погибших.

Боевое крещение получила в лесу. Там временно соорудили жилье для телефонисток. Как-то началась бомбежка, и девчата, памятуя о том, как их в таких случаях учили искать надежное укрытие, попрятались под кровати, словно это могло спасти. Потом сами долго над собой смеялись.

Иногда немцы проходили на бреющем полете, можно было разглядеть улыбающихся пилотов. Раз привезли в штаб пленного офицера. Телефонистки стали подшучивать над ним, а он сказал на ломаном русском:

- Если бы я знал, что буду воевать с бабами, то застрелился бы...

Девушек учили различать вражеские машины. У "хейнке-лей" был схожий с нашими самолетами гул мотора, в таких случаях попристальной присматривались к фюзеляжам. Каждый раз в поле недалеке от передовой устанавливали шестиметровую вышку, и девушкам приходилось по три часа в день наблюдать за позицией. Увидят что-то подозрительное, докладывают командиру:

- По курсу 270 спускается парашютист...

А после вышки еще три часа сидят на телефоне и громко повторяют на батарее приказы командира: открыть огонь по таким-то целям!

Судьба хранила Думову.



Две роты телефонисток переправлялись через Днепр и обе погибли. Оставшуюся третью, в которой была она, присоединили к 12-му Сталинградскому Краснознаменному полку. Потом их перебрасывали в разных направлениях - шло наступление.

В Югославии бойцов встречали с цветами, а в Венгрии на них по большей части смотрели косо. Хотя телефонисток и предупреждали не ходить по незнакомым местам Будапешта, чтобы не попасть в ловушку, они все-таки однажды рискнули. Решили побродить по огромному брошенному зданию. На нижнем этаже их встретил какой-то внушительный мужчина в специфическом местном одеянии. Он спросил, что им здесь надо, и внезапно навал на них пистолет: "Поднимайтесь на самый верх!" Девушки, хотя у них были карабины на плече, в оцепенении повиновались. Он шел следом и приговаривал: "Сейчас вас всех повешу. Пусть знают, как я воевал с вами!..." Но девушкам повезло - на одном из этажей они увидели наших бойцов и закричали. Магляр сразу нырнул в ка-

кой-то проем. Позже его всё равно выловили.

6 мая 1945 года их часть должны были перебросить на Берлин, но Рокоссовский оставил их охранять Будапешт. А вскоре объявили о капитуляции немцев. Домой Аполлинария возвращалась под осень: в первую очередь отпускали южан, а сибиряков позже. Помнит, как на одном полустанке увидели целое поле подсолнухов и побежали их срывать. В это время на горизонте показался встречный поезд. Едва успели заскочить в свои вагоны.

На завод им. Баранова Аполлинария Думова устроилась в 1946 году - взяли контролером в 23-й цех. Проверяла в основном крупные детали. Так и проработала на одном месте почти полвека, прихватив и пенсионные годы. Сейчас ей уже 84. В цехе помнят, как она постоянно подкармливала прижившихся кошечек, да и дом её был полон живности, даже птицы свободно летали по комнатам.

До сих пор на столе у Аполлинарии Дмитриевны стоит портрет любимого. С омичом Константином Сарычевым, тоже фронтовиком, познакомилась после войны. Долго встречались, собирались пожениться. Но мать Кости сетовала, что он любит Полю больше ее самой. Эта ревность и стала причиной их размолвки. Он уехал учиться, она вышла замуж не по любви, а через пять лет муж умер. С тех пор одна.

Как-то Аполлинария Дмитриевна обратилась на телепередачу "Жди меня". Ей ответили, что заявок аж два миллиона, но всё равно искать ее Костю будут. "Если бы он нашелся, - шутит Аполлинария Дмитриевна, - я бы нарядилась, как дивчина, надела бы медали за взятие Будапешта и Берлина, орден Отечественной войны II степени. Собралась бы не один десяток лет - будто бы их не было..."

Евгений АСТАШКИН.

Окончание. Начало на с. 2.

Вопросы заработной платы, весьма актуальные для многих членов профорганизации, - также в зоне пристального внимания объединенного профкома. Неизменно становятся они и предметом переговоров, предшествующих принятию колдоговора. Удалось, в частности, добиться закрепления в нем более конкретных, по сравнению с Трудовым кодексом, условий оплаты за совмещение. Четко обозначены здесь следующие моменты. Замещающему положено сто процентов должностного оклада отсутствующего работника, если тот

дел и, что немаловажно, сохраняя право на все преимущества, которые дает колдоговор. А со временем может освободиться и более подходящее место - такие случаи, по словам Веры Майбуровой, уже были.

Разумеется, не всех гарантий, включенных сегодня в колдоговор, удавалось добиться легко. В отдельных случаях обычных переговоров с работодателем накануне принятия документа было недостаточно. Как один из самых сложных этапов в профработе председатель объединенного профкома вспоминает решение вопроса о предостав-

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

БЕЗ ПОГОН,
НО С НАДЕЖНОЙ
ЗАЩИТОЙ

находится в отпуске без содержания или на больничном. А сотрудник, выполняющий обязанности члена коллектива, ушедшего в очередной или учебный отпуск (с сохранением заработной платы), получает 50 процентов. Внесены в коллективный договор обязательства работодателя по премированию, оказанию материальной помощи. Выплаты предусмотрены для работников, нуждающихся в дорогостоящем лечении, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Материальное подспорье получают многодетные семьи при подготовке к новому учебному году. Денежные премии полагаются сотрудникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию, а также юбилярам. Членам профсоюза в определенных случаях посильная финансовая помощь выделяется и из профбюджета. В различных обстоятельствах, как радостных, так и грустных, работники могут получить также краткосрочный оплачиваемый отпуск.

Всевозможные реорганизации в структуре органов внутренних дел - явление не редкое. И следствием этих процессов бывают сокращения работников. В такой ситуации профактив никогда не оставляет людей без поддержки, помогает в трудоустройстве. В колдоговоре зафиксировано соглашение объединенного профкома и кадровой службы о том, чтобы сотрудники, попавшие под сокращение, получили информацию обо всех вакансиях в организациях областной системы УВД, а не только о соответствующих их квалификации. Найти работу сегодня непросто, поэтому многие предпочитают перейти на другую должность, оставаясь при этом в органах внутренних

лени дополнительных отпусков за стаж работы в органах внутренних дел. Чтобы отстоять это право сотрудников, пришлось обращаться и в ЦК профсоюза работников госучреждений, и в МВД России. Помогло и объединение усилий с лидерами территориальных профорганизаций других регионов, с которыми регулярно поддерживала связь Вера Майбурова. В итоге проблема сдвинулась с мертвой точки, и уже около двух лет вольнонаемные работники УВД получают оплачиваемые дополнительные отпуска сроком от трех до 15 дней в зависимости от продолжительности стажа.

Вот такие конкретные профсоюзные достижения - самый важный фактор в мотивации профчленства. Сейчас в профсоюзе состоит 83 процента от общего числа вольнонаемных работников организаций, подведомственных УВД области. Несколько лет такой уровень стабильно удерживается. А вот, скажем, в середине 90-х, когда авторитет профсоюзных резко пошатнулся, этот показатель был гораздо ниже. Значит, доверие удалось вернуть. Однако и сегодня, отмечает Вера Майбурова, некоторые работники воспринимают колдоговор как нечто само собой разумеющееся, недооценивая роли профактива в его заключении. Поэтому профлидерам в коллективах важно находить способы акцентировать внимание на том, что практически каждая из льгот и гарантий, закрепленная документально, - результат инициативы, целенаправленной работы профорганизации.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

БЦПД "Радуга"

НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ
ДЛЯ ОНКОБОЛЬНЫХ ДЕТЕЙ!

В больничных палатах **новогодний праздник** - это

плоток жизни и возможность на время **забыть о своем диагнозе.**

Внесите свой вклад в приобретение

новогодних подарков для онкобольных детей **Омска.**

В конце декабря в больницу к детям придет Дед Мороз с друзьями-спонсорами и маленькие пациенты получат мешок новогодних подарков.

сот. 8 913-686 21 03

т/ф 24-63-12

ОРОО "БЦПД "Радуга"
ИНН 5503097573, КПП 550301001
Р/сч. 40703810945400140695
в Омском отделении Сбербанка
Россия №8634 г. Омска
К/сч. 30101810900000000673
БИК-045209673
благотворительное пожертвование
на детские новогодние подарки

ул. Тарская, 22, оф. 1 raduga.zone55.ru

ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ

"НАШ
ПРОЖИТОЧНЫЙ
МИНИМУМ"

С 29 ноября по 3 декабря в Министерстве труда и социального развития Омской области будет работать прямая телефонная линия "Наш прожиточный минимум".

Напомним, согласно постановлению Правительства Омской области от 12 ноября 2010 года за III квартал 2010 года прожиточный минимум в расчете на душу населения равен 5173 рублям. Эта величина начнет действовать с 28 ноября т. г.

По телефону 24-87-68, 30-17-48 и 69-37-71 омичи могут получить ответы на вопросы о структуре потребительской корзины, периодичности и порядке определения прожиточного минимума, применении данного социального норматива при предоставлении мер социальной поддержки и др.



Знакомству с цитрусовыми европейцы обязаны Александру Македонскому. В 325 году до н. э. он привез из индийского похода в свою резиденцию в Вавилоне семена неких дикорастущих видов. Климат был подходящий, субтропический, и они прижились. Именно Индию, район Ассама, ученые считают естественным питомником, где природа без участия человека культивировала «старейшин» клана. Какой из них попал в поле зрения Александра, неизвестно. То ли это был цитрон, описанный уже в монументальной «Истории растений» древнегреческим ученым Теофрастом. То ли бигардия, горькая разновидность апельсина, культура которого была позже подхвачена арабами, а уже через их посредничество в XV веке попала на юг Испании. То ли и вовсе лимон, упоминание о кото-

чительно душисты, их аромат имеет множество тонов — от горького шоколада до амбры и хризантемы. Каждый год в декабре на аукцион этих реликтовых цитронов в Бомбей съезжаются представители крупных парфюмерных компаний. Цена за ящик может достигать 600 долларов, и это не случайно — из ящика редких плодов получается лишь 15 миллилитров экстракта, создающего аромат дорогих духов.

По сложности аромата с цедрой цитрона может поспорить только мякоть мускусного лайма — каламондина (*Citrofortunella microcarpa*), азиатского гибрида мандарина (*Citrus reticulata*) и кумквата. Его гамма запахов оценивается знатоками как «острый мандарин, усиленный мускатными нотами и мускусными оттенками».

еще и богат нарингином (именно это вещество отвечает за горьковатый вкус), который препятствует усвоению жиров, стимулирует обмен веществ и чистит сосуды от холестерина. «Волшебная» грейпфрутовая диета обещала избавить каждого от лишних килограммов, если он всего лишь добавит в свой ежедневный рацион три стакана свежевыжатого сока, причем выжатого вместе с горькими пленками, разделяющими дольки. Подспрос были выведены новые более сладкие сорта — красные и розовые. Правда, у «райского фрукта» оказалась одна неприятная особенность — нарингин довольно серьезно раздражает слизистую, так что чрезмерное увлечение грейпфрутовой диетой грозит гастритом, а то и язвой желудка.

Тут-то на мировой сцене и появился один из родителей грейпфрута — помело

Кстати, прямому потомку апельсина, бергамоту, обязан своим ароматом чай Earl Grey. Именно калабрийский цитрус бергамот (*Citrus bergamia*) дает чайным листьям необходимую отдушку. Точнее, его высушенная кожура — ее преимущественно и используют, главным образом даже не в гастрономии, а в парфюмерии и фармацевтике.

Отличился на поприще фармацевтики и лайм. Еще в середине XVIII века на Королевском британском флоте его сок, щедро смешанный с ромом, был введен в рацион как средство от авитаминоза при длительных морских переходах. По морю семена лайма попали в Мексику, и там уже придумали закусывать лаймом не ром, а текилу. Хотя более дорогой и изысканной до сих пор остается не мексиканская версия лайма, а персидская — сочная и не такая пронзительно кислая.

МНОГОЛИКОЕ СЕМЕЙСТВО



У кумквата - самого маленького из цитрусовых - съедобна не мякоть, а сладкая кожура.

БОЛЕЕ ТРЕТИ ВСЕХ СОБИРАЕМЫХ НА ЗЕМЛЕ ФРУКТОВ — ЦИТРУСОВЫЕ. В СВЯЗИ С ИХ СКЛОННОСТЬЮ К БЛИЗКОРОДСТВЕННЫМ СКРЕЩИВАНИЯМ «ОРАНЖЕВЫЙ КЛАН» ТАК РАЗРОСЯ, ЧТО РАЗОБРАТЬСЯ, КТО КОМУ КЕМ ПРИХОДИТСЯ, СОВСЕМ НЕПРОСТО.



Цитрон сорта «рука Будды» - самый дорогой из всех цитрусовых.



Грейпфрут. Его плоды растут не поодиночке, а гроздьями.

ром есть еще в документах персидского царя Дария I, главного противника Александра.

Вторым очагом возникновения цитрусовых считается Индокитай, южные районы Китая и Япония. По данным китайских летописей, уже во II веке до н. э. при дворе династии Хань возделывали апельсины, причем как интродуцированное (завезенное) растение. На судах португальских купцов из Китая апельсин был доставлен в Европу, за что и был прозван «китайским яблоком». Дальше история и вовсе запутывается. Дело в том, что все представители подсемейства могут опылять друг друга, образуя новые подвиды и естественные гибриды, а в ходе своего триумфального шествия по планете цитрусовые не только скрещивались и мутировали спонтанным образом, но и регулярно подвергались культурной селекции.

ЯЧЕЙКИ И ПУЗЫРЬКИ

Основное отличие цитрусовых от других фруктов — мякоть, состоящая из склепленных между собой соковых «ячеек», и «мешочки» с эфирными маслами, пронизывающие кожуру, которые и придают плодам их особый аромат. «Промасленная» цедра с толстой белой «подкладкой» — своего рода бронезилет, сохраняющий плоды от контакта с внешним миром. Благодаря ей цитрусовые и считаются всесезонными, без потерь перенося долгие месяцы хранения.

Причем и по «ячейкам», и по «мешочкам» в клане цитрусовых имеются свои рекордсмены. По части мякоти — это австралийский пальчиковый, или икристый, лайм (*Citrus australasica*). Багровый плод-огурец при вскрытии распадается на несколько сотен отдельных пузырьков, своим видом напоминающих икру лососевых рыб. Как правило, декоративные «икринки» лайма идут на украшение блюд и в джемы, которым придают особую текстуру. Потреблять их «вживую» затруднительно — свежая мякоть слишком сильно отдает скипидаром, навязчивый запах исчезает только при термической обработке.

В «шкурном» вопросе желтая майка лидера принадлежит citronу (*Citrus medica*). Самый древний и загадочный из цитрусовых, родоначальник всего подсемейства, ценится не за мякоть, которая у него суховатая и кислая до оскомины, а за толстую ароматную цедру, которая целиком идет на производство цукатов, отдушки цитрусовых ликеров и парфюмерные нужды. Самый дорогой из всех существующих цитрусовых — цитрон сорта «рука Будды», имеющий причудливый и пугающий вид. Секрет этого странного фрукта — в полном отсутствии мякоти как таковой. Зато дикорастущие «руки», встречающиеся на ограниченной территории Западной Индии, исклю-

СИМВОЛЫ ПРАЗНИКА

В России первые цитрусовые появились довольно поздно, при Петре I. Есть легенда, что Ораниенбаум, пригород Санкт-Петербурга, был назван в честь оранжерейных садов, где стараниями князя Меншикова зрели первые лимоны и померанцы. Правда, только в декоративных целях. «Съедобные» плоды еще два века привозили из Испании и Италии и продавали за баснословные деньги.

В середине XIX века был заложен ботанический сад Сухума, культивирующий относительно морозостойкие японские мандарины сацума, сладкие американские апельсины, специально выведенные сорта колхидских лимонов. Вскоре разведением цитрусовых занялись Кахетия и Абхазия. Ставшие доступными фрукты теперь завозились из отечественных садов. Еще в начале XX века в семьях появилась традиция вешать мандарины на рождественскую елку. Но все-таки «запах водки, хвои и трески, мандаринов, корицы и яблок», как писал Иосиф Бродский, окончательно стал приметой Нового года только в середине 1960-х. 3 декабря 1963 года в Ленинградском морском порту пришвартовался советский сухогруз из Марокко, который был заполнен ящиками с мандаринами. Через несколько лет черный ромбик наклейки Магос знал весь Советский Союз. Благо получаемые в обмен на тракторы и азотные удобрения экзотические плоды продавались за гуманитарный «рубль тридцать». Собранный в Магрибе урожай успевали доставить адресатам аккурат к декабрю — отсюда и возникла стойкая новогодняя ассоциация.

СЕМЕЙНЫЕ РЕКОРДЫ

Со временем к ним присоединился грейпфрут (*Citrus paradisi*). Героем первых поставок с Кубы стал так называемый белый грейпфрут — слишком горький и терпкий, на десерт он не годился, хотя умы и будоражил своей экзотичностью. Своим названием «виноградный фрукт» обязан тому, что его плоды растут не поодиночке (как у большинства его собратьев), а увесистыми гроздьями. Грейпфрут в 2–3 раза плодovитее, скажем, мандарина. В странах Латинской Америки и на прилегающей территории США, где сегодня выращивается более трех четвертей мирового урожая грейпфрута, ему давно нашли применение: главный хит перуанской кухни — севиче, тонко нарезанные ломтики сырой рыбы, — без кислой грейпфрутовой заправки просто немыслим. Но настоящий мировой грейпфрутовый бум начался в эпоху фитнеса. Рекордсмен по количеству витамина С (в стакане грейпфрутового сока содержится 156% суточной нормы для человека), он оказался

(*Citrus grandis*), он же помпельмус, он же сум-о, он же шеддок, по фамилии капитана, который завез саженцы в Вест-Индию. Самый крупный из цитрусовых, величиной с голову пятилетнего ребенка и в полтора-два кило весом, оказался менее «взедливым», чем его потомок (грейпфрут — это результат скрещивания помело с апельсином). У помело основным антихолестериновым компонентом является не горький нарингин, а более мягкий инозитол, любители этого цитрусового сочетают приятное с полезным. А потому помело сегодня все чаще заменяет сородича в спортивном питании и витаминных коктейлях. В калифорнийских клиниках, например, помело входит в обязательный курс лечения гипертонии.

Если помело ставит рекорд по величине, то кумкват (*Fortunella*), он же кинкан, фортуелла, или японский апельсин, — по миниатюрности. Дальневосточный мошенник (одних кличек сколько!) изменил главной заповеди своего рода: съедобна у кумквата не мякоть, а сладкая кожура. Поэтому цельные плоды этого крохотного, не больше сливы, цитрусового идут по большей части на цукаты и варенье. Еще одна кулинарная обязанность кумквата — служба сопровождения. Он работает украшением блюд, напитков и стола в целом. Впрочем, для кумквата главное — даже не вкус, а присутствие в его кожуре естественных антибиотиков: фитонцидов и ударной дозы эфирных масел. Азиатские лекари прописывают кумкват для профилактики простуды и гриппа, как у нас в таких случаях рекомендуют чеснок. Японские знахари применяют его против грибковых заболеваний. А во Вьетнаме кумкват практикуют от похмелья — он и головную боль унимает, и запах перегара глушит.

ОТ ФАРМАЦЕВТА ДО КОНДИТЕРА

Впрочем, и старые знакомые цитрусовые способны на большее, чем быть просто украшением фруктовой корзины. Например, многоликий апельсин (*Citrus sinensis*) выпутает сразу в двух ипостасях: горькой (сильвильский, еще известный под псевдонимами померанец и бигардия) и сладкой (валенсийский или португальский). Есть еще апельсин яфский, отличающийся толстой рубчатой кожурой, и «нэвилл», или «пупочный», — с выпирающим из-под кожуры вторым зачаточным плодиком. Появляется своего рода маневра. Если нужно придать блюдам выраженный вкус, терпкость и аромат, в дело идет горькая разновидность. Если требуется однозначно что-то сладкое, в ход идет уже валенсиянец. «Рубчатые» и «пупочные», — самые сочные, с освежающим кисло-сладким вкусом, поэтому хороши именно «живьем».

По количеству заморских родственников вряд ли кто сравнится с мандарином. Так, фигурант, который у нас зовется мандарином, в США и Франции больше известен как танжерин. Этот фрукт, как и примкнувшие к нему азиатский бессемянный уншиу и японский морозостойкий юзу, особо ценится поварами за цветочный аромат, а ботаниками — за большой селекционный потенциал. Не фрукты, а мечта Мичурина! Есть еще мандарины бальные, медовые, а также миннеола, которая, впрочем, даже не совсем мандарин, а гибрид танжерина и грейпфрута... — продолжать можно долго. Исключение составляет, пожалуй, только лимон, не спешащий обзаводиться многочисленными «клонами».

УНИВЕРСАЛЬНО ГОДНЫЕ

По своим генетическим свойствам лимон (*Citrus limon*) не так предрасположен к гибридизации, как его сородичи, он предпочитает мимикрировать, слегка меняя цвет и толщину кожуры, размеры и кислотность, оставаясь самим собой, неизменным спутником средиземноморской и паназиатской кухонь. Эталонными считаются итальянские лимоны из окрестностей Сорренто — солнечно-желтые, с медовым привкусом. Из-за тонкокожести они плохо выносят транспортировку, поэтому поедаются сразу же после сбора — свежими и непременно с кожурой. В целом же кулинарный ареал всевозможных лимонов несравнимо шире, чем у всех остальных членов цитрусового клана.

Писать о применении цитрусовых в кулинарии — это значит пытаться объять необъятное. Коктейлей — десятки, десертов — сотни, число консервных вариаций — неисчислимо. А если учесть, что у популярных цитрусовых в дело идут и цедра, и мякоть, и сок, и цветы (на цветах померанца в Китае готовят ароматные чаи и настойки), и даже семечки (вспомним тесную связь семян горьких апельсинов и ликера Grand Marnier, который делается на основе эссенции, а для ее получения используются как раз семена), невольно встаешь в тупик. Если отталкиваться от азов, цитрусовые используются в том случае, когда нужно подкислить или ароматизировать тот или иной продукт. Чем тоньше требуемый в итоге вкус, тем нежнее должна быть и цитрусовая нота. Нейтральный вкус птицы хорошо оттенить мандарином, мясо требует артиллерии потяжелее — апельсина, рыба и морепродукты — лайма и грейпфрута. Прелесть же лимона в том, что он универсально пригоден. Обладая хоть и выраженным, но не чересчур сильным «парфюмерным» ароматом, он одинаково уместен и в густых супах, и в жарком, и в салате, и в напитках. Сочетание «рыба — соль — лимон» стало совершенной классикой. Без дольки лимона невозможно себе представить подачу любых блюд из морепродуктов — от мидий и креветок до икры и омаров всех видов.